

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

Fecha de entrada en vigor: 15 de septiembre de 2025

Agradecemos su interés en formar parte de Avient. Avient Corporation y sus filiales (en conjunto, “Avient”, “nosotros” o “nuestro/a”) están comprometidas a proteger la privacidad y los datos personales que se recopilen de los solicitantes de empleo. El presente Aviso de privacidad para candidatos (“Aviso”) establece la forma en que Avient procesa los datos personales de quienes se postulan a puestos de trabajo o participan en procesos de selección (en adelante, “usted”) y describe los derechos que le asisten en materia de privacidad.

Diversos países cuentan con disposiciones legales específicas que regulan el uso de los datos personales, incluidos los datos personales de candidatos. En consecuencia, los datos personales específicos que podamos recopilar o a los que podamos tener acceso, así como la base jurídica para su procesamiento, pueden variar según la jurisdicción, a fin de cumplir con la normativa local aplicable.

Le solicitamos que lea atentamente este Aviso. Al presentar su solicitud, currículum o CV, usted autoriza que sus datos personales sean procesados y protegidos por Avient conforme a lo dispuesto en este Aviso y en los anexos locales que resulten aplicables.

Nuestro portal de empleos avientcareers.com (“el Sitio”) incluye formularios en línea que puede utilizar para contactarnos, como el Asistente Personal de Empleo (Personal Job Assistant) o la función de carga de CV en la página principal. Le recomendamos que lea cuidadosamente las descripciones que acompañan a dichos formularios, ya que la mayor parte de la información que proporcione se utilizará únicamente para presentarle ofertas de empleo acordes con su perfil. No almacenamos ni conservamos información enviada mediante estos formularios, salvo que se indique expresamente lo contrario. Si presenta su candidatura a un puesto en Avient a través de medios distintos al Sitio —por ejemplo, mediante bolsas de empleo, agencias de contratación o plataformas de terceros—, tenga en cuenta que sus datos personales podrían ser recopilados y procesados inicialmente por dichos terceros antes de ser remitidos a Avient. Le recomendamos revisar los avisos y políticas de privacidad de esos terceros para conocer cómo tratarán sus datos antes de transferirlos a nuestra compañía. Una vez que Avient reciba sus datos personales desde un servicio de terceros, estos se procesarán conforme a nuestro propio Aviso de privacidad para candidatos y a la legislación de protección de datos aplicable. Si tiene alguna consulta sobre el tratamiento de sus datos personales por parte de servicios de terceros antes de que lleguen a Avient, le sugerimos que se comunique directamente con dichos servicios; por ejemplo, bolsas de empleo, agencias de contratación o plataformas de terceros. Tenga en cuenta que sus datos personales pueden ser recopilados y procesados inicialmente por

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

dichos terceros antes de ser remitidos a Avient. Le recomendamos revisar los avisos y políticas de privacidad de esos terceros para conocer cómo tratarán sus datos antes de transferirlos a nuestra compañía. Una vez que Avient reciba sus datos personales desde un servicio de terceros, estos se procesarán conforme a nuestro propio Aviso de privacidad para candidatos y a la legislación de protección de datos aplicable. Si tiene alguna pregunta sobre cómo sus datos son procesados por servicios de terceros antes de que lleguen a nosotros, le recomendamos que se contacte directamente con esos servicios. Una vez que Avient reciba sus datos personales desde un servicio de terceros, estos se procesarán conforme a nuestro propio Aviso de privacidad para candidatos y a la legislación de protección de datos aplicable. Si tiene alguna pregunta sobre cómo sus datos son procesados por servicios de terceros antes de que lleguen a nosotros, le recomendamos que se contacte directamente con esos servicios.

Si tiene alguna pregunta relacionada con sus datos personales o necesita comunicarse con nosotros por cualquier otro motivo, utilice la información de contacto indicada más abajo. La entidad local de Avient en la jurisdicción para la cual usted presenta su postulación actuará como responsable del procesamiento de sus datos personales.

1. Qué información recopilamos

El término “datos personales” se refiere a toda información que, por sí sola o en combinación con otra, permita identificarle directa o indirectamente, o que pueda asociarse a usted, y que nos haya proporcionado en el marco del proceso de contratación (es decir, en su solicitud y perfil de candidato en nuestro Sitio).

Conforme a nuestros estándares, solo recopilamos los datos personales estrictamente necesarios para los fines establecidos, y recomendamos a las personas candidatas proporcionar únicamente aquellos datos indispensables para que podamos evaluar su postulación a nuestras vacantes.

La información recopilada puede variar según los requisitos legales o comerciales de cada país y según la etapa del proceso de selección. Podemos procesar los siguientes datos personales:

- Información de identidad personal: nombre, apellido, número de teléfono, dirección de correo electrónico, fecha de nacimiento, domicilio, género, documento de identidad, certificado de residencia, origen racial/étnico, número de seguro social, nacionalidad, entre otros.

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

- Información de empleo y educación: formación académica, experiencia laboral, licencias profesionales, idiomas y competencias específicas, calificaciones para el puesto, entre otras.
- Información recopilada durante entrevistas, resultados de pruebas o evaluaciones u otros procesos de valoración.
- Datos de autenticación y navegación en línea: dirección IP, nombre de usuario/cuenta, contraseña, tipo y versión de navegador, ubicación en tiempo real, metadatos, entre otros.
- Cookies. Para obtener más información, consulte la [Declaración de privacidad de Avient Corporation](#) y el aviso de cookies correspondiente.
- Información de comunicaciones personales: grabaciones de audio y video, correspondencia por correo electrónico, registros de llamadas, archivos adjuntos de correos electrónicos, entre otros.
- Información médica, como datos de salud —incluida la condición de discapacidad— que resulten relevantes para el puesto al que se postula.
- Forma del rostro o fotografía.
- Información necesaria para formalizar una relación laboral: comprobante de autorización para trabajar en el país (como pasaporte o visa), información proporcionada en cuestionarios de control de exportaciones, información fiscal, datos bancarios, información sobre elegibilidad para beneficios laborales y otros datos requeridos legalmente para iniciar una relación de trabajo o celebrar un contrato laboral.
- Datos de contacto en caso de emergencia.
- Información de verificación de antecedentes, como comprobación de referencias, licencias, antecedentes penales o exámenes médicos, en la medida permitida por la ley aplicable.
- Cualquier otro dato personal que usted decida proporcionar como parte de su postulación, por ejemplo, información de contacto de referencias, información compartida durante entrevistas o su situación personal.

En la etapa inicial, normalmente no solicitamos datos personales delicados o “categorías especiales de datos personales” según las leyes de privacidad aplicables (en este Aviso denominados “datos personales delicados”). Se consideran datos personales delicados aquellos que revelan el origen racial o étnico, opiniones políticas, convicciones religiosas o filosóficas, afiliación sindical, datos genéticos, datos biométricos, datos relativos a la salud o a la vida sexual u orientación sexual de una persona. En algunas jurisdicciones, también se incluyen los antecedentes penales y la información financiera. Podemos solicitar este

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

tipo de información únicamente en determinadas jurisdicciones y cuando sea exigido por la legislación aplicable. No obstante, el suministro de dichos datos será voluntario, y no será obligatorio incluirlos en su currículum o solicitud en línea.

Cuando no se le hayan solicitado y usted decida enviarlos por iniciativa propia durante el proceso de selección, Avient se reserva el derecho de eliminar dicha información de sus bases de datos.

2. Base jurídica para el procesamiento de datos

Cuando la legislación aplicable exija contar con una base jurídica para el procesamiento de datos, dicha base dependerá del tipo de datos personales en cuestión y del contexto específico en el que se realice el procesamiento. En la mayoría de los casos, procesamos datos personales con fundamento en:

- La ejecución de obligaciones derivadas de un acuerdo celebrado con usted o para adoptar medidas previas a la formalización de un contrato de trabajo cuando su candidatura esté siendo evaluada.
- Su consentimiento expreso, cuando así lo haya otorgado.
- Nuestros intereses legítimos, siempre que se ajusten a sus derechos y libertades fundamentales y al impacto que dicho tratamiento pudiera tener en usted. Estos intereses legítimos incluyen, por ejemplo, administrar de forma eficiente los procesos de selección y gestionar en forma adecuada a las personas candidatas.
- El cumplimiento de obligaciones legales, cuando la normativa aplicable nos exija procesar sus datos personales.

3. Cómo recopilamos su información

El suministro de datos personales en el marco de un proceso de postulación suele ser voluntario. Si en algún caso la presentación de determinados datos personales resultara obligatoria (por ejemplo, para completar su solicitud), se le informará de ello antes de su recopilación, así como de las posibles consecuencias de no proporcionarlos.

Avient podrá recopilar sus datos personales por las siguientes vías:

- En línea. Cuando se postule en línea utilizando nuestro Sitio.
- Por correo electrónico. Cuando envíe su currículum, CV, solicitud de empleo u otra información directamente a través de correo electrónico.
- Mediante redes sociales. Cuando se postule a una vacante específica utilizando su perfil de LinkedIn u otra red social, cierta información personal podrá compartirse

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

con nosotros conforme a la configuración de privacidad de su cuenta (por ejemplo, experiencia laboral, formación, competencias u otra información visible en su perfil).

- Fuentes de acceso público. Avient también puede recopilar sus datos personales de fuentes públicas para contactar a potenciales candidatos a través de canales de comunicación públicos (por ejemplo, usando la información de contacto disponible en perfiles de LinkedIn u otras redes sociales).
- A través de reclutadores o referencias. Las agencias de contratación o personas que le hayan recomendado pueden compartir con nosotros sus datos personales.
- De forma presencial. Cuando entregue en mano su currículum, CV, solicitud de empleo u otra información a cualquiera de nuestros gerentes o personal de contratación en alguno de nuestros establecimientos.

Además, podemos obtener información sobre usted a través de terceros, por ejemplo, como parte de verificaciones de antecedentes, confirmaciones de empleo o referencias laborales, siempre en la medida permitida por la legislación aplicable. Si usted proporciona datos personales de una referencia u otra persona (por ejemplo, un contacto de emergencia o un familiar) como parte de su postulación, será su responsabilidad obtener el consentimiento previo de esa persona antes de facilitarnos su información, y advertirle sobre el contenido del presente Aviso.

4. Cómo utilizamos sus datos personales

Sus datos personales serán utilizados para evaluar su idoneidad para el puesto vacante y para realizar las tareas administrativas relacionadas con su posible contratación. Evaluaremos su perfil para la posición seleccionada y, con su consentimiento, también lo consideraremos para futuras oportunidades laborales que se ajusten a sus competencias dentro de nuestra Comunidad de Talento (Talent Community).

Si actualmente trabaja en alguna compañía de Avient, también podrían aplicarse las políticas internas de privacidad correspondientes.

Avient procesará sus datos personales para administrar y gestionar su postulación, así como para los demás fines descritos en este Aviso. Específicamente, Avient procesa sus datos personales con el objetivo de eventualmente formalizar una relación laboral con usted. Esto incluye el procesamiento de datos por las siguientes razones:

- Procesar su solicitud de empleo o de prestación de servicios.
- Facilitar la comunicación con usted, lo cual puede incluir herramientas de asistencia con tecnología de inteligencia artificial (como coordinación de reuniones,

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

resúmenes e informes de reuniones, sugerencias de contenido de correo electrónico, etc.) y realizar las gestiones previas necesarias para establecer una relación laboral con usted.

- Brindarle servicios y responder a sus consultas.
- Analizar sus calificaciones para un puesto en particular (incluidas entrevistas, procesos de selección y evaluaciones).
- Verificar su identidad y su elegibilidad legal para trabajar.
- En caso de que se le haga una oferta laboral, realizar verificaciones de antecedentes penales, médicos y crediticios (únicamente cuando lo permita la legislación aplicable y en la medida necesaria según la función para desempeñar).
- Verificar referencias laborales y recomendaciones.

Además, Avient podrá tratar sus datos personales para:

- Cumplir con las obligaciones de archivo y presentación de informes relacionadas con su postulación.
- Procesar reembolsos de gastos de viaje incurridos durante el proceso de entrevistas.
- Proteger la seguridad de nuestras aplicaciones, sistemas, redes y de nuestras instalaciones físicas. Por ejemplo, podríamos procesar información sobre usted en caso de investigar actividades sospechosas en nuestro Sitio.
- Compartir su información con filiales de Avient, de conformidad con este Aviso, cuando sea necesario para fines de gestión global.
- Cumplir con leyes y regulaciones aplicables, tales como informes obligatorios o requerimientos derivados de procesos legales. También podremos procesar su información en el marco de la administración y operación interna de nuestro negocio, por ejemplo: para realizar auditorías e investigaciones, en procesos de fusiones y adquisiciones, para fines contables y financieros, de archivo o seguros, o en contextos de resolución de disputas.

Una vez que haya enviado su postulación, usted también podrá aceptar que sus datos sean incorporados a nuestra Comunidad de Talento, lo cual permitirá a Avient informarle sobre otras vacantes para las que pueda calificar.

Podríamos requerirle que presente documentos originales que contengan datos personales a fin de verificar su identidad y su elegibilidad para trabajar; dichos datos podrán procesarse de la misma manera que el resto de su información personal. Esta actividad puede llevarse a cabo por la filial local correspondiente o por Avient Corporation en representación de dicha filial.

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

Avient no realiza decisiones automatizadas ni prácticas de elaboración de perfiles. No utilizaremos sus datos personales para ningún otro fin que sea incompatible con los establecidos en este Aviso, salvo que sea requerido o autorizado por la ley, que contemos con su consentimiento, o que resulte necesario para proteger sus intereses vitales (p. ej., en caso de una emergencia médica).

5. Quién tiene acceso a sus datos personales

Dada la estructura corporativa de Avient, distintas compañías del grupo pueden acceder a sus datos personales con el fin de gestionar su postulación, entre ellas:

- La filial de Avient ante la cual usted presenta su candidatura o que ofrece el puesto correspondiente.
- Otras compañías del grupo cuyos departamentos responsables o de Recursos Humanos participen en el proceso de selección.
- Avient Corporation, como administradora de esta plataforma de reclutamiento.
- Proveedores de servicios técnicos que procesen datos en nombre de Avient Corporation.

Procesamiento de datos en todo el grupo:

Como grupo empresarial con operaciones internacionales, las compañías del Grupo Avient colaboran estrechamente entre sí. Por lo tanto, su postulación puede ser gestionada tanto por el departamento responsable como por el área de Recursos Humanos correspondientes. Otras compañías del grupo podrán acceder a sus datos únicamente cuando sea necesario para gestionar su postulación. Ejemplo: si usted se postula a un puesto en Avient Canada ULC (Canadá), los miembros del departamento responsable en Estados Unidos (Avient Corporation) y —como norma— los miembros del departamento responsable en Canadá participarán en el proceso de su postulación. En consecuencia, empleados de ambas compañías recibirán y procesarán sus datos personales.

Cuando lo permita la ley, sus datos personales se podrán transferir a países fuera de la jurisdicción en la que la proporcionó. Por ejemplo, sus datos personales pueden almacenarse en sistemas ubicados en otros países o ser accedidos por nuestras demás filiales en distintas partes del mundo. Estos países pueden no contar con leyes de privacidad equivalentes a las de su país de residencia. Cuando sus datos se transfieren o se accede a ellos desde fuera de su país de residencia, implementamos las protecciones

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

adecuadas y todas las medidas administrativas, técnicas o contractuales que exija la ley para proteger su información personal. Realizamos transferencias fuera de ciertas jurisdicciones —como, por ejemplo, la Unión Europea o el Reino Unido— utilizando garantías contractuales (como las cláusulas contractuales estándar). Si desea obtener una copia del mecanismo de transferencia aplicable a su jurisdicción, puede comunicarse con nosotros a privacy.officer@avient.com. Asimismo, Avient cumplirá con los requisitos específicos de cada país que limiten la transferencia de datos fuera del territorio donde fueron recopilados o que exijan su localización dentro del país de origen.

En caso de ser contratado, sus datos se transferirán desde la plataforma de reclutamiento al sistema de administración de Recursos Humanos de la compañía de Avient con la que formalice su relación laboral. Por ejemplo, si proporcionó un número de teléfono celular personal como parte de sus datos de contacto en el sistema de reclutamiento, este será transferido al sistema de administración de Recursos Humanos de la compañía correspondiente.

Proveedores de servicios:

Los proveedores de servicios —como aquellos que colaboran con el funcionamiento de nuestros sistemas en línea de reclutamiento o que han sido contratados para asistir en el proceso de postulación (p. ej., brindando soporte técnico para esta plataforma de reclutamiento)— son seleccionados cuidadosamente. Para garantizar que sus datos se procesen de forma confidencial y segura, los contratos con dichos proveedores contienen disposiciones que protegen sus datos conforme a la legislación aplicable. Una lista de los proveedores externos a los que se transfieren sus datos personales está disponible previa solicitud.

Asimismo, podríamos vernos en la necesidad de compartir sus datos personales con terceros —como reclutadores, referencias, personas que lo recomienden, agencias que realicen verificaciones de antecedentes o consultores— por los siguientes motivos:

- Cuando sea necesario recurrir a un proveedor externo para facilitar o ampliar los servicios de reclutamiento, procesamiento de verificaciones de antecedentes o servicios similares.
- Cuando usted lo solicite expresamente.
- Cuando lo exija una orden judicial u otro requerimiento legal o reglamentario, incluso en respuesta a solicitudes de autoridades públicas o gubernamentales fuera de su país de residencia.

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

- Cuando resulte necesario para proteger nuestros intereses legítimos (incluido casos de reorganización, fusión, venta, empresa conjunta, cesión, transferencia u otra forma de disposición de la totalidad o de parte de los activos de nuestro negocio (p. ej., en el marco de un procedimiento concursal)
- Para proteger nuestras operaciones o las de nuestras filiales.
- Para proteger nuestros derechos, privacidad, seguridad o bienes, así como los de nuestras filiales, los suyos o los de terceros.
- Para cumplir con la legislación aplicable.

No recopilamos ni utilizamos los datos personales que usted nos proporcione en el marco de su postulación con fines de divulgación o de venta a terceros para actividades de marketing dirigido a consumidores.

6. Sus derechos respecto de su información

En cualquier momento, usted puede acceder, modificar o eliminar los datos que haya proporcionado durante el proceso de selección, incluida la información cargada en su perfil de candidato, accediendo a nuestros Sitios. Tenga en cuenta que cualquier cambio que realice en su perfil puede afectar las postulaciones en curso. Usted tiene derecho a retirar su postulación en cualquier momento, oponerse al procesamiento de sus datos personales, limitar el uso y divulgación de sus datos personales por parte de Avient, acceder a los datos personales que tenemos sobre usted, ejercer su derecho a la portabilidad de los datos, solicitar la rectificación, actualización, eliminación o limitación del procesamiento de sus datos personales y retirar, en cualquier momento y con efectos futuros, cualquier consentimiento que haya otorgado para el procesamiento de sus datos personales.

Dependiendo de su ubicación geográfica, usted podría contar con otros derechos de privacidad adicionales.

Si desea ejercer sus derechos u obtener más información sobre el procesamiento de sus datos personales, comuníquese con nosotros utilizando los datos de contacto indicados en la sección “Contáctenos” más abajo. Responderemos a sus solicitudes tan pronto como sea razonablemente posible y, en cualquier caso, dentro de los plazos exigidos por la legislación aplicable.

Si no queda conforme con nuestra respuesta o considera que sus datos personales no están siendo procesados conforme a la normativa, también puede presentar un reclamo ante la autoridad de control competente en su país o ejercer otros recursos legales ante la autoridad de protección de datos correspondiente.

7. Seguridad de su información

En Avient tomamos muy en serio la seguridad de sus datos personales. Si bien ningún sistema puede garantizar una protección absoluta, implementamos una combinación de medidas administrativas, técnicas y organizativas —como controles de acceso y encriptación, cuando corresponde— para resguardar su información. Estas medidas están diseñadas para preservar la confidencialidad y prevenir la pérdida, uso indebido, acceso no autorizado, divulgación, alteración o destrucción de sus datos.

Asimismo, le recomendamos tomar precauciones adecuadas al comunicarse con nosotros. Evite enviar datos personales delicados a través de canales no seguros, como el correo electrónico. Si considera que la seguridad de su interacción con Avient se ha visto comprometida, contáctenos de inmediato utilizando la información de contacto indicada más abajo en la sección “Contáctenos”.

8. Retención de sus datos personales

Conservaremos sus datos personales durante el tiempo necesario para cumplir con los fines establecidos en este Aviso, de conformidad con nuestra Política de conservación de datos.

Si decide incorporar su perfil de candidato a la Comunidad de Talento, conservaremos su información con el fin de evaluar si su perfil se ajusta a futuras oportunidades laborales. Si resulta seleccionado para un puesto, sus datos personales se conservarán al menos durante la vigencia de su relación laboral o contrato de trabajo (y, en su caso, durante el plazo adicional previsto por los plazos de prescripción legales y las obligaciones legales de conservación de datos aplicables).

Si no resulta seleccionado para el puesto al que se postuló o si no se postuló a un puesto específico, podremos conservar sus datos personales con el fin de evaluar si su perfil se ajusta a futuras oportunidades laborales, en cuyo caso le invitaremos a postularse, siempre que haya otorgado su consentimiento para dicha conservación extendida. De lo contrario, sus datos personales solo se conservarán durante el tiempo necesario para evaluar su candidatura, y por los plazos adicionales que exijan las normas de prescripción y conservación de datos aplicables.

Puede comunicarse con nosotros para solicitar información sobre nuestras políticas de conservación, retirar su postulación o su consentimiento para conservar sus datos personales una vez finalizado el proceso de selección, así como solicitar la eliminación de sus datos personales. Tenga en cuenta que, en algunos casos, la legislación aplicable puede

Avient Corporation
Aviso de privacidad para candidatos a nivel global

exigir que Avient conserve su currículum o CV por un período determinado, aun cuando usted haya solicitado que no se le considere para futuras vacantes.

9. Comunidad de Talento

Una vez que haya enviado su postulación, podrá incorporar sus datos a la Comunidad de Talento a través de nuestro Sitio. Esto permitirá que Avient le notifique sobre otras vacantes que puedan resultar de su interés y para las cuales podría calificar. Si decide hacerlo, el personal de Recursos Humanos y de los departamentos responsables en todas las compañías del Grupo Avient podrá acceder a su perfil conforme a este Aviso y comunicarse con usted. Si posteriormente desea dejar de formar parte de la Comunidad de Talento, podrá notificarnos mediante la información de contacto indicada más abajo. Esta revocación no afectará sus postulaciones directas. También podrá eliminar su perfil de candidato en cualquier momento. Avient únicamente le notificará sobre vacantes que considere que puedan ser de su interés, por lo que le recomendamos mantener su perfil de candidato actualizado de manera periódica.

10. Modificaciones y actualizaciones

El presente Aviso no constituye ni pretende constituir una oferta de empleo ni un contrato, ni genera de otro modo derechos u obligaciones legales de ninguna naturaleza. En consecuencia, Avient podrá modificar, interpretar, actualizar o eliminar cualquier parte de este Aviso y de las prácticas relacionadas, en cualquier momento y conforme a los requisitos establecidos por la legislación aplicable.

Cada versión de este Aviso se identifica en el pie de página.

11. Contáctenos

Si tiene alguna pregunta o desea ejercer cualquiera de sus derechos, puede comunicarse con nosotros a:

Equipo de Privacidad de Datos

Avient Corporation 33587 Walker Road Lago Avon, Ohio 44012

Correo electrónico: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

También puede enviarnos consultas o solicitudes relacionadas con privacidad a través de nuestro formulario en línea: [Formulario web de privacidad](#).