

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

生效日期：2026 年 8 月 1 日

感謝您有意加入 Avient。Avient Corporation 及其關係企業（統稱為「Avient」、「我們」或「我們的」）致力於保護從申請人蒐集的隱私和個人資訊。本候選人隱私權通知（「通知」）闡述 Avient 在您的申請程序中如何處理申請人和候選人（統稱「您」）的個人資訊，並且描述您的隱私權權利。

許多國家對個人資訊的使用有具體的法律要求，包括候選人個人資訊。因此，我們蒐集和/或存取的實際候選人個人資訊以及處理的法律依據可能因司法管轄區而異，藉以遵守當地法律。

請仔細閱讀本通知。當您提交申請、履歷及/或簡歷時，我們將依據本通知及當地增補條款處理並保護您的個人資訊。

我們的徵才網站 avientcareers.com（「網站」）設有可供您與我們聯絡的線上表格，例如首頁上的個人工作助理或簡歷上傳功能。請密切注意這些表格附帶的說明，因為您提供的大部分資料將僅用於向您提供適合您個人資訊的工作機會。除非明確說明，否則我們不會保存或儲存透過這些表格所提交的任何資訊。

如果您並非透過本網站，而是使用其他服務應徵 Avient 的職位，例如求職網站、招募機構或第三方平台，請注意，在您的個人資料提供給我們之前，可能會先由這些第三方服務蒐集及處理。如果您對個人資料在提供給我們之前由第三方服務如何處理有任何疑問，建議您直接聯絡相關服務供應商。當我們從第三方服務收到您的申請資料後，將依據本公司的候選人隱私權通知及適用的資料保護法律進行處理。

如果您對個人資訊有任何疑問，或因其他原因需要與我們聯絡，請使用下方提供的聯絡資訊。您申請職位所在司法轄區的當地 Avient 實體將作為對於您個人資訊的資料控制者。

1. 我們蒐集哪些資訊

該詞彙「個人資訊」是指您在招募流程中向我們提供的任何資訊（亦即您在本網站上的申請和申請人資訊），這些資訊可單獨或與其他資訊合併運用，直接地或間接地識別您的身份或與您關聯。

依據我們的標準，我們僅蒐集達成特定目的所必要的個人資料，並建議候選人僅提供我們評估其是否適任相關職位時確實必要的個人資料。

資訊蒐集將根據特定國家的法律和/或業務要求以及招募流程的階段而有所不同。視司法管轄區及招募流程的具體情況而定，我們可能會處理以下個人資訊：

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 個人身分資訊，例如姓名、電話號碼、電子郵件地址、出生日期及國籍；
- 就業及教育資訊，例如教育經歷、工作經歷、專業證照、語言能力、特殊技能及任職資格；
- 在面試過程中蒐集的資訊、評估工具的結果，或透過其他形式的評估所取得的資訊；
- 驗證資訊及線上瀏覽紀錄，例如 IP 位址、使用者帳戶／使用者名稱、密碼、瀏覽器類型及版本；
- **Cookie**。如需進一步瞭解相關資訊，請參閱 [Avient Corporation 隱私權聲明及 Cookie 橫幅通知](#)。
- 面試逐字稿、摘要、報告，以及適用情況下的面試或評估錄音及錄影；
- 個人通訊資訊，例如電子郵件往來內容、通話紀錄及電子郵件附件；
- 由您自願揭露，或與我們及您所應徵職位相關的健康資訊，包括身心障礙狀況；
- 開始僱傭關係所需的資訊，例如在該國合法工作的資格證明（如護照或簽證）、您在出口管制問卷中提供的資訊、稅務資訊、銀行帳戶資訊、住家地址、國民身分證件資訊、福利資格資訊，以及您為開始任職或履行僱傭契約而提供的其他資訊，包括法律要求提供的資訊；
- 在適用法律允許的範圍內進行背景調查所取得的資訊，例如推薦人查核、證照驗證、犯罪紀錄查核及／或健康檢查；
- 影像及視覺識別資料，例如閉路電視（CCTV）錄影畫面或照片；
- 您的申請表、簡歷或求職信中所包含，或您因申請而以其他方式提供的其他個人資訊，包括推薦人的聯絡資訊、您在面試期間揭露的資訊，以及與您可配合時間或個人情況相關的資訊。

在招募流程的初期階段，我們通常不會要求您提供敏感個人資訊（或特殊類別的個人資料）。僅在少數情況下，且僅限適用法律允許或要求時，我們才可能基於特定的招募或僱用相關目的要求您提供此類資訊。如果您主動提供我們未要求的敏感個人資訊，我們可能會在法律允許的情況下將其自系統中刪除。

2. 處理的法律依據

如果適用法律要求處理具有合法依據，那麼我們處理個人資訊的法律依據將依照所涉及的個人資訊以及我們處理該資訊的特定情境而定。在大多數情況下，我們會基於以下理由處理個人資訊：

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 當您正接受任用評估時，為履行我們與您之間協議所規定的義務，或在與您簽訂僱傭契約之前採取必要措施；
- 您已提供同意；
- 在權衡我們的合法利益與該處理作業對您的影響後，處理個人資訊符合我們的合法利益；這些合法利益包括，例如有效率地執行招募流程及有效管理申請人；
- 根據適用法律，我們有義務處理您的個人資訊。

3. 我們如何蒐集您的資訊

您在求職申請工作時提供個人資訊通常是自願的。如果必須蒐集您的任何個人資訊（例如，為了完成申請），我們會在蒐集之前告知您這一點，以及未能向我們提供此資訊的後果（如果有）。

當您透過以下方式提出申請時，**Avient** 可能會蒐集您的個人資訊：

- 線上。當您利用本網站進行線上申請時；
- 透過電子郵件。當您透過電子郵件直接向我們傳送您的履歷、簡歷、求職申請和其他資訊時；
- 使用社群媒體。當您使用您的 **LinkedIn** 社群媒體個人資訊申請特定職位時，我們會根據您在社群媒體服務中的設定與我們分享某些個人資訊，包括您的經驗、教育技能以及您在個人資訊中提供的其他資訊；
- 公開可用的來源。我們也可能從公開可用的來源蒐集您的聯絡資訊，並透過公開的通訊管道與候選人聯絡（例如使用個人在 **LinkedIn** 個人資訊或其他社群網路上提供的聯絡資訊）；
- 來自招募人員或推薦。招募人員和第三方推薦人可能會與我們分享您的個人資訊；
- 離線。當您親自將您的履歷、簡歷、求職申請和其他資訊交給我們其一站點的任何經理或招募人員時。

在適用法律允許的情況下，我們也可能從第三方蒐集有關您的資訊，例如，與背景調查、任職確認和/或查核工作推薦資料時所取得的資訊。如果您在申請過程中向我們提供推薦人或任何其他個人的個人資訊，您有責任在提供該等資訊前取得該人士的同意，並將本通知的內容告知該人士。

4. 我們如何使用您的個人資訊

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

您的個人資訊將用於評估您是否適合所招募的職位，並執行與您的申請及可能聘僱相關的行政作業。 我們可能會評估您是否具備所應徵特定職位的資格；如果您選擇加入我們的人才社群，我們也可能針對其他相關職位評估您的資格。

如果您目前已受僱於 **Avient** 旗下公司，相關內部隱私權政策亦可能適用。

Avient 會處理您的個人資訊，以執行及管理您的申請，以及用於本通知所述的其他目的。具體而言，**Avient** 會處理您的個人資訊，以便在適用情況下考慮您是否適合受僱或聘用。其中包括基於以下目的進行處理：

- 在適用情況下，處理您的求職或其他聘用申請；
- 在建立僱傭關係之前，依您的要求採取相關措施；
- 與您聯絡並回覆您的詢問；
- 在適用法律允許的情況下，評估您是否符合特定職位的資格，包括對您進行面試、篩選及評估、協助作出聘僱決策、維持招募流程的一致性與品質、記錄招募流程，以及處理申訴、調查或法律主張；
- 驗證您的身分及工作資格；
- 在適用法律允許的情況下，促進溝通並支援招募流程的行政作業，包括使用 AI 輔助工具協助排程、記錄筆記或執行類似的招募支援功能；
- 如果您獲得錄用，僅在適用法律允許且為相關職位所必要的範圍內，進行犯罪紀錄、健康及信用背景調查；以及
- 查核工作推薦資料及推薦資訊。

Avient 也可能基於以下目的處理您的個人資訊：

- 管理與申請人群體相關的紀錄保存及報告義務；
- 處理與面試相關的差旅費用報銷；
- 維護我們的應用程式、系統、網路、設施及人員安全，包括調查涉及本網站或營業場所的可疑活動；
- 依據本通知，在招募行政管理、監督及相關內部業務作業所必要的範圍內，與 **Avient** 關係企業分享資訊；
- 遵守適用的法律及法規，包括依法進行必要的通報，以及回應合法要求或法律程序；以及

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 在適用法律允許的情況下，支援內部業務管理及爭議解決。

提交申請後，您也可以同意將您的資料加入我們的人才社群。這將使 **Avient** 能夠通知您可能有資格擔任的其他職位。

我們可能會要求您提供包含個人資訊的原始文件來驗證您的工作資格與身分，並且可能以相同的方式進行處理。此項作業可能由您所應徵或正接受職位評估的當地關係企業執行，或由 **Avient Corporation** 代表該關係企業執行。

Avient 不採用自動化決策機制。除非法律要求或授權、已取得您的同意，或為保障您的重大利益所必要（例如發生緊急醫療狀況），否則 **Avient** 不會將您的個人資訊用於任何與本通知所述目的不相容的其他用途。

5. 我們與哪些對象分享您的個人資訊

基於 **Avient** 的全球企業架構，我們可能會在處理您的申請及管理招募流程所必要的範圍內，與相關 **Avient** 集團公司分享您的個人資訊，包括：

- 您所應徵職位所屬的 **Avient** 關係企業，或提供相關職位的 **Avient** 關係企業；
- 相關業務部門或 HR 團隊參與處理您申請的其他 **Avient** 集團公司；
- 身為招募平台營運方的 **Avient Corporation**；
- 就招募平台相關事務代表 **Avient Corporation** 提供服務的技術服務供應商。

身為全球性組織，**Avient** 集團公司在招募流程中彼此密切合作。您的申請可能由相關業務部門及 HR 團隊審閱；如為支援招募流程所必要，您的個人資訊也可能依業務知悉需要與其他 **Avient** 集團公司分享。例如，如果您應徵某一國家 **Avient** 實體的職位，該國的相關人員，以及必要時其他 **Avient** 集團公司的相關人員，可能會存取您的個人資訊，以支援您的申請。

在法律允許的情況下，您的個人資訊可能會傳輸至您提供該資訊之司法管轄區以外的國家、儲存於該等國家，或從該等國家進行存取。這些國家的資訊保護法律可能與您居住國的相關法律不同。當您的個人資訊被傳輸至您居住國以外的地區，或從您居住國以外的地區進行存取時，我們會採取適當的保護措施，以及法律要求的行政、技術及契約措施，以保護您的個人資訊。對於來自特定司法管轄區（包括歐盟及英國）的資訊傳輸，我們會在必要時採用標準契約條款等受認可的傳輸機制。如果您希望取得適用於您所在司法

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

管轄區之相關傳輸機制的副本，請聯絡 PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM。Avient 亦會遵守各國限制跨境傳輸或要求資料在地化的特定規定。

如果您獲得錄用，您的個人資訊可能會從招募平台傳輸至與您建立僱傭或其他工作關係之相關 Avient 公司的 HR 管理系統。例如，如果您在招募系統中提供個人行動電話號碼，該號碼可能會傳輸至相關 HR 管理系統。

我們會審慎挑選服務供應商，例如協助我們營運線上招募系統或支援申請流程的服務供應商（例如為招募平台提供技術支援）。為協助確保您的個人資訊受到保密且安全的處理，我們與服務供應商簽訂的契約均包含符合適用法律的適當資料保護義務。在適用法律允許的情況下，您可提出要求，以取得相關第三方服務供應商類別的資訊。

我們也可能基於以下原因，與其他第三方分享您的個人資訊，例如招募人員、推薦人、推薦來源、背景調查服務供應商或顧問：

- 有必要委託第三方服務供應商支援招募服務、背景調查作業或類似服務時；
- 您明確要求或授權我們如此處理時；
- 依據法院命令或其他法律或法規義務的要求，包括回應公務機關或政府機關提出的合法要求，其中亦包括您居住國以外的主管機關；
- 為實現我們的合法利益所必要時，包括與全部或部分業務或資產之重組、合併、出售、合資、讓與、移轉或其他處分相關的情況，以及與任何破產或類似程序相關的情況；
- 保護我們或關係企業的營運；
- 保護我們、關係企業、您或其他人的權利、隱私、安全或財產；以及
- 遵守適用法律。

我們不會為了向第三方散布或出售以供消費者行銷之用，而蒐集或彙整您在申請過程中提供給我們的個人資訊。

6. 您對個人資訊享有的權利

在適用法律允許的範圍內，您可要求存取、更正、刪除或限制處理您在招募流程中提供給我們的資料，包括您透過本網站上傳至申請人資訊中的資料。請注意，對您的個人資訊所做的任何更改都可能影響您目前的申請。您可以隨時撤回您的申請、反對我們處理

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

您的個人資訊、限制我們使用和揭露您的個人資訊、存取我們持有的您的個人資訊、行使您的資料可攜性權利以及要求更正、更新或刪除您的個人資訊或限制其處理。 您也有權隨時撤回就處理您的個人資訊而給予的任何同意，且該同意將在未來生效。

依據您的地理位置而定，您可能擁有其他或額外的隱私權權利。

如果您想行使您的權利或了解更多有關您的個人資訊處理的資訊，請利用底下的「聯絡我們」資訊與我們聯絡。 我們將在合理可行的範圍內盡快回覆您的要求，但無論如何，我們都會在法律規定的時間內回覆。

如果您對我們的回覆不滿意，或是認為您的個人資訊沒有依法處理，您也可以聯絡或向主管機關提出投訴，或者向您所在國家的資料保護機構尋求其他補救措施。

7. 您的資訊安全

我們非常重視您的個人資訊安全。雖然沒有任何系統可以保證 100% 安全，但我們會實施管理、技術和組織保障措施 - 例如在適當情況下的存取控制和加密 - 來幫助保護您的資料。 這些措施係經設計以維護機密性並防止遺失、誤用、未經授權的存取、揭露、變更或破壞。

我們也鼓勵您在與我們溝通時採取適當的預防措施。 請避免透過電子郵件等不安全的管道傳送敏感個人資訊。 如果您認為與我們互動的安全性遭受威脅，請立即使用下面的「聯絡我們」資訊與我們聯絡。

8. 您個人資訊的保留

我們將依據資訊保留政策，在達成本通知所述目的所必要的期間內保留您的個人資訊，包括為履行任何適用的法律、法規、會計或報告義務所需的期間。

在特殊情況下，我們可能會延長保留個人資料的期間，例如因法院命令、主管機關要求，或執法機關或主管機關正在進行的調查而必須保留時。

如果您決定將申請人資訊加入人才社群，我們將保留您的資料，以評估您的技能是否適合其他工作機會。 如果您獲選錄用，您的個人資訊至少會在您的受僱期間內保留，並視情況依適用的時效期間及法定資訊保留義務延長保留期間。

即使您沒有被選中擔任您申請的職位，或者您沒有申請特定職位，我們仍可能保留您的個人資訊以考慮您的技能是否適合其他工作機會，在這種情況下，我們會邀請您申請，前提

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

是您同意這種延長的保留。 否則，您的個人資訊將僅在評估您的候選資格所需的時間內保留，並根據適用的訴訟時效和法定資訊保留義務（視情況而定）的要求保留。

您可以聯絡我們以進一步瞭解關於我們的資訊保留政策，撤回您的申請和/或在招募流程結束後繼續保留您的個人資訊的同意，以及要求我們刪除您的個人資訊。 請注意，即使您要求 **Avient** 不考慮您的求職資格，適用法律也可能要求 **Avient** 保留您的履歷或簡歷一段時間。

9. 人才社群

在您提交您的申請後，您亦可將您的資料新增至本網站的人才社群。 如此一來，**Avient** 即可通知您其他可能符合您資格的相關職位。 如果您選擇加入人才社群，**Avient** 集團內 HR 及其他相關負責部門的員工可依據本通知，在業務知悉需要的範圍內存取您的個人資訊，並可能就相關工作機會與您聯絡。 如果您不再希望加入人才社群，也可以使用下方聯絡資訊通知我們。 撤回加入人才社群不會影響您直接提出的任何申請。 您也可以刪除您的申請人資訊。 **Avient** 只會通知您我們認為您可能感興趣的職位。 因此，我們建議您定期更新您的申請人資訊。

10. 修訂和變更

本通知不是、也不旨在作為僱傭要約、契約，也不會以其他方式產生任何法律權利或義務。 因此，**Avient** 得依適用法律的要求，不時修訂、解釋、修改或撤回本通知及相關實務做法的任何部分。

本通知的生效日期載於本通知頂端。

11. 聯絡我們

如果您有任何疑問或想行使您的任何權利，您可透過下列方式聯絡我們：

資料隱私團隊

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

電子郵件：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

您也可以透過我們的線上表格提交您的隱私權問題或要求，該表格可在 [Avient 隱私權聲明](#) 中找到。