

Avient Corporation
Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

Date d'entrée en vigueur : 1er août 2026

Nous vous remercions de l'intérêt que vous manifestez pour les opportunités d'emploi offertes par Avient. Avient Corporation et l'ensemble de ses sociétés affiliées (ci-après dénommées collectivement « Avient », « nous », « notre » ou « nos ») accordent une importance particulière à la protection de la vie privée et des données à caractère personnel recueillies auprès des personnes postulant à un emploi. Le présent Avis mondial relatif à la confidentialité des candidats (ci-après l'« Avis ») a pour objet de préciser les conditions dans lesquelles Avient collecte et traite les données à caractère personnel des postulants et candidats (ci-après collectivement « vous ») dans le cadre du processus de recrutement, ainsi que de vous informer de vos droits en matière de protection des données à caractère personnel.

La législation de nombreux pays soumet l'utilisation des données à caractère personnel, y compris celles des candidats, à des exigences légales particulières. À ce titre, la nature des données à caractère personnel effectivement collectées et/ou consultées par Avient, ainsi que le fondement juridique de leur traitement, sont susceptibles de varier selon la juridiction concernée, afin d'assurer le respect de la législation locale applicable.

Nous vous prions de lire attentivement le présent Avis. En transmettant votre dossier de candidature, votre curriculum vitae et/ou votre CV, vous reconnaissez que vos données à caractère personnel seront collectées, traitées et protégées par Avient conformément aux dispositions du présent Avis et aux éventuels compléments locaux applicables.

Notre site Internet consacré aux opportunités de carrière, avientcareers.com (ci-après le « Site »), met à votre disposition différents formulaires en ligne permettant de nous contacter, tels que l'Assistant personnel à la recherche d'emploi (« Personal Job Assistant ») ou la fonctionnalité de dépôt de CV disponible sur la page d'accueil. Nous vous invitons à examiner attentivement les informations et descriptions associées à chacun de ces formulaires. En effet, la majorité des données que vous y renseignez sont exclusivement destinées à vous proposer des offres d'emploi correspondant à votre profil. Sauf indication expresse contraire, les données transmises au moyen de ces formulaires ne font l'objet d'aucun enregistrement ni d'aucune conservation de notre part.

Lorsque vous présentez votre candidature à un poste auprès d'Avient par un moyen autre que le Site, notamment par l'intermédiaire de sites spécialisés dans la diffusion d'offres d'emploi, d'agences de recrutement ou de plateformes tierces, vos données à caractère personnel peuvent, dans un premier temps, être collectées et traitées par les prestataires tiers concernés avant d'être communiquées à Avient. Si vous souhaitez obtenir des

Avient Corporation
Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

informations sur les modalités de traitement de vos données par ces prestataires avant leur transmission à Avient, nous vous invitons à vous adresser directement aux prestataires concernés. À compter de la réception de vos données de candidature transmises par un prestataire tiers, Avient les traite conformément au présent Avis de confidentialité à l'attention des candidats ainsi qu'à la réglementation applicable en matière de protection des données à caractère personnel.

Si vous avez des questions concernant vos informations à caractère personnel ou si vous souhaitez nous contacter pour tout autre motif, veuillez utiliser les coordonnées indiquées ci-dessous. L'entité locale d'Avient relevant de la juridiction dans laquelle vous postulez au poste concerné agira en qualité de responsable du traitement de vos informations à caractère personnel.

1. Quelles sont les informations que nous collectons ?

Le terme « informations à caractère personnel » désigne toute information qui, seule ou combinée à d'autres informations, permet de vous identifier directement ou indirectement ou peut être associée à vous, et que vous nous avez communiquée dans le cadre du processus de recrutement (c'est-à-dire votre candidature et votre profil de candidat sur notre Site).

Conformément à nos principes, nous ne collectons que les données à caractère personnel nécessaires aux finalités spécifiées. Nous invitons les candidats à ne communiquer des données à caractère personnel que dans la mesure strictement nécessaire à l'évaluation de leur candidature aux postes proposés par Avient.

La collecte des informations varie en fonction des exigences légales et/ou opérationnelles propres à chaque pays ainsi que de l'étape du processus de recrutement. Selon la juridiction concernée et les circonstances du processus de recrutement, nous pouvons traiter les catégories suivantes de données à caractère personnel :

- Données d'identification personnelle, telles que les nom et prénom, numéro de téléphone, adresse électronique, date de naissance et nationalité ;
- Données relatives à l'emploi et à la formation, telles que le parcours éducatif, l'historique professionnel, les licences ou autorisations professionnelles, les compétences linguistiques et particulières, ainsi que les qualifications requises pour le poste ;
- Informations recueillies dans le cadre du processus d'entretien, notamment les résultats obtenus lors d'outils d'évaluation ou dans le cadre de toute autre forme d'évaluation ;

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

- Données d'authentification et données relatives à la navigation en ligne, telles que l'adresse IP, le compte utilisateur/nom d'utilisateur, le mot de passe, ainsi que le type et la version du navigateur ;
- Cookies. Pour plus d'informations, veuillez consulter la [Déclaration de confidentialité d'Avient Corporation](#) ainsi que le bandeau relatif aux cookies ;
- Transcriptions, synthèses et rapports d'entretiens et, le cas échéant, enregistrements audio et vidéo des entretiens ou évaluations ;
- Données relatives aux communications personnelles, telles que les échanges de courriers électroniques, les relevés d'appels et les pièces jointes aux courriers électroniques ;
- Données relatives à la santé, y compris les informations concernant un éventuel handicap, lorsque celles-ci sont communiquées volontairement par vos soins ou lorsqu'elles sont pertinentes pour Avient et pour le poste auquel vous êtes candidat ;
- Informations nécessaires à l'entrée en fonction, telles que les justificatifs attestant de votre droit à travailler dans le pays concerné (notamment passeport ou visa), les informations fournies en réponse à un questionnaire relatif au contrôle des exportations, les informations fiscales, les coordonnées bancaires, l'adresse du domicile, le numéro d'identification national, les informations relatives à l'éligibilité aux avantages sociaux, ainsi que toute autre information que vous fournissez, y compris les informations légalement requises, aux fins de votre entrée en fonction ou de l'exécution du contrat de travail ;
- Informations issues des vérifications préalables à l'embauche, telles que les prises de références, les vérifications de licences ou d'autorisations professionnelles, les vérifications des antécédents judiciaires et/ou les examens médicaux, dans la mesure permise par la législation applicable ;
- Données relatives à l'image et à l'identification visuelle, telles que les images issues de systèmes de vidéosurveillance (CCTV) ou les photographies.
- Autres données à caractère personnel figurant dans votre formulaire de candidature, votre CV ou votre lettre de motivation, ou communiquées par tout autre moyen dans le cadre de votre candidature, notamment les coordonnées des personnes de référence, les informations communiquées lors des entretiens, ainsi que les informations relatives à vos disponibilités ou à votre situation personnelle.

En règle générale, nous ne demandons pas de données à caractère personnel sensibles (ou de catégories particulières de données à caractère personnel) aux premières étapes du processus de recrutement. Dans des cas limités, et uniquement lorsque la législation

Avient Corporation
Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

applicable l'autorise ou l'exige, nous pouvons être amenés à demander de telles données à des fins spécifiques liées au recrutement ou à l'emploi. Si vous nous communiquez des données à caractère personnel sensibles qui ne vous ont pas été demandées, nous pouvons, lorsque la législation applicable nous y autorise, les supprimer de nos systèmes.

2. Fondement juridique du traitement

Lorsque la législation applicable exige que le traitement repose sur un fondement juridique, le fondement juridique sur lequel nous nous appuyons pour traiter vos données à caractère personnel dépend de la nature des données concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les traitons. Dans la plupart des cas, nous traitons vos données à caractère personnel :

- afin d'exécuter nos obligations au titre d'un accord conclu avec vous ou de prendre les mesures nécessaires préalablement à la conclusion d'un contrat de travail avec vous, lorsque votre candidature est examinée en vue d'un éventuel recrutement ;
- lorsque vous avez donné votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel ;
- lorsque le traitement de vos données à caractère personnel est nécessaire aux fins de nos intérêts légitimes, après mise en balance de ces intérêts avec les conséquences que le traitement est susceptible d'avoir pour vous. Ces intérêts légitimes comprennent notamment la mise en œuvre d'un processus de recrutement efficace et la gestion appropriée des candidatures ;
- lorsque nous sommes légalement tenus de traiter vos données à caractère personnel en vertu de la législation applicable.

3. Modalités de collecte de vos données à caractère personnel

La communication de vos données à caractère personnel dans le cadre d'une candidature à un emploi est, en principe, facultative. Lorsque la collecte de certaines de vos données à caractère personnel est obligatoire — par exemple, pour compléter votre dossier de candidature — nous vous en informerons avant leur collecte et vous préciserons, le cas échéant, les conséquences de l'absence de communication de ces données.

Avient peut collecter vos données à caractère personnel lorsque vous présentez une candidature, selon les modalités suivantes :

- En ligne. Lorsque vous postulez en ligne au moyen de notre Site ;

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

- Par courrier électronique. Lorsque vous nous transmettez directement par courrier électronique votre curriculum vitae, CV, dossier de candidature ou toute autre information ;
- Par l'intermédiaire des réseaux sociaux. lorsque vous postulez à une offre d'emploi spécifique au moyen de votre profil sur le réseau social LinkedIn, certaines de vos données à caractère personnel peuvent nous être communiquées conformément aux paramètres que vous avez définis sur ce service de réseau social, notamment vos expériences professionnelles, votre formation, vos compétences et les autres informations que vous avez rendues accessibles sur votre profil ;
- À partir de sources accessibles au public. Nous pouvons également recueillir vos coordonnées à partir de sources accessibles au public afin de contacter des candidats par l'intermédiaire de moyens de communication accessibles au public, notamment les coordonnées figurant sur le profil LinkedIn d'une personne ou sur d'autres réseaux sociaux ;
- Par l'intermédiaire de recruteurs ou de recommandations. Vos données à caractère personnel peuvent nous être communiquées par des recruteurs ou par des tiers dans le cadre de recommandations de candidats ;
- Hors ligne. Lorsque vous remettez en main propre votre curriculum vitae, CV, dossier de candidature ou toute autre information à l'un de nos responsables ou membres du personnel chargé du recrutement sur l'un de nos sites.

Des informations vous concernant peuvent également être recueillies auprès de tiers, notamment dans le cadre de vérifications des antécédents, de la confirmation de votre situation professionnelle et/ou de la collecte de références professionnelles, dans chaque cas dans la mesure permise par la législation applicable. Si, dans le cadre de votre candidature, vous nous communiquez les données à caractère personnel d'une personne de référence ou de toute autre personne, il vous incombe d'obtenir au préalable le consentement de cette personne à la communication de ses données et de l'informer du contenu du présent Avis.

4. Utilisation de vos données à caractère personnel

Vos données à caractère personnel seront utilisées afin d'évaluer votre aptitude à occuper le poste à pourvoir et d'accomplir les démarches administratives liées à votre candidature et, le cas échéant, à votre recrutement. Nous pouvons évaluer vos qualifications pour le poste spécifique auquel vous avez postulé ou, lorsque vous avez choisi de rejoindre

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

notre Viviers de talents (« Talent Community »), pour d'autres opportunités professionnelles correspondant à votre profil.

Si vous êtes déjà salarié d'une société du groupe Avient, des politiques internes relatives à la protection des données à caractère personnel peuvent également vous être applicables.

Avient traite vos données à caractère personnel afin d'administrer et de gérer votre candidature ainsi qu'aux autres fins décrites dans le présent Avis. En particulier, Avient traite vos données à caractère personnel afin d'examiner votre candidature en vue de votre recrutement ou de votre engagement, le cas échéant. Ce traitement comprend notamment les finalités suivantes :

- Traiter votre candidature à un emploi ou à un engagement professionnel, le cas échéant ;
- Prendre, à votre demande, les mesures nécessaires préalablement à l'établissement d'une relation de travail ;
- Communiquer avec vous et répondre à vos demandes de renseignements ;
- Évaluer vos qualifications pour un poste donné, notamment au moyen d'entretiens, de procédures de présélection et d'évaluations, afin de contribuer aux décisions de recrutement, d'assurer la cohérence et la qualité du processus de recrutement, de documenter ce processus et de répondre aux réclamations, enquêtes ou actions en justice, dans la mesure permise par la législation applicable ;
- Vérifier votre identité et votre droit à travailler ;
- Faciliter les communications et assurer le suivi des aspects administratifs du processus de recrutement, notamment au moyen d'outils reposant sur l'intelligence artificielle utilisés pour faciliter la planification des entretiens, la prise de notes ou d'autres fonctions similaires d'assistance au recrutement, dans la mesure permise par la législation applicable ;
- Si un poste vous est proposé, procéder à des vérifications de vos antécédents judiciaires, médicaux et financiers, uniquement dans la mesure permise par la législation applicable et dans la mesure nécessaire au regard du poste concerné ; et
- Vérifier les références professionnelles et les recommandations de candidature.

Avient peut également traiter vos données à caractère personnel aux fins suivantes :

- Gérer les obligations de conservation des données et de reporting relatives à l'ensemble des candidatures reçues ;

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

- Traiter le remboursement des frais de déplacement engagés dans le cadre des entretiens ;
- Assurer la sécurité de nos applications, systèmes, réseaux, installations et personnels, notamment en enquêtant sur toute activité suspecte impliquant notre Site ou nos locaux ;
- Partager des informations avec les sociétés affiliées d'Avient, conformément au présent Avis, lorsque cela est nécessaire à la gestion et à la supervision du processus de recrutement ainsi qu'aux opérations internes connexes ;
- Respecter les lois et réglementations applicables, notamment les obligations légales de déclaration ainsi que les demandes légitimes d'informations ou procédures judiciaires légalement formulées ; et
- Assurer la gestion administrative interne et le règlement des différends, dans la mesure permise par la législation applicable.

Après avoir soumis votre candidature, vous pouvez également accepter que vos données à caractère personnel soient ajoutées à notre Viviers de talents (« Talent Community »). Cela permettra à Avient de vous informer d'autres opportunités professionnelles pour lesquelles vous pourriez disposer des qualifications requises.

Nous pouvons vous demander de fournir des documents originaux contenant des données à caractère personnel afin de vérifier votre identité et votre droit à travailler. Ces documents pourront faire l'objet d'un traitement selon les mêmes modalités. Cette vérification peut être effectuée par l'entité locale affiliée concernée ou par Avient Corporation agissant pour le compte de cette entité, au regard du poste auquel vous avez postulé ou pour lequel votre candidature est examinée.

Avient ne recourt pas à des procédés de prise de décision automatisée. Avient n'utilisera pas vos données à caractère personnel à des fins incompatibles avec celles décrites dans le présent Avis, sauf lorsque cet usage est requis ou autorisé par la loi, repose sur votre consentement ou est nécessaire à la sauvegarde de vos intérêts vitaux, notamment en cas d'urgence médicale.

5. Destinataires avec lesquels nous partageons vos données à caractère personnel

Compte tenu de la structure internationale du groupe Avient, vos données à caractère personnel peuvent être communiquées aux sociétés concernées du groupe Avient lorsque

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

cela est nécessaire au traitement de votre candidature et à la gestion du processus de recrutement, notamment aux destinataires suivants :

- L'entité affiliée d'Avient auprès de laquelle vous postulez ou qui propose le poste correspondant ;
- Les autres sociétés du groupe Avient dont les fonctions opérationnelles concernées ou les équipes de ressources humaines participent au traitement de votre candidature ;
- Avient Corporation, en sa qualité d'exploitant de la plateforme de recrutement ;
- Les prestataires de services techniques agissant pour le compte d'Avient Corporation dans le cadre de l'exploitation de la plateforme de recrutement.

En tant qu'organisation internationale, les sociétés du groupe Avient collaborent étroitement dans le cadre du processus de recrutement. Votre candidature peut être examinée par les fonctions opérationnelles concernées et les équipes des ressources humaines, et vos données à caractère personnel peuvent être communiquées, selon le principe du besoin d'en connaître, à d'autres sociétés du groupe Avient lorsque cela est nécessaire pour les besoins du processus de recrutement. Par exemple, si vous postulez à un poste auprès d'une entité Avient située dans un pays donné, les membres du personnel concernés dans ce pays et, lorsque cela est nécessaire, dans d'autres sociétés du groupe Avient, peuvent accéder à vos données à caractère personnel afin d'assurer le traitement de votre candidature.

Dans la mesure permise par la législation applicable, vos données à caractère personnel peuvent être transférées vers des pays situés en dehors de la juridiction dans laquelle vous les avez communiquées, y être conservées ou être accessibles depuis ces pays. Ces pays peuvent être soumis à des législations en matière de protection des données qui ne garantissent pas un niveau de protection équivalent à celui prévu dans votre pays de résidence. Lorsque vos données à caractère personnel sont transférées vers un pays situé en dehors de votre pays de résidence ou qu'elles y sont accessibles, nous mettons en œuvre les garanties appropriées ainsi que toute mesure administrative, technique et contractuelle requise par la législation applicable afin d'assurer la protection de vos données à caractère personnel. Pour les transferts effectués depuis certaines juridictions, notamment l'Union européenne et le Royaume-Uni, nous recourons, lorsque cela est requis, à des mécanismes de transfert reconnus, tels que les clauses contractuelles types. Si vous souhaitez obtenir une copie du mécanisme de transfert applicable à votre juridiction, veuillez contacter

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM. Avient se conformera également aux exigences spécifiques applicables dans certains pays qui restreignent les transferts transfrontaliers de données à caractère personnel ou imposent leur localisation sur le territoire national.

Si vous êtes recruté, vos données à caractère personnel peuvent être transférées de la plateforme de recrutement vers le système d'administration des ressources humaines de la société Avient concernée avec laquelle votre relation de travail ou toute autre relation professionnelle est établie. Par exemple, si vous fournissez un numéro de téléphone mobile personnel dans le système de recrutement, celui-ci peut être transféré vers le système d'administration des ressources humaines concerné.

Les prestataires de services, notamment ceux qui nous assistent dans l'exploitation de nos systèmes de recrutement en ligne ou dans le cadre du processus de candidature (par exemple, en fournissant un support technique pour la plateforme de recrutement), sont sélectionnés avec soin. Afin de garantir la confidentialité et la sécurité du traitement de vos données à caractère personnel, nos contrats conclus avec ces prestataires comportent des obligations appropriées en matière de protection des données, conformément à la législation applicable. Des informations relatives aux catégories pertinentes de prestataires de services tiers peuvent être communiquées sur demande, sous réserve des dispositions de la législation applicable.

Nous pouvons également communiquer vos données à caractère personnel à d'autres tiers, tels que des recruteurs, des personnes de référence, des personnes ayant recommandé votre candidature, des prestataires chargés des vérifications d'antécédents ou des consultants, dans les circonstances suivantes :

- Lorsque cela est nécessaire pour faire appel à un prestataire de services tiers afin de nous assister dans le cadre des services de recrutement, des vérifications d'antécédents ou de services similaires ;
- Lorsque vous nous demandez expressément de procéder à cette communication ou nous y autorisez ;
- Lorsque cette communication est requise par une décision de justice ou par toute autre obligation légale ou réglementaire, notamment en réponse à des demandes légitimes émanant d'autorités publiques ou gouvernementales, y compris d'autorités situées en dehors de votre pays de résidence ;

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

- Lorsque cela est nécessaire à la sauvegarde de nos intérêts légitimes, notamment dans le cadre d'une réorganisation, d'une fusion, d'une cession, d'une coentreprise, d'une transmission, d'un transfert ou de toute autre opération portant sur tout ou partie de nos activités ou de nos actifs, y compris dans le cadre d'une procédure de faillite ou de toute procédure similaire ;
- Afin de protéger nos activités ou celles de nos sociétés affiliées ;
- Afin de protéger nos droits, notre vie privée, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos sociétés affiliées, de vous-même ou de toute autre personne ; et
- Afin de nous conformer à la législation applicable.

Nous ne collectons ni ne compilons les données à caractère personnel que vous nous communiquez dans le cadre de votre candidature en vue de leur diffusion ou de leur vente à des tiers à des fins de prospection ou de marketing auprès des consommateurs.

6. Vos droits concernant vos données à caractère personnel

Sous réserve de la législation applicable, vous pouvez demander l'accès aux données à caractère personnel que vous nous avez communiquées dans le cadre du processus de recrutement, leur rectification, leur suppression ou la limitation de leur traitement, y compris les données que vous avez téléchargées dans votre profil de candidat sur notre Site. Veuillez noter que toute modification apportée à votre profil peut avoir une incidence sur votre ou vos candidatures en cours. Vous pouvez, à tout moment, retirer votre candidature, vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel, limiter leur utilisation et leur communication par nos soins, accéder aux données à caractère personnel que nous détenons à votre sujet, exercer votre droit à la portabilité des données, et demander la rectification, la mise à jour ou la suppression de vos données à caractère personnel ou la limitation de leur traitement. Vous avez également le droit de retirer à tout moment votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel, lorsque le traitement repose sur votre consentement, ce retrait prenant effet pour l'avenir.

Selon votre lieu de résidence ou votre situation géographique, vous pouvez bénéficier d'autres droits en matière de protection de la vie privée ou de droits supplémentaires.

Si vous souhaitez exercer vos droits ou obtenir davantage d'informations sur le traitement de vos données à caractère personnel, veuillez nous contacter en utilisant les coordonnées indiquées dans la rubrique « Nous contacter » ci-dessous. Nous répondrons à votre ou vos

Avient Corporation
Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

demandes dans les meilleurs délais raisonnablement possibles et, en tout état de cause, dans le délai légalement applicable.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous estimez que vos données à caractère personnel ne sont pas traitées conformément à la législation applicable, vous pouvez également contacter l'autorité de contrôle compétente, lui adresser une réclamation ou exercer tout autre recours auprès de l'autorité chargée de la protection des données de votre pays.

7. Sécurité de vos données à caractère personnel

Nous accordons une importance particulière à la sécurité de vos données à caractère personnel. Bien qu'aucun système ne puisse garantir une sécurité absolue à 100 %, nous mettons en œuvre une combinaison de mesures de protection administratives, techniques et organisationnelles — telles que des contrôles d'accès et, lorsque cela est approprié, des mécanismes de chiffrement — afin de contribuer à la protection de vos données. Ces mesures sont destinées à préserver la confidentialité de vos données et à prévenir toute perte, utilisation abusive, accès non autorisé, divulgation, altération ou destruction.

Nous vous invitons également à prendre les précautions appropriées lorsque vous communiquez avec nous. Veuillez éviter de transmettre des données à caractère personnel sensibles par l'intermédiaire de canaux de communication non sécurisés, tels que le courrier électronique. Si vous pensez que la sécurité de vos échanges avec nous a été compromise, veuillez nous en informer immédiatement en utilisant les coordonnées indiquées dans la rubrique « Nous contacter » ci-dessous.

8. Conservation de vos données à caractère personnel

Nous conservons vos données à caractère personnel pendant la durée nécessaire à la réalisation des finalités décrites dans le présent Avis, conformément à notre Politique de conservation des données, et notamment afin de respecter toute obligation légale, réglementaire, comptable ou déclarative applicable.

Dans des circonstances exceptionnelles, nous pouvons conserver vos données à caractère personnel pendant une durée plus longue, notamment lorsque leur conservation est requise en vertu d'une décision de justice, d'une demande d'une autorité de réglementation ou dans le cadre d'une enquête en cours menée par les autorités chargées de l'application de la loi ou les autorités de contrôle compétentes.

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

Si vous décidez de soumettre votre profil de candidat à notre Viviers de talents (« Talent Community »), nous conserverons vos données à caractère personnel afin d'évaluer si vos compétences correspondent à d'autres opportunités professionnelles. Si vous êtes retenu pour un poste, vos données à caractère personnel seront conservées au moins pendant toute la durée de votre relation de travail, prolongée, le cas échéant, pendant la durée de prescription applicable et pendant toute durée de conservation des données imposée par la législation en vigueur.

Même si vous n'êtes pas retenu pour le poste auquel vous avez postulé ou si vous n'avez pas présenté votre candidature à un poste spécifique, nous pouvons conserver vos données à caractère personnel afin d'évaluer si vos compétences correspondent à d'autres opportunités professionnelles. Dans ce cas, nous pourrions vous inviter à présenter votre candidature, à condition que vous ayez consenti à cette durée de conservation prolongée. À défaut d'un tel consentement, vos données à caractère personnel ne seront conservées que pendant la durée nécessaire à l'évaluation de votre candidature, ainsi que pendant toute durée pouvant être requise au titre du délai de prescription applicable et des obligations légales de conservation des données, selon le cas.

Vous pouvez nous contacter afin d'obtenir davantage d'informations sur nos politiques de conservation, retirer votre candidature à un emploi et/ou votre consentement à la conservation de vos données à caractère personnel au-delà de la fin du processus de recrutement, et nous demander de procéder à la suppression de vos données à caractère personnel. Veuillez noter que la législation applicable peut imposer à Avient de conserver votre curriculum vitae ou votre CV pendant une durée déterminée, même si vous demandez à Avient de ne plus examiner votre candidature en vue d'un recrutement.

9. Communauté de talents

Après avoir soumis votre candidature, vous pouvez également choisir d'ajouter vos données à la Communauté de talents (« Talent Community ») sur notre Site. Cette fonctionnalité permet à Avient de vous informer d'autres offres d'emploi pertinentes pour lesquelles vous pourriez disposer des qualifications requises. Si vous choisissez cette option, les membres concernés des équipes des ressources humaines et des autres services compétents au sein du groupe Avient peuvent accéder à votre profil, selon le principe du besoin d'en connaître, conformément au présent Avis, et peuvent vous contacter au sujet d'opportunités professionnelles correspondant à votre profil. Vous pouvez également nous informer à tout moment que vous ne souhaitez plus faire partie de la Communauté de talents, en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous. Ce retrait n'a aucune incidence sur les candidatures que vous avez présentées directement. Vous pouvez également supprimer

Avient Corporation

Avis mondial relatif à la protection des données à caractère personnel des candidats

votre profil de candidat. Avient vous informe uniquement des postes que nous estimons susceptibles de vous intéresser. Nous vous recommandons, à ce titre, de mettre régulièrement à jour votre profil de candidat.

10. Modifications et changements

Le présent Avis ne constitue pas, et n'a pas vocation à constituer, une offre d'emploi ou un contrat, et ne crée par ailleurs aucun droit ni aucune obligation de nature juridique. Par conséquent, Avient peut, à tout moment et dans le respect des exigences de la législation applicable, modifier, interpréter, adapter ou retirer tout ou partie du présent Avis ainsi que des pratiques qui y sont associées.

La date d'entrée en vigueur du présent Avis est indiquée en tête de celui-ci.

11. Nous contacter

Si vous avez des questions ou souhaitez exercer l'un quelconque de vos droits, vous pouvez nous contacter aux coordonnées suivantes :

Équipe chargée de la protection des données
Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012
E-mail : PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Vous pouvez également soumettre vos questions ou demandes relatives à la protection de vos données à caractère personnel au moyen de notre formulaire en ligne, disponible dans la [Déclaration de confidentialité d'Avient](#).