

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

Дата вступления в силу: 1 августа 2026 г.

Мы рады вашему интересу к работе в Avient. Avient Corporation и ее партнеры (в совокупности «Avient», «мы», «нас» или «наш») обязуются защищать конфиденциальность и личную информацию, полученную от соискателей работы. В настоящем Уведомлении о конфиденциальности кандидатов («Уведомление») описывается, как Avient обрабатывает персональные данные соискателей и кандидатов на работу (совместно именуемых «вы») в процессе подачи заявки, а также изложены ваши права на конфиденциальность.

Во многих странах действуют особые законодательные требования, регулирующие использование личной информации, включая личную информацию кандидата. Соответственно, фактическая личная информация кандидата, собранная и/или полученная нами, и правовая основа для обработки могут отличаться в зависимости от юрисдикции в соответствии с местным законодательством.

Пожалуйста, внимательно прочитайте это Уведомление. При отправке заявки, резюме и/или автобиографии ваша личная информация будет обработана и защищена нами в соответствии с настоящим Уведомлением и местными дополнениями.

Наш карьерный веб-сайт avientcareers.com («Сайт») содержит онлайн-формы, с помощью которых вы можете связаться с нами, например, инструмент «Персональный помощник по трудоустройству» или функцию загрузки автобиографий на главной странице. Обратите особое внимание на описания, прилагаемые к этим формам, поскольку большая часть предоставленных вами данных будет использована исключительно для отправки вам предложений о работе, соответствующих вашему профилю. Мы не сохраняем и не храним информацию, представленную с помощью этих форм, если явно не указано иное.

Если вы подаете заявку на должность в Avient, используя службы, отличные от Сайта, например, через порталы по трудоустройству и агентства по трудоустройству или сторонние платформы, имейте в виду, что ваши личные данные могут сначала собираться и обрабатываться этими сторонними службами, прежде чем они будут переданы нам. Если у вас есть какие-либо вопросы о том, как ваши данные обрабатываются сторонними службами до того, как они поступят к нам, мы рекомендуем напрямую связаться с этими службами. Как только мы получим данные вашей заявки от сторонней службы, мы обработаем их в соответствии с нашим собственным Уведомлением о конфиденциальности кандидатов и действующим законодательством о защите данных.

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

Если у вас есть какие-либо вопросы относительно вашей личной информации или вам необходимо связаться с нами по любой другой причине, используйте контактную информацию, указанную ниже. Местное представительство Avient в юрисдикции, в которой вы претендуете на вакансию, будет действовать в качестве оператора персональных данных в отношении вашей личной информации.

1. Какую информацию мы собираем

Термин «личная информация» относится к любой информации, которая сама по себе или в сочетании с другой информацией прямо или косвенно идентифицирует вас или может быть связана с вами и которую вы предоставили нам в рамках процесса набора персонала (т.е. ваша заявка и профиль соискателя на нашем Сайте).

В соответствии с нашими стандартами мы собираем только те личные данные, которые необходимы для указанных целей, и рекомендуем кандидатам предоставлять личные данные только в тех случаях, когда это абсолютно необходимо для оценки вашей кандидатуры для заполнения наших вакансий.

Сбор информации будет варьироваться в зависимости от законодательных и/или деловых требований конкретной страны и стадии процесса найма. В зависимости от юрисдикции и обстоятельств процесса найма мы можем обрабатывать следующую личную информацию:

- Персональные данные, такие как имя, фамилия, номер телефона, адрес электронной почты, дата рождения, гражданство.
- Информация о занятости и образовании, такая как образовательный опыт, стаж работы, профессиональные лицензии, языковые и специальные знания, квалификации.
- Информация, собранная в процессе собеседования, результаты использования инструмента оценки или других форм оценки.
- Аутентификационная информация и записи о просмотре веб-страниц, такие как IP-адрес, учетная запись/имя пользователя, пароль, тип и версия браузера.
- Файлы Cookie. Для получения дополнительной информации ознакомьтесь с [Заявлением о конфиденциальности Avient Corporation](#) и баннером о файлах Cookie.
- Стенограммы интервью, резюме, отчеты и, если применимо, аудио- и видеозаписи интервью или оценок.
- Информация, относящаяся к личной коммуникации, такая как переписка по электронной почте, журналы вызовов, вложения электронной почты.

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

- Информация о здоровье, включая статус инвалидности, которая добровольно раскрывается вами или имеет отношение к нам и к должности, на которую рассматривают вашу кандидатуру.
- Информация, необходимая для начала работы, например, подтверждение права на работу в стране (например, паспорт или виза), информация, которую вы предоставляете в ответах в анкете об экспортном контроле, налоговая информация, реквизиты банковского счета, домашний адрес, национальное удостоверение личности, сведения о праве на получение пособий и другая информация, которую вы предоставляете, включая юридически необходимую информацию, для начала работы или выполнения трудового договора.
- Информация о проверке биографических данных, такая как проверка рекомендаций, подтверждение лицензий, проверка судимости и/или медицинское освидетельствование, в соответствии с применимым правом.
- Изображения и визуальные идентификационные данные, такие как записи с камер видеонаблюдения или фотографии;
- Другая личная информация, содержащаяся в вашей заявке, резюме или сопроводительном письме или иным образом предоставленная вами в связи с заявкой, включая контактные данные рекомендателей, информацию, предоставленную во время собеседований, а также информацию о вашей доступности или личных обстоятельствах.

Как правило, нам не требуется конфиденциальная личная информация (или специальные категории персональных данных) на начальных этапах процесса найма. В ограниченных случаях и только там, где это разрешено или требуется действующим законодательством, мы можем запросить такую информацию для конкретных целей, связанных с наймом на работу или трудоустройством. Если вы предоставите конфиденциальную личную информацию, которую мы не запрашивали, мы можем удалить ее из наших систем, если это разрешено.

2. Правовая основа обработки

Если применимое право требует законного основания для обработки, наше правовое основание для обработки личных данных будет зависеть от соответствующей личной информации и конкретного контекста, в котором мы ее обрабатываем. В большинстве случаев мы обрабатываем личную информацию:

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

- для выполнения наших обязательств по заключенному с вами соглашению или принятия мер до заключения трудового договора с вами, когда ваша кандидатура рассматривается для приема на работу;
- если вы дали согласие;
- если обработка личных данных отвечает нашим законным интересам, после сопоставления наших интересов и прав и влияния обработки на вас (эти законные интересы включают, например, управление эффективным процессом найма и эффективное управление кандидатами);
- если мы обязаны обрабатывать вашу личную информацию в соответствии с применимыми законами.

3. Как мы собираем вашу информацию

Предоставление вами личной информации в связи с заявкой о приеме на работу, как правило, является добровольным. Если сбор какой-либо вашей личной информации является обязательным, например, для заполнения заявки, мы сообщим вам об этом, а также о последствиях непредоставления нам этой информации, если таковые имеются, до того, как приступим к ее сбору.

Avient может собирать вашу личную информацию при подаче заявки следующими способами:

- Онлайн. Когда вы подаете заявку онлайн с помощью нашего Сайта.
- По электронной почте. Когда вы отправляете свое резюме, анкетные данные, заявку о приеме на работу и другую информацию напрямую нам по электронной почте.
- Через социальные сети. Когда вы подаете заявку на конкретную вакансию, используя свой профиль в социальной сети LinkedIn, нам передается определенная личная информация в соответствии с вашими настройками этой сети, включая ваш опыт, образовательные навыки и другую информацию, которую вы публикуете в своем профиле.
- Общедоступные источники. Мы также можем собирать ваши контактные данные из общедоступных источников для связи с кандидатами, используя общедоступные каналы связи (например, сбор контактной информации из профиля пользователя в LinkedIn или других социальных сетях).
- От рекрутеров или рефералов. Ваша личная информация может быть передана нам рекрутерами и сторонними рефералами.

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

- **Офлайн.** Когда вы лично вручаете свое резюме, анкетные данные, заявку о приеме на работу и другую информацию любому из наших менеджеров или сотрудников, отвечающих за найм на одном из наших объектов.

Информация о вас может быть также получена от третьих лиц, например, в связи с проверкой биографических данных или подтверждением занятости и/или рекомендациями с предыдущего места работы в каждом случае, когда это разрешено применимым правом. Если в рамках заявки вы предоставляете нам личную информацию рекомендателя или любого другого лица, вы обязаны получить согласие от этого лица, прежде чем предоставлять нам информацию, и проинформировать такое лицо о содержании данного Уведомления.

4. Как мы используем вашу личную информацию

Ваша личная информация будет использоваться для оценки вашей пригодности для должности, на которую вы претендуете, и для выполнения административных действий, связанных с вашим заявлением и возможным наймом на работу. Мы можем оценить вашу квалификацию для конкретной должности, на которую вы претендуете, или, если вы решили присоединиться к нашему Пулу талантов, для других соответствующих вакансий.

Если вы уже работаете в компании Avient, могут также применяться внутренние политики конфиденциальности.

Avient обрабатывает вашу личную информацию для администрирования и управления вашей заявкой, а также для других целей, описанных в настоящем Уведомлении. В частности, Avient обрабатывает вашу личную информацию с целью рассмотрения вопроса о приеме на работу или привлечении к сотрудничеству, где это применимо. Такая обработка выполняется, в частности, для следующих целей:

- Для обработки вашего заявления о приеме на работу или трудоустройстве, где это применимо.
- Для принятия мер по вашему запросу до вступления в трудовые отношения.
- Для общения с вами и ответа на ваши запросы.
- Для оценки вашей квалификации для конкретной должности, включая проведение собеседований, скрининга и оценки вашей кандидатуры, поддержку решений о найме на работу, поддержание последовательности и качества процесса найма, документирование процесса и реагирование на

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

жалобы, расследования или судебные иски, если это разрешено действующим законодательством.

- Для подтверждения вашей личности и права на работу.
- Для облегчения коммуникации и поддержки административных аспектов процесса найма, в том числе с помощью инструментов с поддержкой искусственного интеллекта, используемых для планирования, ведения заметок или аналогичных функций поддержки при найме персонала, если это разрешено действующим законодательством.
- Если вам предлагается должность, для проведения проверки на наличие судимости, медицинского освидетельствования и проверки кредитной истории, только если это разрешено применимым законодательством и в той мере, в какой это необходимо для соответствующей должности.
- Для проверки рекомендаций с предыдущего места работы и реферальных рекомендаций.

Avient также может обрабатывать ваши личные данные в следующих целях:

- Для выполнения обязательств по ведению учета и предоставлению отчетности в связи с пулом соискателей.
- Для оформления возмещения транспортных расходов, связанных с собеседованием.
- Для обеспечения безопасности наших приложений, систем, сетей, объектов и людей, в том числе путем расследования подозрительных действий, связанных с нашим Сайтом или помещениями.
- Для предоставления аффилированным лицам Avient информации в соответствии с настоящим Уведомлением, если это необходимо для управления наймом персонала, надзора и соответствующих внутренних деловых операций.
- Для соблюдения применимых законов и нормативных актов, включая предусмотренную законом отчетность и ответы на законные запросы или судебные процессы.
- Для поддержки процедур внутреннего делового администрирования и разрешения споров, если это разрешено действующим законодательством.

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

После того как вы отправите заявку, вы также можете дать согласие на добавление ваших данных в наш Пул талантов. Это позволит Avient уведомить вас о других должностях, на которые вы можете претендовать.

Мы можем потребовать от вас предоставить оригиналы документов, содержащих личную информацию, для подтверждения вашего права на работу и удостоверения личности, которые могут быть обработаны таким же образом. Эта деятельность может осуществляться местным аффилированным лицом или Avient Corporation от имени аффилированного лица, на должность у которого вы подали заявку или который рассматривает вашу кандидатуру на такую должность.

Avient не использует автоматизированные методы принятия решений. Avient не будет использовать вашу личную информацию для каких-либо других целей, несовместимых с целями, описанными в данном Уведомлении, за исключением случаев, когда это требуется или разрешено законом, когда на это получено ваше согласие, или когда это отвечает вашим жизненно важным интересам (например, в случае чрезвычайной ситуации медицинского характера).

5. Стороны, которым мы передаем вашу личную информацию

Учитывая глобальную корпоративную структуру Avient, ваши личные данные могут быть переданы соответствующим компаниям группы Avient по мере необходимости для обработки вашего заявления и управления процессом найма, в том числе:

- Аффилированное лицо Avient, заявку на заполнение вакансии у которого вы подаете или которое предлагает соответствующую вакансию.
- Другие компании группы Avient, чьи соответствующие бизнес-подразделения или отделы кадров участвуют в обработке вашей заявки.
- Avient Corporation в качестве оператора платформы по найму персонала.
- Поставщики технических услуг, действующие от имени корпорации Avient в связи с платформой по подбору персонала.

Являясь глобальной организацией, компании группы Avient тесно сотрудничают в процессе найма персонала. Ваша заявка может быть рассмотрена соответствующими бизнес-подразделениями и отделами кадров, а ваши личные данные могут быть переданы другим компаниям группы Avient по принципу служебной необходимости, если это необходимо для поддержки процесса найма. Например, если вы подаете заявку на должность в подразделении Avient в одной стране, соответствующий

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

персонал в этой стране и, при необходимости, в других компаниях группы Avient может получить доступ к вашей личной информации для сопровождения вашей заявки.

Если это разрешено законом, ваша личная информация может быть передана, сохранена или доступна из стран за пределами юрисдикции, в которой вы ее предоставили. В этих странах могут не действовать такие же законы о защите данных, как в вашей стране проживания. Когда ваша личная информация передается за пределы страны вашего проживания или к ней осуществляется доступ из-за пределов такой страны, мы реализуем соответствующие меры безопасности, а также любые требуемые по закону административные, технические и договорные меры для защиты этой информации. Для передачи из некоторых юрисдикций, включая Европейский Союз и Соединенное Королевство, при необходимости мы используем признанные механизмы передачи, такие как стандартные договорные положения. Если вам нужна копия документа о соответствующем механизме передачи информации, применимом к вашей юрисдикции, обратитесь по адресу PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient также будет соблюдать требования конкретных стран, которые ограничивают трансграничную передачу данных или требуют локализации данных.

Если вас принимают на работу, ваша личная информация может быть передана с платформы найма в систему управления персоналом соответствующей компании Avient, с которой установлены ваши трудовые или другие рабочие отношения. Например, если вы предоставите личный номер мобильного телефона в системе подбора персонала, он может быть передан в соответствующую систему управления персоналом.

Поставщики услуг, например те, которые помогают нам в работе наших онлайн-систем набора персонала или поддерживают процесс подачи заявок (например, предоставляя техническую поддержку для платформы набора персонала), тщательно отбираются. Чтобы обеспечить конфиденциальную и безопасную обработку ваших персональных данных, наши контракты с поставщиками услуг включают соответствующие обязательства по защите данных в соответствии с действующим законодательством. Информация о соответствующих категориях сторонних поставщиков услуг предоставляется по запросу в соответствии с действующим законодательством.

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

Мы также можем передавать вашу личную информацию другим третьим лицам, таким как рекрутеры, рекомендатели, реферальные источники, поставщики услуг проверки биографических данных или консультанты, по следующим причинам:

- если необходимо привлечь стороннего поставщика услуг для поддержки услуг по подбору персонала, проверке биографических данных или аналогичных услуг;
- если вы прямо запрашиваете это или разрешаете нам сделать это;
- в соответствии с постановлением суда или другим юридическим или нормативным обязательством, в том числе в ответ на законные запросы общественных или государственных органов, включая органы власти за пределами вашей страны проживания;
- когда это необходимо для наших законных интересов, в том числе в связи с реорганизацией, слиянием, продажей, созданием совместного предприятия, уступкой, передачей или другим отчуждением всего или части нашего бизнеса или активов, в том числе в связи с любым банкротством или аналогичной процедурой;
- для защиты нашей деятельности или деятельности наших аффилированных лиц;
- для защиты наших и ваших прав, конфиденциальности, безопасности или собственности, а также прав, конфиденциальности, безопасности или собственности наших партнеров или других лиц;
- для выполнения требований применимого законодательства.

Мы не собираем и не компилируем вашу личную информацию, предоставленную нам в рамках вашей заявки, для ее передачи или продажи третьим сторонам в целях ее последующего использования для потребительского маркетинга.

6. Ваши права в отношении вашей информации

В соответствии с действующим законодательством вы можете запросить доступ к данным, предоставленным нам в процессе найма, включая данные, которые вы загрузили в профиль кандидата через наш Сайт, а также исправление, удаление или ограничение использования таких данных. Обратите внимание, что любые изменения, внесенные в ваш профиль, могут повлиять на ваши текущие заявки. Вы можете отозвать свою заявку в любое время, возразить против обработки вашей личной

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

информации, ограничить использование и раскрытие нами вашей личной информации, получить доступ к имеющейся у нас личной информации о вас, воспользоваться своим правом на перенос данных и исправить, обновить или удалить вашу личную информацию или ограничить ее обработку. Вы также имеете право отозвать любое согласие, которое вы могли дать в отношении обработки ваших личных данных в любое время, причем такой отзыв будет иметь силу в отношении будущего периода.

В зависимости от вашего географического положения у вас могут быть другие или дополнительные права на конфиденциальность.

Если вы хотите воспользоваться своими правами или узнать больше об обработке вашей личной информации, свяжитесь с нами с помощью данных из раздела «Наши контакты» ниже. Мы ответим на ваш запрос или запросы как можно скорее, но в любом случае в течение установленного законом срока.

Если вы не удовлетворены нашим ответом или считаете, что ваша личная информация обрабатывается не в соответствии с законом, вы также можете обратиться в компетентный надзорный орган, подать жалобу в него или запросить другие средства правовой защиты в органе по защите данных в своей стране.

7. Безопасность вашей информации

Мы серьезно относимся к безопасности вашей личной информации. Хотя надежность ни одной системы не может быть гарантирована на 100%, мы применяем сочетание административных, технических и организационных мер безопасности, таких как контроль доступа и шифрование, где это необходимо, для защиты ваших данных. Эти меры направлены на сохранение конфиденциальности и предотвращение потери, неправомерного использования, несанкционированного доступа, раскрытия, изменения или уничтожения.

Мы также рекомендуем вам принимать соответствующие меры предосторожности при общении с нами. Избегайте отправки конфиденциальной личной информации по незащищенным каналам, таким как электронная почта. Если вы считаете, что безопасность вашего взаимодействия с нами была поставлена под угрозу, немедленно свяжитесь с нами с использованием контактов из раздела «Наши контакты» ниже.

8. Хранение вашей личной информации

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

Мы будем хранить вашу личную информацию в течение периода, необходимого для достижения целей, изложенных в настоящем Уведомлении, в соответствии с нашей Политикой хранения, в том числе для выполнения любых применимых юридических, нормативных, бухгалтерских обязательств или обязательств по отчетности.

Мы можем хранить личные данные в течение более длительного времени в исключительных случаях, например, когда нам необходимо сохранить их в связи с судебным постановлением, запросом регулирующих органов или текущим расследованием, проводимым правоохранительными или надзорными органами.

Если вы решите отправить свой профиль соискателя в Пул талантов, мы сохраним ваши данные, чтобы решить, подходят ли ваши навыки для других вакансий. Если вы выбраны для заполнения вакансии, ваша личная информация будет храниться, по крайней мере, в течение срока вашей работы (который может быть продлен на применимый срок исковой давности и установленные законом сроки обязательного хранения данных, в зависимости от обстоятельств).

Даже если вас не выбрали для заполнения вакансии, на которую вы подали заявку, или если вы не подавали заявку на заполнение конкретной вакансии, мы можем хранить вашу личную информацию с целью рассмотрения пригодности ваших навыков для других возможностей трудоустройства, и в этом случае мы предложим вам подать заявку при условии, что вы дали свое согласие на такое хранение в течение продленного срока. В противном случае ваша личная информация будет храниться только в течение периода, необходимого для оценки вашей кандидатуры, и в соответствии с применимым сроком исковой давности и установленными законом обязательствами по хранению данных, в зависимости от обстоятельств.

Вы можете связаться с нами, чтобы узнать больше о нашей политике хранения, отозвать свою заявку о приеме на работу и/или свое согласие на дальнейшее хранение вашей личной информации после завершения процесса приема на работу и попросить нас удалить вашу личную информацию. Обратите внимание, что применимое право может требовать, чтобы компания Avient сохраняла ваше резюме или автобиографию в течение определенного периода, даже если вы попросите Avient не рассматривать вашу кандидатуру на работу.

9. Пул талантов

После того как вы отправите заявку, вы также можете добавить свои данные в Пул талантов на нашем Сайте. Это позволит Avient уведомить вас о других

Avient Corporation
Глобальное уведомление о конфиденциальности кандидатов

соответствующих должностях, на которые вы можете претендовать. Если вы решите сделать это, соответствующие сотрудники отдела кадров и других ответственных отделов группы компаний Avient смогут получить доступ к вашему профилю по мере необходимости в соответствии с настоящим Уведомлением и связаться с вами по поводу соответствующих возможностей. Вы также можете уведомить нас, если больше не захотите участвовать в Пуле талантов, связавшись с нами с использованием контактных данных, которые приводятся ниже. Отзыв согласия на участие в Пуле не влияет ни на одну из ваших прямых заявок на работу. Вы также можете удалить свой профиль кандидата. Avient уведомляет вас только о вакансиях, которые, по нашему мнению, могут вас заинтересовать. Поэтому мы рекомендуем регулярно обновлять свой профиль кандидата.

10. Поправки и изменения

Настоящее Уведомление не является и не должно считаться предложением о найме на работу, договором и не создает никаких юридических прав или обязанностей. Соответственно, Avient может время от времени изменять, интерпретировать, модифицировать или отменять любую часть этой и смежных процедур в соответствии с требованиями применимого права.

Дата вступления в силу настоящего Уведомления указана в его верхней части.

11. Наши контакты

Если у вас есть какие-либо вопросы или вы хотите воспользоваться каким-либо из своих прав, вы можете связаться с нами по адресу:

Группа по защите данных

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

Эл. почта: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Вы также можете отправить свои вопросы или запросы о конфиденциальности через нашу онлайн-форму, которая доступна в [Заявлении о конфиденциальности Avient](#).