

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Datum des Inkrafttretens: 1. August 2026

Wir freuen uns über dein Interesse an einer Beschäftigung bei Avient. Die Avient Corporation und ihre verbundenen Unternehmen (zusammenfassend „Avient“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich zum Schutz der Privatsphäre und der personenbezogenen Daten von Bewerbern. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber („Hinweis“) legt dar, wie Avient personenbezogene Daten von Bewerbern und Kandidaten (zusammenfassend „Sie“) während deines Bewerbungsverfahrens verarbeitet und beschreibt deine Datenschutzrechte.

In vielen Ländern gelten spezifische gesetzliche Bestimmungen für die Verwendung personenbezogener Daten, einschließlich der personenbezogenen Daten von Kandidaten. Dementsprechend können die von uns tatsächlich erhobenen und/oder abgerufenen personenbezogenen Daten der Kandidaten sowie die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung je nach Rechtsordnung unterschiedlich sein, um den lokalen Gesetzen zu entsprechen.

Bitte lies dir diesen Hinweis sorgfältig durch. Mit dem Einreichen deiner Bewerbung und/oder deines Lebenslaufs werden deine personenbezogenen Daten von uns gemäß dieser Erklärung und den lokalen Nachträgen behandelt und geschützt.

Unsere Karriere-Website avientcareers.com („Website“) enthält Online-Formulare, über die du mit uns Kontakt aufnehmen kannst, beispielsweise den persönlichen Job-Assistenten oder die Funktion zum Hochladen deines Lebenslaufs auf der Hauptseite. Bitte beachte die Beschreibungen zu diesen Formularen sorgfältig, da die meisten der von dir angegebenen Daten ausschließlich dazu verwendet werden, dir auf dein Profil zugeschnittene Stellenangebote zu unterbreiten. Wir speichern keine Informationen, die über diese Formulare übermittelt werden, es sei denn, dies wird ausdrücklich angegeben.

Wenn du dich über andere Dienste als die Website bei Avient bewirbst, beispielsweise über Jobbörsen, Personalvermittlungsagenturen oder Plattformen von Drittanbietern, beachte bitte, dass deine personenbezogenen Daten zunächst von diesen Drittanbietern erfasst und verarbeitet werden, bevor sie an uns weitergegeben werden. Wenn du Fragen dazu hast, wie deine Daten von Drittanbietern verarbeitet werden, bevor sie uns erreichen, empfehlen wir dir, dich direkt an diese Dienste zu wenden. Sobald wir deine Bewerbungsdaten von einem Drittanbieter erhalten haben, werden wir diese gemäß unserer eigenen Datenschutzerklärung für Kandidaten und den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten.

Wenn du Fragen zu deinen personenbezogenen Daten haben oder aus anderen Gründen Kontakt mit uns aufnehmen möchtest, verwende bitte die unten angegebenen

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Kontaktinformationen. Die örtliche Avient-Niederlassung der Gerichtsbarkeit, für die du dich bewirbst, fungiert als Datenverantwortlicher in Bezug auf deine personenbezogenen Daten.

1. Welche Daten wir erfassen

Der Begriff „personenbezogene Daten“ bezieht sich auf alle Informationen, welche, allein oder in Kombination mit anderen Informationen, dich direkt oder indirekt identifizieren oder mit dir in Verbindung gebracht werden können und die du uns im Rahmen des Einstellungsverfahrens zur Verfügung gestellt hast (d. h. deine Bewerbung und dein Bewerberprofil auf unserer Website).

Gemäß unseren Standards erheben wir nur personenbezogene Daten, die für unsere angegebenen Zwecke erforderlich sind. Wir bitten dich daher, nur solche Daten mit uns zu teilen, die für die Bewertung deiner Bewerbung auf unsere Stellenangebote unbedingt notwendig sind.

Die Erfassung von Daten hängt von den länderspezifischen gesetzlichen und/oder geschäftlichen Anforderungen und dem Stadium des Einstellungsverfahrens ab. Je nach Rechtsordnung und den Umständen des Einstellungsverfahrens können wir folgende personenbezogene Daten verarbeiten:

- persönliche Identitätsdaten wie Vorname, Nachname, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Staatsangehörigkeit;
- Informationen zu Beschäftigung und Ausbildung, wie z. B. Bildungserfahrungen, beruflicher Werdegang, berufliche Lizenzen, Sprach- und Sonderkompetenzen, berufliche Qualifikationen;
- Informationen, die als Teil des Interviewprozesses, als Ergebnisse eines Bewertungsinstruments oder als Teil anderer Formen der Bewertung gesammelt werden;
- Authentifizierungsdaten und Online-Browsing-Protokolle wie IP-Adresse, Benutzerkonto/Benutzername, Passwort, Browsertyp und -version;
- Cookies. Weitere Informationen findest du in der [Datenschutzerklärung](#) und im Cookie-Banner der Avient Corporation.
- Interviewprotokolle, Zusammenfassungen, Berichte und gegebenenfalls Audio- und Videoaufzeichnungen von Interviews oder Beurteilungen;
- Informationen zur persönlichen Kommunikation wie E-Mail-Korrespondenz, Anrufprotokolle, E-Mail-Anhänge;

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

- Gesundheitsdaten, einschließlich Angaben zum Behinderungsstatus, die Sie freiwillig offenlegen oder die für uns und die Stelle, für die Sie in Betracht gezogen werden, relevant sind;
- erforderliche Informationen für den Beschäftigungsbeginn, wie etwa Nachweise über die Arbeitsberechtigung im jeweiligen Land (z. B. Reisepass oder Visum), Angaben in einem Fragebogen zur Exportkontrolle, Steuerdaten, Bankverbindung, Wohnadresse, Personalausweis- oder Sozialversicherungsnummer, Informationen zum Leistungsanspruch sowie sonstige von dir bereitgestellte Daten – einschließlich gesetzlich vorgeschriebener Angaben – zum Zweck der Arbeitsaufnahme oder zur Erfüllung eines Arbeitsvertrags.
- Informationen zur Hintergrundüberprüfung, wie z. B. Referenzprüfungen, Lizenzüberprüfungen oder Strafregisterüberprüfungen und/oder medizinische Untersuchungen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- Bild- und visuelle Identifizierungsdaten, wie z. B. Videoaufnahmen oder Fotos;
- sonstige personenbezogene Daten, die in deinem Bewerbungsformular, Lebenslauf oder Anschreiben enthalten sind oder die du anderweitig im Zusammenhang mit deiner Bewerbung angegeben hast, einschließlich der Kontaktdaten von Referenzpersonen, Informationen, die du in Vorstellungsgesprächen preisgegeben hast, sowie Angaben zu deiner Verfügbarkeit oder deinen persönlichen Umständen.

In der Regel fragen wir in den ersten Phasen des Einstellungsprozesses keine sensiblen personenbezogenen Daten (oder besonderen Kategorien personenbezogener Daten) ab. In bestimmten Fällen und nur dann, wenn dies nach geltendem Recht zulässig oder vorgeschrieben ist, können wir solche Informationen für bestimmte Zwecke im Zusammenhang mit der Personalbeschaffung oder dem Arbeitsverhältnis anfordern. Wenn du sensible personenbezogene Daten angibst, um die wir nicht gebeten haben, können wir diese aus unseren Systemen löschen, sofern dies zulässig ist.

2. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wenn das geltende Recht eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung vorschreibt, hängt unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten von den betreffenden personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie verarbeiten. In den meisten Fällen verarbeiten wir personenbezogene Daten:

- um unsere Verpflichtungen aus einer Vereinbarung mit Ihnen zu erfüllen oder um Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu unternehmen, wenn Sie für eine Anstellung in Betracht gezogen werden;

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

- wo du deine Zustimmung gegeben hast;
- wenn die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten in unserem berechtigten Interesse liegt, nachdem wir diese Interessen gegen die Auswirkungen der Verarbeitung auf dich abgewogen haben. Zu diesen berechtigten Interessen gehören zum Beispiel die Verwaltung eines effizienten Einstellungsverfahrens und die effektive Verwaltung von Bewerbern;
- wenn wir aufgrund geltender Gesetze verpflichtet sind, deine personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

3. Wie wir deine Daten erfassen

Die Angabe personenbezogener Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung ist grundsätzlich freiwillig. Wenn die Erfassung deiner personenbezogenen Daten obligatorisch ist – beispielsweise um eine Bewerbung auszufüllen –, werden wir dich vor der Erfassung darüber informieren und dich über die Folgen einer Nichtbereitstellung dieser Daten (falls zutreffend) aufklären.

Avient kann deine personenbezogenen Daten erfassen, wenn du dich auf folgende Weise bewirbst:

- Online. Wenn du dich online über unsere Website bewirbst;
- Per E-Mail. Wenn du uns deinen Lebenslauf, deine Bewerbung und andere Informationen direkt per E-Mail zusendest;
- Über Social Media. Wenn du dich über dein LinkedIn-Profil auf eine bestimmte Stelle bewirbst, werden gemäß deinen Einstellungen in diesem Netzwerk bestimmte personenbezogene Daten mit uns geteilt – darunter deine Berufserfahrung, Ausbildung, Kenntnisse und andere Informationen, die du auf deinem Profil öffentlich oder für uns zugänglich machst;
- Öffentlich zugängliche Quellen. Wir können deine Kontaktdaten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen erheben, um dich über öffentlich verfügbare Kommunikationskanäle zu kontaktieren (zum Beispiel über die Kontaktinformationen in deinem LinkedIn-Profil oder in anderen sozialen Netzwerken).
- Von Personalvermittlern oder Empfehlungen. Deine personenbezogenen Daten können uns von Personalvermittlern und Empfehlungen durch Dritte weitergegeben werden.
- Offline. Wenn du deinen Lebenslauf, deine Bewerbungsunterlagen und weitere Informationen persönlich bei einer unserer Führungskräfte oder unserem Personalpersonal an einem unserer Standorte abgibst.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Wenn dies nach geltendem Recht zulässig ist, können wir Informationen über dich auch von Dritten einholen – zum Beispiel im Rahmen einer Hintergrundüberprüfung, einer Beschäftigungsbestätigung oder über Arbeitszeugnisse und Referenzen. Wenn du uns im Rahmen deiner Bewerbung personenbezogene Daten einer Referenzperson oder eines anderen Dritten bereitstellst, liegt es in deiner Verantwortung, vorab deren Einwilligung einzuholen und sie über den Inhalt dieses Datenschutzhinweises zu informieren.

4. Wie wir deine personenbezogenen Daten verwenden

Deine personenbezogenen Daten werden verwendet, um deine Eignung für die zu besetzende Stelle zu prüfen und administrative Tätigkeiten im Zusammenhang mit deiner Bewerbung und einer möglichen Einstellung durchzuführen. Wir prüfen möglicherweise deine Qualifikationen für eine bestimmte Stelle, auf die du dich bewirbst, oder – falls du dich für unsere Talent-Community angemeldet hast – für andere relevante Stellenangebote.

Wenn du bereits bei einem Avient-Unternehmen beschäftigt bist, können auch interne Datenschutzrichtlinien gelten.

Avient verarbeitet deine personenbezogenen Daten zur Bearbeitung und Verwaltung deiner Bewerbung sowie für die anderen in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke. Insbesondere verarbeitet Avient deine personenbezogenen Daten, um dich gegebenenfalls für eine Anstellung oder einen Auftrag in Betracht zu ziehen. Dazu gehört die Verarbeitung aus folgenden Gründen:

- um deinen Antrag auf eine Anstellung oder einen Auftrag zu bearbeiten, sofern zutreffend;
- um auf deinen Wunsch hin vor dem Abschluss eines Arbeitsverhältnisses entsprechende Maßnahmen zu ergreifen;
- um mit dir zu kommunizieren und auf deine Anfragen zu antworten;
- um deine Eignung für eine bestimmte Stelle zu beurteilen, einschließlich der Durchführung von Vorstellungsgesprächen, der Vorauswahl und Bewertung deiner Person, der Unterstützung bei Einstellungsentscheidungen, der Gewährleistung von Einheitlichkeit und Qualität im Einstellungsprozess, der Dokumentation des Prozesses sowie der Bearbeitung von Beschwerden, Untersuchungen oder Rechtsansprüchen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- um deine Identität und deine Arbeitsberechtigung zu überprüfen;

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

- um die Kommunikation zu erleichtern und administrative Aspekte des Einstellungsprozesses zu unterstützen, unter anderem durch KI-gestützte Tools, die bei der Terminplanung, der Erstellung von Notizen oder ähnlichen Aufgaben im Rahmen des Einstellungsprozesses helfen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist;
- wenn dir eine Stelle angeboten wird: zur Durchführung von strafrechtlichen, medizinischen und bonitätsbezogenen Hintergrundüberprüfungen – jedoch nur, soweit dies nach geltendem Recht zulässig und für die jeweilige Position erforderlich ist; und
- um Arbeitszeugnisse, Referenzen und Empfehlungen zu überprüfen.

Avient kann deine personenbezogenen Daten auch für die folgenden Zwecke verarbeiten:

- um Nachweispflichten und Berichtspflichten im Zusammenhang mit dem Bewerberpool zu verwalten;
- um die Erstattung von Reisekosten im Zusammenhang mit Vorstellungsgesprächen abzuwickeln;
- um die Sicherheit unserer Anwendungen, Systeme, Netzwerke, Einrichtungen und Mitarbeiter zu gewährleisten, unter anderem durch die Untersuchung verdächtiger Aktivitäten im Zusammenhang mit unserer Website oder unseren Räumlichkeiten;
- um Informationen gemäß dieser Erklärung an verbundene Unternehmen von Avient weiterzugeben, soweit dies für die Personalbeschaffung, die Aufsicht und damit verbundene interne Geschäftsabläufe erforderlich ist;
- um geltende Gesetze und Vorschriften einzuhalten, einschließlich gesetzlich vorgeschriebener Meldungen und der Beantwortung rechtmäßiger Anfragen oder gerichtlicher Verfahren; und
- zur Unterstützung der internen Unternehmensführung und der Streitbeilegung, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist.

Sobald du deine Bewerbung eingereicht hast, kannst du auch zustimmen, deine Daten unserer Talent Community hinzuzufügen. So kann Avient dich über andere Stellen informieren, für die du möglicherweise qualifiziert bist.

Wir können von dir verlangen, Originaldokumente mit personenbezogenen Daten vorzulegen, um deine Arbeitsberechtigung und deine Identität zu überprüfen; diese Daten können auf dieselbe Weise verarbeitet werden. Diese Aktivität kann von der lokalen

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Gesellschaft oder von der Avient Corporation im Namen der Gesellschaft durchgeführt werden, bei der du dich beworben hast oder für die du in Betracht gezogen wirst.

Avient setzt keine Verfahren zur automatisierten Entscheidungsfindung ein. Avient wird deine personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke verwenden, die mit den in dieser Erklärung beschriebenen Zwecken unvereinbar sind, es sei denn, dies ist gesetzlich vorgeschrieben oder zulässig, erfolgt mit deiner Einwilligung oder liegt in deinem eigenen lebenswichtigen Interesse (z. B. im Falle eines medizinischen Notfalls).

5. Dritte, an die wir deine personenbezogenen Daten weitergeben

Aufgrund der globalen Unternehmensstruktur von Avient können deine personenbezogenen Daten bei Bedarf an relevante Unternehmen der Avient-Gruppe weitergegeben werden, um deine Bewerbung zu bearbeiten und den Einstellungsprozess abzuwickeln, darunter:

- die Avient-Gesellschaft, bei der du dich für eine Stelle bewirbst oder die eine entsprechende Stelle anbietet;
- andere Unternehmen der Avient-Gruppe, deren zuständige Geschäftsbereiche oder Personalabteilungen an der Bearbeitung deiner Bewerbung beteiligt sind;
- Avient Corporation als Betreiber dieser Rekrutierungsplattform;
- technische Dienstleister, die im Auftrag der Avient Corporation im Zusammenhang mit der Rekrutierungsplattform tätig sind.

Als weltweit tätige Unternehmensgruppe arbeiten die Unternehmen der Avient-Gruppe beim Einstellungsprozess eng zusammen. Deine Bewerbung wird möglicherweise von den zuständigen Fachabteilungen und Personalteams geprüft, und deine personenbezogenen Daten werden gegebenenfalls unter Einhaltung des Grundsatzes der „Need-to-know“-Prinzip an andere Unternehmen der Avient-Gruppe weitergegeben, sofern dies zur Unterstützung des Einstellungsprozesses erforderlich ist. Wenn du dich beispielsweise bei einer Avient-Gesellschaft in einem Land bewirbst, können zuständige Mitarbeiter in diesem Land und, falls erforderlich, auch in anderen Unternehmen der Avient-Gruppe auf deine personenbezogenen Daten zugreifen, um deine Bewerbung zu bearbeiten.

Soweit dies gesetzlich zulässig ist, können deine personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Rechtsordnung, in der du sie bereitgestellt hast, übermittelt, dort gespeichert oder von dort aus abgerufen werden. In diesen Ländern gelten möglicherweise nicht dieselben Datenschutzgesetze wie in deinem Wohnsitzland. Wenn deine personenbezogenen Daten in ein Land außerhalb deines Wohnsitzlandes übermittelt oder

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

von dort aus abgerufen werden, ergreifen wir angemessene Schutzmaßnahmen sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen administrativen, technischen und vertraglichen Vorkehrungen, um deine personenbezogenen Daten zu schützen. Bei Datenübermittlungen aus bestimmten Ländern, darunter die Europäische Union und das Vereinigte Königreich, nutzen wir, sofern erforderlich, anerkannte Übermittlungsmechanismen wie Standardvertragsklauseln. Wenn du eine Kopie des für deine Rechtsordnung geltenden Übermittlungsmechanismus erhalten möchtest, wende dich bitte an PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient wird auch spezifische länderbezogene Anforderungen einhalten, die grenzüberschreitende Übermittlungen beschränken oder eine Lokalisierung von Daten vorschreiben.

Wenn du eingestellt wirst, können deine personenbezogenen Daten von der Plattform für die Bewerberauswahl in das HR-Verwaltungssystem der jeweiligen Avient-Gesellschaft übermittelt werden, mit der dein Arbeits- oder sonstiges Beschäftigungsverhältnis begründet wird. Wenn du beispielsweise im Bewerbungssystem eine private Mobilnummer angibst, kann diese in das entsprechende HR-Verwaltungssystem übermittelt werden.

Dienstleister, wie beispielsweise solche, die uns beim Betrieb unserer Online-Bewerbungssysteme unterstützen oder den Bewerbungsprozess begleiten (etwa durch technischen Support für die Bewerbungsplattform), werden sorgfältig ausgewählt. Um sicherzustellen, dass deine personenbezogenen Daten vertraulich und sicher behandelt werden, enthalten unsere Verträge mit Dienstleistern entsprechende Datenschutzverpflichtungen gemäß den geltenden gesetzlichen Bestimmungen. Informationen zu den relevanten Kategorien von Drittanbietern sind auf Anfrage erhältlich, vorbehaltlich der geltenden Rechtsvorschriften.

Wir können deine personenbezogenen Daten aus folgenden Gründen auch an andere Dritte weitergeben, wie beispielsweise an Personalvermittler, Referenzpersonen, Empfehlungsgeber, Anbieter von Hintergrundüberprüfungen oder Berater:

- wenn es erforderlich ist, einen externen Dienstleister einzubinden, um Rekrutierungsdienste, die Durchführung von Hintergrundüberprüfungen oder ähnliche Dienstleistungen zu unterstützen;
- wenn du uns ausdrücklich darum bittest oder uns dazu ermächtigt;
- wenn dies aufgrund einer gerichtlichen Anordnung oder einer sonstigen rechtlichen oder behördlichen Verpflichtung erforderlich ist, einschließlich der Reaktion auf

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

rechtmäßige Anfragen von öffentlichen Stellen oder Behörden (auch von Behörden außerhalb deines Wohnsitzlandes);

- wenn dies zur Wahrung unserer berechtigten Interessen erforderlich ist, einschließlich im Zusammenhang mit einer Umstrukturierung, einer Fusion, einem Verkauf, einem Joint Venture, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer sonstigen Veräußerung unseres gesamten Geschäfts oder von Teilen davon sowie unseres gesamten Vermögens oder von Teilen davon (auch im Zusammenhang mit einem Insolvenz- oder ähnlichen Verfahren);
- zum Schutz unserer Geschäftstätigkeit oder der unserer verbundenen Unternehmen;
- zum Schutz unserer Rechte, unserer Privatsphäre, unserer Sicherheit oder unseres Eigentums bzw. der Rechte, der Privatsphäre, der Sicherheit oder des Eigentums unserer verbundenen Unternehmen, deiner Person oder Dritter; und
- zur Einhaltung geltenden Rechts.

Wir erfassen oder verarbeiten deine personenbezogenen Daten, die du uns im Rahmen deiner Bewerbung bereitstellst, nicht zum Zwecke der Weitergabe oder des Verkaufs an Dritte für Vermarktermarketing.

6. Deine Rechte in Bezug auf deine Daten

Vorbehaltlich der geltenden Rechtsvorschriften kannst du Auskunft, Berichtigung, Löschung oder Einschränkung der Daten verlangen, die du uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellt hast, einschließlich der Daten, die du über unsere Website in dein Bewerberprofil hochgeladen hast. Bitte beachte, dass sich Änderungen an deinem Profil auf deine aktuelle(n) Bewerbung(en) auswirken können. Du kannst deine Bewerbung jederzeit zurückziehen, der Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten widersprechen, die Nutzung und Offenlegung deiner personenbezogenen Daten durch uns einschränken, Auskunft über die von uns zu deiner Person gespeicherten Daten verlangen, von deinem Recht auf Datenübertragbarkeit Gebrauch machen sowie deine personenbezogenen Daten berichtigen, aktualisieren, löschen oder deren Verarbeitung einschränken lassen. Du bist außerdem berechtigt, eine von dir erteilte Einwilligung in die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Je nach deinem geografischen Standort stehen dir möglicherweise weitere oder zusätzliche Datenschutzrechte zu.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Wenn du deine Rechte ausüben oder mehr über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten erfahren möchtest, kontaktiere uns bitte über die unten stehenden Angaben unter „Kontakt“. Wir werden deine Anfrage(n) so schnell wie vernünftigerweise möglich beantworten, in jedem Fall jedoch innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist.

Wenn du mit unserer Antwort nicht zufrieden bist oder glaubst, dass deine personenbezogenen Daten nicht in Übereinstimmung mit dem Gesetz verarbeitet werden, kannst du dich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden, dort Beschwerde einlegen oder andere Rechtsbehelfe bei der Datenschutzbehörde deines Landes in Anspruch nehmen.

7. Sicherheit deiner Daten

Wir nehmen die Sicherheit deiner personenbezogenen Daten ernst. Obwohl kein System zu 100 % sicher sein kann, setzen wir eine Kombination aus administrativen, technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen ein – wie beispielsweise Zugriffskontrollen und Verschlüsselung, wo dies angemessen ist –, um deine Daten zu schützen. Diese Maßnahmen dienen der Wahrung der Vertraulichkeit und der Verhinderung von Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung oder Zerstörung.

Wir ermutigen dich außerdem, bei der Kommunikation mit uns angemessene Vorsichtsmaßnahmen zu treffen. Bitte vermeide es, vertrauliche personenbezogene Daten über ungesicherte Kanäle wie E-Mail zu versenden. Wenn du glaubst, dass die Sicherheit deiner Interaktion mit uns beeinträchtigt wurde, kontaktiere uns bitte umgehend über die unten stehenden Angaben unter „Kontakt“.

8. Aufbewahrung deiner personenbezogenen Daten

Wir bewahren deine personenbezogenen Daten für den Zeitraum auf, der erforderlich ist, um die in diesem Hinweis beschriebenen Zwecke gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinie zu erfüllen, einschließlich der Erfüllung aller geltenden rechtlichen, regulatorischen, buchhalterischen oder berichterstattungspflichtigen Verpflichtungen.

In Ausnahmefällen können wir personenbezogene Daten für längere Zeiträume aufbewahren, beispielsweise wenn wir aufgrund einer gerichtlichen Anordnung, einer behördlichen Anfrage oder einer laufenden Untersuchung durch Strafverfolgungs- oder Aufsichtsbehörden zu deren Aufbewahrung verpflichtet sind.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Wenn du dich dafür entscheidest, dein Bewerberprofil der Talent Community zur Verfügung zu stellen, bewahren wir deine Daten auf, um zu prüfen, ob deine Qualifikationen für andere Stellenangebote infrage kommen. Wenn du für eine Stelle ausgewählt wirst, werden deine personenbezogenen Daten mindestens für die Dauer deines Beschäftigungsverhältnisses aufbewahrt (gegebenenfalls verlängert um die anwendbare Verjährungsfrist und geltende gesetzliche Aufbewahrungspflichten).

Auch wenn du nicht für die Stelle ausgewählt wirst, auf die du dich beworben hast, oder wenn du dich nicht auf eine bestimmte Stelle beworben hast, können wir deine personenbezogenen Daten speichern, um zu prüfen, ob deine Qualifikationen für andere Stellenangebote infrage kommen; in diesem Fall würden wir dich zu einer Bewerbung einladen, vorausgesetzt, du hast deine Einwilligung in diese erweiterte Speicherung erteilt. Andernfalls werden deine personenbezogenen Daten nur für den Zeitraum aufbewahrt, der für die Beurteilung deiner Kandidatur erforderlich ist, sowie wie es unter den jeweils anwendbaren Verjährungsfristen und gesetzlichen Aufbewahrungspflichten gegebenenfalls erforderlich sein mag.

Du kannst uns kontaktieren, um mehr über unsere Aufbewahrungsrichtlinien zu erfahren, deine Bewerbung zurückzuziehen und/oder deine Einwilligung in die weitere Speicherung deiner personenbezogenen Daten nach Ende des Bewerbungsverfahrens zu widerrufen sowie die Löschung deiner personenbezogenen Daten zu verlangen. Bitte beachte, dass das anwendbare Recht verlangen kann, dass Avient deinen Lebenslauf für einen bestimmten Zeitraum aufbewahrt, selbst wenn du verlangst, dass Avient deine Bewerbung nicht berücksichtigt.

9. Talent Community

Sobald du deine Bewerbung eingereicht hast, kannst du deine Daten auch der Talent Community auf unserer Website hinzufügen. Dies ermöglicht es Avient, dich über andere relevante Stellen zu informieren, für die du qualifiziert sein könntest. Wenn du dich dafür entscheidest, können zuständige Mitarbeiter aus der Personalabteilung und anderen zuständigen Abteilungen innerhalb der Avient-Unternehmensgruppe gemäß dieser Erklärung und nur im Rahmen des erforderlichen Wissenszugriffs auf dein Profil zugreifen und dich bezüglich relevanter Stellenangebote kontaktieren. Du kannst uns auch mitteilen, wenn du nicht mehr Teil der Talent Community sein möchtest, indem du uns unter den unten stehenden Kontaktinformationen kontaktierst. Dieser Widerruf hat keine Auswirkungen auf deine direkten Bewerbungen. Du kannst dein Bewerberprofil auch löschen. Avient informiert dich nur über Stellenangebote, von denen wir glauben, dass sie für dich von Interesse sein könnten. Daher empfehlen wir dir, dein Bewerberprofil regelmäßig zu aktualisieren.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

10. Ergänzungen und Änderungen

Dieser Hinweis ist weder ein Stellenangebot noch ein Vertrag und begründet auch keine sonstigen gesetzlichen Rechte oder Pflichten. Dementsprechend kann Avient Teile dieser und damit zusammenhängender Praktiken von Zeit zu Zeit in Übereinstimmung mit den Anforderungen des geltenden Rechts ändern, auslegen, modifizieren oder zurückziehen.

Das Datum des Inkrafttretens dieser Bekanntmachung ist oben in dieser Bekanntmachung angegeben.

11. Kontakt

Wenn du Fragen hast oder deine Rechte ausüben möchtest, kannst du uns wie folgt kontaktieren:

Datenschutz-Team

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

E-Mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Du kannst deine Fragen oder Anliegen zum Datenschutz auch über unser Online-Formular einreichen, das du in der [Avient-Datenschutzerklärung findest](#).