

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

生效日期：2025 年 9 月 15 日

我們歡迎您有興趣為 **Avient** 工作。**Avient Corporation** 及其附屬公司（統稱為「**Avient**」、「我們」或「我們的」）致力於保護從求職者收集的隱私和個人資訊。本候選人隱私權通知（「通知」）闡述 **Avient** 在您的申請程序中如何處理求職者和候選人（統稱「您」）的個人資訊，並且描述您的隱私權權利。

許多國家對個人資訊的使用有具體的法律要求，包括候選人個人資訊。因此，我們收集和/或存取的實際候選人個人資訊以及處理的法律依據可能因司法管轄區而異，藉以遵守當地法律。

請仔細閱讀本通知。透過提交您的申請、簡歷和/或履歷，我們將根據本通知和當地附加條款來處置及保護您的個人資訊。

我們的職業網站 avientcareers.com（「網站」）包含您可用以聯絡我們的線上表格，例如主頁上的個人工作助理或履歷上傳功能。請密切注意這些表格附帶的說明，因為您提供的大部分資料將僅用於向您提供適合您個人資料的工作機會。除非明確說明，否則我們不會保存或儲存透過這些表格所提交的任何資訊。如果您利用網站以外的服務（例如透過求職網站、招聘機構或第三方平台）來申請 **Avient** 的職位，請注意，您的個人資料可能會先由這些第三方服務收集和處理，然後再與我們分享。我們鼓勵您在將您的個人資料轉移到我們公司之前，請查看這些第三方服務提供的隱私權聲明與通知，以了解他們將如何處理您的個人資料。一旦我們從第三方服務收到您的申請資料，我們將根據我們自己的候選人隱私權通知及適用的資料保護法進行處理。如果您對第三方服務在將您的資料傳達給我們之前如何處理您的資料有任何疑問，我們建議您直接聯絡這些服務，例如透過求職網站、招聘機構或第三方平台，請注意，您的個人資料可能會在與我們共享之前由這些第三方服務首先收集和處理。我們鼓勵您在將您的個人資料轉移到我們公司之前，請查看這些第三方服務提供的隱私權聲明和通知，以了解他們將如何處理您的個人資料。

一旦我們從第三方服務收到您的申請資料，我們將根據我們自己的候選人隱私權通知和適用的資料保護法進行處理。如果您對第三方服務在將您的資料傳送到我們這裡之前如何處理您的資料有任何疑問，我們建議您直接聯絡這些服務。一旦我們從第三方服務收到您的申請資料，我們將根據我們自己的候選人隱私權通知和適用的資料保護法進行處理。如果您對第三方服務在將您的資料傳送到我們這裡之前如何處理您的資料有任何疑問，我們建議您直接聯絡這些服務。

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

如果您對您的個人資訊有任何疑問或因任何其他原因需要聯絡我們，請使用下面提供的聯絡資訊。 您申請職位所在司法轄區的當地 **Avient** 實體將作為對於您個人資訊的資料控制者。

1. 我們收集哪些資訊

該詞彙「個人資訊」是指您在招聘過程中向我們提供的任何資訊（亦即您在我們網站上的申請和申請人資料），這些資訊可單獨或與其他資訊合併運用，直接地或間接地識別您的身份或與您關聯。

根據我們的標準，我們僅收集我們特定目的所必要的個人資料，我們鼓勵招募候選人僅在我們嚴格需要評估您是否適合我們的職位時才共享個人資料。

資訊收集將根據特定國家的法律和/或業務要求以及招聘程序的階段而有所不同。 我們可能會處理以下個人資訊：

- 個人識別資訊，例如姓名、姓氏、電話號碼、電子郵件地址、出生日期、家庭住址、性別、國民身分證、居住證、種族/民族、社會安全號碼、公民身分等。
- 就業和教育資訊，例如教育經驗、工作歷史、專業執照、語言和特殊能力、工作資格等。
- 作為面試程序的一部分、評估工具的結果或其他形式評估的一部分等所收集的資訊。
- 身分驗證資訊和線上瀏覽記錄，例如 IP 位址、使用者帳戶/使用者名稱、密碼、瀏覽器類型及版本、即時位置、元資料等。
- **Cookies**。請閱讀 [Avient Corporation 隱私權聲明](#) 和 **Cookie** 橫幅以獲取更多資訊。
- 個人通訊資訊，例如音訊和視訊記錄、電子郵件通訊、通話記錄、電子郵件附件等。
- 醫療資訊，例如與我們以及您正在考慮的職位相關的健康資訊，包括殘疾狀況，
- 臉型或照片，
- 開始就業所需的資訊，例如在該國工作的資格證明（如護照或簽證）、您在回答出口管制問卷時提供的資訊、稅務資訊、銀行帳戶資訊、福利資格資訊以及您提供的其他資訊，包括法律要求的資訊，用以開始就業或履行僱傭契約等。
- 緊急聯絡方式，
- 背景調查資訊，例如適用法律允許的參考檢查、執照驗證或犯罪記錄檢查和/或體檢，

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 您選擇在申請時向我們提交的其他個人資訊，例如推薦人的聯絡資訊、面試中揭露的資訊或您的個人情況。

在初始階段，我們一般不需要適用隱私權法所認定的敏感個人資訊或「特殊類別的個人資訊」（在本通知中稱為「敏感個人資訊」）。敏感個人資訊是指揭示個人種族或民族血統、政治觀點、宗教或哲學信仰、工會會員資格、基因資料、生物特徵資料、健康資料或者性生活或性取向資料的資料。在某些司法管轄區，這種類型的資料亦包括有關犯罪行為和財務資訊。我們可能會根據適用法律在某些司法管轄區內要求提供這類資料。但是，提交這類資料為自願性，您不需要將其作為您的線上簡歷和申請提交的一部分提交。

如果您在申請程序中決定向我們傳送這類資料（除非您提出要求），我們保留從我們的資料庫中刪除這類資訊的權利。

2. 處理的法律依據

如果適用法律要求處理具有合法依據，那麼我們處理個人資訊的法律依據將依照所涉及的個人資訊以及我們處理該資訊的特定情境而定。在大多數情況下，我們處理個人資訊：

- 以履行我們與您達成的協議項下的義務，或在考慮錄用您時，在與您簽訂僱傭契約之前採取措施，
- 在您同意的情況下，
- 當處理個人資訊符合我們的合法利益時，我們會平衡我們的利益和權利以及處理對您的影響。這些合法利益包括，例如，管理高效的招聘程序和有效地管理申請人，或者
- 根據適用法律，我們有義務處理您的個人資訊。

3. 我們如何收集您的資訊

您在申請工作時提供個人資訊通常是自願的。如果必須收集您的任何個人資訊（例如，為了完成申請），我們會在收集之前告知您這一點，以及未能向我們提供此資訊的後果（如果有）。

當您透過以下方式提出申請時，Avient 可能會收集您的個人資訊：

- 線上。當您利用我們的網站進行線上申請時；
- 透過電子郵件。當您透過電子郵件直接向我們發送您的履歷、簡歷、求職申請和其他資訊時；

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 使用社群媒體。 當您使用您的 LinkedIn 社群媒體個人資料申請特定職缺時，我們會根據您在社群媒體服務中的設定與我們分享某些個人資料，包括您的經驗、教育技能以及您在個人資料中提供的其他資訊；
- 公開可用的來源。 Avient 也可能從公開來源收集您的個人資料，以便使用公開的溝通管道聯絡候選人（例如，使用個人 LinkedIn 個人資料或其他社交網路上提供的聯絡資訊）；
- 來自招聘人員或推薦。 招募人員和第三方推薦人可能會與我們分享您的個人資料；
- 離線。 當您親自將您的履歷、簡歷、工作申請和其他資訊交給我們其一站點的任何經理或招募人員時。

在適用法律允許的情況下，我們也可能從第三方收集有關您的資訊，例如，與背景調查或就業確認和/或就業推薦有關的資訊。 如果您在申請過程中向我們提供推薦人或任何其他個人的個人資料（例如，緊急聯絡人或近親的詳細資訊），您有責任在向我們提供資訊之前獲得該個人的同意，並告知他們本通知的內容。

4. 我們如何使用您的個人資料

您的個人資料將用於評估您是否適合所要填補的職位，並執行與您可能被聘用有關的行政任務。 如果您同意加入我們的人才社群，我們將評估您針對所選特定工作機會或現有工作機會的資格。

如果您已受僱於 Avient 公司，內部隱私法規也可能適用。

Avient 將處理您的個人資料以管理您的申請以及用於本通知中所述的其他目的。 具體而言，Avient 處理您的個人資料係為有可能與您建立僱傭關係。 這包括為下列原因所進行的處理：

- 處理您的求職申請或向我們提供服務；
- 促進與您的溝通，其中可能包括人工智慧支援功能（牽涉到促成會議、會議回顧和見解、電子郵件建議內容等），並在必要時採取準備步驟與您建立僱傭關係；
- 為您提供服務並回應您的詢問；
- 評估您是否有資格擔任某個職位（包括對您進行面試、篩選和評估）；
- 驗證您的身分和就業資格；
- 如果您獲得職位，請進行犯罪、醫療和信用背景調查（僅在適用法律允許的情況下以及在員工各自職能所需的範圍內）；以及
- 驗證就業推薦和介紹。

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

Avient 也可能處理您的個人資料以：

- 管理與申請人庫相關的記錄保存和報告義務；
- 處理面試過程中產生的任何旅行費用的報銷；
- 我們可能會根據需要使用您的個人資料來維護我們的應用程式、系統、網路和實體安全。例如，在調查我們網站上的可疑活動時，我們可能會處理關於您的資訊。
- 根據本通知與 **Avient** 關聯公司共享資訊，以滿足全球管理目的之需要；以及
- 遵守適用的法律法規，例如法律規定的報告或與其他法律程序相關的要求。我們也可能在進行和組織我們的業務和內部管理時處理有關您的資訊，例如進行審計和調查、併購、財務和會計、歸檔和保險目的以及在爭議解決的背景下。

提交申請後，您可能也同意將您的資料新增至我們的人才社群。這將使 **Avient** 能夠通知您可能具有資格擔任的其他職位。

我們可能會要求您提供包含個人資料的原始文件來驗證您的就業資格與身分，並且可能以相同的方式進行處理。此活動可能由當地附屬機構或 **Avient Corporation** 代表您所申請或正在考慮的職位的附屬機構進行。

Avient 不參與自動決策或分析實務。**Avient** 不會將您的個人資料用於與本通知所述目的不符之任何其他目的，除非法律要求或授權、經您的同意或者符合您自身的切身利益（例如，當發生醫療緊急情況時）。

5. 誰有權存取您的個人資料

鑑於 **Avient** 的公司結構，各集團公司可能會收到您的個人資料以處理您的申請：

- 您正在申請職位或提供相關職位的 **Avient** 關聯公司；
- 其他集團公司負責部門或人力資源部門參與處理您的申請；
- **Avient Corporation** 作為該招募平台的營運商；
- 為 **Avient Corporation** 處理資料的技術服務提供者。

集團範圍的資料處理：

作為一家業務遍佈全球的集團，**Avient Group** 旗下各公司緊密合作。因此，您的申請可能會由負責部門和人力資源部門處理。其他集團公司將根據需要瞭解您的資料以利處理您的申請。範例：您正在申請加拿大 **Avient Canada ULC** 法人實體的職位。美國（**Avient Corporation**）負責部門的成員以及 – 作為標準 – 加拿大負責部門的成員將參與處理您的申請。因此，兩家公司的員工都會接收並處理您的個人資料。

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

在法律允許的情況下，您的個人資訊可能會被轉移到您提供個人資訊所在地司法管轄區以外的國家。例如，您的個人資訊可能會被儲存在其他國家的系統中，或是被我們在世界各地的其他關聯公司存取。這些國家可能沒有與您居住的國家相同的隱私權法。當您的資料傳輸到您居住國以外的國家或從您居住國以外的國家存取時，我們會實施適當的保護措施以及任何法律要求的行政、技術和/或契約要求來保護您的個人資訊。我們運用契約保障措施（例如標準契約條款）在一些司法管轄區（例如歐盟或英國）之外進行轉移。

如果您想要一份適用於您所在司法管轄區的相關轉移機制的副本，請聯絡 privacy.officer@avient.com。Avient 也將遵守特定國家的要求，限制將資料傳輸到收集國之外以及/或是要求資料本地化。

如果您被錄用，您的資料將從招聘平台轉移到與您正式建立僱傭或工作關係之個別 Avient 公司的人力資源管理系統。例如，如果您在招聘系統中提供個人手機號碼作為聯絡資訊的一部分，它將轉移到公司人力資源管理系統。

服務提供者：

服務提供者，例如協助我們經營線上招聘系統或受委託協助申請程序的服務提供者（例如，為該招聘平台提供技術支援），皆經審慎選定。為確保您的資料得到保密和安全的處置，與服務提供者簽訂的契約包含根據適用法律保護您的資料的條款。可根據要求提供向其傳輸您的個人資訊之第三方供應商的清單。

我們也可能需要與其他第三方（如招募人員、推薦人或被推薦人、提供背景調查的機構或顧問）分享您的個人資訊，原因如下：

- 當需要引入第三方服務提供者來促進或擴展招聘服務、背景調查處理和類似服務時；
- 當您明確要求時；
- 根據法院命令或任何其他法律或監管要求，包括回應您居住國以外的公眾和政府當局的要求；
- 為了我們的合法利益有必要時（包括在重組、合併、出售、合資、轉讓、轉移或以其他方式處置我們全部或部分商業資產時需要時（例如，與任何破產程序有關））；
- 保護我們的營運或我們任何關聯公司的營運；
- 保護我們的權利、隱私、安全或財產，或者我們的關聯公司、您或其他人的權利、隱私、安全或財產；以及

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

- 遵守或按照適用法律。

我們不會為傳播或出售給第三方用於消費者行銷之目的收集或彙編您於申請程序中向我們提供的個人資訊。

6. 您對資訊的權利

您可以隨時檢查、編輯或刪除在招聘過程中提供給我們的資料，以及透過造訪我們的網站在申請人資料中上傳的資料。 請注意，對您的個人資料所做的任何更改都可能影響您目前的申請。 您可以隨時撤回您的申請、反對我們處理您的個人資料、限制我們使用和揭露您的個人資料、存取我們持有的您的個人資料、行使您的資料可攜性權利以及要求更正、更新或刪除您的個人資料或限制其處理。 您也有權隨時撤回就處理您的個人資料而給予的任何同意，且該同意將在未來生效。

依據您的地理位置而定，您可能擁有其他或額外的隱私權權利。

如果您想行使您的權利或了解更多有關您的個人資料處理的資訊，請利用底下的「聯絡我們」資訊與我們聯絡。 我們將在合理可行的範圍內盡快回覆您的請求，但無論如何，我們都會在法律規定的時間內回覆。

如果您對我們的回覆不滿意，或是認為您的個人資料沒有依法處理，您也可以聯絡或向主管監督機構提出投訴，或者向您所在國家的資料保護機構尋求其他補救措施。

7. 您的資訊安全

我們非常重視您的個人資料安全。雖然沒有任何系統可以保證 100% 安全，但我們會實施管理、技術和組織保障措施 - 例如在適當情況下的存取控制和加密 - 來幫助保護您的資料。 這些措施係經設計以維護機密性並防止遺失、誤用、未經授權的存取、揭露、變更或破壞。

我們也鼓勵您在與我們溝通時採取適當的預防措施。 請避免透過電子郵件等不安全的管道發送敏感的個人資料。 如果您認為與我們互動的安全性遭受威脅，請立即使用下面的「聯絡我們」資訊與我們聯絡。

8. 保留您的個人資料

根據我們的保留政策，我們將在實現本通知所述之目的而需要的時間內保留您的個人資料。

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

如果您決定向人才社群提交您的申請人資料，我們將保留您的資料以考慮您的技能是否適合其他工作機會。如果您被選中擔任某個職位，您的個人資訊將至少在您的僱用或僱傭契約期限內保留（根據適用的訴訟時效和適用的法定資料保留義務延長，視情況而定）。

即使您沒有被選中擔任您申請的職位，或者您沒有申請特定職位，我們仍可能保留您的個人資訊以考慮您的技能是否適合其他工作機會，在這種情況下，我們會邀請您申請，前提是您同意這種延長的保留。否則，您的個人資訊將僅在評估您的候選資格所需的時間內保留，並根據適用的訴訟時效和法定資料保留義務（視情況而定）的要求保留。

您可以聯絡我們以進一步瞭解關於我們的保留政策，撤回您的求職申請和/或在招聘程序結束後繼續保留您的個人資訊的同意，以及要求我們清除您的個人資訊。請注意，即使您要求 **Avient** 不考慮您的求職資格，適用法律也可能要求 **Avient** 保留您的履歷或履歷一段時間。

9. 人才社群

在您提交您的申請後，您亦可將您的資料新增至我們網站的人才社群。這將讓 **Avient** 能夠通知您可能符合條件的其他有興趣職位。如果您選擇這樣做，**Avient** 集團公司內所有人力資源和負責部門的員工將能夠根據本通知存取您的個人資料並與您聯絡。如果您不再希望加入人才社群，您亦可透過以下聯絡資訊與我們聯繫，通知我們。此次撤銷不會對您的任何直接申請造成影響。您亦可刪除申請人的個人資料。**Avient** 僅通知您我們認為您可能感興趣的職位。因此，我們建議您定期更新您的申請人資料。

10. 修訂和變更

本通知不是、也不旨在作為僱傭要約、契約，也不會以其他方式產生任何法律權利或義務。因此，**Avient** 可能會根據適用法律的要求不時修改、解釋、更改或撤回本規定及相關實務的任何部分。

本通知的各個版本皆標示於頁面底部。

11. 聯絡我們

如果您有任何疑問或想行使您的任何權利，您可透過下列方式聯絡我們：

資料隱私團隊

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

電子郵件：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Avient Corporation
全球候選人隱私權通知

您亦可透過我們的線上表格向我們發送您的隱私問題或要求：[隱私網路表格](#)。