

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

生效日期：2026 年 8 月 1 日

感谢您对 **Avient** 招聘的关注。**Avient Corporation** 及其关联公司（统称“**Avient**”、“我们”）始终致力于为从求职者处收集的个人隐私及个人信息提供安全保障。本《应聘候选人隐私声明》（简称“声明”）旨在说明 **Avient** 如何处理求职者及应聘候选人（统称“您”）在申请过程中提交的个人信息，并阐述您的隐私权利。

很多国家/地区对个人信息（包括应聘候选人的个人信息）的使用存在特定的法律要求。因此，为了遵循当地法规，我们实际收集和/或访问的应聘候选人个人信息及其处理的法律依据可能因司法管辖区而有所差异。

请仔细阅读本声明。当您提交申请、简历和/或履历时，即表示同意我们按照本声明及当地适用的附加条款处理和保护您的个人信息。

我们的招聘网站 avientcareers.com（简称“本网站”）设有在线表格（如首页的“个人求职助手”或简历上传功能）供您联系我们。您提供的大部分数据将仅用于为您推荐匹配岗位的招聘信息，因此请仔细阅读这些表格所附的说明。除非明确说明，我们不会保存或存储通过这些表格提交的任何信息。

如果您通过非本网站渠道（如求职网站、招聘公司或第三方平台）申请 **Avient** 职位，请注意，您的个人数据在与我公司共享前，可能由这类第三方服务机构先行收集和处理。如果您对数据移交至我公司前第三方服务机构的相关处理方式存在疑问，建议您直接联系相关第三方服务机构。当我们从第三方服务机构收到您的申请数据后，将按照本《应聘候选人隐私声明》及适用数据保护法规进行处理。

如果您对个人信息有任何疑问或出于任何其他原因需要联系我们，请通过下文提供的联系方式进行沟通。您所申请职位所在司法管辖区的 **Avient** 实体将作为您个人信息的数据控制方。

1. 我们收集的信息类型

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

“个人信息”一词是指单独或结合其他信息能够直接或间接识别您的身份，或与您相关联的任何信息，这些信息作为招聘流程的组成部分（即您通过本网站进行的申请和提交的申请人个人资料）由您提供给我们。

根据我们的标准，我们仅收集指定用途所需的个人数据，并建议应聘者仅在我们严格评估您的职位应聘资格所必需的范围内分享个人信息。

信息收集范围将因国家/地区特定法律和/或业务要求以及招聘阶段的不同而有所差异。根据司法管辖区和招聘流程的具体情况，我们可能会处理以下个人信息：

- 个人身份信息，包括名字、姓氏、电话号码、电子邮件地址、出生日期、国籍等；
- 就业与教育信息，包括教育经历、工作履历、专业执照、语言与特殊技能、任职资格等；
- 面试流程中收集的信息、评估工具结果或其他形式评估中收集的信息；
- 认证信息与在线浏览记录，包括 IP 地址、用户账户/用户名、密码、浏览器类型和版本等；
- Cookie 信息。请参阅 [《Avient Corporation 隐私声明》](#) 及 Cookie 横幅获取详情。
- 面试记录、摘要、报告，以及（在适用的情况下）面试或评估的音频和视频记录；
- 个人通讯信息，包括电子邮件往来、通话记录、电子邮件附件等；
- 您自愿披露的健康信息（包括残障状况），或与我们及您所应聘的岗位相关的健康信息；
- 入职必需信息，包括在适用国家/地区的工作资格证明（如护照或签证）、出口管制问卷答复、税务信息、银行账户信息、家庭住址、身份证号、福利资格信息及其他为建立雇佣关系或履行劳动合同所提供的合法必需信息等；
- 背景调查信息，包括根据适用法律进行的推荐信核实、执照验证、犯罪记录核查及/或体检报告等。
- 图像和视觉识别数据，如闭路电视录像或照片；

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 您的申请表、简历或求职信中包含的其他个人信息，或您在申请过程中以其他方式提供的个人信息，包括推荐人联系信息、面试中披露的信息，以及有关您可到岗时间或个人情况的信息。

我们通常在招聘流程的初始阶段不要求提供敏感个人信息（或特殊类别个人数据）。在少数情况下，并且仅在适用法律允许或要求时，我们可能会出于特定的招聘或雇佣相关目的要求提供此类信息。如果您提供了我们未索取的敏感个人信息，在允许的情况下，我们可能会将其从我们的系统中删除。

2. 相关处理的法律依据

如果适用法律要求确立处理个人信息的合法依据，则我们处理个人信息的法律依据将取决于所涉个人信息及具体处理情境。多数情况下，我们处理个人信息的法律依据包括：

- 履行与您达成的协议义务，或当您被纳入录用考虑范围时，作为与您签订劳动合同前的预备步骤；
- 已获得您的明确同意；
- 个人信息的处理方式符合我们的合法利益，且该利益与处理方式对您的影响之间达成一定平衡。此类合法利益包括但不限于：实施高效招聘流程、有效管理申请人等；
- 基于适用法律的要求，必须处理您的个人信息的情形。

3. 我们如何收集您的信息

您提供与职位申请相关的个人信息通常基于自愿原则。如果某些个人信息的收集基于强制性要求（例如为完成申请流程），我们将在收集前明确告知，并说明拒绝提供相关信息可能产生的后果（如有）。

Avient 可能通过以下方式在您申请时收集个人信息：

- 在线申请。通过本网站提交在线申请；
- 邮件投递。直接通过电子邮件发送简历、履历、求职申请及其他信息给我们；

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 使用社交媒体。当您使用 **LinkedIn** 的社交媒体个人资料申请特定职位时，根据您在该社交媒体服务中的相关设置，包括工作经验、教育背景技能及其他公开资料信息在内的特定个人信息将会与我们共享；
- 公开资料来源。我们可能从公开资料来源收集您的联系信息，以便通过公开通讯渠道（如 **LinkedIn** 个人资料或其他社交网络提供的联系方式）联系候选人；
- 由招聘公司或推荐人进行推荐。招聘公司或第三方推荐人向我们共享您的个人信息；
- 线下提交。前往我们任一办公地点向管理人员或招聘人员当面递交简历、履历及求职申请和其他材料。

在适用法律允许的情况下，我们也可能从第三方获取您的信息，例如背景调查、任职确认和/或就业推荐。如果您提供的申请材料中包含推荐人或任何其他人的个人信息，您有责任在向我们提供该信息之前征得该个人的同意，并告知其本声明的内容。

4. 我们如何使用您的个人信息

您的个人信息将用于评估您是否适合所应聘的职位，并用于开展与您的申请及可能录用相关的行政事务。我们可能会评估您是否具备所申请特定职位的任职资格，或者，如果您选择加入我们的人才社区，我们也会评估您是否适合其他相关机会。

如果您已受雇于 **Avient** 旗下公司，则相关内部隐私政策可能同样适用。

Avient 处理您的个人信息，以便处理和管理您的申请，以及用于本通知中所述的其他目的。尤其是，**Avient** 会出于考虑录用或聘用您的目的（如适用）而处理您的个人信息。这包括基于以下目的进行的处理：

- 处理您的录用或聘用申请（如适用）；
- 应您的要求，在建立雇佣关系之前采取相关步骤；
- 与您沟通并回应您的咨询；

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 评估您对特定职位的任职资格，包括对您进行面试、筛选和评估，支持录用决策，保持招聘流程的一致性和质量，记录流程，以及在适用法律允许的情况下回应投诉、调查或法律索赔；
- 核实您的身份及工作资格；
- 促进沟通并支持招聘流程的行政事务，包括在适用法律允许的情况下，使用人工智能工具协助日程安排、笔记记录或类似的招聘支持功能；
- 如果您获得录用，则进行犯罪、医疗和信用背景调查（仅限适用法律允许的情况下且为相关职位所必需的范围内）；以及
- 核实工作推荐信和推荐人。

Avient 还可能出于以下目的处理您的个人信息：

- 履行与求职人才库相关的记录保存和报告义务；
- 处理与面试相关的差旅费用报销；
- 维护我们的应用程序、系统、网络、设施和人员的安全，包括通过调查涉及我们网站或场所的可疑活动；
- 根据本声明的规定，出于招聘管理、监督及相关内部业务运营的需要，与 **Avient** 关联公司共享信息；
- 遵守适用的法律法规，包括法律强制规定的报告以及对合法请求或法律程序的回应；以及
- 在适用法律允许的情况下，支持内部业务管理和争议解决。

提交申请后，您可选择同意将您的个人数据添加至我们的人才社区。此举将使 **Avient** 能够向您推荐其他可能符合您就业资质的职位机会。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

我们可能要求您提供包含个人信息的相关文件原件，以核实您的就业资质与身份证明，此类文件将按照相同方式处理。针对您已申请或正在纳入候选考量的职位，该验证工作可能由当地关联公司执行，或由 **Avient Corporation** 代表关联公司进行。

Avient 不从事自动化决策实践。除非法律要求或授权、获得您的同意、或涉及您自身重大利益（如医疗紧急情况），**Avient** 不会将您的个人信息用于与本声明所述目的不相关的其他用途。

5. 我们与之共享您个人信息的各方

鉴于 **Avient** 的全球公司结构，在为您处理申请和管理招聘流程所必需的范围内，您的个人信息可能会被共享给相关的 **Avient** 集团旗下公司，包括：

- 您向其申请职位的 **Avient** 关联公司，或提供相关职位的 **Avient** 关联公司；
- 其他 **Avient** 集团旗下公司（其相关业务职能部门或人力资源团队参与处理您的申请）；
- 作为本招聘平台运营方的 **Avient Corporation**；
- 代表 **Avient Corporation** 就招聘平台提供技术支持的服务提供商。

作为一家全球性组织，**Avient** 集团旗下各公司在招聘流程中紧密合作。您的申请可能会由相关业务职能部门和人力资源团队进行审查，并且您的个人信息可能会在必要时基于“按需知情原则”与其他 **Avient** 集团旗下公司共享，以支持招聘流程。例如，如果您申请某个国家/地区的 **Avient** 实体的职位，该国家/地区的相关人员以及（在必要时）其他 **Avient** 集团旗下公司的相关人员可能会访问您的个人信息，以协助处理您的申请。

在法律允许的情况下，您的个人信息可能会传输至、存储于或存取自您提供信息时所在司法管辖区以外的国家/地区。这些国家/地区的数据保护法可能与您所居住的国家/地区有所不同。当您的个人信息传输至您所居住国家/地区以外的国家/地区，或从这些国家/地

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

区访问您的数据时，我们将采取适当的保障措施以及任何法律要求的行政、技术和合同措施，以保护您的个人信息。对于来自特定司法管辖区（包括欧盟和英国）的数据传输，在需要时，我们会使用公认的数据传输机制，例如标准合同条款。如果您需要获取适用您在司法管辖区的相关传输机制副本，请联系 PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM。Avient 还将遵守限制跨境传输或要求数据本地化的特定国家/地区的要求。

如果您被录用，您的个人信息可能会从招聘平台转移至与您建立雇佣或其他工作关系的对应 Avient 公司人力资源管理系统。例如，如果您在招聘平台中提供了个人手机号码，该号码可能会被转移至相关的人力资源管理系统中。

服务提供商，例如协助我们运营在线招聘系统或支持申请流程的服务提供商（例如为招聘平台提供技术支持的服务商），均经过精心挑选。为确保您的个人信息以保密和安全的方式得到处理，我们与服务提供商签订的合同包含了符合适用法律规定的适当数据保护义务。在适用法律允许的情况下，可应要求提供有关相关第三方服务提供商类别的信息。

我们还可能出于以下原因与其他第三方（例如招聘机构、推荐人、推荐来源、背景调查服务机构或顾问）共享您的个人信息：

- 当需要委托第三方服务提供商协助招聘服务、背景调查处理或类似服务时；
- 在您明确要求或授权我们这样做的情况下；
- 根据法院命令或其他法律或监管义务的要求，包括回应公共或政府当局（包括您所居住国家/地区以外的当局）的合法请求；
- 在维护我们合法利益所需的情况下，包括与重组、合并、出售、合资、转让、转移或以其他方式处置我们全部或部分业务或资产相关的情况（包括与任何破产或类似程序相关的情况）；
- 为保障我们或关联公司的运营时；
- 为保护我们及关联公司、您或他人的权利、隐私、安全或财产时；以及

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 遵守适用法律时。

我们不会收集或汇编您在申请过程中提供的个人信息，以传播或出售给第三方用于消费者营销目的。

6. 您的个人信息权利

在适用法律允许的前提下，您可以请求访问、更正、删除或限制处理您在招聘过程中提供给我们的数据，包括您通过我们的网站上传至应聘者档案中的数据。请注意，对个人资料的任何修改均可能影响您当前的申请状态。您可随时撤回申请、反对我们处理您的个人信息、限制我们使用和披露您的个人信息、访问我们持有的您的个人信息、行使您的数据可携权，并要求更正、更新、删除个人信息或限制相关处理。此外，您有权随时撤回就个人信息处理已作出的任何同意，此类撤回将于未来生效。

根据您所在的地理位置，您可能享有其他或额外的隐私权。

如需行使权利或了解更多个人信息处理详情，请通过下文“联系我们”的相关信息与我们沟通。我们将在合理可行范围内尽快回复您的请求，且无论如何均会在法律要求的时限内予以回复。

如果您对我们的回复不满意，或认为您的个人信息未依照法律进行处理，您还可以联系主管监管机构进行沟通或提出投诉，或向所在国家/地区的数据保护机构寻求其他法律补救措施。

7. 您的信息安全

我们高度重视您的个人信息安全。虽然任何系统都无法保证 100% 安全，但我们通过综合运用行政性、技术性和组织性的保障措施（如在适当时采用访问控制和加密技术）以保护您的数据。这些措施旨在维护信息的机密性，防止数据丢失、滥用、未经授权的访问、披露、篡改或破坏。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

同时，我们建议您在与我们沟通时采取适当预防措施。请避免通过电子邮件等非安全渠道发送敏感个人信息。如果您认为与我们交互过程中的安全性已受到威胁，请立即通过下文“联系我们”的相关信息与我们取得联系。

8. 您的个人信息保留

根据我们的《保留政策》，我们将在实现本声明所述目的所需的期限内保留您的个人信息，包括为履行任何适用的法律、监管、会计或报告义务。

在特殊情况下，我们可能会将个人数据保留更长时间，例如当法院命令、监管要求或执法/监管机构正在进行的调查要求我们必须保留这些数据时。

如果您决定将申请人个人资料提交至人才社区，我们将保留您的数据，以便考虑您的技能是否适合其他工作机会。如果您被录用，您的个人信息至少会在您任职期间被保留（并根据适用的诉讼时效和适用的法定数据保留义务相应延长，视情况而定）。

即使您未被录用您所申请的职位，或者您并未申请特定职位，我们仍可能保留您的个人信息，以便评估您的技能是否适合其他工作机会；在这种情况下，我们会邀请您申请相关职位，但前提是您已同意此类延长保留。否则，您的个人信息将仅在评估应聘候选人资格所需期限内保存，并可能根据适用法定时效和法定数据的保存义务相应延长（视情况而定）。

您可以联系我们了解保存政策详情，在招聘流程结束后撤回求职申请和/或同意继续保存个人信息，也可以要求清除您的个人信息。请注意，即使您要求 **Avient** 不再考虑您的应聘候选人资格，适用法律仍可能要求我们在特定期限内继续保存您的简历或履历。

9. 人才社区

提交申请后，您也可以选择将您的数据添加至我们网站的人才社区。此举将使 **Avient** 能够向您推荐其他可能符合您就业资质的相关职位机会。如果您选择这样做，**Avient** 集团旗下公司内人力资源部门及其他相关负责部门的相关员工可根据本声明基于“按需知情原则”访

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

问您的个人资料，并可能就相关机会与您联系。如果您希望退出人才社区，可通过下文联系方式通知我们。此项撤销不会影响您已提交的任何直接申请。您也可以删除您的申请人个人资料。Avient 仅会向您推荐我们认为您可能感兴趣的职位。因此，建议定期更新您的申请人个人资料。

10. 修订与变更

本声明不构成且无意构成雇佣要约或合同，同时不产生任何法律权利或义务。据此，Avient 可能根据适用法律要求，不时修订、解释、修改或撤销本声明及相关惯例的任何部分。

本声明的生效日期载于本声明顶部。

11. 联系我们

如果您有任何疑问或欲行使相关权利，可通过以下方式联系我们：

数据隐私团队

Avient Corporation 地址：33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

邮箱：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

您也可以通过 [Avient 隐私声明](#) 中提供的在线表格提交您的隐私问题或请求。