

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Ikraftträdandedatum: 1 augusti 2026

Vi välkomnar ditt intresse för att arbeta hos Avient. Avient Corporation och dess dotterbolag (kollektivt "Avient", "vi", "oss" eller "vår") har åtagit sig att skydda integriteten och de personuppgifter som samlas in från arbetssökande. Detta sekretessmeddelande för kandidater ("Meddelande") beskriver hur Avient behandlar personuppgifter från arbetssökande och kandidater (kollektivt "er") under er ansökningsprocess och beskriver era integritetsrättigheter.

Många länder har särskilda lagkrav som reglerar användningen av personuppgifter, inklusive personuppgifter för kandidater. Följaktligen kan de faktiska personuppgifter om kandidaten som samlas in och/eller som vi får tillgång till samt den rättsliga grunden för behandling skilja sig från jurisdiktion till jurisdiktion för att följa lokala lagar.

Läs detta meddelande noggrant. Genom att skicka in din ansökan, ditt CV och/eller din meritförteckning kommer dina personuppgifter att behandlas och skyddas av oss i enlighet med detta meddelande och lokala tillägg.

Vår karriärwebbplats, avientcareers.com ("Webbplatsen"), innehåller onlineformulär som du kan använda för att kontakta oss, till exempel den personliga jobbassistenten eller funktionen för uppladdning av CV på huvudsidan. Observera noggrant beskrivningarna som medföljer dessa formulär, eftersom de flesta av de uppgifter du tillhandahåller endast kommer att användas för att presentera jobberbjudanden för dig som är skräddarsydda för din profil. Vi sparar eller lagrar inte någon information som skickas via dessa formulär om inte annat uttryckligen anges.

Om du ansöker om en tjänst hos Avient med hjälp av andra tjänster än Webbplatsen, till exempel via anslagstavlor för jobb, rekryteringsbyråer eller tredjepartsplattformar, var medveten om att dina personuppgifter initialt kan samlas in och behandlas av dessa tredjepartstjänster innan de delas med oss. Om du har några frågor om hur dina uppgifter behandlas av tredjepartstjänster innan de når oss rekommenderar vi att du kontaktar dessa tjänster direkt. När vi väl har mottagit dina ansökningsuppgifter från en tredjepartstjänst kommer vi att behandla dem i enlighet med vårt eget Sekretessmeddelande för kandidater och gällande dataskyddslag.

Om du har några frågor rörande dina personuppgifter eller behöver kontakta oss av någon annan anledning, använd kontaktinformationen nedan. Den lokala Avient-entiteten i den jurisdiktion där du ansöker om en tjänst kommer att agera som personuppgiftsansvarig när det gäller dina personuppgifter.

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

1. Vilken information vi samlar in

Termen “personuppgifter” avser all information som, ensamt eller i kombination med annan information, direkt eller indirekt identifierar dig eller kan kopplas till dig och som du har tillhandahållit oss som en del i rekryteringsprocessen (t.ex. din ansökan och sökandeprofil på vår webbplats).

I enlighet med våra standarder samlar vi endast in personuppgifter som är nödvändiga för våra angivna syften, och vi uppmanar kandidater att endast lämna ut personuppgifter där det är absolut nödvändigt för att vi ska kunna utvärdera din ansökan till våra lediga tjänster.

Insamlingen av information kommer att variera beroende på landsspecifika juridiska och/eller affärsmässiga krav och stadiet i rekryteringsprocessen. Beroende på jurisdiktion och omständigheter i rekryteringsprocessen kan vi behandla följande personuppgifter:

- Personlig identitetsinformation såsom namn, efternamn, telefonnummer, e-postadress, födelsedatum, nationalitet;
- Sysselsättnings- och utbildningsinformation såsom utbildningserfarenheter, anställningshistoria, yrkeslicenser, språk och specialkompetenser, jobb kvalifikationer;
- Uppgifter som samlas in som en del av intervjuprocessen, resultat från ett bedömningsverktyg eller som en del av andra former av bedömning;
- Autentiseringsinformation och uppgifter om onlinesurfning, såsom IP-adress, användarkonto/användarnamn, lösenord, webbläsartyp och version;
- Cookies. För mer information hänvisar vi till [Avient Corporations sekretesspolicy](#) and cookie-banner.
- Intervjutranskriptioner, sammanfattningar, rapporter och, i förekommande fall, ljud- och videoinspelningar av intervjuer eller bedömningar;
- Personlig kommunikationsinformation, såsom e-postkorrespondens, samtalsloggar och e-postbilagor;
- Hälsoinformation, inklusive status avseende funktionsnedsättning, som du frivilligt lämnar ut eller som är relevant för oss och den roll du övervägs för;
- Uppgifter som krävs för att inleda anställningen, såsom bevis på rätt att arbeta i landet (som ett pass eller visum), uppgifter som du lämnar i samband med ett frågeformulär om exportkontroll, skatteuppgifter, bankkontouppgifter, hemadress, nationellt ID-nummer, uppgifter om rätt till förmåner samt övriga uppgifter som du lämnar, inklusive uppgifter som krävs enligt lag, i syfte att påbörja anställning eller fullgöra ett anställningsavtal;

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

- Bakgrundskontrollinformation, såsom referenskontroller, kontroll av licenser eller brottsregisterkontroller och/eller läkarundersökningar i den utsträckning som tillåts enligt gällande lagstiftning;
- Bild- och visuella identifieringsdata, såsom bildmaterial från övervakningskameror (CCTV) eller fotografier
- Annan personlig information som finns i ditt ansökningsformulär, CV eller personliga brev, eller som på annat sätt tillhandahålls av dig i samband med din ansökan, inklusive kontaktuppgifter för referenser, information som avslöjas under intervjuer och information om din tillgänglighet eller personliga omständigheter.

Vi behöver i allmänhet inte känsliga personuppgifter (eller särskilda kategorier av personuppgifter) i början av rekryteringsprocessen. I begränsade fall, och endast där det är tillåtet eller krävs enligt gällande lag, kan vi begära sådan information för specifika rekryterings- eller anställningsrelaterade ändamål. Om du lämnar känsliga personuppgifter som vi inte har begärt kan vi radera dem från våra system där det är tillåtet.

2. Rättslig grund för behandling

Om gällande lag kräver en lagenlig grund för behandlingen kommer vår rättsliga grund för behandling av personuppgifter att bero på de berörda personuppgifterna och det specifika sammanhang där vi behandlar dem. I de flesta fall behandlar vi personuppgifter:

- för att fullgöra våra skyldigheter enligt ett avtal som vi har med dig eller för att vidta åtgärder inför ingåendet av ett anställningsavtal med dig, när du är under övervägande för anställning;
- där du givit samtycke;
- där behandlingen av personuppgifter ligger i vårt legitima intresse, efter att vi har vägt dessa intressen mot behandlingens inverkan på dig. Dessa legitima intressen omfattar till exempel att genomföra en effektiv rekryteringsprocess och hantera sökande på ett effektivt sätt;
- där vi är skyldiga att behandla dina personuppgifter baserat på gällande lagar.

3. Hur vi samlar in dina uppgifter

Ditt tillhandahållande av personuppgifter i samband med en jobbsökan är i allmänhet frivilligt. Om insamlingen av några av dina personuppgifter är obligatorisk – exempelvis för att slutföra en ansökan– kommer vi att meddela dig detta innan vi samlar in dem, liksom konsekvenserna av att inte förse oss med denna information (i förekommande fall).

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Avient kan samla in dina personuppgifter på följande sätt när du gör en ansökan på följande sätt:

- Online. När du ansöker online med hjälp av vår Webbplats;
- Via e-post. När du skickar din meritförteckning, ditt CV, din jobbinsökan och annan information direkt till oss via e-post;
- När du använder sociala medier. När du söker ett specifikt ledigt jobb med hjälp av din sociala mediaprofil på LinkedIn, så delas vissa personuppgifter med oss i överensstämmelse med dina inställningar i den sociala mediatjänsten, inklusive din erfarenhet, utbildningsfärdigheter och annan information som du gör tillgänglig på din profil;
- Offentligt tillgängliga källor. Vi kan även samla in dina kontaktuppgifter från offentligt tillgängliga källor för att kontakta kandidater med hjälp av offentligt tillgängliga kommunikationskanaler (till exempel genom att använda de kontaktuppgifter som anges på en persons LinkedIn-profil eller andra sociala nätverk);
- Från rekryterare eller rekommendationer. Dina personuppgifter kan komma att delas med oss av rekryterare och tredjepartsrekommendationer.
- Offline. När du överlämnar din meritförteckning, ditt CV, din jobbinsökan eller övrig information för hand till någon av våra chefer eller rekryteringspersonal på någon av våra arbetsplatser.

Information om dig kan även samlas in från tredje part, till exempel i samband med en bakgrundskontroll eller anställningsbekräftelse och/eller anställningsreferenser, i varje enskilt fall där det är tillåtet enligt gällande lag. Om du lämnar personuppgifter om en referens eller någon annan person till oss som en del av din ansökan, är det ditt ansvar att erhålla samtycke från den personen innan du lämnar uppgifterna till oss och att informera personen om innehållet i detta meddelande.

4. Hur vi använder dina personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att användas för att bedöma om du är lämplig för den lediga tjänsten samt för att utföra administrativa aktiviteter i samband med din ansökan och en eventuell anställning. Vi kan utvärdera dina kvalifikationer för en specifik tjänst som du söker eller, om du har valt att gå med i vår Talent Community, för andra relevanta möjligheter.

Om du redan är anställd hos ett Avient-företag kan även interna sekretesspolicyer gälla.

Avient behandlar dina personuppgifter för att administrera och hantera din ansökan samt för de övriga ändamål som beskrivs i detta meddelande. I synnerhet behandlar Avient dina

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

personuppgifter i syfte att överväga dig för anställning eller uppdrag, där så är tillämpligt. Detta omfattar behandling för följande ändamål:

- För att behandla din ansökan om anställning eller uppdrag, där så är tillämpligt
- För att vidta åtgärder på din begäran innan du ingår ett anställningsförhållande;
- För att kommunicera med dig och svara på dina förfrågningar;
- För att bedöma dina kvalifikationer för en viss tjänst, inklusive för att genomföra intervjuer, screening och utvärdering av dig, stödja anställningsbeslut, upprätthålla konsekvens och kvalitet i rekryteringsprocessen, dokumentera processen och svara på klagomål, utredningar eller rättsliga anspråk, där det är tillåtet enligt gällande lag;
- För att verifiera din identitet och behörighet att arbeta;
- För att underlätta kommunikation och stödja administrativa aspekter av rekryteringsprocessen, inklusive genom AI-aktiverade verktyg som används för att hjälpa till med schemaläggning, göra anteckningar eller liknande rekryteringsstödfunktioner, där det är tillåtet enligt gällande lag;
- Om du erbjuds en tjänst, för att genomföra bakgrundskontroller avseende brottsregister, hälsotillstånd och kreditvärdighet, endast i de fall där detta är tillåtet enligt gällande lagstiftning och i den utsträckning som är nödvändig för den aktuella tjänsten; och
- För att verifiera anställningsreferenser och rekommendationer.

Avient kan även behandla dina personuppgifter för följande ändamål:

- För att hantera skyldigheter avseende dokumentation och rapportering i samband med sökandepoolen;
- För att behandla ersättningar för intervjurelaterade resekostnader;
- För att upprätthålla säkerheten för våra applikationer, system, nätverk, anläggningar och personer, inklusive genom att utreda misstänkt aktivitet som involverar vår webbplats eller lokaler;
- För att dela information med Avients dotterbolag i enlighet med detta meddelande, i den mån det är nödvändigt för rekryteringsadministration, tillsyn och relaterad intern affärsverksamhet;
- För att följa gällande lagar och förordningar, inklusive lagstadgad rapportering och svar på lagliga förfrågningar eller rättsliga processer; och

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

- För att stödja intern företagsadministration och tvistlösning, där det är tillåtet enligt gällande lag.

När du väl har skickat in din ansökan kan du även samtycka till att lägga in dina uppgifter i vår Talent Community. Detta gör det möjligt för Avient att meddela dig om andra tjänster som du kan vara kvalificerad för.

Vi kan komma att kräva att du tillhandahåller originaldokument som innehåller personuppgifter för att verifiera din anställningsbehörighet och identifiering, som kan behandlas på samma sätt. Denna aktivitet kan utföras av det lokala dotterbolaget eller av Avient Corporation på uppdrag av dotterbolaget med den tjänst som du sökt eller som du övervägs för.

Avient använder sig inte av automatiserade beslutsprocesser. Avient kommer inte att använda dina personuppgifter för något annat ändamål som är oförenligt med de syften som beskrivs i detta meddelande, såvida det inte krävs eller är tillåtet enligt lag, med ditt samtycke, eller ligger i ditt eget väsentliga intresse (t.ex. i händelse av en medicinsk nödsituation).

5. Parter med vilka vi delar dina personuppgifter

Med tanke på Avients globala företagsstruktur kan dina personuppgifter komma att delas med relevanta företag i Avient-koncernen efter behov för att behandla din ansökan och administrera rekryteringsprocessen, inklusive:

- Det Avient-dotterbolag där du söker en tjänst eller som erbjuder en relevant tjänst;
- Andra företag i Avient-koncernen vars relevanta affärsfunktioner eller HR-team är involverade i behandlingen av din ansökan;
- Avient Corporation, som operatör av rekryteringsplattformen;
- Tekniska tjänsteleverantörer som agerar på uppdrag av Avient Corporation i samband med rekryteringsplattformen.

Som en global organisation har Avient-koncernens företag ett nära samarbete i rekryteringsprocessen. Din ansökan kan granskas av relevanta affärsfunktioner och HR-team, och dina personuppgifter kan delas på behovsbasis med andra företag i Avient-koncernen där det är nödvändigt för att stödja rekryteringsprocessen. Om du till exempel ansöker om en tjänst hos en Avient-entitet i ett land, kan relevant personal i det landet och,

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

vid behov, i andra företag i Avient-koncernen få tillgång till dina personuppgifter för att stödja din ansökan.

I den mån det är tillåtet enligt lag kan dina personuppgifter överföras till, lagras i eller kommas åt från länder utanför den jurisdiktion där du lämnade uppgifterna. Dessa länder har kanske inte samma dataskyddslagar som det land där du är bosatt. När dina personuppgifter överförs till eller koms åt från länder utanför det land där du är bosatt vidtar vi lämpliga skyddsåtgärder samt alla administrativa, tekniska och avtalsmässiga åtgärder som krävs enligt lag för att skydda dina personuppgifter. För överföringar från vissa jurisdiktioner, inklusive Europeiska unionen och Storbritannien, använder vi erkända överföringsmekanismer såsom standardavtalsklausuler, där så krävs. Om du vill ha en kopia av den överföringsmekanism som gäller för din jurisdiktion, vänligen kontakta PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient kommer även att följa specifika nationella krav som begränsar gränsöverskridande överföringar eller kräver datalokalisering.

Om du anställs kan dina personuppgifter överföras från rekryteringsplattformen till HR-administrationssystemet hos det berörda Avient-bolaget där din anställning eller annat arbetsförhållande etableras. Om du till exempel anger ett privat mobilnummer i rekryteringssystemet kan det komma att överföras till det berörda HR-administrationssystemet.

Tjänsteleverantörer, såsom de som hjälper oss med driften av våra rekryteringssystem online eller som stödjer ansökningsprocessen (till exempel genom att tillhandahålla teknisk support för rekryteringsplattformen), väljs ut med omsorg. För att säkerställa att dina personuppgifter hanteras konfidentiellt och säkert innehåller våra avtal med tjänsteleverantörer lämpliga dataskyddsskyldigheter i enlighet med gällande lag. Information om relevanta kategorier av tredjepartsleverantörer är tillgänglig på begäran, med förbehåll för gällande lag.

Vi kan även komma att dela dina personuppgifter med andra tredje parter, såsom rekryterare, referenser, källor till rekommendationer, leverantörer av bakgrundskontroller eller konsulter, av följande skäl:

- Där det är nödvändigt att anlita en tredjepartstjänsteleverantör för att stödja rekryteringstjänster, hantering av bakgrundskontroller eller liknande tjänster;
- Där du uttryckligen begär eller ger oss tillstånd att göra det;

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

- I enlighet med domstolsbeslut eller andra rättsliga eller regleringsmässiga skyldigheter, inklusive som svar på lagliga förfrågningar från offentliga myndigheter eller statliga myndigheter, inklusive myndigheter utanför det land där du är bosatt;
- När det är nödvändigt för våra legitima intressen, bland annat i samband med en omorganisation, fusion, försäljning, bildande av ett joint venture, överlåtelse, överföring eller annan avyttring av hela eller delar av vår verksamhet eller våra tillgångar, inklusive i samband med konkurs eller liknande förfaranden;
- För att skydda vår verksamhet eller våra dotterbolags verksamhet;
- För att skydda våra rättigheter, vår integritet, vår säkerhet eller vår egendom, eller motsvarande för våra dotterbolag, dig eller andra; och
- För att följa gällande lagstiftning.

Vi samlar inte in eller sammanställer dina personuppgifter, som lämnats till oss som en del av din ansökan, för spridning eller försäljning till tredje part för konsumentmarknadsföringsändamål.

6. Dina rättigheter beträffande din information

Med förbehåll för gällande lag kan du begära åtkomst till, korrigerings, radering av eller begränsning av de uppgifter som lämnats till oss under rekryteringsprocessen, inklusive uppgifter som du laddat upp i din sökandeprofil via vår webbplats. Observera att eventuella ändringar som görs i din profil kan påverka din(a) nuvarande ansökan/ansökningar. Du kan när som helst dra tillbaka din ansökan, invända mot behandling av dina personuppgifter, begränsa användningen och utlämnandet av dina personuppgifter av oss, få tillgång till de personuppgifter vi har om dig, utnyttja din rätt till dataportabilitet och få dina personuppgifter rättade, uppdaterade eller raderade eller bearbetningen begränsad. Du har även rätt att återkalla ditt samtycke som du eventuellt har gett med avseende på behandlingen av dina personuppgifter när som helst med framtida verkan.

Beroende på din geografiska placering kan du ha andra eller ytterligare integritetsrättigheter.

Om du vill utöva dina rättigheter eller lära dig mer om behandlingen av dina personuppgifter kan du kontakta oss med hjälp av informationen i "Kontakta oss" nedan. Vi kommer att besvara din(a) förfrågan/förfrågningar så snart det är praktiskt möjligt, men i alla fall inom den lagstadgade tidsperioden.

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Om du inte är nöjd med vårt svar eller anser att dina personuppgifter inte behandlas i enlighet med lagen kan du även kontakta eller lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten eller söka andra åtgärder hos dataskyddsmyndigheten i ditt land.

7. Säkerhet för din information

Vi tar säkerheten för dina personuppgifter på allvar. Även om inget system kan garanteras vara 100 % säkert, implementerar vi en kombination av administrativa, tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder - såsom åtkomstkontroller och kryptering där det är lämpligt - för att skydda dina data. Dessa åtgärder är utformade för att upprätthålla sekretess och förhindra förlust, missbruk, obehörig åtkomst, avslöjande, ändring eller förstörelse.

Vi uppmuntrar dig även att vidta lämpliga försiktighetsåtgärder när du kommunicerar med oss. Undvik att skicka känsliga personuppgifter via osäkra kanaler såsom e-post. Om du anser att säkerheten för din interaktion med oss har äventyrats, kontakta oss omedelbart med hjälp av informationen i "Kontakta oss" nedan.

8. Lagring av dina personuppgifter

Vi kommer att lagra dina personuppgifter under den tid som krävs för att uppfylla de syften som beskrivs i detta meddelande, i enlighet med vår policy för lagring av personuppgifter, bland annat för att uppfylla gällande lagstadgade, regleringsmässiga, redovisningsmässiga eller rapporteringsmässiga skyldigheter.

Vi kan behålla personuppgifter under längre perioder i undantagsfall, till exempel när vi är skyldiga att bevara dem på grund av ett domstolsbeslut, myndighetsbegäran eller pågående utredning av brottsbekämpning eller tillsynsmyndigheter.

Om du bestämmer dig för att skicka in din sökandeprofil till Talent Community kommer vi att behålla dina uppgifter för att överväga om dina färdigheter är lämpliga för andra jobbmöjligheter. Om du blir antagen till en tjänst kommer dina personuppgifter att lagras åtminstone under din anställningstid (förlängd med gällande preskriptionstid och gällande lagstadgade krav på datalagring, beroende på omständigheterna).

Även om du inte blir antagen till den tjänst som du har sökt eller om du inte har sökt en specifik tjänst, kan vi behålla dina personuppgifter i syfte att bedöma om dina färdigheter är lämpliga för andra jobbmöjligheter, då vi skulle bjuda in dig att söka, förutsatt att du har gett ditt samtycke till en sådan förlängd lagring. I annat fall kommer dina personuppgifter endast att behållas under den tid som krävs för att bedöma din kandidatur och som kan krävas enligt

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

gällande preskriptionstider och lagstadgade datalagringskyldigheter, beroende på vad som är fallet.

Du kan kontakta oss för att få veta mer om vår lagringsspolicy, dra tillbaka din ansökan om anställning och/eller ditt samtycke till fortsatt lagring av dina personuppgifter efter avslutad rekryteringsprocess och för att begära att vi rensar dina personuppgifter. Observera att gällande lag kan kräva att Avient behåller din meritförteckning eller ditt CV under en viss period även om du begär att Avient inte ska överväga din kandidatur för anställning.

9. Talent Community

När du väl har skickat in din ansökan kan du även lägga till dina uppgifter i Talent Communityn på vår Webbplats. På så sätt kan Avient informera dig om andra relevanta tjänster som du kan vara kvalificerad för. Om du väljer att göra det kan relevanta anställda från HR och andra ansvariga avdelningar inom Avient-koncernen få tillgång till din profil på behovsbasis i enlighet med detta meddelande och kan kontakta dig om relevanta möjligheter. Du kan även meddela oss om du inte längre vill ingå i Talent Communityn genom att kontakta oss via kontaktinformationen nedan. Denna återkallelse påverkar inte någon av dina direkta ansökningar. Du kan också radera din sökandeprofil. Avient meddelar dig endast om tjänster som vi tror kan vara av intresse för dig. Därför rekommenderar vi att du regelbundet uppdaterar din sökandeprofil.

10. Tillägg och ändringar

Detta meddelande är inte, och är inte heller avsett att vara, ett erbjudande om anställning eller kontrakt, inte heller skapar det på annat sätt några lagliga rättigheter eller skyldigheter. Följaktligen kan Avient från tid till annan ändra, tolka, modifiera eller dra tillbaka någon del av denna och relaterad praxis i enlighet med kraven i gällande lag.

Ikraftträdandedatumet för detta meddelande anges högst upp i detta meddelande.

11. Kontakta oss

Om du har några frågor eller vill utöva någon av dina rättigheter kan du kontakta oss på:

Datasekretess-teamet

Avient Corporation 33587 Walker Road Avonsjön, Ohio 44012

E-post: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Du kan också skicka dina sekretessfrågor eller förfrågningar via vårt onlineformulär, som finns tillgängligt i [Avients sekretesspolicy](#).