

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Ikraftträdande: 15 september 2025

Vi välkomnar ditt intresse för att arbeta hos Avient. Avient Corporation och dess dotterbolag (kollektivt "Avient", "vi", "oss" eller "vår") har åtagit sig att skydda den integritet och de personuppgifter som samlas in från arbetssökande. Detta sekretessmeddelande för kandidater ("Meddelande") beskriver hur Avient behandlar personuppgifter från arbetssökande och kandidater (kollektivt "du") under din ansökningsprocess och beskriver dina integritetsrättigheter.

Många länder har särskilda lagkrav som reglerar användningen av personuppgifter, inklusive kandidatens personuppgifter. Följaktligen kan den faktiska kandidatens personuppgifter som samlas in och/eller åtkommes av oss, samt den rättsliga grunden för behandling skilja sig från jurisdiktion till jurisdiktion för att följa lokala lagar.

Läs detta meddelande noggrant. Genom att skicka in din ansökan, resumé och/eller ditt CV kommer dina personuppgifter att hanteras och skyddas av oss i enlighet med detta meddelande och lokala tillägg.

Vår karriärwebbplats, avientcareers.com ("Webbplats"), innehåller onlineformulär som du kan använda för att kontakta oss, till exempel den personliga jobbassistenten eller funktionen för uppladdning av CV på huvudsidan. Var noga med beskrivningarna som medföljer dessa formulär, eftersom de flesta av de data du tillhandahåller endast kommer att användas för att ge dig jobberbjudanden som är skräddarsydda för din profil. Vi sparar eller lagrar inte någon information som skickas via dessa formulär om inte annat uttryckligen anges. Om du ansöker om en tjänst hos Avient med hjälp av andra tjänster än webbplatsen, till exempel via anslagstavlor för jobb, rekryteringsbyråer eller tredjepartsplattformar, var medveten om att dina personuppgifter initialt kan samlas in och behandlas av dessa tredjepartstjänster innan de delas med oss. Vi uppmuntrar dig att granska de sekretesspolicyer och meddelanden som tillhandahålls av dessa tredjepartstjänster för att förstå hur dina personuppgifter kommer att hanteras av dem innan de överförs till vårt företag. När vi har mottagit din ansökningsdata från en tredjepartstjänst kommer vi att behandla den i enlighet med vårt eget integritetsmeddelande för kandidater och tillämpliga dataskyddslagar. Om du har några frågor om hur dina uppgifter behandlas av tredjepartstjänster innan de når oss rekommenderar vi att du kontaktar dessa tjänster direkt, till exempel via anslagstavlor för jobb, rekryteringsbyråer eller tredjepartsplattformar och vara medveten om att dina personuppgifter initialt kan samlas in och behandlas av dessa tredjepartstjänster innan de delas med oss. Vi uppmuntrar dig att granska de sekretesspolicyer och meddelanden som tillhandahålls av dessa tredjepartstjänster för att förstå hur dina personuppgifter kommer att hanteras av dem innan de överförs till vårt

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

företag. När vi har mottagit din ansökningsdata från en tredjepartstjänst kommer vi att behandla den i enlighet med vårt eget integritetsmeddelande för kandidater och tillämpliga dataskyddslagar. Om du har några frågor om hur dina uppgifter behandlas av tredjepartstjänster innan de når oss rekommenderar vi att du kontaktar dessa tjänster direkt. När vi har mottagit din ansökningsdata från en tredjepartstjänst kommer vi att behandla den i enlighet med vårt eget integritetsmeddelande för kandidater och tillämpliga dataskyddslagar. Om du har några frågor om hur dina uppgifter behandlas av tredjepartstjänster innan de når oss rekommenderar vi att du kontaktar dessa tjänster direkt.

Om du har några frågor rörande dina personuppgifter eller behöver kontakta oss av någon annan anledning använd kontaktinformationen nedan. Den lokala Avient-entiteten i den jurisdiktion, där du ansöker om en befattning, kommer att fungera som datasansvarig med avseende på dina personuppgifter.

1. Vilken information vi samlar in

Termen "personuppgifter" avser all information som, ensamt eller i kombination med annan information, direkt eller indirekt identifierar dig eller kan kopplas till dig och som du har tillhandahållit oss som en del i rekryteringsprocessen (t.ex. din ansökan och ansökningsprofil på vår webbplats).

Enligt våra standarder samlar vi endast in personuppgifter som är nödvändiga för våra angivna ändamål och vi uppmuntrar rekryteringskandidater att endast dela personuppgifter där det är absolut nödvändigt för oss att utvärdera din kandidatur för befattningar.

Insamlingen av information kommer att variera beroende på landsspecifika juridiska och/eller affärsmässiga krav och stadiet i rekryteringsprocessen. Vi kan komma att behandla följande personuppgifter:

- Personliga identitetsuppgifter såsom namn, efternamn, telefonnummer, e-postadress, födelsedatum, hemadress, kön, nationellt ID, uppehållscertifikat, ras/etnicitet, personnummer, medborgarskap etc.
- Sysselsättnings- och utbildningsinformation såsom utbildningserfarenheter, anställningshistoria, yrkeslicenser, språk och specialkompetenser, jobb kvalifikationer etc.
- Information som samlas in som en del av intervjuprocessen, resultat från ett bedömningsverktyg eller som en del av andra former av bedömning etc.
- Autentiseringsinformation och webbsurfningssporer såsom IP-adress, användarkonto/användarnamn, lösenord, webbläsartyp och version, realtidsplats, metadata etc.

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

- Cookies. Läs [Avient Corporations sekretesspolicy](#) och cookie-bannern för ytterligare information.
- Personlig kommunikationsinformation såsom ljud- och videoinspelningar, e-postkorrespondens, samtalsloggar, e-postbilagor etc.
- Medicinsk information, såsom hälsoinformation, inklusive handikappstatus, som är relevant för oss och den roll du övervägs för,
- ansiktsform eller foto,
- information som krävs för att inleda en anställning, såsom bevis på behörighet att arbeta i landet (såsom pass eller visum), information som du lämnar som svar på ett exportkontrollfrågeformulär, skatteinformation, bankkontoinformation, information om förmåner och annan information som du tillhandahåller, inklusive lagstadgad information, för att starta en anställning eller fullgöra ett anställningsavtal osv.
- Kontaktuppgifter för nödsituationer,
- bakgrundskontrollinformation såsom referenskontroller, licenskontroller eller kriminalregisterkontroller och/eller läkarundersökning enligt vad som tillåts enligt tillämplig lag,
- andra personuppgifter som du väljer att lämna till oss i samband med din ansökan, såsom kontaktinformation till referenser, information som framkommit i en intervju eller din personliga situation.

I det inledande skedet kräver vi i allmänhet inte det som anses vara känslig personlig information eller "särskilda kategorier av personuppgifter" enligt gällande integritetslagar (som i detta meddelande betecknas som "känslig personlig information"). Känsliga personuppgifter avser uppgifter som avslöjar en individs ras eller etniska ursprung, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser eller fackföreningsmedlemskap, genetiska data, biometriska uppgifter, eller uppgifter om hälsa eller uppgifter om en persons sexliv eller sexuella läggning. I vissa jurisdiktioner innehåller denna typ av uppgifter även information om förbrytelser och finansiell information. Vi kan begära denna typ av uppgifter i vissa jurisdiktioner i enlighet med tillämplig lag. Att skicka in sådana uppgifter är dock frivilligt och du är inte skyldig att skicka in det som en del av din online-CV och ansökan.

Om du bestämmer dig för att överföra denna typ av data till oss under ansökningsprocessen förbehåller vi oss rätten att radera sådan information från våra databaser.

2. Rättslig grund för behandling

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Om tillämplig lag kräver en laglig grund för behandlingen kommer vår rättsliga grund för behandling av personuppgifter att bero på de berörda personuppgifterna och det specifika sammanhang där vi behandlar det. I de flesta fall behandlar vi personuppgifter:

- för att fullgöra våra skyldigheter enligt ett avtal vi har med dig eller att vidta åtgärder innan vi ingår ett anställningsavtal med dig, när du är under övervägande för anställning,
- där du lämnat ditt samtycke,
- där behandlingen av personuppgifter står i vårt berättigade intresse, för att balansera våra intressen och rättigheter mot effekterna av behandlingen av dig. Dessa legitima intressen inkluderar till exempel att administrera en effektiv rekryteringsprocess och hantera de ansökande effektivt eller
- där vi är skyldiga att behandla dina personuppgifter baserat på gällande lagar.

Hur vi samlar in dina uppgifter

Ditt tillhandahållande av personuppgifter i samband med en jobbansökan är i allmänhet frivilligt. Om insamlandet av något av dina personuppgifter är obligatoriskt – exempelvis för att slutföra en ansökan– kommer vi att meddela dig detta innan vi samlar in det, såväl som konsekvenserna av att inte förse oss med denna information (om någon).

Avient kan samla in dina personuppgifter på följande sätt när du gör en ansökan på följande sätt:

- Online. När du ansöker online med hjälp av vår webbplats;
- Via e-post. När du sänder oss din resumé, ditt CV, din jobbansökan och annan information direkt till oss via e-post;
- Användning av sociala medier. När du ansöker om ett specifikt jobberbjudande med hjälp av din socialmedia-profil på LinkedIn, så delas vissa personuppgifter med oss i överensstämmelse med dina inställningar i socialmedia-tjänsten, inkluderat din erfarenhet, utbildningsförmåga och annan information som du gör tillgänglig på din profil;
- Offentligt tillgängliga källor. Avient kan även samla in dina personuppgifter från offentligt tillgängliga källor för att kontakta kandidater via offentligt tillgängliga kommunikationskanaler (till exempel genom att använda kontaktinformationen på en persons LinkedIn-profil eller andra sociala nätverk);
- Från rekryterare eller rekommendationer. Dina personuppgifter kan komma att delas med oss av rekryterare och rekommendationer från tredjepart.

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

- Offline. När du räcker över din resumé, ditt CV, din jobbinsökan eller övrig information för hand till någon av våra chefer eller rekryterande personal på någon av våra anläggningar.

Information om dig kan även samlas in från tredje part, till exempel i samband med en bakgrundskontroll eller anställningsbekräftelse och/eller anställningsreferenser, i varje enskilt fall där det är tillåtet enligt tillämplig lag. Om du förser oss med personuppgifter från en referens eller någon annan person som en del av sin ansökan (till exempel en nödkontakt eller uppgifter om närmast anhöriga), så är det ditt ansvar att inhämta samtycke från denna person innan du lämnar informationen till oss och att informera dem om innehållet i detta meddelande.

4. Hur vi använder dina personuppgifter

Dina personuppgifter kommer att användas för att bedöma din lämplighet för den tjänst som ska tillsättas och för att utföra administrativa uppgifter relaterade till din eventuella anställning. Vi kommer att utvärdera dina referenser för en specifik jobbmöjlighet som valts av dig eller för tillgängliga jobbmöjligheter, om du samtycker till att gå med i vår Talanggemenskap.

Om du redan är anställd på ett Avient-bolag, kan även interna sekretessbestämmelser komma att gälla.

Avient kommer att behandla dina personuppgifter för att administrera och hantera din ansökan och för de andra syften som beskrivs i detta meddelande. Avient behandlar uttryckligen dina personuppgifter för att eventuellt ingå ett anställningsförhållande med dig. Detta inkluderar bearbetning av följande skäl:

- Att bearbeta din ansökan om anställning eller för att tillhandahålla tjänster till oss;
- Att underlätta kommunikationen med dig, vilket kan inkludera AI-drivna supportfunktioner (inklusive att underlätta möten, mötessammanfattningar och insikter, föreslaget innehåll via e-post osv.) samt att vidta förberedande åtgärder vid behov för att ingå ett anställningsförhållande med dig;
- Att förse dig med tjänster och besvara dina frågor;
- Att bedöma dina kvalifikationer för en viss befattning (inklusive att intervjua, screena och utvärdera dig);
- Att verifiera din identitet och behörighet för anställning;
- Att, om du erbjuds en tjänst, utföra kriminella, medicinska och kreditbakgrundskontroller (endast där det är tillåtet enligt tillämplig lag och i den

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

utsträckning som är nödvändig med hänsyn till den anställdes respektive funktion); samt

- verifiera anställningsreferenser och rekommendationer

Avient kan även komma att behandla dina personuppgifter för att:

- Hantera registerförings- och rapporteringsskyldigheter i samband med dess grupp av ansökande;
- Behandla ersättningar för eventuella kostnader för resor under intervjuprocessen;
- Vi kan komma att använda personuppgifter om dig vid behov för att upprätthålla säkerheten för våra program, system, nätverk och fysisk säkerhet. Exempelvis kan vi behandla information om dig när vi undersöker misstänkt aktivitet på vår webbplats.
- Dela information med Avients dotterbolag i enlighet med detta meddelande i den mån det är nödvändigt för globala ledningsändamål; samt
- följa tillämpliga lagar och förordningar, såsom lagstadgad rapportering eller andra rättsliga processrelaterade förfrågningar. Vi kan även komma att behandla uppgifter om dig i utförandet och organisationen av vår verksamhet och interna ledning, till exempel för att genomföra revisioner och utredningar, för fusioner och förvärv, ekonomi och redovisning, arkiverings- och försäkringsändamål och i samband med tvistlösning.

När du har skickat in din ansökan kan du även samtycka till att lägga in dina uppgifter i vår Talang-gemenskap. Detta gör det möjligt för Avient att meddela dig om andra tjänster som du kan vara kvalificerad för.

Vi kan komma att kräva att du tillhandahåller originaldokument som innehåller personuppgifter för att verifiera din anställningsbehörighet och identifiering, som kan behandlas på samma sätt. Denna aktivitet kan utföras av det lokala dotterbolaget eller av Avient Corporation på uppdrag av dotterbolaget för den tjänst som du ansökte till eller som du övervägs för.

Avient deltar inte i automatiserat beslutsfattande eller profileringspraxis. Avient kommer inte att använda dina personuppgifter för något annat ändamål som är oförenligt med de syften som beskrivs i detta meddelande, såvida det inte krävs eller är tillåtet enligt lag, med ditt samtycke eller ligger i ditt eget väsentliga intresse (t.ex. i händelse av en medicinsk nödsituation).

5. Vem får tillgång till dina personuppgifter

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Med tanke på Avients företagsstruktur kan olika grupp företag ta emot er personuppgifter för att bearbeta er ansökan:

- Det Avient-dotterbolag, där ni ansöker om en befattning eller som erbjuder en relevant tjänst;
- Andra grupp företag, vilkas ansvariga avdelningar eller personalavdelningar är inblandade i att bearbeta er ansökan;
- Avient Corporation som operatör av denna rekryteringsplattform;;
- Tekniska tjänsteleverantörer som behandlar data för Avient Corporation.

Koncernövergripande databehandling:

Som en koncern med global verksamhet har Avient-koncernens bolag ett nära samarbete. Därför kan din ansökan behandlas av ansvarig avdelning och HR-avdelningen. Andra koncernföretag kommer att få dina uppgifter på behovsbasis för att kunna behandla din ansökan. Exempel: Du ansöker om en tjänst hos Avient Canada ULC juridisk enhet i Kanada. Medlemmar i den ansvariga avdelningen i USA (Avient Corporation) och — som standard — medlemmar i den ansvariga avdelningen i Kanada är involverade i hanteringen av din ansökan. Som resultat, erhåller och behandlar anställda från båda företagen dina personuppgifter.

När det är tillåtet enligt lag kan dina personuppgifter överföras till länder utanför den jurisdiktion där du lämnade dem. Exempelvis kan dina personuppgifter lagras i system i andra länder eller nås av våra andra dotterbolag runt om i världen. Dessa länder har kanske inte samma sekretesslagar som ditt hemland. När dina uppgifter överförs till eller nås från länder utanför ditt hemland implementerar vi lämpliga skyddsåtgärder samt eventuella lagstadgade administrativa, tekniska och/eller avtalsmässiga krav för att skydda dina personuppgifter. Vi gör överföringar utanför vissa jurisdiktioner som t.ex. Europeiska unionen eller Storbritannien med hjälp av avtalsmässiga skyddsåtgärder (såsom standardavtalsklausuler). Om du vill ha en kopia av den relevanta överföringsmekanismen som gäller för dina jurisdiktioner, vänligen kontakta privacy.officer@avient.com. Avient kommer även att uppfylla specifika landskrav som begränsar dataöverföringar utanför insamlingslandet och/eller kräver datalokalisering.

Om du blir anställd, så överförs dina uppgifter från rekryteringsplattformen till HR-administrationssystemet för respektive Avient-företag, med vilket din anställnings- eller arbetsrelation formellt upprättas. Om du exempelvis angav ett personligt

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

mobiltelefonnummer som en del av dina kontaktuppgifter inom rekryteringssystemet, så skulle det överföras till företagets HR-administrationssystem.

Tjänsteleverantörer:

Tjänsteleverantörer, såsom de som hjälper oss med driften av våra online-rekryteringssystem eller som har i uppdrag att hjälpa till med ansökningsprocessen (t.ex. med teknisk support för denna rekryteringsplattform), är noggrant utvalda.. För att dina uppgifter ska hanteras konfidentiellt och säkert innehåller avtal med tjänsteleverantörer bestämmelser som skyddar dina uppgifter i enlighet med gällande lagar. En lista över tredjepartsleverantörer till vilka dina personuppgifter överförs finns tillgänglig på begäran.

Vi kan även behöva dela dina personuppgifter med andra tredjeparter såsom rekryterare, referenser eller personer som rekommenderar, agenturer som tillhandahåller bakgrundskontroller eller konsulter av följande skäl:

- När det är nödvändigt att involvera en tredjepartsleverantör för att tillhandahålla eller erbjuda rekryteringstjänster, behandling av bakgrundskontroller och liknande tjänster;
- När det uttryckligen begärs av er;
- Som krävs i ett domstolsbeslut eller något annat rättsligt krav eller myndighetskrav, inklusive svar på begäranden från offentliga och statliga myndigheter utanför ert bosättningsland;
- När det är nödvändigt för våra legitima intressen (inklusive när det krävs i händelse av omorganisation, fusion, försäljning, joint venture, tilldelning, överföring eller annan disposition av alla eller delar av våra affärstillgångar (t.ex. i samband med ett konkursförfarande));
- För att skydda vår verksamhet eller verksamheten i något av våra dotterbolag;
- För att skydda våra rättigheter, integritet, säkerhet eller egendom eller för våra dotterbolag, dig själv eller andra; samt
- för att följa gällande lagstiftning eller i enlighet med gällande lag.

Vi samlar inte in eller sammanställer dina personuppgifter, som lämnats till oss som en del av din ansökan, för spridning eller försäljning till tredjepart för konsumentmarknadsföringsändamål.

6. Dina rättigheter beträffande din information

Du kan när som helst granska, redigera eller radera de uppgifter som lämnats till oss under rekryteringsprocessen, även uppgifter som du laddat upp i din ansökandeprofil genom att gå

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

till våra webbplatser. Observera att eventuella ändringar som görs i din profil kan påverka din(a) nuvarande ansökan(ningar). Du kan när som helst dra tillbaka din ansökan, invända mot behandling av dina personuppgifter, begränsa användningen och utlämnandet av dina personuppgifter av oss, få tillgång till de personuppgifter vi har om dig, utnyttja din rätt till dataportabilitet och få dina personuppgifter rättade, uppdaterade eller raderade eller bearbetningen begränsad. Du har även rätt att återkalla ditt samtycke som du eventuellt har gett med avseende på behandlingen av dina personuppgifter när som helst med framtida verkan.

Beroende på din geografiska placering kan du ha andra eller ytterligare integritetsrättigheter.

Om du vill bruka dina rättigheter eller lära dig mer om behandlingen av dina personuppgifter kan du kontakta oss med hjälp av informationen "Kontakta oss" nedan. Vi kommer att besvara din(a) förfrågan(ningar) så snart det är praktiskt möjligt, men i alla fall inom den lagstadgade tidsperioden.

Om du inte är nöjd med vårt svar eller anser att dina personuppgifter inte behandlas i enlighet med lagen kan du även kontakta eller lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten eller söka andra åtgärder hos dataskyddsmyndigheten i ditt land.

7. Säkerhet för din information

Vi tar säkerheten för dina personuppgifter på allvar. Även om inget system kan garanteras 100 % säkert, implementerar vi en kombination av administrativa, tekniska och organisatoriska skyddsåtgärder - som åtkomstkontroller och kryptering där det är lämpligt - för att skydda dina data. Dessa åtgärder är utformade för att upprätthålla sekretess och förhindra förlust, missbruk, obehörig åtkomst, avslöjande, ändring eller förstörelse.

Vi uppmuntrar dig även att vidta lämpliga försiktighetsåtgärder när du kommunicerar med oss. Undvik att skicka känsliga personuppgifter via osäkra kanaler såsom e-post. Om du anser att säkerheten för din interaktion med oss har äventyrats, kontakta oss omedelbart med hjälp av informationen "Kontakta oss" nedan.

8. Bevarande av dina personuppgifter

Vi kommer att behålla dina personuppgifter under den period som är nödvändig för att uppfylla de syften som beskrivs i detta meddelande i enlighet med vår lagringspolicy.

Om du bestämmer dig för att skicka in din ansökandeprofil till Talanggemenskapen kommer vi att behålla dina uppgifter för att överväga om dina färdigheter är lämpliga för andra anställningserbjudanden. Om du väljs ut för en tjänst kommer dina personuppgifter

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

åtminstone att behållas under anställningstiden eller anställningsavtalet (förlängt av tillämplig preskriptionstid och tillämpliga lagstadgade skyldigheter att lagra uppgifter, i förekommande fall).

Även om du inte väljs ut för den tjänst som du har sökt eller om du inte har sökt en specifik tjänst, kan vi behålla dina personuppgifter i syfte att bedöma om dina färdigheter är lämpliga för andra jobberbjudanden, då vi skulle bjuda in dig att ansöka, förutsatt att du har gett ditt samtycke till en sådan förlängd lagring. I annat fall kommer dina personuppgifter endast att behållas under den tid som krävs för att bedöma din kandidatur och som kan krävas enligt gällande preskriptionstider och lagstadgade datalagringskyldigheter, beroende på vad som är fallet.

Du kan kontakta oss för att få veta mer om vår lagringspolicy, dra tillbaka din ansökan om anställning och/eller ditt samtycke till fortsatt lagring av dina personuppgifter efter avslutad rekryteringsprocess och för att begära att vi rensar dina personuppgifter. Observera att tillämplig lag kan kräva att Avient behåller din resumé eller ditt CV under en viss period även om du begär att Avient inte överväger din kandidatur för anställning.

9. Talang-gemenskap

När du har skickat in din ansökan kan du även lägga till dina uppgifter till Talang-gemenskapen på vår webbplats. Detta gör det möjligt för Avient att meddela dig om andra intressanta tjänster som du kan vara kvalificerad för. Om du väljer att göra det, så kommer anställda från alla HR-avdelningar och ansvariga avdelningar inom Avient-koncernen att kunna få tillgång till din profil enligt detta meddelande och kontakta dig. Du kan även meddela oss om du inte längre vill ingå i Talang-gemenskapen genom att kontakta oss via kontaktinformationen nedan. Denna återkallelse påverkar inte någon av dina direkta ansökningar. Du kan även ta bort din "ansökandens profil". Avient meddelar dig endast om tjänster som vi tror kan vara av intresse för dig. Därför rekommenderar vi att du regelbundet uppdaterar din ansökandeprofil.

10. Tillägg och ändringar

Detta meddelande är inte, och är inte heller avsett att vara, ett erbjudande om anställning eller kontrakt, inte heller skapar det på annat sätt några lagliga rättigheter eller skyldigheter. Följaktligen kan Avient från tid till annan ändra, tolka, modifiera eller dra tillbaka någon del av denna och relaterade praxis i enlighet med kraven i tillämplig lag.

Alla versioner av detta meddelande identifieras längst ner på sidan.

11. Kontakta oss

Avient Corporation
Sekretessmeddelande för globala kandidater

Om du har några frågor eller vill utöva någon av era rättigheter kan du kontakta oss på:

Dataintegritets-teamet

Avient Corporation 33587 Walker Road Avonsjön, Ohio 44012

E-post: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Du kan även sända oss dina sekretessfrågor eller förfrågningar via vårt online-formulär:

[Sekretess-webbformulär](#).