

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

Data wejścia w życie: 1 sierpnia 2026 r.

Cieszymy się z Twojego zainteresowania pracą w firmie Avient. Avient Corporation i jej podmioty stowarzyszone (łącznie „Avient”, „my” lub „nasz”) są zobowiązane do ochrony prywatności i danych osobowych zebranych od kandydatów ubiegających się o pracę. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności kandydatów („Informacja”) określa, w jaki sposób Avient przetwarza dane osobowe osób ubiegających się o pracę i kandydatów (zwanym dalej łącznie „Kandydatami”) w trakcie procesu rekrutacji oraz opisuje ich prawa do prywatności.

W wielu krajach obowiązują szczególne wymogi prawne regulujące wykorzystywanie danych osobowych, w tym danych osobowych kandydatów. W związku z tym faktyczne dane osobowe Kandydata gromadzone lub udostępniane przez nas oraz podstawa prawna przetwarzania mogą różnić się w zależności od jurysdykcji w celu zapewnienia zgodności z lokalnymi przepisami prawa.

Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszą Informacją. Przestanie aplikacji, życiorysu i/lub CV oznacza, że dane osobowe Kandydata będą przetwarzane i chronione przez nas zgodnie z niniejszą Informacją oraz lokalnymi aneksami.

Nasza strona kariery, avientcareers.com („Serwis”), zawiera formularze online, za pomocą których można się z nami skontaktować — np. Osobisty Asystent Pracy (Personal Job Assistant) lub funkcja przesyłania CV na stronie głównej. Należy zwrócić szczególną uwagę na opisy dołączone do tych formularzy, ponieważ większość podanych danych zostanie wykorzystana wyłącznie w celu przedstawienia Kandydatowi ofert pracy dostosowanych do jego profilu. Nie zapisujemy ani nie przechowujemy żadnych danych przesłanych za pośrednictwem tych formularzy, chyba że zostało to wyraźnie określone.

W przypadku aplikowania na stanowisko w Avient za pośrednictwem serwisów innych niż Serwis (np. portali z ofertami pracy, agencji rekrutacyjnych lub platform zewnętrznych) należy pamiętać, że dane osobowe Kandydata mogą być początkowo zbierane i przetwarzane przez te podmioty trzecie przed ich przekazaniem nam. W razie pytań dotyczących sposobu przetwarzania danych przez serwisy zewnętrzne przed ich dotarciem do nas, zalecamy bezpośredni kontakt z tymi podmiotami. Po otrzymaniu danych aplikacyjnych z serwisu zewnętrznego będziemy je przetwarzać zgodnie z naszą Informacją o ochronie prywatności kandydatów oraz obowiązującymi przepisami o ochronie danych.

W razie pytań dotyczących danych osobowych lub potrzeby skontaktowania się z nami z innego powodu, prosimy o skorzystanie z danych kontaktowych podanych poniżej. Lokalny

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

podmiot Avient właściwy dla jurysdykcji, w której Kandydat ubiega się o stanowisko, będzie pełnił funkcję administratora danych osobowych.

1. Jakie informacje zbieramy

Termin „dane osobowe” odnosi się do wszelkich informacji, które samodzielnie lub w połączeniu z innymi informacjami bezpośrednio lub pośrednio identyfikują Kandydata bądź mogą być z nim powiązane, a które zostały nam przekazane w ramach procesu rekrutacji (tj. aplikacja oraz profil kandydata w naszym Serwisie).

Zgodnie z naszymi standardami zbieramy wyłącznie dane osobowe niezbędne do określonych celów i zachęcamy Kandydatów do udostępniania danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to ściśle wymagane do oceny ich kandydatury na nasze stanowiska pracy

Zakres zbieranych informacji różni się w zależności od wymogów prawnych i/lub biznesowych danego kraju oraz etapu procesu rekrutacji. W zależności od jurysdykcji i okoliczności procesu rekrutacji możemy przetwarzać następujące dane osobowe:

- Dane tożsamości: imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail, data urodzenia, obywatelstwo;
- Informacje o zatrudnieniu i wykształceniu: przebieg edukacji, historia zatrudnienia, uprawnienia zawodowe, znajomość języków i umiejętności specjalne, kwalifikacje zawodowe;
- Informacje zbierane w ramach procesu rozmów kwalifikacyjnych: wyniki testów kompetencyjnych lub innych form oceny;
- Dane uwierzytelniające i rejestry przeglądania stron internetowych: adres IP, konto użytkownika/nazwa użytkownika, hasło, typ i wersja przeglądarki;
- Pliki cookie: więcej informacji można znaleźć w [Oświadczeniu o ochronie prywatności Avient Corporation](#) oraz na banerze dotyczącym plików cookie;
- Zapisy rozmów kwalifikacyjnych: transkrypcje, podsumowania, raporty oraz — w stosownych przypadkach — nagrania audio i wideo z rozmów lub testów oceniających;
- Informacje dotyczące komunikacji osobistej: korespondencja e-mail, rejestry połączeń, załączniki do wiadomości e-mail;
- Informacje o stanie zdrowia: w tym status osoby z niepełnosprawnością, dobrowolnie ujawnione przez Kandydata lub istotne dla nas i stanowiska, na które aplikuje;
- Informacje wymagane do nawiązania stosunku pracy: dowód prawa do podjęcia pracy w danym kraju (np. paszport lub wiza), informacje podane w kwestionariuszu kontroli eksportu, informacje podatkowe, dane rachunku bankowego, adres

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

zamieszkania, numer PESEL/krajowy numer identyfikacyjny, informacje o prawie do świadczeń oraz inne dane, w tym wymagane prawem w celu rozpoczęcia zatrudnienia lub wykonania umowy o pracę;

- Informacje z weryfikacji przeszłości (background check): referencje, weryfikacja uprawnień lub zaświadczenia o niekaralności i/lub badania lekarskie — w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- Wizerunek i dane identyfikacji wizualnej: nagrania z monitoringu (CCTV) lub zdjęcia;
- Inne dane osobowe: zawarte w formularzu aplikacyjnym, CV lub liście motywacyjnym bądź przekazane w inny sposób w związku z aplikacją, w tym dane kontaktowe osób udzielających referencji, informacje ujawnione podczas rozmów kwalifikacyjnych oraz informacje o dyspozycyjności lub sytuacji osobistej Kandydata.

Z zasady nie wymagamy wrażliwych danych osobowych (lub szczególnych kategorii danych osobowych) na początkowych etapach procesu rekrutacji. W ograniczonych przypadkach, i tylko wtedy, gdy zezwala na to lub wymaga tego obowiązujące prawo, możemy poprosić o takie informacje do określonych celów rekrutacyjnych lub związanych z zatrudnieniem. W przypadku przekazania przez Kandydata wrażliwych danych osobowych, o które nie prosiliśmy, możemy usunąć je z naszych systemów, jeśli jest to prawnie dozwolone.

2. Podstawa prawna przetwarzania

Jeśli obowiązujące prawo wymaga zgodnej z prawem podstawy przetwarzania, wówczas nasza podstawa prawna przetwarzania danych osobowych będzie zależeć od danych osobowych i konkretnego kontekstu, w którym je przetwarzamy. W większości przypadków przetwarzamy dane osobowe:

- W celu wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy zawartej z Kandydatem lub podjęcia działań przed zawarciem umowy o pracę, gdy kandydatura jest rozpatrywana pod kątem zatrudnienia;
- Na podstawie zgody Kandydata;
- Gdy przetwarzanie danych osobowych leży w naszym prawnie uzasadnionym interesie, po wyważeniu tych interesów z wpływem przetwarzania na Kandydata. Te prawnie uzasadnione interesy obejmują na przykład prowadzenie sprawnego procesu rekrutacji i efektywne zarządzanie kandydatami;
- Gdy jesteśmy zobowiązani do przetwarzania danych osobowych na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

3. W jaki sposób zbieramy dane na temat Kandydata

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

Podanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o pracę jest zasadniczo dobrowolne. Jeśli zebranie jakichkolwiek danych osobowych Kandydata będzie obowiązkowe – na przykład w celu wypełnienia wniosku – firma Avient poinformuje Kandydata o tym fakcie, zanim dane te zostaną zebrane, a także o konsekwencjach nieprzekazania tych informacji (jeśli takowe zaistnieją).

Avient może gromadzić dane osobowe Kandydata podczas składania podania w następujący sposób:

- Online. Gdy Kandydat składa wniosek online za pośrednictwem naszej Witryny;
- Przez e-mail. Gdy Kandydat prześle swój życiorys, CV, podanie o pracę i inne informacje bezpośrednio do spółki Avient za pośrednictwem wiadomości e-mail;
- Za pośrednictwem mediów społecznościowych. Gdy Kandydat będzie ubiegać się o konkretne stanowisko za pomocą profilu w mediach społecznościowych LinkedIn, pewne dane osobowe zostaną udostępnione spółce Avient zgodnie z określonymi przez Kandydata ustawieniami w ramach danej usługi mediów społecznościowych. Dotyczy to informacji odnoszących się do doświadczenia, umiejętności nabytych w trakcie kształcenia oraz innych informacji udostępnianych przez Kandydata na swoim profilu;
- Publicznie dostępne źródła. Możemy również pozyskiwać dane kontaktowe ze źródeł publicznie dostępnych w celu nawiązania kontaktu za pośrednictwem powszechnie dostępnych kanałów komunikacji (np. korzystając z danych na profilu LinkedIn lub w innych sieciach społecznościowych);
- Od rekruterów lub z poleceń. Dane osobowe mogą być nam przekazane przez rekruterów i osoby polecające;
- Tradycyjnie – offline. W przypadku osobistego przekazania życiorysu, CV, podania o pracę i innych informacji któremukolwiek z naszych menedżerów lub personelowi zajmującemu się rekrutacją w którejkolwiek z siedzib Avient.

Informacje o Kandydacie mogą być również zbierane od podmiotów trzecich, na przykład w związku z weryfikacją przeszłości, potwierdzeniem zatrudnienia i/lub referencjami zawodowymi — w każdym przypadku w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo. Jeżeli w ramach aplikacji przekazywane są nam dane osobowe osoby udzielającej referencji lub jakiegokolwiek innej osoby, obowiązkiem Kandydata jest uzyskanie jej uprzedniej zgody na przekazanie nam tych danych oraz poinformowanie jej o treści niniejszej Informacji.

4. W jaki sposób wykorzystujemy dane osobowe

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

Dane osobowe Kandydata będą wykorzystywane do oceny jego przydatności na dane stanowisko oraz do prowadzenia działań administracyjnych związanych z aplikacją i ewentualnym zatrudnieniem. Możemy oceniać kwalifikacje pod kątem konkretnego stanowiska, na które Kandydat aplikuje, lub — w przypadku decyzji o dołączeniu do naszej Społeczności Talentów (Talent Community) — pod kątem innych odpowiednich ofert pracy.

W przypadku osób już zatrudnionych w spółce Avient zastosowanie mogą mieć również wewnętrzne polityki prywatności.

Avient przetwarza dane osobowe w celu administrowania aplikacją, zarządzania nią oraz do innych celów opisanych w niniejszej Informacji. W szczególności Avient przetwarza dane osobowe w celu rozpatrzenia kandydatury pod kątem zatrudnienia lub nawiązania współpracy, w zależności od przypadku. Obejmuje to przetwarzanie w następujących celach:

- Przetwarzanie aplikacji o zatrudnienie lub nawiązanie współpracy;
- Podejmowanie działań na żądanie Kandydata przed nawiązaniem stosunku pracy;
- Komunikacja z Kandydatem i odpowiadanie na jego zapytania;
- Ocena kwalifikacji Kandydata na dane stanowisko, w tym przeprowadzanie rozmów kwalifikacyjnych, selekcja i ewaluacja, wspieranie decyzji rekrutacyjnych, utrzymanie spójności i jakości procesu rekrutacji, dokumentowanie procesu oraz odpowiadanie na skargi, postępowania wyjaśniające lub roszczenia prawne — w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- Weryfikacja tożsamości Kandydata i jego uprawnień do podjęcia pracy;
- Ułatwianie komunikacji i wsparcie administracyjnych aspektów procesu rekrutacji, w tym za pomocą narzędzi opartych na sztucznej inteligencji (AI), wykorzystywanych do pomocy w planowaniu spotkań, sporządzaniu notatek lub podobnych funkcjach wspierających rekrutację — w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo;
- W przypadku złożenia oferty pracy: przeprowadzenie weryfikacji karnej, medycznej i finansowej (zdolności kredytowej) — wyłącznie w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo i w stopniu niezbędnym dla danego stanowiska;
- Weryfikacja referencji zawodowych i poleceń.

Avient może również przetwarzać dane osobowe w następujących celach:

- Zarządzanie obowiązkami w zakresie prowadzenia dokumentacji i sprawozdawczości dotyczącej bazy kandydatów;

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

- Rozliczanie zwrotu kosztów podróży związanych z rozmową kwalifikacyjną;
- Utrzymanie bezpieczeństwa naszych aplikacji, systemów, sieci, obiektów i ludzi, w tym badanie podejrzanej aktywności dotyczącej naszego Serwisu lub lokali;
- Udostępnianie informacji podmiotom stowarzyszonym Avient zgodnie z niniejszą Informacją, w zakresie niezbędnym do administrowania rekrutacją, nadzoru i powiązanych wewnętrznych operacji biznesowych;
- Wypełnianie obowiązujących przepisów prawa i regulacji, w tym ustawowych obowiązków sprawozdawczych oraz odpowiedzi na zgodne z prawem żądania lub nakazy prawne;
- Wsparcie wewnętrznej administracji biznesowej i rozstrzyganie sporów — w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo.

Po przesłaniu aplikacji Kandydat może również wyrazić zgodę na dodanie swoich danych do naszej Społeczności Talentów. Umożliwi to Avient powiadomienie Kandydata o innych stanowiskach, na które może się kwalifikować.

Możemy wymagać od Kandydata dostarczenia oryginałów dokumentów zawierających dane osobowe w celu zweryfikowania uprawnień do zatrudnienia i identyfikacji, które mogą być przetwarzane w ten sam sposób. Czynność ta może być wykonywana przez lokalny podmiot stowarzyszony lub przez Avient Corporation w imieniu podmiotu stowarzyszonego oferującego stanowisko, na które Kandydat aplikował lub na które jego kandydatura jest rozpatrywana.

Avient nie stosuje praktyk zautomatyzowanego podejmowania decyzji. Avient nie będzie wykorzystywać danych osobowych do żadnych innych celów niezgodnych z celami opisanymi w niniejszej Informacji, chyba że jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, następuje za zgodą Kandydata lub leży w jego żywotnym interesie (np. w przypadku nagłego zagrożenia zdrowia lub życia).

5. Podmioty, którym udostępniamy dane osobowe

Ze względu na globalną strukturę korporacyjną Avient dane osobowe mogą być udostępniane odpowiednim spółkom z grupy Avient w zakresie niezbędnym do przetworzenia aplikacji i przeprowadzenia procesu rekrutacji, w tym:

- Podmiotowi stowarzyszonemu Avient, do którego Kandydat aplikuje lub który oferuje odpowiednie stanowisko;

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

- Innym spółkom z grupy Avient, których właściwe działy biznesowe lub zespoły HR są zaangażowane w przetwarzanie aplikacji;
- Avient Corporation, jako operatorowi platformy rekrutacyjnej;
- Dostawcom usług technicznych działającym w imieniu Avient Corporation w związku z platformą rekrutacyjną.

Jako organizacja globalna, spółki z grupy Avient ściśle ze sobą współpracują w procesie rekrutacji. Aplikacja może zostać sprawdzona przez odpowiednie działy biznesowe i zespoły HR, a dane osobowe mogą być udostępniane innym spółkom z grupy Avient na zasadzie ograniczonego dostępu (need-to-know), gdy jest to niezbędne do wsparcia procesu rekrutacji. Na przykład, jeśli Kandydat ubiega się o stanowisko w podmiocie Avient w jednym kraju, odpowiedni personel w tym kraju oraz, w razie potrzeby, w innych spółkach z grupy Avient może uzyskać dostęp do jego danych osobowych w celu obsługi aplikacji.

W przypadkach dozwolonych przez prawo dane osobowe mogą być przekazywane, przechowywane lub udostępniane w krajach poza jurysdykcją, w której zostały podane. Kraje te mogą nie posiadać takich samych przepisów o ochronie danych jak kraj zamieszkania Kandydata. W przypadku przekazywania danych osobowych poza kraj zamieszkania lub uzyskiwania do nich dostępu z zewnątrz wdramy odpowiednie zabezpieczenia, jak również wszelkie wymagane prawem środki administracyjne, techniczne i umowne w celu ochrony danych. W przypadku transferów z określonych jurysdykcji, w tym z Unii Europejskiej i Wielkiej Brytanii, stosujemy uznane mechanizmy transferowe, takie jak standardowe klauzule umowne, jeśli są wymagane. Aby otrzymać kopię odpowiedniego mechanizmu transferowego mającego zastosowanie do danej jurysdykcji, prosimy o kontakt pod adresem: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient będzie również przestrzegać szczególnych wymogów krajowych, które ograniczają transfery transgraniczne lub wymagają lokalizacji danych.

W przypadku zatrudnienia dane osobowe mogą zostać przeniesione z platformy rekrutacyjnej do systemu administracji kadrowo-płacowej (HR) odpowiedniej spółki Avient, z którą nawiązano stosunek pracy lub inną relację zawodową. Przykładowo, jeśli w systemie rekrutacyjnym podano prywatny numer telefonu komórkowego, może on zostać przeniesiony do właściwego systemu administracji HR.

Dostawcy usług, np. podmioty pomagające nam w prowadzeniu internetowych systemów rekrutacyjnych lub wspierające proces aplikacyjny (np. poprzez świadczenie wsparcia

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

technicznego dla platformy rekrutacyjnej), są starannie dobierani. Aby zapewnić poufne i bezpieczne przetwarzanie danych osobowych, nasze umowy z dostawcami usług zawierają odpowiednie zobowiązania w zakresie ochrony danych, zgodne z obowiązującym prawem. Informacje o odpowiednich kategoriach zewnętrznych dostawców usług są dostępne na żądanie, z zastrzeżeniem obowiązujących przepisów prawa.

Możemy również udostępniać dane osobowe innym stronom trzecim, takim jak rekruterzy, osoby udzielające referencji, źródła poleceń, dostawcy usług weryfikacji przeszłości lub konsultanci, w następujących celach:

- Gdy konieczne jest zaangażowanie zewnętrznego dostawcy usług w celu wsparcia usług rekrutacyjnych, weryfikacji przeszłości lub podobnych usług;
- Gdy Kandydat wyraźnie tego zażąda lub nas do tego upoważni;
- Zgodnie z nakazem sądowym lub innym obowiązkiem prawnym bądź regulacyjnym, w tym w odpowiedzi na zgodne z prawem wnioski organów publicznych lub rządowych, w tym organów spoza kraju zamieszkania Kandydata;
- Gdy jest to konieczne do realizacji naszych prawnie uzasadnionych interesów, w tym w związku z reorganizacją, fuzją, sprzedażą, utworzeniem spółki joint venture, cesją, przeniesieniem lub innym zbyciem całości lub części naszej działalności bądź aktywów, w tym w związku z jakimkolwiek postępowaniem upadłościowym lub podobnym;
- W celu ochrony naszej działalności lub działalności naszych podmiotów stowarzyszonych;
- W celu ochrony naszych praw, prywatności, bezpieczeństwa lub własności, bądź praw naszych podmiotów stowarzyszonych, Kandydata lub innych osób;
- W celu zachowania zgodności z obowiązującym prawem.

Nie zbieramy ani nie kompilujemy danych osobowych przekazanych w ramach aplikacji w celu ich rozpowszechniania lub sprzedaży stronom trzecim do celów marketingu konsumenckiego.

6. Prawa Kandydata dotyczące jego informacji

Z zastrzeżeniem obowiązującego prawa, Kandydat może zażądać dostępu do danych przekazanych nam podczas procesu rekrutacji, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, w tym danych przestanych w profilu kandydata w naszym Serwisie. Należy pamiętać, że wszelkie zmiany wprowadzone w profilu mogą wpłynąć na

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

bieżące aplikacje. Kandydat może wycofać podanie w dowolnym momencie, sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych, ograniczyć wykorzystanie i ujawnianie ich przez nas, uzyskać dostęp do danych osobowych, które posiadamy na jego temat, skorzystać z prawa do przenoszenia danych i zażądać sprostowania, aktualizacji lub usunięcia jego danych osobowych lub ograniczenia ich przetwarzania. Kandydat ma również prawo do wycofania zgody na przetwarzanie jego danych osobowych w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.

W zależności od lokalizacji geograficznej Kandydatowi mogą przysługiwać inne lub dodatkowe prawa do prywatności.

W przypadku chęci skorzystania ze swoich praw lub uzyskania dodatkowych informacji na temat przetwarzania danych osobowych, prosimy skontaktować się z Avient za pomocą informacji kontaktowych zawartych poniżej. Odpowiemy na zapytania tak szybko, jak jest to uzasadnione i wykonalne, ale każdorazowo w terminie określonym przepisami prawa.

Jeżeli odpowiedź udzielona przez Avient nie okaże się satysfakcjonująca lub w przypadku stwierdzenia, że dane osobowe Kandydata nie są przetwarzane w sposób zgodny z prawem, Kandydat może również przekazać zgłoszenie lub wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego lub skorzystać z innych środków prawnych dostępnych w kraju Kandydata w zakresie ochrony danych.

7. Bezpieczeństwo danych osobowych

Bezpieczeństwo danych osobowych Kandydatów traktujemy bardzo poważnie. Choć żaden system nie może być w 100% bezpieczny, wdrażamy kombinację zabezpieczeń administracyjnych, technicznych i organizacyjnych – takich jak kontrola dostępu i szyfrowanie w stosownych przypadkach – aby wspomóc ochronę danych Kandydatów. Środki te mają na celu zachowanie poufności danych i zapobieganie ich utracie, niewłaściwemu użyciu, ujawnieniu, zmianie, zniszczeniu lub nieautoryzowanemu dostępowi do nich.

Zachęcamy również do podejmowania odpowiednich środków ostrożności podczas komunikacji z nami. Należy unikać wysyłania wrażliwych danych osobowych za pośrednictwem niezabezpieczonych kanałów, takich jak poczta e-mail. Jeśli Kandydat uważa, że bezpieczeństwo jego interakcji z nami zostało naruszone, prosimy o niezwłoczny kontakt z nami przy użyciu informacji podanych poniżej w sekcji „Kontakt”.

8. Okres przechowywania danych osobowych

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

Będziemy przechowywać dane osobowe przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszej Informacji, zgodnie z naszą Polityką Przechowywania Danych (Retention Policy), w tym w celu spełnienia wszelkich obowiązujących wymogów prawnych, regulacyjnych, księgowych lub sprawozdawczych.

W wyjątkowych przypadkach możemy przechowywać dane osobowe przez dłuższy czas, na przykład gdy jesteśmy do tego zobowiązani na mocy postanowienia sądu, wniosku organu regulacyjnego lub toczącego się śledztwa prowadzonego przez organy ścigania bądź organy nadzorcze.

W przypadku decyzji o zgłoszeniu profilu kandydata do Społeczności Talentów, będziemy przechowywać dane w celu oceny, czy umiejętności Kandydata są odpowiednie dla innych ofert pracy. W przypadku wyboru na określone stanowisko dane osobowe będą przechowywane co najmniej przez okres zatrudnienia (w stosownych przypadkach przedłużony o odpowiedni okres przedawnienia roszczeń oraz ustawowe obowiązki przechowywania danych).

Nawet w przypadku braku wyboru na stanowisko, na które Kandydat aplikował, lub braku aplikacji na konkretne stanowisko, możemy przechowywać dane osobowe w celu oceny, czy umiejętności kwalifikują go na inne stanowiska (w takim przypadku zaprosimy do złożenia aplikacji), pod warunkiem wyrażenia zgody na takie przedłużone przechowywanie. W przeciwnym razie dane osobowe Kandydata będą przechowywane tylko przez okres niezbędny do oceny jego kandydatury i zgodnie z obowiązującymi okresami przedawnienia i ustawowymi obowiązkami dotyczącymi przechowywania danych, w zależności od przypadku.

Kandydat może skontaktować się z Avient, aby dowiedzieć się więcej na temat naszej polityki przechowywania danych, wycofać swoje podanie o pracę lub zgodę na dalsze przechowywanie jego danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji oraz poprosić Avient o usunięcie jego danych osobowych. Należy pamiętać, że na mocy obowiązujących przepisów prawa firma Avient może być zobligowana do przechowywania życiorysu lub CV przez określony czas, nawet jeśli Kandydat poprosi Avient o rezygnację z rozpatrywania jego kandydatury.

9. Społeczność Talentów

Po przesłaniu aplikacji Kandydat może również dodać swoje dane do Społeczności Talentów w naszym Serwisie. Umożliwi to firmie Avient powiadamianie go o innych odpowiednich stanowiskach, na które może posiadać kwalifikacje. W takim przypadku upoważnieni

Avient Corporation
Globalna informacja o ochronie prywatności kandydatów

pracownicy działu HR i innych odpowiedzialnych działów w grupie spółek Avient mogą uzyskać dostęp do profilu Kandydata na zasadzie konieczności (need-to-know) zgodnie z niniejszą Informacją i kontaktować się w sprawie odpowiednich ofert. Można w każdej chwili powiadomić nas o rezygnacji ze Społeczności Talentów, korzystając z poniższych danych kontaktowych. Takie cofnięcie zgody nie ma wpływu na bezpośrednie aplikacje Kandydata. Można również usunąć swój profil kandydata. Avient powiadamia wyłącznie o stanowiskach, które naszym zdaniem mogą zainteresować Kandydata. W związku z tym zalecamy regularne aktualizowanie profilu.

10. Korekty i zmiany

Niniejszy dokument nie stanowi, ani nie ma stanowić, oferty zatrudnienia, umowy, ani w żaden inny sposób nie tworzy jakichkolwiek praw ani obowiązków prawnych. W związku z tym Avient może od czasu do czasu zmieniać, interpretować, modyfikować lub wycofywać dowolną część niniejszej Informacji oraz powiązanych praktyk zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

Data wejścia w życie niniejszej Informacji znajduje się na samej górze dokumentu.

11. Kontakt z Avient

W przypadku jakichkolwiek pytań lub chęci skorzystania z któregoś z przysługujących Kandydatowi praw, może on skontaktować się z Avient korzystając z poniższych danych adresowych:

Data Privacy Team

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012, USA

E-mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Można również przestać pytać lub wnioski dotyczące prywatności za pośrednictwem formularza online dostępnego w [Oświadczeniu o ochronie prywatności firmy Avient](#).