

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

Date d'entrée en vigueur : le 1er août 2026

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à Avient. Avient Corporation et ses filiales (collectivement « Avient », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à protéger la confidentialité et les informations personnelles collectées auprès des candidats à un emploi. La présente déclaration de confidentialité à l'intention des candidats (la « Déclaration ») décrit la manière dont Avient traite les informations personnelles des candidats à un emploi (collectivement « vous ») pendant le processus de candidature et décrit vos droits en matière de confidentialité.

De nombreux pays ont des exigences légales spécifiques régissant l'utilisation des informations personnelles, y compris les informations personnelles des candidats. En conséquence, les informations personnelles réelles des candidats que nous collectons ou auxquelles nous avons accès, ainsi que la base juridique du traitement, peuvent varier d'une juridiction à l'autre afin de se conformer aux lois locales.

Veuillez lire attentivement la présente déclaration. En soumettant votre candidature ou votre CV, vos informations personnelles seront traitées et protégées par nous conformément à la présente déclaration et aux addenda locaux.

Notre site web dédié à l'emploi, avientcareers.com (le « Site »), comprend des formulaires en ligne que vous pouvez utiliser pour nous contacter, tels que l'assistant personnel de recherche d'emploi ou la fonction de téléchargement de CV sur la page principale. Veuillez prêter une attention particulière aux descriptions accompagnant ces formulaires, car la plupart des données que vous fournissez seront utilisées uniquement pour vous présenter des offres d'emploi correspondant à votre profil. Nous ne sauvegardons ni ne stockons aucune information soumise via ces formulaires, sauf indication contraire explicite.

Si vous postulez à un poste chez Avient en utilisant des services autres que notre site, par exemple via des sites d'emploi, des agences de recrutement ou des plateformes tierces, veuillez noter que vos données personnelles peuvent être initialement collectées et traitées par ces services tiers avant de nous être communiquées. Si vous avez des questions sur la manière dont vos données sont traitées par des services tiers avant de nous parvenir, nous vous recommandons de contacter directement les services en question. Une fois que nous aurons reçu les données de votre candidature provenant d'un service tiers, nous les traiterons conformément à notre propre déclaration de confidentialité des candidats et aux lois applicables en matière de protection des données.

Si vous avez des questions concernant vos informations personnelles ou si vous avez besoin de nous contacter pour toute autre raison, veuillez utiliser les coordonnées fournies ci-

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

dessous. L'entité locale Avient de la juridiction pour laquelle vous postulez à un poste agira en tant que responsable du traitement de vos informations personnelles.

1. Quelles informations collectons-nous ?

Le terme « informations personnelles » désigne toute information qui, seule ou combinée à d'autres informations, vous identifie directement ou indirectement ou peut être associée à vous, et que vous nous avez fournie dans le cadre du processus de recrutement (c'est-à-dire votre candidature et votre profil de candidat sur notre site).

Conformément à notre politique, nous ne collectons que les données personnelles nécessaires à nos fins spécifiques, et nous encourageons les candidats à ne partager que les données personnelles strictement nécessaires à l'évaluation de leur candidature aux postes que nous proposons.

Les types d'informations collectées varie en fonction des exigences légales ou commerciales spécifiques à chaque pays et du stade du processus de recrutement. En fonction de la juridiction applicable et des circonstances du processus de recrutement, nous pouvons être amenés à traiter les données à caractère personnel suivantes :

- Les données à caractère personnel telles que le prénom, le nom, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail, la date de naissance et la nationalité
- Les informations relatives à l'expérience professionnelle et à la formation, telles que le parcours scolaire, les postes précédemment occupés, les diplômes professionnels, les compétences linguistiques et spécifiques, ainsi que les qualifications requises pour le poste
- Les informations collectées dans le cadre du processus d'entretien, des résultats d'un outil d'évaluation ou d'autres formes d'évaluation
- Les informations d'authentification et historiques de navigation en ligne, telles que l'adresse IP, le compte utilisateur, l'identifiant, le mot de passe, le type et la version du navigateur
- Les cookies Pour plus d'informations, consultez la [déclaration de confidentialité](#) et la bannière relative aux cookies d'Avient Corporation.
- La transcription des entretiens, les résumés, les rapports et, le cas échéant, les enregistrements audio et vidéo des entretiens et des évaluations
- Les informations relatives aux communications personnelles, telles que les échanges par e-mail, les journaux d'appels et les pièces jointes aux e-mails

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

- Les informations relatives à la santé, y compris le statut de handicap, que vous nous communiquez de votre plein gré ou qui sont pertinentes pour nous et pour le poste pour lequel votre candidature est examinée
- Les informations nécessaires à la prise de fonction, telles que la preuve de l'autorisation de travailler dans le pays (par exemple, un passeport ou un visa), les informations que vous fournissez en réponse à un questionnaire relatif au contrôle des exportations, les informations fiscales, les coordonnées bancaires, l'adresse personnelle, le numéro d'identité national, les informations relatives à l'éligibilité aux avantages sociaux et toute autre information que vous fournissez, y compris les informations requises par la loi, aux fins de la prise de fonction ou de l'exécution d'un contrat de travail
- Les informations relatives à la vérification des antécédents, telles que la vérification des références, la vérification des licences ou la vérification du casier judiciaire ou l'examen médical, dans la mesure où la loi applicable le permet
- Les données d'identification visuelle et iconographiques, telles que des enregistrements de vidéosurveillance ou des photographies
- Les autres informations à caractère personnel figurant dans votre formulaire de candidature, votre CV ou votre lettre de motivation, ou que vous avez fournies d'une autre manière dans le cadre de votre candidature, y compris les coordonnées de vos références, les informations communiquées lors des entretiens, ainsi que les informations relatives à votre disponibilité ou à votre situation personnelle.

En règle générale, nous ne demandons pas d'informations personnelles sensibles (ni de catégories particulières de données à caractère personnel) lors des premières étapes du processus de recrutement. Dans certains cas (et uniquement lorsque la législation applicable l'autorise ou l'exige), nous pouvons vous demander ces informations pour des raisons spécifiques liées au recrutement ou à l'emploi. Si vous nous communiquez des données personnelles sensibles que nous ne vous avons pas demandées, nous pourrions les supprimer de nos systèmes lorsque la loi nous y autorise.

2. Base juridique du traitement

Si la législation applicable exige une base juridique pour le traitement, notre base juridique pour le traitement des informations personnelles dépendra des informations personnelles concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les traitons. Dans la plupart des cas, nous traitons les informations personnelles :

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

- Pour remplir nos obligations en vertu d'un accord que nous avons conclu avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque nous étudions votre candidature à un poste
- Lorsque vous avez donné votre consentement
- Lorsque le traitement des données à caractère personnel relève de notre intérêt légitime, après avoir mis en balance cet intérêt et l'impact du traitement sur vous. Ces intérêts légitimes comprennent, par exemple, la mise en œuvre d'un processus de recrutement efficace et la gestion optimale des candidats
- Lorsque nous sommes tenus de traiter vos informations personnelles en vertu des lois applicables

3. Comment nous collectons vos informations

La fourniture d'informations personnelles dans le cadre d'une candidature à un emploi est généralement volontaire. Si la collecte de certaines de vos informations personnelles est obligatoire (par exemple, pour remplir une candidature), nous vous en informerons avant de les collecter, ainsi que des conséquences éventuelles si vous ne nous fournissez pas ces informations.

Avient peut collecter vos informations personnelles lorsque vous postulez de la manière suivante :

- En ligne : lorsque vous postulez en ligne sur notre site web
- Par e-mail : lorsque vous nous envoyez directement votre CV, votre candidature et d'autres informations par e-mail
- Sur les réseaux sociaux : lorsque vous postulez à une offre d'emploi spécifique via votre profil LinkedIn, certaines informations personnelles sont partagées avec nous conformément à vos paramètres sur le réseau social, notamment votre expérience, votre formation, vos compétences et d'autres informations que vous rendez disponibles sur votre profil
- Sources accessibles au public : Nous pouvons également recueillir vos coordonnées à partir de sources accessibles au public afin de vous contacter via des canaux de communication accessibles au public (par exemple, en utilisant les coordonnées figurant sur votre profil LinkedIn ou sur d'autres réseaux sociaux)
- Par des recruteurs ou des référents : Vos informations personnelles peuvent nous être communiquées par des recruteurs et des référents tiers

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

- Hors ligne : lorsque vous remettez en main propre votre CV, votre candidature et d'autres informations à l'un de nos responsables ou à l'un de nos recruteurs sur l'un de nos sites

Des informations vous concernant peuvent également être collectées auprès de tiers, par exemple dans le cadre d'une vérification des antécédents ou de la confirmation d'un emploi précédent, ou de références professionnelles, à la condition que la loi applicable l'autorise. Si vous nous communiquez des données à caractère personnel concernant une personne de référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature, il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous transmettre ces informations et de l'informer du contenu de la présente déclaration.

4. Comment nous utilisons vos informations personnelles

Vos données personnelles seront utilisées pour évaluer votre adéquation au poste à pourvoir et pour mener à bien les démarches administratives liées à votre candidature et à votre éventuel recrutement. Nous pouvons évaluer vos compétences pour un poste spécifique auquel vous postulez ou, si vous avez choisi de rejoindre notre communauté de talents, pour d'autres opportunités pertinentes.

Si vous êtes déjà salarié d'une société du groupe Avient, des politiques internes en matière de confidentialité peuvent également s'appliquer.

Avient traitera vos informations personnelles afin de gérer votre candidature et à d'autres fins décrites dans la présente déclaration. Plus précisément, Avient traitera vos données à caractère personnel dans le but d'étudier votre candidature à un poste ou à une mission, le cas échéant. Cela inclut le traitement pour les raisons suivantes :

- Traiter votre candidature à un poste ou à une mission, le cas échéant
- Prendre des mesures suivant votre demande avant de conclure un contrat de travail
- Communiquer avec vous et répondre à vos questions
- Évaluer vos qualifications pour un poste donné, notamment dans le cadre des entretiens, de la présélection et de l'évaluation de votre candidature, afin d'étayer les décisions d'embauche, de garantir la cohérence et la qualité du processus de recrutement, de consigner le déroulement de ce processus et de répondre aux réclamations, enquêtes ou actions en justice, dans la mesure où la législation applicable le permet
- Vérifier votre identité et votre droit à travailler

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

- Faciliter la communication et prendre en charge les aspects administratifs du processus de recrutement, notamment grâce à des outils basés sur l'intelligence artificielle utilisés pour faciliter la planification, la prise de notes ou d'autres fonctions similaires d'aide au recrutement, lorsque la législation applicable le permet
- Si un poste vous est proposé, afin de procéder aux vérifications de vos antécédents judiciaires, médicaux et de solvabilité, uniquement lorsque la législation applicable l'autorise et dans la mesure où cela est nécessaire pour le poste concerné
- Vérifier vos références professionnelles et vos recommandations

Avient peut également traiter vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

- Gérer les obligations en matière de tenue des registres et de déclaration relatives à son vivier de candidats
- Traiter les remboursements des frais de déplacement liés aux entretiens
- Assurer la sécurité de ses applications, systèmes, réseaux, installations et employés, notamment en enquêtant sur les activités suspectes liées à son site internet et à ses locaux
- Partager des informations avec les sociétés affiliées d'Avient, conformément à la présente déclaration, dans la mesure où cela est nécessaire à la gestion du recrutement, au contrôle et aux activités commerciales internes connexes
- Nous conformer aux lois et réglementations applicables, y compris les obligations légales de déclaration et les réponses aux demandes légitimes et aux procédures judiciaires
- Faciliter la gestion interne de l'entreprise et le règlement des litiges, dans la mesure où la loi applicable le permet

Après avoir soumis votre candidature, vous pouvez également accepter d'ajouter vos données à notre communauté de talents. Cela permettra à Avient de vous informer d'autres postes pour lesquels vous pourriez être qualifié.

Nous pouvons vous demander de fournir des documents originaux contenant des informations personnelles afin de vérifier votre admissibilité à l'emploi et votre identité, qui peuvent être traités de la même manière. Cela peut être réalisé par la filiale locale ou par Avient Corporation au nom de la filiale pour le poste auquel vous avez postulé ou pour lequel vous êtes pris en considération.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

Avient ne recourt pas à des pratiques de prise de décision automatisée. Avient n'utilisera pas vos informations personnelles à d'autres fins incompatibles avec celles décrites dans la présente déclaration, sauf si la loi l'exige ou l'autorise, avec votre consentement, ou si cela est dans votre intérêt vital (par exemple, en cas d'urgence médicale).

5. Entités avec lesquelles nous partageons vos données personnelles

Compte tenu de la structure mondiale du groupe Avient, vos données personnelles peuvent être communiquées aux sociétés concernées du groupe Avient dans la mesure nécessaire au traitement de votre candidature et à la gestion du processus de recrutement, notamment :

- La filiale d'Avient auprès de laquelle vous postulez ou qui vous propose un poste pertinent
- Les autres sociétés du groupe Avient dont les services concernés ou les équipes de RH participent au traitement de votre candidature
- Avient Corporation en tant qu'opérateur de cette plateforme de recrutement
- Des prestataires de services techniques agissant pour le compte d'Avient Corporation dans le cadre de la plateforme de recrutement

En tant que groupe international, les sociétés du groupe Avient collaborent étroitement tout au long du processus de recrutement. Votre candidature pourra être examinée par les services opérationnels concernés et les équipes des ressources humaines, et vos données personnelles pourront être communiquées, dans la mesure où cela est nécessaire, à d'autres sociétés du groupe Avient, selon le principe du « besoin de connaître », lorsque cela s'avère nécessaire pour mener à bien le processus de recrutement. Par exemple, si vous postulez à un poste au sein d'une entité du groupe Avient dans un pays donné, les membres du personnel concernés dans ce pays et, le cas échéant, dans d'autres sociétés du groupe Avient, peuvent avoir accès à vos données à caractère personnel afin de traiter votre candidature.

Dans la mesure où la loi le permet, vos données personnelles peuvent être transférées vers des pays situés en dehors de la juridiction dans laquelle vous les avez fournies, y être stockées ou être consultées depuis ces pays. Il se peut que ces pays ne disposent pas des mêmes lois en matière de protection des données que votre pays de résidence. Lorsque vos données personnelles sont transférées vers un pays autre que votre pays de résidence ou consultées depuis ce pays, nous mettons en œuvre des garanties appropriées, ainsi que

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

toutes les mesures administratives, techniques et contractuelles requises par la loi, afin de protéger vos données personnelles. Pour les transferts en provenance de certaines juridictions, notamment l'Union européenne et le Royaume-Uni, nous recourons, le cas échéant, à des mécanismes de transfert reconnus, tels que les clauses contractuelles types. Si vous souhaitez obtenir une copie du mécanisme de transfert applicable à votre juridiction, envoyez votre demande à PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient se conformera également aux exigences spécifiques de chaque pays qui restreignent les transferts transfrontaliers ou imposent des exigences sur la localisation des données.

Si vous êtes embauché, vos données personnelles pourront être transférées depuis la plateforme de recrutement vers le système de gestion des ressources humaines de la société Avient concernée avec laquelle votre contrat de travail ou toute autre relation professionnelle est établi. Par exemple, si vous indiquez un numéro de téléphone portable personnel dans le système de recrutement, celui-ci peut être transféré vers le système de gestion des ressources humaines concerné.

Les prestataires de services, tels que ceux qui nous aident à gérer nos systèmes de recrutement en ligne ou qui facilitent le processus de candidature (par exemple, en fournissant une assistance technique pour la plateforme de recrutement), sont soigneusement sélectionnés. Afin de garantir la confidentialité et la sécurité du traitement de vos données personnelles, nos contrats avec les prestataires de services prévoient des obligations appropriées en matière de protection des données, conformément à la législation en vigueur. Des informations concernant les catégories pertinentes de prestataires de services tiers sont disponibles sur demande, sous réserve de la législation applicable.

Nous pouvons également être amenés à partager vos données personnelles avec d'autres tiers, tels que des recruteurs, des références, des sources de recommandation, des prestataires chargés de la vérification des antécédents ou des consultants, pour les raisons suivantes :

- Lorsqu'il est nécessaire de faire appel à un prestataire de services tiers pour assurer le soutien des services de recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents ou des services similaires
- Lorsque vous nous en faites la demande expresse ou que vous nous y autorisez

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

- Conformément à une décision de justice ou à toute autre obligation légale ou réglementaire, y compris en réponse à des demandes légitimes émanant d'autorités publiques ou gouvernementales, y compris des autorités situées en dehors de votre pays de résidence
- Lorsque cela est nécessaire pour la poursuite de nos intérêts légitimes, notamment dans le cadre d'une réorganisation, d'une fusion, d'une cession, d'une coentreprise, d'une cession de droits, d'un transfert ou de toute autre opération portant sur tout ou partie de notre activité ou de nos actifs, y compris dans le cadre d'une procédure de faillite ou d'une procédure similaire
- Pour protéger nos activités ou celles de nos sociétés affiliées
- Pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos filiales, de vous-même ou d'autres personnes
- Pour se conformer à la législation applicable

Nous ne collectons ni ne compilons les informations personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature afin de les diffuser ou de les vendre à des tiers à des fins de marketing grand public.

6. Vos droits concernant vos informations

Sous réserve de la législation applicable, vous pouvez demander l'accès, la rectification, la suppression et la limitation du traitement des données qui nous ont été fournies au cours du processus de recrutement, y compris les données que vous avez renseignées dans votre profil de candidat via notre site web. Veuillez noter que toute modification apportée à votre profil peut avoir une incidence sur votre ou vos candidatures en cours. Vous pouvez retirer votre candidature à tout moment, vous opposer au traitement de vos informations personnelles, limiter l'utilisation et la divulgation de vos informations personnelles par nos soins, accéder aux informations personnelles que nous détenons à votre sujet, exercer votre droit à la portabilité des données et faire rectifier, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles ou en limiter le traitement. Vous avez également le droit de retirer à tout moment, avec effet futur, tout consentement que vous auriez donné concernant le traitement de vos informations personnelles.

En fonction de votre situation géographique, vous pouvez bénéficier d'autres droits ou de droits supplémentaires en matière de confidentialité.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

Si vous souhaitez exercer vos droits ou en savoir plus sur le traitement de vos informations personnelles, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées plus loin dans la rubrique « Contactez-nous ». Nous répondrons à toutes vos demandes dès que cela sera raisonnablement possible, mais dans tous les cas, dans les délais légaux.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous estimez que vos informations personnelles ne sont pas traitées conformément à la loi, vous pouvez également contacter ou déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente ou demander d'autres recours auprès de l'autorité de protection des données de votre pays.

7. Sécurité de vos informations

Nous prenons très au sérieux la sécurité de vos informations personnelles. Bien qu'aucun système ne puisse être garanti comme étant sûr à 100 %, nous mettons en œuvre une combinaison de mesures de protection administratives, techniques et organisationnelles, telles que des contrôles d'accès et un cryptage approprié, afin de protéger vos données. Ces mesures sont conçues pour préserver la confidentialité et prévenir la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération ou la destruction.

Nous vous encourageons également à prendre les précautions appropriées lorsque vous communiquez avec nous. Veuillez éviter d'envoyer des informations personnelles sensibles par des canaux non sécurisés tels que les e-mails. Si vous pensez que la sécurité de vos interactions avec nous a été compromise, contactez-nous immédiatement en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « Contactez-nous » ci-dessous.

8. Conservation de vos données personnelles

Nous conserverons vos données à caractère personnel pendant la durée nécessaire à la réalisation des finalités décrites dans la présente déclaration, conformément à notre politique de conservation des données, notamment afin de respecter toutes les obligations légales, réglementaires, comptables et de déclaration applicables.

Dans des cas exceptionnels, nous pouvons conserver des données à caractère personnel pendant des durées plus longues, par exemple lorsque nous sommes tenus de les conserver en vertu d'une décision de justice, d'une demande des autorités de régulation ou dans le cadre d'une enquête en cours menée par les forces de l'ordre ou les autorités de contrôle.

Si vous décidez de soumettre votre profil de candidat à la « Talent Community », nous conserverons vos données afin d'évaluer si vos compétences correspondent à d'autres

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

offres d'emploi. Si vous êtes retenu pour un poste, vos données à caractère personnel seront conservées au moins pendant la durée de votre contrat de travail (prolongée, le cas échéant, par le délai de prescription applicable et les obligations légales concernant la conservation des données).

Même si vous n'êtes pas retenu pour le poste auquel vous avez postulé ou si vous n'avez pas postulé à un poste spécifique, nous pouvons conserver vos données à caractère personnel afin d'évaluer si vos compétences correspondent à d'autres offres d'emploi. Dans ce cas, nous vous inviterions à postuler, à condition que vous ayez donné votre consentement à cette conservation prolongée. Sinon, vos informations personnelles ne seront conservées que pendant la période nécessaire à l'évaluation de votre candidature, et conformément aux délais de prescription applicables et aux obligations légales de conservation des données, selon le cas.

Vous pouvez nous contacter pour en savoir plus sur nos politiques de conservation, retirer votre candidature ou votre consentement à la conservation de vos informations personnelles après la fin du processus de recrutement et nous demander de supprimer vos informations personnelles. Veuillez noter que la législation applicable peut imposer à Avient de conserver votre CV pendant une période déterminée, même si vous demandez à Avient de ne plus prendre en considération votre candidature à un poste.

9. Communauté de talents

Après avoir envoyé votre candidature, vous pouvez également ajouter vos informations à la « Talent Community » sur notre site web. Cela permettra à Avient de vous informer d'autres postes pertinents pour lesquels vous pourriez être qualifié. Si vous en décidez ainsi, les collaborateurs concernés des ressources humaines et d'autres services compétents au sein du groupe Avient pourront accéder à votre profil dans la mesure où cela sera nécessaire, conformément à la présente déclaration, et pourront vous contacter au sujet d'opportunités pertinentes. Vous pouvez également nous informer si vous ne souhaitez plus faire partie de la communauté de talents en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous. Cette révocation n'a aucune incidence sur vos candidatures directes. Vous pouvez également supprimer votre profil de candidat. Avient vous informe uniquement des postes qui, selon nous, pourraient vous intéresser. Nous vous recommandons donc de mettre régulièrement à jour votre profil de candidat.

10. Modifications et changements

La présente déclaration ne constitue pas et n'est pas destinée à constituer une offre d'emploi ou un contrat, et ne crée aucun droit ou obligation légale. En conséquence, Avient

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité applicable aux candidats internationaux

peut modifier, interpréter, amender ou retirer toute partie de la présente déclaration et des pratiques connexes à tout moment, conformément aux exigences de la loi applicable.

La date d'entrée en vigueur de cette déclaration de confidentialité est indiquée en haut de celle-ci.

11. Nous contacter

Si vous avez des questions ou souhaitez exercer l'un de vos droits, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante :

Équipe chargée de la confidentialité des données
Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012
E-mail : PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Vous pouvez également nous faire part de vos questions ou demandes concernant la protection de la vie privée via notre formulaire en ligne, disponible dans la [Déclaration de confidentialité d'Avient](#).