

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

生效日期：2025 年 9 月 15 日

感谢您对 Avient 招聘的关注。Avient Corporation 及其关联公司（统称“Avient”、“我们”）始终致力于为从求职者处收集的个人隐私及个人信息提供安全保障。本《应聘候选人隐私声明》（简称“声明”）旨在说明 Avient 如何处理求职者及应聘候选人（统称“您”）在申请过程中提交的个人信息，并阐述您的隐私权利。

很多国家/地区对个人信息（包括应聘候选人的个人信息）的使用存在特定的法律要求。因此，为了遵循当地法规，我们实际收集和/或访问的应聘候选人个人信息及其处理的法律依据可能因司法管辖区而有所差异。

请仔细阅读本声明。当您提交申请、简历和/或履历时，即表示同意我们按照本声明及当地适用的附加条款处理和保护您的个人信息。

我们的招聘网站 avientcareers.com（简称“本网站”）设有在线表格（如首页的“个人求职助手”或简历上传功能）供您联系我们。您提供的大部分数据将仅用于为您推荐匹配岗位的招聘信息，因此请仔细阅读这些表格所附的说明。除非明确说明，我们不会保存或存储通过这些表格提交的任何信息。如果您通过非本网站渠道（如求职网站、招聘公司或第三方平台）申请 Avient 职位，请注意，您的个人数据在与我公司共享前，可能由这类第三方服务机构先行收集和处理。我们建议您提前查阅此类第三方服务机构的隐私声明，了解您的个人数据在移交至我公司前的相关处理方式。当我们从第三方服务机构收到您的申请数据后，将按照本《应聘候选人隐私声明》及适用数据保护法规进行处理。如果您对数据移交至我公司前第三方服务机构的相关处理方式存在疑问，建议您直接联系相关第三方服务机构，如求职网站、招聘公司或第三方平台。请注意，您的个人数据在与我公司共享前，可能由这类第三方服务机构先行收集和处理。我们建议您提前查阅此类第三方服务机构的隐私声明，了解您的个人数据在移交至我公司前的相关处理方式。当我们从第三方服务机构收到您的申请数据后，将按照本《应聘候选人隐私声明》及适用数据保护法规进行处理。如果您对数据移交至我公司前第三方服务机构的相关处理方式存在疑问，建议您直接联系

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

相关第三方服务机构。当我们从第三方服务机构收到您的申请数据后，将按照本《应聘候选人隐私声明》及适用数据保护法规进行处理。如果您对数据移交至我公司前第三方服务机构的相关处理方式存在疑问，建议您直接联系相关第三方服务机构。

如果您对个人信息有任何疑问或出于任何其他原因需要联系我们，请通过下文提供的联系方式进行沟通。您所申请职位所在司法管辖区的 **Avient** 实体将作为您个人信息的数据控制方。

1. 我们收集的信息类型

“个人信息”一词是指单独或结合其他信息能够直接或间接识别您的身份，或与您相关联的任何信息，这些信息作为招聘流程的组成部分（即您通过本网站进行的申请和提交的申请人个人资料）由您提供给我们。

根据我们的标准，我们仅收集指定用途所需的个人数据，并建议应聘者仅在我们严格评估您的职位应聘资格所必需的范围内提供个人信息。

信息收集范围将因国家/地区特定法律和/或业务要求以及招聘阶段的不同而有所差异。我们可能处理以下个人信息：

- 个人身份信息，包括姓名、电话号码、电子邮箱、出生日期、家庭住址、性别、身份证号、居住证明、种族/民族、社会保障号码、公民身份等。
- 就业与教育信息，包括教育经历、工作履历、专业执照、语言与特殊技能、任职资格等。
- 面试流程中收集的信息，评估工具结果及部分其他形式的测评数据等。
- 认证信息与在线浏览记录，包括 IP 地址、用户账户/用户名、密码、浏览器类型版本、实时位置、元数据等。
- **Cookie 信息。**请阅读 [《Avient 公司隐私声明》](#) 及 Cookie 横幅获取详情。
- 个人通讯信息，包括音频与视频记录、电子邮件往来、通话记录、电子邮件附件等。
- 医疗信息，与公司及应聘岗位相关的健康状况（含残障状况）等。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 面部特征或照片。
- 入职必需信息，包括在适用国家/地区的工作资格证明（如护照或签证）、出口管制问卷答复、税务信息、银行账户、福利资格信息及其他为建立雇佣关系或履行劳动合同所提供的合法必需信息等。
- 紧急联系人信息。
- 背景调查信息，根据适用法律进行的介绍人核查、执照验证、犯罪记录核查及/或体检报告。
- 您选择在申请过程中提交的其他个人信息，如介绍人联系方式、面试披露信息或个人特殊情况说明。

在初始阶段，根据隐私法规定，我们通常不要求提供敏感个人信息或“特殊类别个人数据”（本声明中统称为“敏感个人信息”）。敏感个人信息是指可揭示个人种族或民族背景、政治观点、宗教或哲学信仰、工会会籍、基因数据、生物识别数据、健康状况以及与性生活或性取向相关的数据。在某些司法管辖区，此类数据还包括犯罪记录和财务信息。在遵循适用法律的前提下，我们可能在特定司法管辖区要求提供此类数据。但提交此类数据完全基于自愿原则，您无需在提交在线简历和申请时提交此类数据。

如果我们未主动要求而您在申请过程中自行传输此类数据，我们将保留从数据库中删除该信息的权利。

2. 相关处理的法律依据

如果适用法律要求确立处理个人信息的合法依据，则我们处理个人信息的法律依据将取决于所涉个人信息及具体处理情境。多数情况下，我们处理个人信息的法律依据包括：

- 履行与您达成的协议义务，或当您被纳入录用考虑范围时，作为与您签订劳动合同前的预备步骤。
- 已获得您的明确同意。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 个人信息处理方式符合我们的合法利益，且该利益和权利与处理方式对您的影响之间达成一定平衡。此类合法利益包括但不限于：实施高效招聘流程、有效管理申请人等；或
- 基于适用法律的要求，必须处理您的个人信息的情形。

3. 我们如何收集您的信息

您提供与职位申请相关的个人信息通常基于自愿原则。如果某些个人信息的收集基于强制性要求（例如为完成申请流程），我们将在收集前明确告知，并说明拒绝提供相关信息可能产生的后果（如有）。

Avient 可能通过以下方式在您申请时收集个人信息：

- 在线申请。通过本网站提交在线申请；
- 邮件投递。直接通过电子邮件发送简历、履历、求职申请及其他信息给我们；
- 使用社交媒体。当您使用 **LinkedIn** 的社交媒体个人资料申请特定职位时，根据您在该社交媒体服务中的相关设置，包括工作经验、教育背景技能及其他公开资料信息在内的特定个人信息将会与我们共享；
- 公开资料来源。此外，**Avient** 可能从公开资料来源收集您的个人信息，通过公开通讯渠道（如 **LinkedIn** 个人资料或其他社交网络提供的联系方式）联系候选人；
- 由招聘公司或推荐人进行推荐。招聘公司或第三方推荐人向我们共享您的个人信息；
- 线下提交。前往我们任一办公地点向管理人员或招聘人员当面递交简历、履历及求职申请和其他材料。

在适用法律允许的情况下，我们也可能从第三方获取您的信息，例如背景调查、任职确认和/或就业推荐。如果您提供的申请材料中包含介绍人或任何他人的个人信息（如紧急联系人或亲缘关系详细信息），请务必事先获得相关个人的同意并向其告知本声明内容，此为您的应尽责任。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

4. 我们如何使用您的个人信息

您的个人信息将用于评估您与拟聘岗位的匹配度，并执行与潜在聘用相关的行政事务。如果您同意加入我们的人才社区，我们将根据您选择的特定职位或现有空缺职位评估您的资质。

如果您已受雇于 **Avient** 旗下公司，则相关内部隐私规定可能同样适用。

Avient 将根据本声明所述内容处理您的个人信息，以管理您的申请流程并达成其他指定目的。具体而言，我们处理您的个人信息旨在与您建立潜在雇佣关系。包括但不限于以下用途：

- 处理您的任职或服务申请；
- 促进与您的沟通，可能包含人工智能技术支持功能（如会议辅助、会议纪要与洞察分析、电子邮件内容建议等），并为与您建立雇佣关系采取必要准备措施；
- 为您提供服务并回应问询；
- 评估您对特定职位的胜任资质（包括面试、筛选与考评）；
- 核实身份与雇佣资格；
- 如果您获得职位录用，我们将进行犯罪记录、医疗及信用背景调查（仅限适用法律允许的情况下且与员工岗位职能必要相关的范围内）。
- 核实工作经历与推荐信息。

此外，**Avient** 可能出于以下目的处理您的个人信息：

- 履行申请人信息库的记录保存与报告义务；
- 处理面试流程中的差旅费用报销；
- 我们可能在必要时使用您的个人信息，以维护应用程序、系统、网络和实体安全。
例如，当我们调查网站可疑活动时，可能会处理您的相关信息。
- 基于全球管理需要，按本声明规定与 **Avient** 的关联公司共享信息；

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 遵守适用法律法规，如法定报告或其他法律程序的相关要求。我们还可能在业务运营与内部管理的执行和组织过程中处理您的信息，包括进行审计和调查、并购交易、财务和会计核算、档案管理、保险事务及争议解决等场景。

提交申请后，您可选择同意将您的个人数据添加至我们的人才社区。此举将使 **Avient** 能够向您推荐其他可能符合您就业资质的职位机会。

我们可能要求您提供包含个人信息的相关文件原件，以核实您的就业资质与身份证明，此类文件将按照相同方式处理。针对您已申请或正在纳入候选考量的职位，该验证工作可能由当地关联公司执行，或由 **Avient Corporation** 代表关联公司进行。

Avient 不会采用自动化决策或用户个人资料分析技术。除非法律要求或授权、获得您的同意、或涉及您自身重大利益（如医疗紧急情况），**Avient** 不会将您的个人信息用于与本声明所述目的不相关的其他用途。

5. 谁拥有您的个人信息访问权限

基于 **Avient** 的企业架构，为处理您的申请，不同的集团子公司可能接收您的个人信息：

- 您所申请职位的 **Avient** 关联公司或发布相关职位的法人实体；
- 其主管部门或人力资源部门参与处理您申请的其他集团公司；
- 作为本招聘平台运营方的 **Avient Corporation**；
- 为 **Avient Corporation** 处理数据的技术服务提供商。

集团范围内的数据处理：

作为一家在全球开展业务的集团公司，**Avient** 集团旗下各公司保持紧密协作。因此，您的申请可能会由主管部门和人力资源部门共同处理。集团旗下其他公司将在需要知情的原则下接收您的数据以处理申请流程。例如：如果您正在申请 **Avient Canada ULC** 法律实体的职位，则美国（**Avient Corporation**）主管部门成员以及加拿大主管部门成

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

员（根据标准流程）将共同处理您的申请。这意味着两家公司的员工均会接收并处理您的个人信息。

在法律允许的情况下，您的个人信息可能会传输至您提供信息时所在司法管辖区以外的国家/地区。例如，您的个人信息可能存储于其他国家/地区的系统中，或者我们位于全球的其他关联公司拥有访问权限。这些国家/地区的隐私法可能与您所居住的国家/地区有所不同。当数据传输至您所居住国家/地区以外的国家/地区，或从这些国家/地区访问您的数据时，我们将采取适当的保障措施，并满足任何法律要求的行政、技术和/或合同规定以保护您的个人信息。我们通过合同保障措施（如标准合同条款）在欧盟或英国等某些司法管辖区之外进行传输。如果您需要获取适用您所在司法管辖区的相关传输机制副本，请联系 privacy.officer@avient.com。Avient 同时承诺遵守特定国家/地区的相关规定，这些规定限制将数据传输到收集国之外，且/或要求数据本地化。

如果您被录用，您的数据将从招聘平台转移至与您正式建立雇佣或工作关系的对应 Avient 公司人力资源管理系统。例如，您在招聘系统中提供的个人手机号码等联系信息，将被转移至公司的人力资源管理系统。

服务提供商：

我们对于服务提供商的选择持审慎态度，这些服务提供商包括协助运营在线招聘系统或受委托为申请流程提供支持的有关机构（例如为本招聘平台提供技术支持的供应商）。为确保您的数据得到保密和安全处理，我们与服务提供商签订的合同中包含遵循适用法律的数据保护条款。您可随时申请获取接收您个人信息的第三方供应商名单。

基于以下原因，我们也可能需要与其他第三方（包括招聘机构、介绍人或推荐人、背景调查服务机构或顾问）共享您的个人信息：

- 当需要第三方服务提供商协助或拓展招聘服务、处理背景调查及类似服务时；
- 应您的明确要求时；

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

- 根据法院命令或其他法律或监管要求，包括应您所居住国家/地区以外的公共及政府机构要求时；
- 在维护我们合法利益所需的情况下，包括任何重组、合并、出售、合资、让与、转让或以其他方式处置我们的全部或部分经营性资产（例如与任何破产程序相关）所需的情况；
- 为保障我们或关联公司的运营时；
- 为维护我们及关联公司、您或他人的权利、隐私、安全或财产时；
- 遵守适用法律法规时。

我们不会收集或汇编您在申请过程中提供的个人信息，也不会出于消费者营销目的向第三方传播或出售这些信息。

6. 您的个人信息权利

您可随时通过访问本网站，查看、编辑或删除招聘过程中提供的的数据，包括在申请人个人资料中上传的数据。请注意，对个人资料的任何修改均可能影响您当前的申请状态。您可随时撤回申请、反对我们处理您的个人信息、限制我们使用和披露您的个人信息、访问我们持有的您的个人信息、行使您的数据可携权，并要求更正、更新、删除个人信息或限制相关处理。此外，您有权随时撤回就个人信息处理已作出的任何同意，此类撤回将于未来生效。

根据您的地理位置，您可能享有其他或额外的隐私权。

如需行使权利或了解更多个人信息处理详情，请通过下文“联系我们”的相关信息与我们沟通。我们将在合理可行范围内尽快回复您的请求，且无论如何均会在法律要求的时限内予以回复。

如果您对我们的回复不满意，或认为您的个人信息未依照法律进行处理，您还可以联系主管监管机构进行沟通或提出投诉，或向所在国家/地区的数据保护机构寻求其他法律补救措施。

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

7. 您的信息安全

我们高度重视您的个人信息安全。虽然任何系统都无法保证 100% 安全，但我们通过综合运用行政性、技术性和组织性的保障措施（如在适当时采用访问控制和加密技术）以保护您的数据。这些措施旨在维护信息的机密性，防止数据丢失、滥用、未经授权的访问、披露、篡改或破坏。

同时，我们建议您在与我们沟通时采取适当预防措施。请避免通过电子邮件等非安全渠道发送敏感个人信息。如果您认为与我们交互过程中的安全性已受到威胁，请立即通过下文“联系我们”的相关信息与我们取得联系。

8. 您的个人信息保存

我们将根据《信息保存政策》，为达成本声明所述目的所需的期限内保存您的个人信息。

如果您决定将申请人个人资料提交至人才社区，我们将保留您的数据，以便考虑您的技能是否适合其他工作机会。如果您受聘相关职位，您的个人信息至少将在雇佣期或劳动合同期内持续保存，并根据适用法定时效和法定数据的保存义务相应延长（视情况而定）。

即使您未受聘所申请职位或未申请特定职位，我们仍可能保留您的个人信息，以便考虑您的技能是否适合其他工作机会。在此情况下，如同意延长保存，我们将邀请您进行相关申请。否则，您的个人信息将仅在评估应聘候选人资格所需期限内保存，并可能根据适用法定时效和法定数据的保存义务相应延长（视情况而定）。

您可以联系我们了解保存政策详情，在招聘流程结束后撤回求职申请和/或同意继续保存个人信息，也可以要求清除您的个人信息。请注意，即使您要求 **Avient** 不再考虑您的应聘候选人资格，适用法律仍可能要求我们在特定期限内继续保存您的简历或履历。

9. 人才社区

提交申请后，您也可以选择将您的数据添加至我们网站的人才社区。这将使 **Avient** 能够向您推荐其他可能符合您资质的令您感兴趣的职位机会。如果您选择加入，**Avient** 集团各公

Avient Corporation
全球应聘候选人隐私声明

司的所有人力资源部门及相关主管部门员工均可根据本声明访问您的个人资料并与您联系。如果您希望退出人才社区，可通过下文联系方式通知我们。此项撤销不会影响您已提交的任何直接申请。您也可以删除申请人的个人资料。**Avient** 仅会向您推荐我们认为您可能感兴趣的职位。因此，建议定期更新您的申请人个人资料。

10. 修订与变更

本声明不构成且无意构成雇佣要约或合同，同时不产生任何法律权利或义务。据此，**Avient** 可能根据适用法律要求，不时修订、解释、修改或撤销本声明及相关惯例的任何部分。

本声明各版本均在页面底部标注版本标识。

11. 联系我们

如果您有任何疑问或欲行使相关权利，可通过以下方式联系我们：

数据隐私团队

Avient Corporation 地址：33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

邮箱：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

您还可以通过我们的[隐私在线表格](#)提交隐私相关问题或请求。