

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

Data de vigência: 15 de setembro de 2025

Agradecemos o seu interesse em trabalhar para a Avient. A Avient Corporation e as suas afiliadas (coletivamente “Avient”, “nós” ou “nosso(a)(os/as)”) estão empenhadas em proteger a privacidade e as informações pessoais recolhidas dos candidatos a emprego. Este Aviso de Privacidade do Candidato (“Aviso”) define como a Avient processa informações pessoais de requerentes a emprego e candidatos (coletivamente “você”) durante o seu processo de candidatura e descreve os seus direitos de privacidade.

Muitos países têm requisitos legais específicos que regem o uso das informações pessoais, incluindo informações pessoais dos Candidatos. Consequentemente, as informações pessoais reais do Candidato recolhidas e/ou acedidas por nós e a base legal para o processamento podem diferir de jurisdição para jurisdição para cumprir as leis locais.

Leia atentamente este Aviso. Ao submeter a sua candidatura, currículo e/ou CV as suas informações pessoais serão tratadas e protegidas por nós de acordo com este Aviso e adendas locais.

O nosso 'website' de carreiras, avientcareers.com (“Site”), inclui formulários 'online' que pode utilizar para nos contactar, por exemplo, o Personal Job Assistant ou a funcionalidade de carregamento de CV na página principal. Preste muita atenção às descrições que acompanham estes formulários, uma vez que a maior parte dos dados que fornecer serão utilizados exclusivamente para lhe apresentar ofertas de emprego adaptadas ao seu perfil. Não guardamos nem armazenamos qualquer informação enviada através destes formulários, salvo indicação explícita. Se se candidatar a uma vaga na Avient utilizando outros serviços que não o Site, por exemplo, através de 'sites' de emprego, agências de recrutamento ou plataformas de terceiros; esteja ciente de que os seus dados pessoais podem ser inicialmente recolhidos e processados por esses serviços de terceiros antes de serem partilhados connosco. Recomendamos-lhe que analise as declarações de privacidade e avisos fornecidos por esses serviços de terceiros para entender como é que os seus dados pessoais serão tratados por eles antes de serem transferidos para a nossa empresa. Assim que recebermos os dados da sua candidatura de um serviço de terceiros, processá-los-emos de acordo com o nosso próprio Aviso de Privacidade do Candidato e com as leis de proteção de dados aplicáveis. Se tiver alguma dúvida sobre a forma como os seus dados são processados por serviços de terceiros antes de chegarem até nós, recomendamos que contacte esses serviços diretamente, por exemplo, através de 'sites' de emprego, agências de recrutamento ou plataformas de terceiros; esteja ciente de que os seus dados pessoais podem ser inicialmente recolhidos e processados por esses serviços de terceiros antes de serem partilhados connosco. Recomendamos-lhe que analise as

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

declarações de privacidade e avisos fornecidos por esses serviços de terceiros para entender como é que os seus dados pessoais serão tratados por eles antes de serem transferidos para a nossa empresa. Assim que recebermos os dados da sua candidatura de um serviço de terceiros, processá-los-emos de acordo com o nosso próprio Aviso de Privacidade do Candidato e com as leis de proteção de dados aplicáveis. Se tiver alguma dúvida sobre a forma como os seus dados são processados por serviços de terceiros antes de chegarem até nós, recomendamos que contacte esses serviços diretamente. Assim que recebermos os dados da sua candidatura de um serviço de terceiros, processá-los-emos de acordo com o nosso próprio Aviso de Privacidade do Candidato e com as leis de proteção de dados aplicáveis. Se tiver alguma dúvida sobre a forma como os seus dados são processados por serviços de terceiros antes de chegarem até nós, recomendamos que contacte esses serviços diretamente.

Se tiver alguma dúvida sobre as suas informações pessoais ou precisar de entrar em contato connosco por qualquer outro motivo, utilize as informações de contacto fornecidas abaixo. A entidade local da Avient da jurisdição para a qual se candidata a um cargo agirá como controlador de dados no que diz respeito às suas informações pessoais.

1. Que Informações Recolhemos

O termo “informação pessoal” refere-se a qualquer informação que, isoladamente ou em combinação com outras informações, o identifique direta ou indiretamente ou possa ser associada a si, e que nos tenha fornecido como parte do processo de recrutamento (ou seja, a sua candidatura e perfil de candidato no nosso Site).

De acordo com as nossas normas, apenas recolhemos os dados pessoais necessários para os nossos fins específicos e incentivamos os candidatos a recrutamento a partilharem apenas os dados pessoais estritamente necessários para avaliarmos a sua candidatura às nossas vagas de trabalho.

A recolha de informação irá variar consoante os requisitos legais e/ou empresariais específicos de cada país e da fase do processo de recrutamento. Podemos processar as seguintes informações pessoais:

- Informações de identidade pessoal tais como nome, apelido, número de telefone, endereço de 'e-mail', data de nascimento, morada, sexo, identificação nacional, certificado de residência, raça/etnia, número de segurança social, cidadania etc.
- Informações sobre emprego e educação, tais como experiências educacionais, histórico de emprego, licenças profissionais, línguas e competências especiais, qualificações profissionais etc.

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

- Informação recolhida no âmbito do processo de entrevista, resultados de uma ferramenta de avaliação ou como parte de outras formas de avaliação etc.
- Informações de autenticação e registos de navegação 'online' tais como endereço IP, conta de utilizador/nome de utilizador, palavra-passe, tipo e versão do navegador, localização em tempo real, metadados etc.
- 'Cookies'. Leia a [Declaração de Privacidade da Avient Corporation](#) e o 'banner' de 'Cookies' para obter mais informações.
- Informações de comunicação pessoal, como gravações de áudio e vídeo, correspondência por 'e-mail', registos de chamadas, anexos de 'e-mail' etc.
- Informações médicas, como informações de saúde, incluindo o estado de deficiência, que são relevantes para nós e o cargo para o qual está a ser considerado,
- Formato do rosto ou foto,
- Informações necessárias para iniciar um emprego, como prova de elegibilidade para trabalhar no país (como passaporte ou visto), informações fornecidas em resposta a um questionário de controlo de exportação, informações fiscais, informações de conta bancária, informações de elegibilidade de benefícios e outras informações que forneça, incluindo informações legalmente exigidas, para efeitos de início de emprego ou realização de um contrato de trabalho etc.
- Dados de contacto de emergência,
- informações de verificação de antecedentes, tais como verificações de referência, verificações de licenças ou verificações de antecedentes criminais e/ou exames médicos, conforme permitido pela lei aplicável,
- Outras informações pessoais que opte por nos enviar em relação com a sua candidatura, tais como informações de contacto de referências, informações divulgadas numa entrevista ou a sua situação pessoal.

Na fase inicial, geralmente não exigimos o que é considerado informação pessoal sensível ou “categorias especiais de dados pessoais” ao abrigo das leis de privacidade aplicáveis (referidas neste Aviso como “informações pessoais sensíveis”). As informações pessoais sensíveis referem-se a dados que revelam a origem racial ou étnica de um indivíduo, opiniões políticas, crenças religiosas ou filosóficas, ou filiação sindical, dados genéticos, dados biométricos ou dados relativos à saúde ou dados relativos à vida sexual ou orientação sexual de uma pessoa. Em algumas jurisdições, este tipo de dados inclui também informações sobre infrações penais e informações financeiras. Podemos solicitar este tipo de dados em determinadas jurisdições em conformidade com a lei aplicável. No entanto, o envio desses dados é voluntário e não é obrigado a enviá-los como parte do seu currículo 'online' e envio de candidatura.

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

Quando não solicitado, se decidir transmitir-nos este tipo de dados durante o processo de candidatura, reservamo-nos o direito de eliminar essas informações das nossas bases de dados.

2. Base jurídica para o processamento

Se a lei aplicável exigir uma base legal para o processamento, então a nossa base legal para o processamento de informações pessoais dependerá das informações pessoais em questão e do contexto específico em que as processarmos. Na maioria das circunstâncias, processamos informações pessoais:

- para cumprir as nossas obrigações ao abrigo de um acordo que temos consigo ou tomar medidas antes de celebrar um contrato de trabalho consigo, quando estiver a ser considerado um emprego,
- se tiver dado o seu consentimento,
- quando o processamento de informações pessoais for do nosso interesse legítimo, equilibrando os nossos interesses e direitos com o impacto do processamento sobre si. Estes interesses legítimos incluem, por exemplo, administrar um processo de recrutamento eficiente e gerir eficazmente os candidatos, ou
- quando somos obrigados a processar as suas informações pessoais com base nas leis aplicáveis.

3. Como Recolhemos as Suas Informações

O fornecimento de informações pessoais relacionadas com uma candidatura a um emprego é geralmente voluntário. Se a recolha de alguma das suas informações pessoais for obrigatória – por exemplo, para preencher uma candidatura – informá-lo-emos antes de a recolhermos, bem como as consequências de não nos fornecer essas informações (se houver).

A Avient pode recolher as suas informações pessoais quando faz uma candidatura das seguintes formas:

- 'Online'. Quando se inscrever 'online' utilizando o nosso Site;
- Por 'E-mail'. Quando nos envia o seu currículo, CV, candidatura a emprego e outras informações diretamente para nós por 'e-mail';
- Utilização das Redes Sociais. Quando se candidata a uma vaga de emprego específica usando o seu perfil de rede social do LinkedIn, certas informações pessoais são partilhadas connosco de acordo com as suas definições no serviço da

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

rede social, incluindo a sua experiência, formação académica e outras informações que disponibilizar no seu perfil;

- Fontes Disponíveis Publicamente. A Avient poderá também recolher as suas informações pessoais de fontes publicamente disponíveis para contactar os candidatos através de canais de comunicação disponíveis ao público (por exemplo, utilizando as informações de contacto fornecidas no perfil de uma pessoa no LinkedIn ou outras redes sociais);
- De Recrutadores ou Referências. As suas informações pessoais podem ser partilhadas connosco por recrutadores e referências de terceiros;
- 'Offline'. Quando entrega em mãos o seu currículo, CV, candidatura a emprego e outras informações a qualquer um dos nossos gestores ou pessoal de contratação num dos nossos 'sites'.

Informações sobre si também podem ser recolhidas de terceiros, por exemplo, em relação a uma verificação de antecedentes ou confirmação de emprego, e/ou referências de emprego, em cada caso quando permitido pela lei aplicável. Se nos fornecer informações pessoais de uma referência ou de qualquer outro indivíduo como parte da sua candidatura (por exemplo, um contacto de emergência ou dados de parentes próximos), é da sua responsabilidade obter o consentimento desse indivíduo antes de nos fornecer as informações e informá-lo do conteúdo deste Aviso.

4. Como Utilizamos as Suas Informações Pessoais

As suas informações pessoais serão utilizadas para avaliar a sua adequação ao cargo a preencher e para realizar tarefas administrativas relacionadas com a sua possível contratação. Avaliaremos as suas credenciais para uma oportunidade de trabalho específica selecionada por si ou para oportunidades de trabalho disponíveis, se concordar em aderir à nossa Comunidade de Talentos.

Se já trabalha numa empresa Avient, também podem aplicar-se regulamentos internos de privacidade.

A Avient processará as suas informações pessoais para administrar e gerir a sua candidatura e para os outros fins descritos neste Aviso. Especificamente, a Avient processa as suas informações pessoais para potencialmente estabelecer uma relação de trabalho consigo. Isto inclui o processamento pelos seguintes motivos:

- Processar a sua candidatura a emprego ou para nos prestar serviços;

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

- Facilitar a comunicação consigo, o que pode incluir capacidades de suporte alimentadas por IA (envolvendo a facilitação de reuniões, recapitulações e conhecimentos de reuniões, conteúdo sugerido por 'e-mail' etc.) e tomar medidas preparatórias quando necessário para estabelecer uma relação de trabalho consigo;
- Prestar-lhe serviços e responder às suas perguntas;
- Avaliar as suas qualificações para uma determinada posição (incluindo para entrevistar, filtrar e avaliá-lo);
- Verificar a sua identidade e elegibilidade laboral;
- Se lhe for oferecido um cargo, realizar verificações de antecedentes criminais, médicos e de crédito (apenas quando permitido pela lei aplicável e na medida do necessário no que diz respeito à respetiva função do empregado); e
- Verificar referências de emprego e recomendações.

A Avient também pode processar as suas informações pessoais para:

- Gerir as obrigações de manutenção de registos e relatórios relacionados com o seu conjunto de candidatos;
- Processar reembolsos de eventuais despesas incorridas com viagens durante o processo de entrevista;
- Podemos utilizar as suas informações pessoais conforme necessário para manter a segurança das nossas candidaturas, sistemas, redes e segurança física. Por exemplo, podemos processar as suas informações ao investigar atividades suspeitas no nosso Site.
- Partilhar informações com as afiliadas da Avient de acordo com este Aviso, conforme necessário para fins de gestão global; e
- Cumprir as leis e regulamentos aplicáveis, tais como relatórios legalmente exigidos ou outros pedidos relacionados com processos legais. Podemos também processar informações sobre si no desempenho e organização do nosso negócio e gestão interna, por exemplo, para realizar auditorias e investigações, para fusões e aquisições, finanças e contabilidade, arquivamento e seguros e no contexto da resolução de litígios.

Depois de ter apresentado a sua candidatura, também pode concordar em adicionar os seus dados à nossa Comunidade de Talentos. Isto permitirá à Avient notificá-lo de outras posições para as quais possa estar qualificado.

Podemos exigir que forneça documentos originais contendo informações pessoais para verificar a elegibilidade e identificação do seu emprego, que podem ser processados da

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

mesma maneira. Esta atividade pode ser realizada pela afiliada local ou pela Avient Corporation em nome da afiliada com a posição para a qual se candidatou ou para a qual está a ser considerado.

A Avient não se envolve em práticas automatizadas de tomadas de decisão ou criação de perfis. A Avient não utilizará as suas informações pessoais para qualquer outra finalidade incompatível com as finalidades descritas neste Aviso, a menos que seja exigida ou autorizada por lei, com o seu consentimento, ou seja do seu próprio interesse vital (por exemplo, no caso de uma emergência médica).

5. Quem Tem Acesso às Suas Informações Pessoais

Dada a estrutura corporativa da Avient, várias empresas do grupo podem receber as suas informações pessoais para processar a sua candidatura:

- A afiliada da Avient à qual se está a candidatar a uma posição ou que esteja a oferecer uma posição relevante;
- Outras empresas do grupo cujos departamentos responsáveis ou departamentos de RH estejam envolvidos no processamento da sua candidatura;
- A Avient Corporation como operadora desta plataforma de recrutamento;
- Prestadores de serviços técnicos que processam dados para a Avient Corporation.

Processamento de dados em todo o grupo:

Como um grupo com operações globais, as empresas do Grupo Avient trabalham em estreita colaboração. Assim, a sua candidatura poderá ser processada pelo departamento responsável e pelo departamento de RH. Outras empresas do grupo receberão os seus dados, conforme necessário, para processar a sua candidatura. Exemplo: Está a candidatar-se a um cargo na Avient Canada ULC entidade legal no Canadá. Membros do departamento responsável nos EUA (Avient Corporation) e – como padrão – membros do departamento responsável no Canadá estão envolvidos no tratamento da sua candidatura. Como resultado, os funcionários de ambas as empresas recebem e processam as suas informações pessoais.

Quando permitido por lei, as suas informações pessoais podem ser transferidas para países fora da jurisdição em que as forneceu. Por exemplo, as suas informações pessoais podem ser armazenadas em sistemas noutros países ou cedidas pelas nossas outras afiliadas em todo o mundo. Estes países podem não ter as mesmas leis de privacidade que o seu país de residência. Quando os seus dados são transferidos ou cedidos por países fora do seu país

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

de residência, implementamos salvaguardas adequadas, bem como quaisquer requisitos administrativos, técnicos e/ou contratuais legalmente exigidos para proteger as suas informações pessoais. Fazemos transferências para fora de algumas jurisdições como, por exemplo, a União Europeia ou o Reino Unido, usando salvaguardas contratuais (como cláusulas contratuais padrão). Se desejar uma cópia do mecanismo de transferência relevante aplicável às suas jurisdições, contacte privacy.officer@avient.com. A Avient também cumprirá os requisitos específicos do país que restringem as transferências de dados para fora do país de recolha e/ou exigem a localização dos dados.

Se for contratado, os seus dados são transferidos da plataforma de recrutamento para o sistema de administração de RH da respetiva empresa Avient com a qual a sua relação laboral ou de emprego for formalmente estabelecida. Por exemplo, se fornecer um número de telemóvel pessoal como parte das suas informações de contacto no sistema de recrutamento, este será transferido para o sistema de administração de RH da empresa.

Prestadores de serviços:

Os prestadores de serviços, tais como aqueles que nos auxiliam no funcionamento dos nossos sistemas de recrutamento 'online' ou que são contratados para auxiliar no processo de candidatura (por exemplo, com suporte técnico para esta plataforma de recrutamento), são cuidadosamente selecionados. Para que os seus dados sejam tratados de forma confidencial e segura, os contratos com os prestadores de serviços contêm disposições que salvaguardam os seus dados em conformidade com as leis aplicáveis. Uma lista de fornecedores terceirizados para os quais as suas informações pessoais são transferidas encontra-se disponível mediante solicitação.

Também podemos precisar de partilhar as suas informações pessoais com outros terceiros, como recrutadores, referências ou indicações, agências que facilitam verificações de antecedentes ou consultores, pelos seguintes motivos:

- Quando for necessário envolver um prestador de serviços terceirizado para facilitar ou alargar os serviços de recrutamento, processamento de verificação de antecedentes e serviços semelhantes;
- Quando explicitamente solicitado por si;
- Conforme exigido por uma ordem judicial ou qualquer outro requisito legal ou regulamentar, inclusive em resposta a solicitações de autoridades públicas e governamentais fora do seu país de residência;
- Quando for necessário para os nossos interesses legítimos (incluindo quando necessário no caso de qualquer reorganização, fusão, venda, empreendimento

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

conjunto, cessão, transferência ou outra alienação de toda ou qualquer parte dos nossos ativos comerciais (por exemplo, em relação com qualquer processo de falência));

- Para proteger as nossas operações ou as de qualquer uma das nossas afiliadas;
- Para proteger os nossos direitos, privacidade, segurança ou propriedade, ou os dos nossos afiliados, os seus ou outros; e
- Para cumprir ou estar em conformidade com a legislação aplicável.

Não recolhemos ou compilamos as suas informações pessoais que nos são fornecidas como parte do seu pedido de divulgação ou venda a terceiros para fins de 'marketing' ao consumidor.

6. Os Seus Direitos Relativamente às Suas Informações

A qualquer momento, pode examinar, editar ou eliminar os dados que nos foram fornecidos durante o processo de recrutamento, bem como os dados que carregou no seu perfil de candidato ao aceder aos nossos Sites. Tenha em atenção que quaisquer alterações feitas no seu perfil podem afetar a(s) sua(s) candidatura(s) atual(is). Pode retirar a sua candidatura a qualquer momento, opor-se ao processamento das suas informações pessoais, limitar a utilização e divulgação das suas informações pessoais por nós, aceder às informações pessoais que temos sobre si, exercer o seu direito à portabilidade dos dados e solicitar a retificação, atualização das suas informações pessoais ou a restrição do seu processamento. Tem também o direito de retirar qualquer consentimento que possa ter dado em relação ao processamento das suas informações pessoais a qualquer momento, com efeito futuro.

Dependendo da sua localização geográfica, poderá ter outros direitos de privacidade ou adicionais.

Se pretender exercer os seus direitos ou saber mais sobre o processamento das suas informações pessoais, contacte-nos utilizando as informações “Contacte-nos” abaixo. Responderemos ao(s) seu(s) pedido(s) assim que for razoavelmente praticável, mas, em qualquer caso, dentro do prazo legalmente exigido.

Se não estiver satisfeito com a nossa resposta ou acreditar que as suas informações pessoais não estão a ser processadas de acordo com a lei, também pode contactar ou apresentar uma reclamação junto da autoridade de controlo competente ou procurar outras soluções junto da autoridade de proteção de dados no seu país.

7. Segurança das Suas Informações

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

Levamos a segurança das suas informações pessoais muito a sério. Embora nenhum sistema possa ser 100% seguro, implementamos uma combinação de medidas de segurança administrativas, técnicas e organizacionais - como controlos de acesso e encriptação, quando apropriado — para ajudar a proteger os seus dados. Estas medidas destinam-se a manter a confidencialidade e prevenir perdas, mau uso, acesso não autorizado, divulgação, alteração ou destruição.

Também o incentivamos a tomar as devidas precauções ao comunicar connosco. Evite enviar informações pessoais confidenciais através de canais não seguros como 'e-mail'. Se acredita que a segurança da sua interação connosco foi comprometida, contacte-nos imediatamente utilizando as informações “Contacte-nos” abaixo.

8. Retenção das Suas Informações Pessoais

Manteremos as suas informações pessoais pelo período necessário para cumprir as finalidades descritas neste Aviso de acordo com a nossa Política de Retenção.

Se decidir submeter o seu perfil de candidato à Comunidade de Talentos, manteremos os seus dados com a finalidade de considerar se as suas competências são adequadas para outras oportunidades de trabalho. Se for selecionado para um cargo, as suas informações pessoais serão retidas pelo menos durante a vigência do seu contrato de trabalho (prorrogado pelo estatuto de limitações aplicável e pelas obrigações legais de retenção de dados aplicáveis, conforme o caso).

Mesmo que não seja selecionado para a posição para a qual se candidatou ou que não se tenha candidatado a uma posição específica, poderemos reter as suas informações pessoais com a finalidade de considerar se as suas competências são adequadas para outras oportunidades de emprego, caso em que o convidaríamos a candidatar-se, desde que tenha concedido o seu consentimento para tal retenção alargada. Caso contrário, as suas informações pessoais só serão retidas pelo período necessário para avaliar a sua candidatura, e conforme possa ser exigido nos termos do estatuto de limitações aplicável e obrigações legais de retenção de dados, conforme o caso.

Pode contactar-nos para saber mais sobre as nossas políticas de retenção, retirar o seu pedido de emprego e/ou o seu consentimento para a retenção continuada das suas informações pessoais após o final do processo de recrutamento e para nos solicitar que eliminemos as suas informações pessoais. Note que a lei aplicável pode exigir que a Avient mantenha o seu currículo ou CV durante um período específico, mesmo que solicite que a Avient não considere a sua candidatura ao emprego.

Corporação Avient
Aviso de Privacidade de Candidatos Globais

9. Comunidade de Talentos

Depois de ter apresentado a sua candidatura, também pode adicionar os seus dados à Comunidade de Talentos no nosso Site. Isto permitirá à Avient notificá-lo de outras posições interessantes para as quais possa estar qualificado. Se optar por fazê-lo, os colaboradores de todos os departamentos de RH e responsáveis do grupo de empresas Avient poderão aceder ao seu perfil de acordo com este Aviso e contactá-lo. Também pode notificar-nos se desejar deixar de ser incluído na Comunidade de Talentos entrando em contacto connosco nas informações de contacto abaixo. Esta revogação não tem impacto em nenhuma das suas candidaturas diretas. Também pode excluir o seu perfil de candidato. A Avient apenas o notifica de posições que achamos que possam ser do seu interesse. Como tal, recomendamos que atualize regularmente o seu perfil de candidato.

10. Emendas e Alterações

Este Aviso não é, nem se destina a ser, uma oferta de trabalho, contrato, nem cria quaisquer direitos ou obrigações legais. Consequentemente, a Avient pode alterar, interpretar, modificar ou retirar qualquer parte desta política e de práticas relacionadas periodicamente, em conformidade com os requisitos da legislação aplicável.

Cada versão deste Aviso é identificada na parte inferior da página.

11. Contacte-nos

Se tiver alguma questão ou pretender exercer algum dos seus direitos, pode contactar-nos em:

Equipa de Privacidade de Dados

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

'E-mail': PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Também pode enviar-nos as suas perguntas ou pedidos de privacidade através do nosso formulário 'online': [Formulário de Privacidade da Web](#).