

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

Fecha de entrada en vigor: 1 de agosto de 2026

Agradecemos su interés en formar parte de Avient. Avient Corporation y sus filiales (en conjunto, “Avient”, “nosotros” o “nuestro/a”) están comprometidas a proteger la privacidad y los datos personales que se recopilen de los solicitantes de empleo. El presente Aviso de privacidad para candidatos (“Aviso”) establece la forma en que Avient procesa los datos personales de quienes se postulan a puestos de trabajo o participan en procesos de selección (en adelante, “usted”) y describe los derechos que le asisten en materia de privacidad.

Diversos países cuentan con disposiciones legales específicas que regulan el uso de los datos personales, incluidos los datos personales de candidatos. En consecuencia, los datos personales específicos que podamos recopilar o a los que podamos tener acceso, así como la base jurídica para su procesamiento, pueden variar según la jurisdicción, a fin de cumplir con la normativa local aplicable.

Le solicitamos que lea atentamente este Aviso. Al presentar su solicitud, currículum o CV, usted autoriza que sus datos personales sean procesados y protegidos por Avient conforme a lo dispuesto en este Aviso y en los anexos locales que resulten aplicables.

Nuestro portal de empleos [avientcareers.com](https://avientcareers.com) (“el Sitio”) incluye formularios en línea que puede utilizar para contactarnos, como el Asistente Personal de Empleo (Personal Job Assistant) o la función de carga de CV en la página principal. Le recomendamos que lea cuidadosamente las descripciones que acompañan a dichos formularios, ya que la mayor parte de la información que proporcione se utilizará únicamente para presentarle ofertas de empleo acordes con su perfil. No almacenamos ni conservamos información enviada mediante estos formularios, salvo que se indique expresamente lo contrario.

Si presenta su candidatura a un puesto en Avient a través de medios distintos al Sitio (por ejemplo, mediante bolsas de empleo, agencias de contratación o plataformas de terceros), tenga en cuenta que sus datos personales podrían ser recopilados y procesados inicialmente por dichos terceros antes de ser remitidos a Avient. Si tiene alguna pregunta sobre cómo sus datos son procesados por servicios de terceros antes de que lleguen a nosotros, le recomendamos que se contacte directamente con esos servicios. Una vez que Avient reciba sus datos personales desde un servicio de terceros, estos se procesarán conforme a nuestro propio Aviso de privacidad para candidatos y a la legislación de protección de datos aplicable.

Si tiene alguna pregunta relacionada con sus datos personales o necesita comunicarse con nosotros por cualquier otro motivo, utilice la información de contacto indicada más abajo.

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

La entidad local de Avient en la jurisdicción para la cual usted presenta su postulación actuará como responsable del procesamiento de sus datos personales.

### **1. Qué información recopilamos**

El término “datos personales” se refiere a toda información que, por sí sola o en combinación con otra, permita identificarle directa o indirectamente, o que pueda asociarse a usted, y que nos haya proporcionado en el marco del proceso de contratación (es decir, en su solicitud y perfil de candidato en nuestro Sitio).

Conforme a nuestros estándares, solo recopilamos los datos personales estrictamente necesarios para los fines establecidos, y recomendamos a las personas candidatas proporcionar únicamente aquellos datos indispensables para que podamos evaluar su postulación a nuestras vacantes.

La información recopilada puede variar según los requisitos legales o comerciales de cada país y según la etapa del proceso de selección. En función de la jurisdicción y las circunstancias del proceso de reclutamiento, podemos procesar la siguiente información personal:

- Información de identidad personal como nombre, apellido, número de teléfono, dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento, nacionalidad;
- Información de empleo y educación: formación académica, experiencia laboral, licencias profesionales, idiomas y competencias específicas, calificaciones para el puesto;
- Información recopilada durante entrevistas, resultados de pruebas o evaluaciones u otros procesos de valoración;
- Datos de autenticación y navegación en línea: dirección IP, nombre de usuario/cuenta, contraseña, tipo y versión de navegador;
- Cookies. Para obtener más información, consulte la [Declaración de privacidad de Avient Corporation](#) y el aviso de cookies correspondiente.
- Transcripciones de entrevistas, resúmenes, informes y, en su caso, grabaciones de audio y video de entrevistas o evaluaciones;
- Información de comunicaciones personales como correspondencia por correo electrónico, registros de llamadas, archivos adjuntos de correos electrónicos;
- Información de salud (incluida la condición de discapacidad) divulgada voluntariamente por usted que resulte relevante para el puesto al que se postula;
- Información necesaria para formalizar una relación laboral: comprobante de autorización para trabajar en el país (como pasaporte o visa), información

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

proporcionada en cuestionarios de control de exportaciones, información fiscal, datos bancarios, domicilio, identificación nacional, información sobre elegibilidad para beneficios laborales y otros datos requeridos legalmente para iniciar una relación de trabajo o celebrar un contrato laboral;

- Información de verificación de antecedentes, como comprobación de referencias, licencias, antecedentes penales o exámenes médicos, en la medida permitida por la ley aplicable;
- Datos de imagen y de identificación visual, como imágenes de CCTV o fotografías;
- Otra información personal contenida en su formulario de postulación, currículum o carta de presentación, o proporcionada de otra manera por usted en relación con su postulación, incluidos los datos de contacto de referencia, la información divulgada durante las entrevistas y la información sobre su disponibilidad o circunstancias personales.

Por lo general, no requerimos información personal confidencial (o categorías especiales de datos personales) en las etapas iniciales del proceso de contratación. En casos limitados, y solo cuando lo permita o lo exija la ley aplicable, podemos solicitar dicha información para fines específicos de contratación o relacionados con el empleo. Si proporciona información personal confidencial que no hemos solicitado, podemos eliminarla de nuestros sistemas donde esté permitido.

## **2. Base jurídica para el procesamiento de datos**

Cuando la legislación aplicable exija contar con una base jurídica para el procesamiento de datos, dicha base dependerá del tipo de datos personales en cuestión y del contexto específico en el que se realice el procesamiento. En la mayoría de los casos, procesamos datos personales con fundamento en:

- La ejecución de obligaciones derivadas de un acuerdo celebrado con usted o para adoptar medidas previas a la formalización de un contrato de trabajo cuando su candidatura esté siendo evaluada;
- Su consentimiento expreso, cuando así lo haya otorgado;
- Nuestros intereses legítimos, siempre que se preserve el equilibrio de esos intereses en relación con el impacto que dicho tratamiento pudiera tener en usted. Estos intereses legítimos incluyen, por ejemplo, administrar de forma eficiente los procesos de selección y gestionar en forma adecuada a las personas candidatas;
- El cumplimiento de obligaciones legales, cuando la normativa aplicable nos exija procesar sus datos personales.

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

### **3. Cómo recopilamos su información**

El suministro de datos personales en el marco de un proceso de postulación suele ser voluntario. Si en algún caso la presentación de determinados datos personales resultara obligatoria (por ejemplo, para completar su solicitud), se le informará de ello antes de su recopilación, así como de las posibles consecuencias de no proporcionarlos.

Avient podrá recopilar sus datos personales por las siguientes vías:

- En línea. Cuando se postule en línea utilizando nuestro Sitio.
- Por correo electrónico. Cuando envíe su currículum, CV, solicitud de empleo u otra información directamente a través de correo electrónico;
- Mediante redes sociales. Cuando se postule a una vacante específica utilizando su perfil de LinkedIn u otra red social, cierta información personal podrá compartirse con nosotros conforme a la configuración de privacidad de su cuenta (por ejemplo, experiencia laboral, formación, competencias u otra información visible en su perfil);
- Fuentes de acceso público. También podemos recopilar sus detalles de contacto de fuentes públicas para contactar a potenciales candidatos a través de canales de comunicación públicos (por ejemplo, usando la información de contacto disponible en perfiles de LinkedIn u otras redes sociales);
- A través de reclutadores o referencias. Las agencias de contratación o personas que le hayan recomendado pueden compartir con nosotros sus datos personales;
- De forma presencial. Cuando entregue en mano su currículum, CV, solicitud de empleo u otra información a cualquiera de nuestros gerentes o personal de contratación en alguno de nuestros establecimientos.

Además, podemos obtener información sobre usted a través de terceros, por ejemplo, como parte de verificaciones de antecedentes, confirmaciones de empleo o referencias laborales, siempre en la medida permitida por la legislación aplicable. Si usted proporciona datos personales de una referencia u otra persona como parte de su postulación, será su responsabilidad obtener el consentimiento previo de esa persona antes de facilitarnos su información, y advertirle sobre el contenido del presente Aviso.

### **4. Cómo utilizamos sus datos personales**

Sus datos personales serán utilizados para evaluar su idoneidad para el puesto vacante y para realizar las actividades administrativas relacionadas con su postulación y posible contratación. Podemos evaluar sus calificaciones para un puesto específico para el que se

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

postule o, cuando haya elegido unirse a nuestra Comunidad de Talentos, para otras oportunidades relevantes.

Si actualmente trabaja en alguna compañía de Avient, también podrían aplicarse las políticas internas de privacidad.

Avient procesa sus datos personales para administrar y gestionar su postulación, así como para los demás fines descritos en este Aviso. En particular, Avient procesa su información personal con el fin de considerarlo para empleo o contratación, en su caso. Esto incluye el procesamiento de datos para los siguientes propósitos:

- Para tramitar su postulación a un empleo o contratación, en su caso;
- Para tomar medidas a su solicitud antes de establecer una relación laboral;
- Para comunicarnos con usted y responder a sus consultas;
- Para evaluar sus calificaciones para un puesto en particular, incluyendo entrevistarlos, evaluarlos y respaldarlos, apoyar las decisiones de contratación, mantener la consistencia y calidad en el proceso de reclutamiento, documentar el proceso y responder a quejas, investigaciones o reclamos legales, donde lo permita la ley aplicable;
- Para verificar su identidad y elegibilidad para trabajar;
- Para facilitar las comunicaciones y apoyar los aspectos administrativos del proceso de contratación, incluso a través de herramientas habilitadas para la IA utilizadas para ayudar con la programación, toma de notas o funciones similares de apoyo a la contratación, cuando lo permita la ley aplicable;
- En caso de que se le haga una oferta laboral, para realizar verificaciones de antecedentes penales, médicos y crediticios, únicamente cuando lo permita la legislación aplicable y en la medida necesaria según la función correspondiente; y
- Para verificar referencias laborales y recomendaciones.

Además, Avient podrá tratar sus datos personales para los siguientes propósitos:

- Para cumplir con las obligaciones de archivo y presentación de informes relacionadas con el grupo de postulación;
- Para procesar reembolsos por gastos de viaje relacionados con entrevistas;
- Para mantener la seguridad de nuestras aplicaciones, sistemas, redes, instalaciones y personas, incluso mediante la investigación de actividades sospechosas que involucren nuestro Sitio o nuestras instalaciones;

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

- Para compartir información con las filiales de Avient de acuerdo con este Aviso, según sea necesario para la administración de reclutamiento, supervisión y operaciones comerciales internas relacionadas;
- Para cumplir con las leyes y regulaciones aplicables, incluidos los informes legalmente obligatorios y las respuestas a solicitudes legales o procesos legales; y
- Para apoyar la administración interna de empresas y la resolución de controversias, cuando lo permita la ley aplicable.

Una vez que haya enviado su postulación, usted también podrá aceptar que sus datos sean incorporados a nuestra Comunidad de Talento, lo cual permitirá a Avient informarle sobre otras vacantes para las que pueda calificar.

Podríamos requerirle que presente documentos originales que contengan datos personales a fin de verificar su identidad y su elegibilidad para trabajar; dichos datos podrán procesarse de la misma manera que el resto de su información personal. Esta actividad puede llevarse a cabo por la filial local correspondiente o por Avient Corporation en representación de dicha filial.

Avient no emplea prácticas de decisiones automatizadas. No utilizaremos sus datos personales para ningún otro fin que sea incompatible con los establecidos en este Aviso, salvo que sea requerido o autorizado por la ley, que contemos con su consentimiento, o que resulte necesario para proteger sus intereses vitales (p. ej., en caso de una emergencia médica).

## **5. Partes con las que compartimos su información personal**

Dada la estructura corporativa global de Avient, su información personal puede ser compartida con las empresas pertinentes del grupo Avient según sea necesario para procesar su postulación y administrar el proceso de reclutamiento, lo que incluye:

- la filial de Avient ante la cual usted presenta su candidatura o que ofrece el puesto correspondiente;
- Otras empresas del grupo Avient cuyas funciones comerciales relevantes o equipos de recursos humanos estén involucrados en el procesamiento de su postulación;
- Avient Corporation, como administradora de la plataforma de reclutamiento;
- Prestadores de servicios técnicos que actúen en nombre de Avient Corporation en relación con la plataforma de reclutamiento.

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

Como organización global, las empresas del grupo Avient trabajan en estrecha colaboración en el proceso de reclutamiento. Su postulación puede ser revisada por las funciones comerciales relevantes y los equipos de recursos humanos, y su información personal puede ser compartida según la necesidad de conocerla con otras empresas del grupo Avient cuando sea necesario para apoyar el proceso de reclutamiento. Por ejemplo, si se postula para un puesto en una entidad de Avient en un país, el personal relevante en ese país y, cuando sea necesario, en otras empresas del grupo Avient puede acceder a su información personal para respaldar su postulación.

Cuando lo permita la ley, sus datos personales se podrán transferir, almacenar o acceder en países fuera de la jurisdicción en la que la proporcionó. Estos países pueden no contar con leyes de protección de datos equivalentes a las de su país de residencia. Cuando su información personal se transfiere o se accede a ella desde países fuera de su país de residencia, implementamos las protecciones adecuadas y todas las medidas administrativas, técnicas o contractuales que exija la ley para proteger su información personal. Para las transferencias desde ciertas jurisdicciones, incluida la Unión Europea y el Reino Unido, utilizamos mecanismos de transferencia reconocidos, como cláusulas contractuales estándar, cuando sea necesario. Si desea obtener una copia del mecanismo de transferencia aplicable a su jurisdicción, puede comunicarse con nosotros a la dirección [PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM). Asimismo, Avient cumplirá con los requisitos específicos de cada país que limiten la transferencia de datos fuera del territorio o que exijan su localización.

En caso de ser contratado, su información personal puede transferirse desde la plataforma de reclutamiento al sistema de administración de Recursos Humanos de la compañía de Avient con la que establezca su relación laboral. Por ejemplo, si proporciona un número de teléfono celular personal en el sistema de reclutamiento, este se puede transferir al sistema de administración de Recursos Humanos correspondiente.

Los proveedores de servicios, como aquellos que colaboran con el funcionamiento de nuestros sistemas en línea de reclutamiento o asisten en el proceso de postulación (p. ej., brindando soporte técnico para la plataforma de reclutamiento) son seleccionados cuidadosamente. Para ayudar a garantizar que su información personal se maneje de manera confidencial y segura, nuestros contratos con proveedores de servicios incluyen obligaciones de protección de datos adecuadas de conformidad con la ley aplicable. La

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

información sobre las categorías relevantes de proveedores de servicios de terceros está disponible a pedido, sujeta a la legislación aplicable.

Asimismo, podríamos compartir sus datos personales con terceros (como reclutadores, referencias, personas que lo recomienden, proveedores de verificaciones de antecedentes o consultores) por los siguientes motivos:

- Cuando sea necesario recurrir a un proveedor externo para facilitar los servicios de reclutamiento, procesamiento de verificaciones de antecedentes o servicios similares;
- Cuando usted nos solicite o nos autorice explícitamente a hacerlo;
- Cuando lo exija una orden judicial u cualquier otra obligación legal o reglamentaria, incluso en respuesta a solicitudes de autoridades públicas o gubernamentales fuera de su país de residencia;
- Cuando resulte necesario para proteger nuestros intereses legítimos, incluido casos de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra forma de disposición de la totalidad o de parte de nuestro negocio o nuestros activos, lo que incluye en el marco de un procedimiento de bancarrota o similares;
- Para proteger nuestras operaciones o las de nuestros afiliados;
- Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o bienes, así como los de nuestras filiales, los suyos o los de terceros; y
- Para cumplir con la legislación aplicable.

No recopilamos ni utilizamos los datos personales que usted nos proporcione en el marco de su postulación con fines de divulgación o de venta a terceros para actividades de marketing dirigido a consumidores.

## **6. Sus derechos respecto de su información**

Sujeto a la legislación aplicable, puede solicitar el acceso, la corrección, la eliminación o la restricción de los datos que nos proporcione durante el proceso de contratación, incluidos los datos que cargó en su perfil de candidato a través de nuestro Sitio. Tenga en cuenta que cualquier cambio que realice en su perfil puede afectar las postulaciones en curso. Usted tiene derecho a retirar su postulación en cualquier momento, oponerse al procesamiento de sus datos personales, limitar el uso y divulgación de sus datos personales por parte de Avient, acceder a los datos personales que tenemos sobre usted, ejercer su derecho a la portabilidad de los datos, solicitar la rectificación, actualización, eliminación o limitación

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

del procesamiento de sus datos personales y retirar, en cualquier momento y con efectos futuros, cualquier consentimiento que haya otorgado para el procesamiento de sus datos personales.

Dependiendo de su ubicación geográfica, usted podría contar con otros derechos de privacidad adicionales.

Si desea ejercer sus derechos u obtener más información sobre el procesamiento de sus datos personales, comuníquese con nosotros utilizando los datos de contacto indicados en la sección “Contáctenos” más abajo. Responderemos a sus solicitudes tan pronto como sea razonablemente posible y, en cualquier caso, dentro de los plazos exigidos por la legislación aplicable.

Si no queda conforme con nuestra respuesta o considera que sus datos personales no están siendo procesados conforme a la normativa, también puede presentar un reclamo ante la autoridad de control competente en su país o ejercer otros recursos legales ante la autoridad de protección de datos correspondiente.

## **7. Seguridad de su información**

En Avient tomamos muy en serio la seguridad de sus datos personales. Si bien ningún sistema puede garantizar una protección absoluta, implementamos una combinación de medidas administrativas, técnicas y organizativas —como controles de acceso y encriptación, cuando corresponde— para resguardar su información. Estas medidas están diseñadas para preservar la confidencialidad y prevenir la pérdida, uso indebido, acceso no autorizado, divulgación, alteración o destrucción de sus datos.

Asimismo, le recomendamos tomar precauciones adecuadas al comunicarse con nosotros. Evite enviar datos personales delicados a través de canales no seguros, como el correo electrónico. Si considera que la seguridad de su interacción con Avient se ha visto comprometida, contáctenos de inmediato utilizando la información de contacto indicada más abajo en la sección “Contáctenos”.

## **8. Retención de sus datos personales**

Conservaremos sus datos personales durante el tiempo necesario para cumplir con los fines establecidos en este Aviso, de conformidad con nuestra Política de conservación de datos, lo que incluye el cumplimiento de cualquier obligación legal, regulatoria, contable o de reporte correspondiente.

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

Es posible que conservemos los datos personales durante períodos más largos en casos excepcionales, por ejemplo, cuando estemos obligados a conservarlos debido a una orden judicial, una solicitud regulatoria o una investigación en curso por parte de las autoridades policiales o supervisoras.

Si decide incorporar su perfil de candidato a la Comunidad de Talento, conservaremos su información con el fin de evaluar si su perfil se ajusta a futuras oportunidades laborales. Si resulta seleccionado para un puesto, sus datos personales se conservarán al menos durante la vigencia de su relación laboral (y, en su caso, durante el plazo adicional previsto por los plazos de prescripción legales y las obligaciones legales de conservación de datos aplicables).

Si no resulta seleccionado para el puesto al que se postuló o si no se postuló a un puesto específico, podremos conservar sus datos personales con el fin de evaluar si su perfil se ajusta a futuras oportunidades laborales, en cuyo caso le invitaremos a postularse, siempre que haya otorgado su consentimiento para dicha conservación extendida. De lo contrario, sus datos personales solo se conservarán durante el tiempo necesario para evaluar su candidatura, y por los plazos adicionales que exijan las normas de prescripción y conservación de datos aplicables.

Puede comunicarse con nosotros para solicitar información sobre nuestras políticas de conservación, retirar su postulación o su consentimiento para conservar sus datos personales una vez finalizado el proceso de selección, así como solicitar la eliminación de sus datos personales. Tenga en cuenta que, en algunos casos, la legislación aplicable puede exigir que Avient conserve su currículum o CV por un período determinado, aun cuando usted haya solicitado que no se le considere para futuras vacantes.

## **9. Comunidad de Talento**

Una vez que haya enviado su postulación, podrá incorporar sus datos a la Comunidad de Talento a través de nuestro Sitio. Esto permitirá a Avient informarle sobre otras vacantes relevantes para las que pueda calificar. Si decide hacerlo, los empleados relevantes de RR. HH. y otros departamentos responsables dentro del grupo de empresas Avient pueden acceder a su perfil en función de la necesidad de conocerlo de acuerdo con este Aviso y pueden ponerse en contacto con usted sobre oportunidades relevantes. Si posteriormente desea dejar de formar parte de la Comunidad de Talento, podrá notificárnoslo mediante la información de contacto indicada más abajo. Esta revocación no afectará sus postulaciones directas. También podrá eliminar su perfil de candidato. Avient únicamente

Avient Corporation  
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

le notificará sobre vacantes que considere que puedan ser de su interés, por lo que le recomendamos mantener su perfil de candidato actualizado de manera periódica.

**10. Modificaciones y actualizaciones**

El presente Aviso no constituye ni pretende constituir una oferta de empleo ni un contrato, ni genera de otro modo derechos u obligaciones legales de ninguna naturaleza. En consecuencia, Avient podrá modificar, interpretar, actualizar o eliminar cualquier parte de este Aviso y de las prácticas relacionadas, en cualquier momento y conforme a los requisitos establecidos por la legislación aplicable.

La fecha de entrada en vigor de este Aviso se establece en la parte superior de este.

**11. Contáctenos**

Si tiene alguna pregunta o desea ejercer cualquiera de sus derechos, puede comunicarse con nosotros a:

Equipo de Privacidad de Datos

Avient Corporation 33587 Walker Road Lago Avon, Ohio 44012

Correo electrónico: [PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM)

También puede enviar sus preguntas o solicitudes en relación con la privacidad a través de nuestro formulario en línea, que está disponible en la [Declaración de privacidad de Avient](#).