

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

Data de vigência: 1º de agosto de 2026

Agradecemos o seu interesse em trabalhar na Avient. A Avient Corporation e suas afiliadas (coletivamente "Avient", "nós", "nos" ou "nosso/nossa") estão comprometidas em proteger a privacidade e as informações pessoais coletadas dos candidatos a vagas de emprego. Este Aviso de Privacidade para Candidatos ("Aviso") estabelece como a Avient processa as informações pessoais de candidatos a vagas e de candidatos em geral (coletivamente "você") durante o processo de candidatura e descreve seus direitos de privacidade.

Muitos países têm requisitos legais específicos que regem o uso de informações pessoais, incluindo as informações pessoais dos Candidatos. Sendo assim, as informações pessoais reais dos Candidatos coletadas e/ou acessadas por nós e a base legal para o processamento podem diferir de uma jurisdição para outra a fim de cumprir as leis locais.

Leia este Aviso com atenção. Ao enviar sua candidatura, currículo e/ou CV, suas informações pessoais serão tratadas e protegidas por nós de acordo com este Aviso e adendos locais.

Nosso site de carreiras, avientcareers.com ("Site"), inclui formulários online que você pode usar para entrar em contato conosco, por exemplo, o Assistente Pessoal de Vagas (Personal Job Assistant) ou o recurso de envio de currículo na página principal. Preste muita atenção às descrições que acompanham esses formulários, pois a maior parte dos dados fornecidos por você será usada exclusivamente para lhe apresentar ofertas de emprego adequadas ao seu perfil. Não salvamos ou armazenamos nenhuma informação enviada por meio desses formulários, a menos que explicitamente declarado.

Se você se candidatar a uma vaga na Avient usando serviços diferentes do Site, por exemplo, por meio de painéis de empregos, agências de recrutamento ou plataformas de terceiros, esteja ciente de que seus dados pessoais podem ser inicialmente coletados e processados por esses serviços de terceiros antes de serem compartilhados conosco. Se você tiver alguma dúvida sobre como seus dados são processados por serviços de terceiros antes de chegarem a nós, recomendamos entrar em contato diretamente com esses serviços. Assim que recebermos os dados da sua candidatura de um serviço terceirizado, nós os processaremos de acordo com nosso próprio Aviso de Privacidade para Candidatos e com as leis de proteção de dados aplicáveis.

Se você tiver alguma dúvida sobre suas informações pessoais ou precisar entrar em contato conosco por qualquer outro motivo, use as informações de contato fornecidas abaixo. A entidade local da Avient da jurisdição para a qual você está se candidatando a uma vaga atuará como a controladora de dados em relação às suas informações pessoais.

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

1. Quais Informações Coletamos

O termo "informações pessoais" refere-se a qualquer informação que, isoladamente ou em combinação com outras informações, identifique você de forma direta ou indireta ou que possa ser associada a você, e que você nos forneceu como parte do processo de recrutamento (ou seja, sua candidatura e perfil de candidato em nosso Site).

De acordo com nossos padrões, coletamos apenas os dados pessoais necessários para nossos fins especificados e incentivamos os candidatos a compartilharem dados pessoais somente quando for estritamente necessário para avaliarmos sua candidatura às nossas vagas.

A coleta de informações varia de acordo com os requisitos legais e/ou comerciais específicos do país e com a fase do processo de recrutamento. Dependendo da jurisdição e das circunstâncias do processo de recrutamento, podemos processar as seguintes informações pessoais:

- Informações de identidade pessoal, como nome, sobrenome, número de telefone, endereço de e-mail, data de nascimento e nacionalidade;
- Informações de emprego e educação, como experiências educacionais, histórico de emprego, licenças profissionais, idiomas e competências especiais, qualificações profissionais;
- Informações coletadas como parte do processo de entrevista, resultados de uma ferramenta de avaliação ou como parte de outras formas de avaliação;
- Informações de autenticação e registros de navegação online, como endereço IP, conta/nome de usuário, senha, tipo e versão do navegador;
- Cookies. Consulte a [Declaração de Privacidade da Avient Corporation](#) e o aviso de cookies para obter mais informações.
- Transcrições de entrevistas, resumos, relatórios e, quando aplicável, gravações de áudio e vídeo de entrevistas ou avaliações;
- Informações de comunicação pessoal, como correspondência por e-mail, registros de chamadas e anexos de e-mail;
- Informações de saúde, incluindo status de deficiência, que sejam divulgadas voluntariamente por você ou que sejam relevantes para nós e para a função para a qual você está sendo considerado;
- Informações necessárias para iniciar o emprego, como comprovante de elegibilidade para trabalhar no país (como um passaporte ou visto), informações que você fornece em resposta a um questionário de controle de exportação, informações

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

fiscais, informações de conta bancária, endereço residencial, documento de identidade nacional, informações de elegibilidade a benefícios e outras informações que você fornecer, incluindo informações legalmente exigidas, com a finalidade de iniciar o emprego ou executar um contrato de trabalho;

- Informações de verificação de antecedentes, como verificação de referências, verificação de licenças ou verificação de antecedentes criminais e/ou exames médicos, conforme permitido pela lei aplicável;
- Dados de imagem e identificação visual, como filmagens de CFTV ou fotografias;
- Outras informações pessoais contidas em seu formulário de candidatura, CV ou carta de apresentação, ou de outra forma fornecidas por você em relação à sua candidatura, incluindo detalhes de contato de referência, informações divulgadas durante entrevistas e informações sobre sua disponibilidade ou circunstâncias pessoais.

Geralmente, não exigimos informações pessoais sensíveis (ou categorias especiais de dados pessoais) nos estágios iniciais do processo de recrutamento. Em casos limitados, e apenas onde for permitido ou exigido pela lei aplicável, podemos solicitar tais informações para fins específicos de recrutamento ou relacionados ao emprego. Se você fornecer informações pessoais sensíveis que não solicitamos, poderemos excluí-las de nossos sistemas onde for permitido.

2. Base legal para o processamento

Se a lei aplicável exigir uma base legal para o processamento, então nossa base legal para o processamento de informações pessoais dependerá das informações pessoais em questão e do contexto específico no qual as processamos. Na maioria das circunstâncias, processamos informações pessoais:

- para cumprir nossas obrigações sob um acordo que temos com você ou para tomar medidas antes de celebrar um contrato de trabalho com você, quando você estiver sendo considerado para emprego;
- quando você tiver fornecido consentimento;
- quando o processamento de informações pessoais for de nosso interesse legítimo, após equilibrar esses interesses com o impacto do processamento sobre você. Esses interesses legítimos incluem, por exemplo, administrar um processo de recrutamento eficiente e gerenciar candidatos de forma eficaz;
- quando formos obrigados a processar suas informações pessoais com base nas leis aplicáveis.

3. Como Coletamos Suas Informações

O fornecimento de suas informações pessoais em relação a uma candidatura de emprego é, em geral, voluntário. Se a coleta de qualquer uma de suas informações pessoais for obrigatória – por exemplo, para concluir uma candidatura –, nós o informaremos antes de coletá-la, bem como sobre as consequências de não nos fornecer essas informações (se houver).

A Avient pode coletar suas informações pessoais quando você faz uma candidatura das seguintes maneiras:

- Online. Quando você se candidata online usando nosso Site;
- Por E-mail. Quando você envia seu currículo, CV, candidatura de emprego e outras informações diretamente para nós por e-mail;
- Usando Mídias Sociais. Quando você se candidata a uma vaga de emprego específica usando seu perfil de mídia social do LinkedIn, certas informações pessoais são compartilhadas conosco de forma consistente com suas configurações dentro do serviço de mídia social, incluindo sua experiência, habilidades educacionais e outras informações que você disponibiliza em seu perfil;
- Fontes Disponíveis Publicamente. Também podemos coletar seus detalhes de contato de fontes disponíveis publicamente para contatar candidatos usando canais de comunicação disponíveis publicamente (por exemplo, usando as informações de contato fornecidas no perfil de uma pessoa no LinkedIn ou em outras redes sociais);
- De Recrutadores ou Indicações. Suas informações pessoais podem ser compartilhadas conosco por recrutadores e indicações de terceiros;
- Offline. Quando você entrega em mãos seu currículo, CV, candidatura de emprego e outras informações para qualquer um de nossos gerentes ou equipe de contratação em uma de nossas unidades.

Informações sobre você também podem ser coletadas de terceiros, por exemplo, em relação a uma verificação de antecedentes ou confirmação de emprego, e/ou referências de emprego, em cada caso onde for permitido pela lei aplicável. Se você nos fornecer informações pessoais de uma referência ou de qualquer outro indivíduo como parte de sua candidatura, é sua responsabilidade obter o consentimento desse indivíduo antes de nos fornecer as informações e informá-lo sobre o conteúdo deste Aviso.

4. Como Usamos Suas Informações Pessoais

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

Suas informações pessoais serão usadas para avaliar sua adequação à vaga a ser preenchida e para realizar atividades administrativas relacionadas à sua candidatura e possível contratação. Podemos avaliar suas qualificações para uma vaga específica à qual você se candidata ou, caso tenha optado por ingressar em nossa Comunidade de Talentos, para outras oportunidades relevantes.

Se você já for funcionário de uma empresa da Avient, políticas internas de privacidade também poderão ser aplicáveis.

A Avient processa suas informações pessoais para administrar e gerenciar sua candidatura e para os demais fins descritos neste Aviso. Em particular, a Avient processa suas informações pessoais com o propósito de considerá-lo para emprego ou contratação, quando aplicável. Isso inclui o processamento para os seguintes fins:

- Para processar sua candidatura para emprego ou contratação, quando aplicável;
- Para tomar medidas a seu pedido antes de celebrar uma relação de emprego;
- Para se comunicar com você e responder às suas dúvidas;
- Para avaliar suas qualificações para uma vaga específica, incluindo entrevistá-lo, triá-lo e avaliá-lo, apoiar decisões de contratação, manter a consistência e a qualidade no processo de recrutamento, documentar o processo e responder a reclamações, investigações ou processos legais, onde for permitido pela lei aplicável;
- Para verificar sua identidade e elegibilidade para trabalhar;
- Para facilitar as comunicações e apoiar aspectos administrativos do processo de recrutamento, inclusive por meio de ferramentas habilitadas por IA usadas para auxiliar no agendamento, anotações ou funções semelhantes de suporte ao recrutamento, onde for permitido pela lei aplicável;
- Se for oferecida uma vaga a você, para realizar verificações de antecedentes criminais, médicos e de crédito, apenas onde for permitido pela lei aplicável e na medida necessária para a função relevante; e
- Para verificar referências de emprego e indicações.

A Avient também pode processar suas informações pessoais para os seguintes fins:

- Para gerenciar obrigações de manutenção de registros e relatórios em relação ao grupo de candidatos;
- Para processar reembolsos de despesas de viagem relacionadas a entrevistas;

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

- Para manter a segurança de nossos aplicativos, sistemas, redes, instalações e pessoas, inclusive investigando atividades suspeitas envolvendo nosso Site ou dependências;
- Para compartilhar informações com as afiliadas da Avient de acordo com este Aviso, conforme necessário para administração de recrutamento, supervisão e operações comerciais internas relacionadas;
- Para cumprir as leis e regulamentos aplicáveis, incluindo relatórios legalmente exigidos e respostas a solicitações legais ou processos legais; e
- Para apoiar a administração de negócios internos e a resolução de disputas, onde for permitido pela lei aplicável.

Após enviar sua candidatura, você também pode concordar em adicionar seus dados à nossa Comunidade de Talentos. Isso permitirá que a Avient o notifique sobre outras vagas para as quais você possa estar qualificado.

Podemos exigir que você forneça documentos originais contendo informações pessoais para verificar sua elegibilidade de emprego e identificação, que poderão ser processadas da mesma maneira. Esta atividade pode ser realizada pela afiliada local ou pela Avient Corporation em nome da afiliada com a vaga para a qual você se candidatou ou para a qual está sendo considerado.

A Avient não se envolve em práticas de tomada de decisão automatizada. A Avient não usará suas informações pessoais para qualquer outro propósito incompatível com os fins descritos neste Aviso, a menos que seja exigido ou autorizado por lei, com seu consentimento, ou seja de seu próprio interesse vital (por exemplo, no caso de uma emergência médica).

5. Partes Com as Quais Compartilhamos Suas Informações Pessoais

Dada a estrutura corporativa global da Avient, suas informações pessoais podem ser compartilhadas com empresas relevantes do grupo Avient conforme necessário para processar sua inscrição e administrar o processo de recrutamento, incluindo:

- A afiliada da Avient para a qual você está se candidatando a uma vaga ou que está oferecendo uma vaga relevante;
- Outras empresas do grupo Avient cujas funções de negócios ou equipes de RH relevantes estejam envolvidas no processamento de sua candidatura;
- Avient Corporation, como operadora da plataforma de recrutamento;

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

- Provedores de serviços técnicos atuando em nome da Avient Corporation em relação à plataforma de recrutamento.

Como uma organização global, as empresas do grupo Avient trabalham em estreita colaboração no processo de recrutamento. Sua candidatura pode ser analisada por funções de negócios e equipes de RH relevantes, e suas informações pessoais podem ser compartilhadas com base na necessidade de conhecimento com outras empresas do grupo Avient, onde for necessário, para apoiar o processo de recrutamento. Por exemplo, se você se candidatar a uma vaga em uma entidade da Avient em um país, o pessoal relevante nesse país e, quando necessário, em outras empresas do grupo Avient poderão acessar suas informações pessoais para apoiar sua candidatura.

Onde for permitido por lei, suas informações pessoais poderão ser transferidas para, armazenadas em, ou acessadas a partir de países fora da jurisdição em que você as forneceu. Esses países podem não ter as mesmas leis de proteção de dados do seu país de residência. Quando suas informações pessoais são transferidas para ou acessadas de fora do seu país de residência, implementamos salvaguardas apropriadas, bem como quaisquer medidas administrativas, técnicas e contratuais legalmente exigidas, para proteger suas informações pessoais. Para transferências de certas jurisdições, incluindo a União Europeia e o Reino Unido, usamos mecanismos de transferência reconhecidos, como cláusulas contratuais padrão, quando exigido. Se você desejar uma cópia do mecanismo de transferência relevante aplicável à sua jurisdição, entre em contato com PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. A Avient também cumprirá os requisitos específicos do país que restringem transferências transfronteiriças ou exigem a localização de dados.

Se você for contratado, suas informações pessoais poderão ser transferidas da plataforma de recrutamento para o sistema de administração de RH da respectiva empresa Avient com a qual seu emprego ou outra relação de trabalho for estabelecido. Por exemplo, se você fornecer um número de celular pessoal no sistema de recrutamento, ele poderá ser transferido para o sistema de administração de RH relevante.

Provedores de serviços, como aqueles que nos auxiliam na operação de nossos sistemas de recrutamento online ou que apoiam o processo de candidatura (por exemplo, fornecendo suporte técnico para a plataforma de recrutamento), são cuidadosamente selecionados. Para ajudar a garantir que suas informações pessoais sejam tratadas de forma confidencial e segura, nossos contratos com provedores de serviços incluem obrigações apropriadas de

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

proteção de dados em conformidade com a lei aplicável. Informações sobre categorias relevantes de provedores de serviços terceirizados estão disponíveis mediante solicitação, sujeitas à lei aplicável.

Também podemos compartilhar suas informações pessoais com outros terceiros, como recrutadores, referências, fontes de indicação, provedores de verificação de antecedentes ou consultores, pelos seguintes motivos:

- Quando for necessário contratar um provedor de serviços terceirizado para apoiar os serviços de recrutamento, processamento de verificação de antecedentes ou serviços semelhantes;
- Quando você solicitar ou nos autorizar explicitamente a fazê-lo;
- Conforme exigido por ordem judicial ou outra obrigação legal ou regulatória, inclusive em resposta a solicitações legais de autoridades públicas ou governamentais, incluindo autoridades fora de seu país de residência;
- Quando necessário para nossos interesses legítimos, inclusive em relação a uma reorganização, fusão, venda, joint venture, cessão, transferência ou outra disposição de todos ou parte de nossos negócios ou ativos, inclusive em relação a qualquer falência ou processo semelhante;
- Para proteger nossas operações ou as de nossas afiliadas;
- Para proteger nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, ou os de nossas afiliadas, seus ou de terceiros; e
- Para cumprir a lei aplicável.

Não coletamos ou compilamos suas informações pessoais fornecidas a nós como parte de sua candidatura para disseminação ou venda a terceiros para fins de marketing ao consumidor.

6. Seus Direitos em Relação às Suas Informações

Sujeito à lei aplicável, você pode solicitar acesso, correção, exclusão ou restrição dos dados fornecidos a nós durante o processo de recrutamento, incluindo os dados que você enviou em seu perfil de candidato por meio de nosso Site. Observe que quaisquer alterações feitas em seu perfil poderão impactar sua(s) candidatura(s) atual(is). Você pode retirar sua candidatura a qualquer momento, opor-se ao processamento de suas informações pessoais, limitar o uso e a divulgação de suas informações pessoais por nós, acessar as informações pessoais que temos sobre você, fazer uso do seu direito à portabilidade de

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

dados e ter suas informações pessoais retificadas, atualizadas ou excluídas, ou seu processamento restringido. Você também tem o direito de retirar qualquer consentimento que possa ter dado em relação ao processamento de suas informações pessoais a qualquer momento, com efeito futuro.

Dependendo de sua localização geográfica, você poderá ter outros direitos de privacidade ou direitos adicionais.

Se desejar exercer seus direitos ou saber mais sobre o processamento de suas informações pessoais, entre em contato conosco usando as informações da seção "Fale Conosco" abaixo. Responderemos à(s) sua(s) solicitação(ões) o mais rápido possível, mas, em qualquer caso, dentro do período de tempo legalmente exigido.

Se não estiver satisfeito com nossa resposta ou acreditar que suas informações pessoais não estão sendo processadas de acordo com a lei, você também poderá entrar em contato ou apresentar uma reclamação à autoridade supervisora competente ou buscar outras medidas legais junto à autoridade de proteção de dados de seu país.

7. Segurança de Suas Informações

Levamos a segurança de suas informações pessoais a sério. Embora nenhum sistema possa ser garantido como 100% seguro, implementamos uma combinação de salvaguardas administrativas, técnicas e organizacionais - como controles de acesso e criptografia, quando apropriado - para ajudar a proteger seus dados. Essas medidas são elaboradas para manter a confidencialidade e evitar perda, uso indevido, acesso não autorizado, divulgação, alteração ou destruição.

Também incentivamos você a tomar as devidas precauções ao se comunicar conosco. Evite enviar informações pessoais confidenciais por canais não seguros, como e-mail. Se você acredita que a segurança de sua interação conosco foi comprometida, entre em contato conosco imediatamente usando as informações da seção "Fale Conosco" abaixo.

8. Retenção de Suas Informações Pessoais

Reteremos suas informações pessoais pelo período necessário para cumprir os propósitos descritos neste Aviso, de acordo com nossa Política de Retenção, inclusive para atender a quaisquer obrigações legais, regulatórias, contábeis ou de relatórios aplicáveis.

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

Podemos reter dados pessoais por períodos mais longos em casos excepcionais, por exemplo, quando formos obrigados a preservá-los devido a uma ordem judicial, solicitação regulatória ou investigação em andamento por autoridades policiais ou supervisoras.

Se você decidir enviar seu perfil de candidato para a Comunidade de Talentos, reteremos seus dados com o propósito de considerar se suas habilidades são adequadas para outras oportunidades de emprego. Se você for selecionado para uma vaga, suas informações pessoais serão retidas pelo menos durante a vigência de seu emprego (prorrogado pelo estatuto de limitações aplicável e pelas obrigações estatutárias de retenção de dados aplicáveis, conforme o caso).

Mesmo que você não seja selecionado para a vaga à qual se candidatou ou se não se candidatou a uma vaga específica, poderemos reter suas informações pessoais com o propósito de avaliar se suas habilidades são adequadas para outras oportunidades de emprego; nesse caso, o convidaríamos a se candidatar, desde que você tenha concedido seu consentimento para essa retenção prolongada. Caso contrário, suas informações pessoais serão retidas apenas pelo período necessário para avaliar sua candidatura, e conforme possa ser exigido de acordo com o estatuto de limitações aplicável e as obrigações estatutárias de retenção de dados aplicáveis, conforme o caso.

Você pode entrar em contato conosco para saber mais sobre nossas políticas de retenção, retirar sua candidatura de emprego e/ou seu consentimento para a retenção contínua de suas informações pessoais após o fim do processo de recrutamento e nos solicitar a exclusão de suas informações pessoais. Observe que a lei aplicável pode exigir que a Avient retenha seu currículo ou CV por um período específico, mesmo se você solicitar que a Avient não considere sua candidatura para emprego.

9. Comunidade de Talentos

Após enviar sua candidatura, você também pode adicionar seus dados à Comunidade de Talentos em nosso Site. Isso permitirá que a Avient o notifique sobre outras vagas relevantes para as quais você possa estar qualificado. Se você optar por fazê-lo, os funcionários relevantes do RH e de outros departamentos responsáveis dentro do grupo de empresas Avient poderão acessar seu perfil com base na necessidade de conhecimento, de acordo com este Aviso, e poderão contatá-lo sobre oportunidades relevantes. Você também pode nos notificar se não desejar mais ser incluído na Comunidade de Talentos, entrando em contato conosco através das informações de contato abaixo. Esta revogação não tem impacto em nenhuma de suas candidaturas diretas. Você também pode excluir seu perfil de candidato. A Avient apenas o notifica sobre vagas que acreditamos que possam ser de

Avient Corporation
Aviso Global de Privacidade para Candidatos

seu interesse. Como tal, recomendamos que você atualize regularmente seu perfil de candidato.

10. Emendas e Alterações

Este Aviso não é, nem se destina a ser, uma oferta de emprego, um contrato, nem cria quaisquer outros direitos ou obrigações legais. Consequentemente, a Avient pode emendar, interpretar, modificar ou retirar qualquer parte deste Aviso e práticas relacionadas de tempos em tempos, em conformidade com os requisitos da lei aplicável.

A data de vigência deste Aviso está estabelecida no topo deste Aviso.

11. Fale Conosco

Se você tiver alguma dúvida ou quiser exercer algum dos seus direitos, pode entrar em contato conosco em:

Equipe de Privacidade de Dados

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

E-mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Você também pode enviar suas dúvidas ou solicitações de privacidade por meio do nosso formulário online, que está disponível na [Declaração de Privacidade da Avient](#).