

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Data di decorrenza: 1° agosto 2026

Siamo lieti che tu sia interessato/a a lavorare per Avient. Avient Corporation e le sue affiliate (collettivamente "Avient", "noi", "ci" o "nostro") si impegnano a proteggere la privacy e le informazioni personali raccolte dai candidati. La presente Informativa sulla privacy dei candidati ("Informativa") illustra le modalità con cui Avient tratta i dati personali dei candidati e dei richiedenti lavoro (collettivamente "tu") durante il processo di candidatura e descrive i diritti alla privacy.

Molti Paesi hanno requisiti legali specifici che regolano l'uso delle informazioni personali, comprese le informazioni personali dei candidati. Di conseguenza, i dati personali dei Candidati da noi raccolti e/o consultati e la base giuridica del trattamento possono variare a seconda dell'ordinamento giuridico, al fine di rispettare le leggi locali.

Ti invitiamo a leggere attentamente il presente avviso. Inviando la tua candidatura, il curriculum e/o il CV, i tuoi dati personali saranno trattati e protetti da noi in conformità con la presente Informativa e con gli addendum locali.

Il nostro sito web dedicato alla carriera, avientcareers.com ("Sito"), include moduli online che puoi utilizzare per contattarci, ad esempio l'Assistente personale per il lavoro o la funzione di caricamento del CV nella pagina principale. Ti invitiamo a prestare molta attenzione alle descrizioni che accompagnano questi moduli, in quanto la maggior parte dei dati da te forniti sarà utilizzata esclusivamente per presentarti offerte di lavoro adeguate al tuo profilo. Non salviamo né memorizziamo le informazioni inviate tramite questi moduli, a meno che non sia esplicitamente indicato.

Se l'utente si candida per una posizione presso Avient utilizzando servizi diversi dal Sito, ad esempio tramite portali per il lavoro, agenzie di collocamento o piattaforme di terze parti, deve essere consapevole che i suoi dati personali potrebbero essere inizialmente raccolti ed elaborati da tali servizi di terze parti prima di essere condivisi con noi. Per ulteriori domande sulle modalità di trattamento dei tuoi dati da parte di servizi terzi prima che questi ci raggiungano, ti consigliamo di contattare direttamente tali servizi. Una volta ricevuti i dati della tua candidatura da un servizio terzo, li tratteremo in conformità con la nostra Informativa sulla privacy dei candidati e con le leggi applicabili in materia di protezione dei dati.

Per ulteriori domande circa i tuoi dati personali o qualora avessi bisogno di contattarci per qualsiasi altro motivo, ti invitiamo a utilizzare le informazioni di contatto fornite di seguito. L'entità Avient locale di competenza, per la quale stai presentando domanda di assunzione, agirà in qualità di responsabile del trattamento dei dati, relativamente ai tuoi dati personali.

1. Quali dati raccogliamo

Il termine "dati personali" si riferisce a qualsiasi informazione che, da sola o in combinazione con altre, identifica l'utente direttamente o indirettamente o può essere associata allo stesso, e che ci è stata fornita come parte del processo di selezione (ovvero la domanda e il profilo del richiedente sul nostro Sito).

In conformità con i nostri standard, raccogliamo solo i dati personali necessari per le finalità da noi specificate e invitiamo i candidati a condividere i propri dati personali solo ove strettamente necessario per consentirci di valutare la loro candidatura per le nostre posizioni lavorative.

La raccolta di informazioni varia a seconda dei requisiti legali e/o aziendali specifici del Paese e della fase del processo di assunzione. A seconda della giurisdizione e delle circostanze del processo di selezione, potremmo trattare i seguenti dati personali:

- dati personali quali nome, cognome, numero di telefono, indirizzo e-mail, data di nascita, nazionalità;
- informazioni su istruzione e impiego, come ad esempio esperienze formative, storia professionale, licenze professionali, lingue e competenze specifiche, qualifiche professionali;
- dati raccolti nell'ambito del processo di selezione, risultati ottenuti tramite uno strumento di valutazione, o tramite altre forme di valutazione;
- informazioni di autenticazione e cronologia della navigazione online, come ad esempio l'indirizzo IP, account/nome utente, password, tipo e versione del browser;
- cookie. Per ulteriori informazioni, è possibile fare riferimento alla [Dichiarazione sulla Privacy di Avient](#) e ai cookie banner.
- Trascrizioni delle interviste, sintesi, relazioni e, se del caso, registrazioni audio e video delle interviste o delle valutazioni;
- informazioni in merito a comunicazioni personali come corrispondenza via e-mail, registri delle chiamate, allegati delle e-mail;
- informazioni sulle condizioni di salute, incluso lo status di disabilità, fornite volontariamente dall'utente o rilevanti per noi e per il ruolo per il quale si è candidato;
- informazioni richieste per iniziare il rapporto di lavoro, come ad esempio la prova dell'idoneità a lavorare nel Paese (come passaporto o visto), informazioni fornite in risposta a un questionario sul controllo delle esportazioni, dati fiscali, coordinate bancarie, indirizzo di residenza, documento d'identità, informazioni in merito all'idoneità alle prestazioni previdenziali e altre informazioni fornite dall'utente,

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

comprese quelle richieste dalla legge, per poter avviare il rapporto di lavoro o per l'esecuzione di un contratto di lavoro;

- informazioni in merito al controllo delle referenze, come ad esempio verifica delle referenze, verifica delle licenze o controllo della fedina penale e/o esami medici, ove permesso dalla legge applicabile;
- dati relativi alle immagini e all'identificazione visiva, come filmati delle telecamere a circuito chiuso o fotografie;
- altre informazioni personali contenute nel modulo di candidatura dell'utente, nel CV o nella lettera di presentazione, oppure fornite dall'utente in altro modo in relazione alla sua candidatura, inclusi i contatti delle persone di riferimento, le informazioni comunicate durante i colloqui e quelle relative alla disponibilità o alla situazione personale.

In genere non richiediamo informazioni personali sensibili (o categorie particolari di dati personali) nelle fasi iniziali del processo di selezione. In casi limitati, e solo laddove consentito o richiesto dalla normativa vigente, potremmo richiedere tali informazioni per specifiche finalità legate alla selezione del personale o al rapporto di lavoro. Se ci fornisci dati personali sensibili che non ti abbiamo richiesto, potremmo cancellarli dai nostri sistemi, laddove consentito.

2. Base giuridica del trattamento

Se la legge applicabile richiede una base legale per il trattamento, la nostra base legale per il trattamento dei dati personali dipenderà dai dati personali in questione e dal contesto specifico in cui li trattiamo. Nella maggior parte dei casi, trattiamo i dati personali:

- per adempiere agli obblighi previsti da un accordo stipulato con l'utente o adottare misure preliminari al fine di stipulare un contratto di lavoro con l'utente, qualora quest'ultimo sia candidato all'assunzione;
- qualora l'utente abbia fornito il proprio consenso;
- qualora il trattamento dei dati personali sia una questione di nostro legittimo interesse, bilanciando tali interessi tenendo conto dell'impatto che questo procedimento ha sull'utente. questi interessi legittimi includono, ad esempio, una gestione efficiente del processo di selezione e dei candidati;
- quando siamo obbligati a trattare i dati personali dell'utente in base alle leggi vigenti.

3. Come raccogliamo le tue informazioni

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Il conferimento di informazioni personali in relazione a una domanda di lavoro è generalmente volontario. Se la raccolta di uno qualsiasi dei tuoi dati personali fosse obbligatoria, ad esempio per completare una domanda, te lo comunicheremmo prima di raccoglierla, così come le conseguenze del mancato conferimento degli stessi (se presenti).

All'atto della presentazione della domanda, Avient può raccogliere i tuoi dati personali nei seguenti modi:

- online; quando fai domanda online utilizzando il nostro Sito;
- tramite e-mail; quando ci invii il tuo curriculum vitae, la domanda di assunzione e altre informazioni direttamente via e-mail;
- tramite i social media; quando presenti domanda di assunzione per una posizione specifica utilizzando il tuo profilo social media LinkedIn, alcuni dati personali vengono condivisi con noi, coerentemente con le tue impostazioni all'interno del servizio di social media, inclusa la tua esperienza, le competenze acquisite e altre informazioni rese disponibili sul tuo profilo;
- fonti disponibili al pubblico; possiamo altresì raccogliere le informazioni di contatto dell'utente da fonti disponibili al pubblico al fine di contattare candidati utilizzando canali di comunicazioni disponibili pubblicamente, (ad esempio, usando le informazioni di contatto fornite sul profilo personale di una persona su LinkedIn oppure su un altro social network);
- da reclutatori o referenti; i tuoi dati personali possono essere condivisi con noi da responsabili della selezione del personale e referenze di terze parti;
- offline; quando consegni a mano il tuo curriculum vitae, la tua domanda di assunzione e altre informazioni a uno qualsiasi dei nostri manager o del personale dedicato alle assunzioni, presso una delle nostre sedi.

Le informazioni che ti riguardano possono essere raccolte anche da terzi, ad esempio in relazione a un controllo dei precedenti o alla conferma dell'assunzione, e/o a referenze lavorative, in ogni caso laddove consentito dalla legge applicabile. Se, nell'ambito della tua candidatura, ci fornisci informazioni personali relativi a una persona di riferimento o a qualsiasi altra persona, è tua responsabilità ottenere il suo consenso prima di fornirci tali dati e informarla del contenuto della presente Informativa.

4. Come utilizziamo i tuoi dati personali

I tuoi dati personali saranno utilizzati per valutare la tua idoneità alla posizione da ricoprire e per svolgere delle attività amministrative relative alla tua candidatura e a una possibile assunzione. Potremmo valutare le tue qualifiche per una posizione specifica per cui ti sei

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

candidato o, se hai scelto di entrare a far parte della nostra Talent Community, per altre opportunità pertinenti.

Qualora tu abbia già un impiego presso una società del gruppo Avient, potrebbero anche essere applicate politiche interne sulla privacy.

Avient tratta i tuoi dati personali per amministrare e gestire la tua domanda di assunzione e per tutti gli altri scopi descritti in questa comunicazione. In particolare, Avient tratta i tuoi dati personali allo scopo di valutare la tua candidatura per un'assunzione o un incarico, ove applicabile. Questo include il trattamento dei dati per i seguenti scopi:

- per gestire la tua candidatura per un posto di lavoro o un incarico, se del caso;
- per adottare le misure da te richieste prima di stipulare un rapporto di lavoro;
- per comunicare con te e rispondere alle tue richieste;
- per valutare le tue qualifiche per una determinata posizione, il che include lo svolgimento di colloqui, la selezione e la valutazione del tuo profilo, il supporto alle decisioni di assunzione, il mantenimento della coerenza e della qualità nel processo di reclutamento, la documentazione del processo e la gestione di reclami, indagini o azioni legali, nei casi in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile;
- per verificare la tua identità e la tua idoneità a lavorare;
- per facilitare la comunicazione e supportare gli aspetti amministrativi del processo di selezione, anche tramite strumenti basati sull'intelligenza artificiale utilizzati per aiutare nella pianificazione, nella presa di appunti o in altre funzioni simili a supporto della selezione, laddove consentito dalla legge applicabile;
- qualora ti sia stata offerta una posizione, al fine di condurre un controllo dei precedenti penali, medici e verifica del credito, laddove consentito dalla legge applicabile e nella misura necessaria per la relativa mansione; e
- per verificare le referenze lavorative.

Avient potrebbe anche trattare i tuoi dati personali per i seguenti scopi:

- per gestire l'obbligo della conservazione dei documenti relativi al pool di candidati;
- per gestire i rimborsi delle spese di viaggio relative ai colloqui;
- per garantire la sicurezza delle nostre applicazioni, dei nostri sistemi, delle nostre reti, delle nostre strutture e del nostro personale, anche indagando su attività sospette che coinvolgono il nostro sito o i nostri locali;

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

- per condividere informazioni con le società affiliate di Avient, in conformità con la presente Informativa, nella misura necessaria per la gestione delle assunzioni, la supervisione e le relative operazioni aziendali interne;
- per rispettare le leggi e i regolamenti vigenti, compresi gli obblighi di segnalazione previsti dalla legge e le risposte a richieste legittime o a procedimenti legali; e
- per supportare l'amministrazione aziendale interna e la risoluzione delle controversie, nei casi in cui ciò sia consentito dalla legge applicabile.

Una volta inviata la tua candidatura, puoi anche accettare di aggiungere i tuoi dati alla nostra Talent Community. In questo modo Avient potrà segnalarti altre posizioni per le quali potresti essere qualificato.

Potremmo chiederti di fornire documenti originali contenenti informazioni personali per verificare la tua idoneità all'impiego e la tua identificazione, che potranno essere trattati con le stesse modalità. Questa attività può essere svolta dall'affiliato locale o da Avient Corporation per conto dell'affiliato con la posizione per la quale ti sei candidato o per la quale sei stato preso in considerazione.

Avient non adotta processi decisionali automatizzati. Avient non utilizzerà le tue informazioni personali per nessun altro scopo che sia incompatibile con gli scopi descritti nella presente Informativa, a meno che non sia richiesto o autorizzato dalla legge, con il tuo consenso, o sia nel tuo interesse vitale (ad esempio, in caso di emergenza medica).

5. Soggetti con cui condividiamo i tuoi dati personali

Data la struttura aziendale globale di Avient, i tuoi dati personali potrebbero essere condivisi con le società del gruppo Avient interessate, nella misura necessaria per elaborare la tua candidatura e gestire il processo di selezione, tra cui:

- l'affiliata Avient alla quale ti stai candidando per una posizione o che sta offrendo una posizione di rilievo;
- altre società del gruppo Avient le cui funzioni aziendali o i cui team delle risorse umane sono coinvolti nell'elaborazione della tua candidatura;
- Avient Corporation, in qualità di operatore della piattaforma di reclutamento;
- fornitori di servizi tecnici che operano per conto di Avient Corporation in relazione alla piattaforma di reclutamento.

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Essendo un'organizzazione globale, le società del gruppo Avient collaborano strettamente tra loro nel processo di selezione del personale. La tua candidatura potrebbe essere esaminata dai reparti aziendali competenti e dai team delle Risorse Umane, e i tuoi dati personali potrebbero essere condivisi, solo se strettamente necessario, con altre società del gruppo Avient, qualora ciò fosse necessario per supportare il processo di selezione. Ad esempio, se ti candidi per una posizione presso un'entità di Avient in un determinato Paese, il personale competente in quel Paese e, se necessario, in altre società del gruppo Avient, potrebbe accedere ai tuoi dati personali per gestire la tua candidatura.

Ove permesso dalla legge, i tuoi dati personali potrebbero essere trasferiti a, conservati, o essere resi accessibili da Paesi al di fuori dalla giurisdizione nella quale sono stati forniti. In questi Paesi le stesse leggi in materia di protezione dei dati potrebbero essere diverse rispetto al tuo Paese di residenza. Quando i tuoi dati personali vengono trasferiti a, o resi accessibili al di fuori del tuo Paese di residenza, implementiamo opportune garanzie, così come tutte le misure amministrative, tecniche e contrattuali previste dalla legge, al fine di proteggerli. Per i trasferimenti da alcune giurisdizioni, tra cui l'Unione Europea e il Regno Unito, utilizziamo meccanismi di trasferimento riconosciuti, come le clausole contrattuali standard, ove richiesto. Se desideri ricevere una copia del sistema di trasferimento applicabile alla tua giurisdizione, ti preghiamo di contattare PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient rispetterà inoltre i requisiti specifici di ciascun Paese che limitano i trasferimenti transfrontalieri o richiedono la localizzazione dei dati.

Se vieni assunto, i tuoi dati personali potrebbero essere trasferiti dalla piattaforma di reclutamento al sistema di gestione delle risorse umane della società Avient con la quale viene instaurato il tuo rapporto di lavoro o qualsiasi altro rapporto lavorativo. Ad esempio, qualora dovessi inserire un numero di cellulare personale nel sistema di reclutamento, potrebbe essere trasferito al relativo sistema di gestione delle risorse umane.

I fornitori di servizi, come quelli che ci assistono nelle operazioni di gestione dei nostri sistemi di reclutamento online o che supportano il processo di candidatura (ad esempio, fornendo supporto tecnico per la piattaforma di reclutamento), vengono accuratamente selezionati. Per garantire che i tuoi dati personali vengano trattati in modo riservato e sicuro, i nostri contratti con i fornitori di servizi prevedono adeguati obblighi in materia di protezione dei dati, in conformità con la normativa vigente. Le informazioni relative alle categorie di fornitori di servizi terzi interessati sono disponibili su richiesta, nel rispetto della normativa vigente.

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Potremmo inoltre condividere i tuoi dati personali con altre terze parti, così come reclutatori, referenze, fonti di riferimento, fornitori di servizi di controllo dei precedenti, o consulenti, per i seguenti motivi:

- quando si rende necessario rivolgersi a un fornitore di servizi di terze parti per supportare i servizi di reclutamento, verifiche sui precedenti, o servizi simili;
- quando ce lo chiedi esplicitamente o ci autorizzi a farlo;
- ove richiesto da un'ordinanza del tribunale o da altri obblighi legali o normativi, anche in risposta a richieste legittime da parte di autorità pubbliche o governative, comprese quelle al di fuori del tuo Paese di residenza;
- ove necessario per i nostri interessi legittimi, compresi quelli relativi a una riorganizzazione, una fusione, una vendita, una joint venture, una cessione, un trasferimento, o una qualsiasi altra disposizione di tutta o parte della nostra società o degli asset, anche in merito a un'eventuale bancarotta o procedimenti simili;
- per proteggere le nostre attività o quelle delle nostre affiliate;
- per proteggere i nostri diritti, la privacy, la sicurezza o la proprietà, o quelle delle nostre affiliate, te e gli altri; e
- per conformarsi alla legge applicabile.

Non raccogliamo né compiliamo i dati personali forniti nell'ambito della tua candidatura per diffonderli o venderli a terzi a scopo di marketing.

6. I tuoi diritti in merito ai tuoi dati

Fatta salva la normativa vigente, puoi richiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione o la limitazione dei dati che ci hai fornito durante il processo di selezione, compresi quelli che hai caricato nel tuo profilo di candidato tramite il nostro Sito. Tieni presente che qualsiasi modifica apportata al tuo profilo può avere un impatto sulle tue candidature attuali. Puoi ritirare la tua candidatura in qualsiasi momento, opposti al trattamento dei tuoi dati personali, limitare l'uso e la divulgazione dei tuoi dati personali da parte nostra, accedere ai dati personali in nostro possesso, avvalerti del diritto alla portabilità dei dati e ottenere la rettifica, l'aggiornamento o la cancellazione dei tuoi dati personali o la limitazione del loro trattamento. Hai inoltre il diritto di revocare in qualsiasi momento e con effetto futuro il consenso eventualmente prestato per il trattamento dei tuoi dati personali.

A seconda della tua ubicazione geografica, potresti avere altri o ulteriori diritti alla privacy.

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Se desideri esercitare i tuoi diritti o saperne di più sul trattamento dei tuoi dati personali, ti invitiamo a contattarci utilizzando il link "Contattaci" qui di seguito. Risponderemo alle tue richieste non appena ragionevolmente possibile e, in ogni caso, entro i termini previsti dalla legge.

Se non sei soddisfatto/a della nostra risposta, o ritieni che i tuoi dati personali non vengano elaborati in conformità con la legge, puoi anche contattare o presentare un reclamo all'autorità di controllo competente o cercare altri rimedi ai sensi della legge vigente nel tuo Paese.

7. Sicurezza delle informazioni

Prendiamo sul serio la sicurezza dei tuoi dati personali. Sebbene nessun sistema possa essere garantito al 100%, implementiamo una combinazione di misure di salvaguardia amministrative, tecniche e organizzative, come i controlli di accesso e la crittografia, ove opportuno, per proteggere i tuoi dati. Tali misure sono volte a mantenere la riservatezza e a prevenire la perdita, l'uso improprio, l'accesso non autorizzato, la divulgazione, l'alterazione o la distruzione.

Ti invitiamo inoltre a prendere le dovute precauzioni quando comunichi con noi. Evita di inviare informazioni personali sensibili tramite canali non protetti come la posta elettronica. Se ritieni che la sicurezza della tua interazione con noi sia stata compromessa, contattaci immediatamente utilizzando le informazioni "Contattaci" riportate di seguito.

8. Conservazione dei tuoi dati personali

Conserveremo i tuoi dati personali per il periodo necessario a soddisfare gli scopi illustrati in questa informativa, in conformità con la nostra Politica di conservazione dei dati, nonché per soddisfare qualsiasi obbligo legale, normativo, finanziario, o di reportistica applicabile.

In casi eccezionali potremmo conservare i dati personali per periodi più lunghi, ad esempio quando siamo tenuti a farlo a seguito di un'ordinanza del tribunale, di una richiesta delle autorità di regolamentazione o di un'indagine in corso da parte delle forze dell'ordine o delle autorità di vigilanza.

Se decidi di inviare il tuo profilo di candidato alla Talent Community, conserveremo i tuoi dati per valutare se le tue competenze sono adatte ad altre opportunità di lavoro. Se vieni selezionato per una posizione, i tuoi dati personali saranno conservati almeno per tutta la durata del tuo rapporto di lavoro (prolungata eventualmente in base ai termini di prescrizione applicabili e agli obblighi di conservazione dei dati previsti dalla legge).

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Anche se non venissi selezionato per la posizione per la quale ti sei candidato o se non ti sei candidato per una posizione specifica, potremmo conservare i tuoi dati personali allo scopo di valutare se le tue capacità sono adatte ad altre opportunità di lavoro, nel qual caso ti inviteremmo a presentare domanda, a condizione che tu abbia concesso il tuo consenso a tale conservazione estesa. In caso contrario, i tuoi dati personali saranno conservati solo per il periodo necessario a valutare la tua candidatura e per quanto richiesto dai termini di prescrizione e dagli obblighi di conservazione dei dati previsti dalla legge, a seconda dei casi.

Puoi contattarci per saperne di più sulle nostre politiche di conservazione, per ritirare la tua domanda di assunzione e/o il tuo consenso per la conservazione continua dei tuoi dati personali dopo la fine del processo di selezione e per richiederci di eliminare i tuoi dati personali. Ti ricordiamo che la legge applicabile può richiedere che Avient conservi il tuo curriculum vitae per un periodo specifico anche se richiedi che Avient non prenda in considerazione la tua candidatura per l'impiego.

9. Talent Community

Una volta presentata la candidatura, puoi anche aggiungere i tuoi dati alla Talent Community del nostro Sito. Questo abiliterà Avient a inviarti notifiche in merito ad altre posizioni di rilievo per le quali potresti essere qualificato. Se decidi di farlo, i dipendenti competenti delle Risorse Umane e di altri reparti responsabili all'interno del gruppo Avient potranno accedere al tuo profilo solo se necessario, in conformità con la presente Informativa, e potranno contattarti in merito a opportunità rilevanti. Puoi anche comunicarci che non desideri più essere incluso nella Talent Community contattandoci alle informazioni di contatto riportate di seguito. Questa revoca non ha alcun impatto sulle tue domande dirette. Puoi anche cancellare il tuo profilo di candidato. Avient ti segnala solo le posizioni che riteniamo possano essere di tuo interesse. Per questo motivo, ti consigliamo di aggiornare regolarmente il tuo profilo di candidato.

10. Emendamenti e modifiche

Il presente avviso non è, né intende essere, un'offerta di lavoro, un contratto, né crea in altro modo alcun diritto o obbligo legale. Di conseguenza, Avient può emendare, interpretare, modificare o ritirare qualsiasi parte di questo documento e delle pratiche correlate di volta in volta in conformità con i requisiti della legge applicabile.

La data di entrata in vigore del presente avviso è indicata all'inizio del testo.

11. Contattaci

Se hai domande o desideri esercitare uno dei tuoi diritti, puoi contattarci qui:

Avient Corporation
Informativa globale sulla privacy dei candidati

Team per la privacy dei dati

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

E-mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Puoi anche inviare le tue domande o richieste relative alla privacy tramite il nostro modulo online, disponibile nell' [Informativa sulla privacy di Avient](#).