

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Data wejścia w życie: 15 września 2025 r.

Dziękujemy za zainteresowanie pracą w Avient. Avient Corporation i jej podmioty stowarzyszone (łącznie „Avient”, „my” lub „nasz”) są zobowiązane do ochrony prywatności i danych osobowych zebranych od kandydatów ubiegających się o pracę. Niniejsza Informacja o ochronie prywatności kandydatów („Informacja”) określa, w jaki sposób Avient przetwarza dane osobowe osób ubiegających się o pracę i kandydatów (zwanym dalej łącznie „Kandydatami”) w trakcie procesu rekrutacji oraz opisuje ich prawa do prywatności.

W wielu krajach obowiązują szczególne wymogi prawne regulujące wykorzystywanie danych osobowych, w tym danych osobowych kandydatów. W związku z tym faktyczne dane osobowe Kandydata gromadzone lub udostępniane przez nas oraz podstawa prawna przetwarzania mogą różnić się w zależności od jurysdykcji w celu zapewnienia zgodności z lokalnymi przepisami prawa.

Prosimy o uważne zapoznanie się z niniejszą Informacją. Po otrzymaniu przesłanych podań, życiorysów lub CV przetwarzamy i chronimy dane osobowe zgodnie z niniejszą Informacją i lokalnymi aneksami.

Nasza strona internetowa poświęcona karierze, avientcareers.com („Witryna”), zawiera formularze online, z których można korzystać w celu skontaktowania się z nami, takie jak Osobisty asystent zawodowy (Personal Job Assistant) lub funkcję przesyłania CV na stronie głównej. Należy zwrócić szczególną uwagę na opisy dołączone do tych formularzy, ponieważ większość podanych danych zostanie wykorzystana wyłącznie w celu przedstawienia Kandydatowi ofert pracy dostosowanych do jego profilu. Nie zapisujemy ani nie przechowujemy żadnych danych przesłanych za pośrednictwem tych formularzy, chyba że zostało to wyraźnie określone. W przypadku ubiegania się o stanowisko w Avient za pośrednictwem usług innych niż Witryna, na przykład za pośrednictwem portali z ofertami pracy, agencji rekrutacyjnych lub platform podmiotów zewnętrznych, należy pamiętać, że dane osobowe Kandydata mogą być początkowo gromadzone i przetwarzane przez te podmioty zewnętrzne, zanim zostaną udostępnione Avient. Zachęcamy do zapoznania się z oświadczeniami o ochronie prywatności i informacjami dostarczonymi przez te serwisy podmiotów zewnętrznych, aby zrozumieć, w jaki sposób dane osobowe Kandydata będą przez nie przetwarzane przed ich przekazaniem do naszej firmy. Po otrzymaniu danych aplikacyjnych od serwisu zewnętrznego będziemy je przetwarzać zgodnie z naszą własną Informacją o ochronie prywatności kandydatów i obowiązującymi przepisami regulującymi ochronę danych. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących sposobu przetwarzania danych przez serwisy podmiotów zewnętrznych zanim trafią one do nas, zalecamy bezpośredni kontakt z tymi serwisami, na przykład za pośrednictwem portali z ofertami

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

pracy, agencji rekrutacyjnych lub platform podmiotów zewnętrznych; należy pamiętać, że dane osobowe Kandydatów mogą być początkowo gromadzone i przetwarzane przez te serwisy podmiotów zewnętrznych, zanim zostaną nam udostępnione. Zachęcamy do zapoznania się z oświadczeniami o ochronie prywatności i informacjami dostarczonymi przez te serwisy podmiotów zewnętrznych, aby zrozumieć, w jaki sposób dane osobowe Kandydatów są przez nie przetwarzane przed ich przekazaniem do naszej firmy. Po otrzymaniu danych aplikacyjnych od serwisu zewnętrznego będziemy je przetwarzać zgodnie z naszą własną Informacją o ochronie prywatności kandydatów i obowiązującymi przepisami o ochronie danych. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących sposobu przetwarzania danych przez serwisy podmiotów zewnętrznych, zanim trafią one do nas, zalecamy bezpośredni kontakt z tymi serwisami. Po otrzymaniu danych aplikacyjnych od serwisu zewnętrznego będziemy je przetwarzać zgodnie z naszą własną Informacją o ochronie prywatności kandydatów i obowiązującymi przepisami o ochronie danych. W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących sposobu przetwarzania danych przez serwisy podmiotów zewnętrznych, zanim trafią one do nas, zalecamy bezpośredni kontakt z tymi serwisami.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących danych osobowych lub chęci skontaktowania się z nami z jakiegokolwiek innego powodu, prosimy o skorzystanie z informacji kontaktowych zamieszczonych poniżej. Lokalny podmiot Avient działający na obszarze, w którym Kandydat ubiega się o stanowisko, będzie działał jako administrator danych osobowych Kandydata.

1. Jakie informacje zbiera Avient

Termin „dane osobowe” odnosi się do wszelkich informacji, które samodzielnie lub w połączeniu z innymi informacjami w sposób bezpośredni lub pośredni pozwalają na identyfikację Kandydata lub mogą być z nim powiązane i które Kandydat przekazał spółce Avient w trakcie procesu rekrutacji (tj. zgłoszenie i profil Kandydata na naszej Witrynie).

Zgodnie z naszymi standardami gromadzimy wyłącznie dane osobowe niezbędne do określonych przez nas celów i zachęcamy Kandydatów do udostępniania danych osobowych tylko wtedy, gdy jest to ściśle wymagane do oceny ich kandydatury na nasze stanowiska pracy.

Gromadzenie danych różni się w zależności od krajowych wymogów prawnych lub biznesowych oraz od etapu procesu rekrutacji. Możemy przetwarzać następujące dane osobowe:

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

- Informacje o tożsamości, takie jak imię, nazwisko, numer telefonu, adres e-mail, data urodzenia, adres zamieszkania, płeć, dowód osobisty, certyfikat rezydencji, rasa/pochodzenie etniczne, numer ubezpieczenia społecznego, obywatelstwo itp.
- Informacje o zatrudnieniu i wykształceniu, takie jak doświadczenie edukacyjne, historia zatrudnienia, licencje zawodowe, kompetencje językowe i specjalne, kwalifikacje zawodowe itp.
- Informacje zebrane w ramach procesu rozmowy kwalifikacyjnej, wyniki narzędzia oceny lub w ramach innych form oceny itp.
- Informacje uwierzytelniające i rejestry przeglądania online, takie jak adres IP, konto użytkownika/nazwa użytkownika, hasło, rodzaj i wersja przeglądarki, lokalizacja w czasie rzeczywistym, metadane itp.
- Pliki cookie. Więcej informacji można znaleźć w [Oświadczeniu o ochronie prywatności Avient Corporation](#) oraz w banerze dotyczącym plików cookie.
- Osobiste informacje komunikacyjne, takie jak nagrania audio i wideo, korespondencja e-mail, dzienniki połączeń, załączniki do wiadomości e-mail itp.
- Informacje medyczne, takie jak informacje o stanie zdrowia, w tym orzeczenia o niepełnosprawności, które są istotne dla nas i stanowiska, na które Kandydat jest brany pod uwagę.
- Kształt twarzy lub zdjęcie.
- Informacje wymagane do rozpoczęcia zatrudnienia, takie jak dowód posiadania uprawnień do pracy w danym kraju (np. paszport lub wiza), informacje dostarczone przez użytkownika w odpowiedzi na kwestionariusz kontroli eksportu, informacje podatkowe, informacje o koncie bankowym, informacje o uprawnieniach do świadczeń i inne informacje dostarczone przez Kandydata, w tym informacje wymagane przez prawo, w celu rozpoczęcia zatrudnienia lub wykonania umowy o pracę itp.
- Dane kontaktowe w nagłych wypadkach.
- Informacje dotyczące weryfikacji przeszłości, takie jak sprawdzenie referencji, weryfikacja licencji, sprawdzenie rejestru karnego lub badania lekarskie, zgodnie z obowiązującym prawem.
- Inne dane osobowe, które Kandydat zdecyduje się przekazać spółce Avient w związku ze swoim podaniem, takie jak dane kontaktowe podmiotów wystawiających referencje, informacje ujawnione podczas rozmowy kwalifikacyjnej lub informacje dotyczące osobistej sytuacji Kandydata.

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Na początkowym etapie zasadniczo nie wymagamy tego, co jest uważane za wrażliwe dane osobowe lub „szczególne kategorie danych osobowych” zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności (określanych w niniejszym dokumencie jako „wrażliwe dane osobowe”). Wrażliwe dane osobowe odnoszą się do danych, które ujawniają pochodzenie rasowe lub etniczne, poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynależność do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne, dane dotyczące zdrowia lub dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej danej osoby. W niektórych jurysdykcjach tego typu dane obejmują również informacje o przestępstwach i informacje finansowe. W niektórych jurysdykcjach możemy poprosić o podanie tego typu danych zgodnie z obowiązującym prawem. Podanie takich danych jest jednak dobrowolne i nie jest wymagane w ramach internetowego CV i podania o pracę.

W przypadku, gdy nie jest to wymagane, jeśli użytkownik zdecyduje się przekazać nam tego typu dane podczas procesu rekrutacji, zastrzegamy sobie prawo do usunięcia takich informacji z naszych baz danych.

2. Podstawa prawna przetwarzania

Jeśli obowiązujące prawo wymaga zgodnej z prawem podstawy przetwarzania, wówczas nasza podstawa prawna przetwarzania danych osobowych będzie zależeć od danych osobowych i konkretnego kontekstu, w którym je przetwarzamy. W większości przypadków przetwarzamy dane osobowe:

- w celu wykonania naszych zobowiązań wynikających z umowy, którą zawarliśmy z Kandydatem, lub w celu podjęcia kroków przed zawarciem umowy o pracę z Kandydatem, gdy rozważane jest jego zatrudnienie;
- jeśli Kandydat wyraził na to zgodę;
- gdy przetwarzanie danych osobowych leży w naszym uzasadnionym interesie, przy uwzględnieniu równowagi między naszymi interesami i prawami a wpływem przetwarzania na Kandydata — te prawnie uzasadnione interesy obejmują na przykład administrowanie skutecznym procesem rekrutacji i efektywne zarządzanie pulą kandydatów; lub
- gdy jesteśmy zobowiązani do przetwarzania danych osobowych Kandydata na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

3. W jaki sposób Avient zbiera informacje na temat Kandydata

Podanie danych osobowych w związku z ubieganiem się o pracę jest zasadniczo dobrowolne. Jeśli zebranie jakichkolwiek danych osobowych Kandydata będzie obowiązkowe – na przykład w celu wypełnienia wniosku – firma Avient poinformuje

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Kandydata o tym fakcie, zanim dane te zostaną zebrane, a także o konsekwencjach nieprzekazania tych informacji (jeśli takowe zaistnieją).

Avient może gromadzić dane osobowe Kandydata podczas składania podania w następujący sposób:

- Online. Gdy Kandydat składa wniosek online za pośrednictwem naszej Witryny;
- Przez e-mail. Gdy Kandydat prześle swój życiorys, CV, podanie o pracę i inne informacje bezpośrednio do spółki Avient za pośrednictwem wiadomości e-mail;
- Za pośrednictwem mediów społecznościowych. Gdy Kandydat będzie ubiegać się o konkretne stanowisko za pomocą profilu w mediach społecznościowych LinkedIn, pewne dane osobowe zostaną udostępnione spółce Avient zgodnie z określonymi przez Kandydata ustawieniami w ramach danej usługi mediów społecznościowych. Dotyczy to informacji odnoszących się do doświadczenia, umiejętności nabytych w trakcie kształcenia oraz innych informacji udostępnianych przez Kandydata na swoim profilu;
- Publicznie dostępne źródła. Spółka Avient może również gromadzić dane osobowe z publicznie dostępnych źródeł w celu kontaktowania się z kandydatami przy użyciu publicznie dostępnych kanałów komunikacji (na przykład przy użyciu danych kontaktowych podanych na profilu LinkedIn Kandydata lub w innych sieciach społecznościowych);
- Od rekruterów lub osób polecających. Dane osobowe Kandydata mogą być udostępniane spółce Avient przez rekruterów i osoby polecające.
- Offline. W przypadku osobistego przekazania życiorysu, CV, podania o pracę i innych informacji któremukolwiek z naszych menedżerów lub personelowi zajmującemu się rekrutacją w którejkolwiek z siedzib Avient.

Informacje o Kandydacie mogą być również gromadzone od podmiotów zewnętrznych, na przykład w związku z weryfikacją przeszłości lub potwierdzeniem zatrudnienia lub referencjami dotyczącymi zatrudnienia – w każdym przypadku, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo. Jeśli Kandydat w ramach składania swojego podania udostępni Avient dane osobowe osoby polecającej lub jakiejkolwiek innej osoby (na przykład osoby do kontaktu w nagłych wypadkach lub najbliższych krewnych), obowiązkiem Kandydata jest uzyskanie zgody tej osoby przed przekazaniem spółce Avient tych informacji i poinformowanie jej o treści niniejszej Informacji.

4. Jak wykorzystujemy dane osobowe Kandydata

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Dane osobowe Kandydata zostaną wykorzystane do oceny, czy nadaje się on na stanowisko, które ma zostać obsadzone, oraz do wykonania zadań administracyjnych związanych z ewentualnym zatrudnieniem. Jeśli Kandydat wyrazi zgodę na dołączenie do naszej Społeczności talentów, ocenimy jego kwalifikacje pod kątem wybranej przez niego oferty pracy lub innych dostępnych ofert pracy.

Jeśli Kandydat jest już zatrudniony w spółce Avient, zastosowanie mogą mieć również wewnętrzne przepisy dotyczące prywatności.

Avient będzie przetwarzać dane osobowe Kandydata w celu administrowania i zarządzania podaniem o pracę oraz w innych celach opisanych w niniejszej Informacji. W szczególności Avient przetwarza dane osobowe w celu potencjalnego nawiązania stosunku pracy. Obejmuje to przetwarzanie danych z następujących powodów:

- rozpatrzenie podania o zatrudnienie lub świadczenie usług dla spółki Avient;
- ułatwianie komunikacji z Kandydatem, co może obejmować funkcje wsparcia oparte na sztucznej inteligencji (takie jak obsługa spotkań, podsumowania spotkań i spostrzeżenia, sugerowane treści e-mail itp.) oraz podejmowanie kroków przygotowawczych, gdy jest to konieczne do nawiązania stosunku pracy;
- świadczenie usług i odpowiadanie na zapytania Kandydata;
- ocena kwalifikacji Kandydata na określone stanowisko (w tym w celu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z Kandydatem oraz dokonania odpowiedniej weryfikacji i oceny);
- weryfikacja tożsamości Kandydata i posiadania przez niego uprawnień do uzyskania zatrudnienia;
- w przypadku zaoferowania Kandydatowi stanowiska, przeprowadzenie kontroli danych o karalności, danych medycznych i historii kredytowej (tylko w przypadkach dozwolonych przez obowiązujące prawo i w zakresie niezbędnym do wykonywania odpowiednich funkcji przez pracownika); oraz
- zweryfikowanie referencji i poleceń dotyczących zatrudnienia.

Spółka Avient może również przetwarzać dane osobowe Kandydata w następujących celach:

- Prowadzenie dokumentacji i zdawanie raportów w odniesieniu do puli kandydatów.
- Dokonywanie zwrotów wszelkich wydatków poniesionych na podróż w związku z rozmową kwalifikacyjną.
- Możemy wykorzystywać dane osobowe Kandydata w zakresie niezbędnym do utrzymania bezpieczeństwa naszych aplikacji, systemów, sieci i bezpieczeństwa

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

fizycznego. Na przykład możemy przetwarzać informacje o Kandydacie podczas badania podejrzanej aktywności na naszej Witrynie.

- Udostępnianie informacji podmiotom stowarzyszonym Avient zgodnie z niniejszą Informacją, jeśli jest to konieczne do celów związanych z zarządzaniem globalnym.
- Przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa i regulacji, takich jak prawnie wymagane raporty lub inne żądania związane z procesami prawnymi. Możemy również przetwarzać informacje o Kandydacie w związku z prowadzeniem i organizacją naszej działalności oraz zarządzaniem wewnętrznym, na przykład w celu przeprowadzania audytów i dochodzeń, w związku z fuzjami i przejęciami, finansami i księgowością, archiwizacją i ubezpieczeniami oraz w kontekście rozstrzygania sporów.

Po przesłaniu podania Kandydat może również wyrazić zgodę na dodanie swoich danych do naszej Społeczności talentów. Umożliwi to Avient powiadomienie Kandydata o innych stanowiskach, na które może się kwalifikować.

Możemy wymagać od Kandydata dostarczenia oryginałów dokumentów zawierających dane osobowe w celu zweryfikowania uprawnień do zatrudnienia i identyfikacji, które mogą być przetwarzane w ten sam sposób. Czynność ta może zostać wykonana przez lokalny oddział lub przez firmę Avient Corporation w imieniu oddziału, w którym znajduje się stanowisko, na które Kandydat aplikuje lub na które jest brany pod uwagę.

Avient nie stosuje praktyk zautomatyzowanego podejmowania decyzji ani profilowania. Avient nie będzie wykorzystywać danych osobowych Kandydata do żadnych innych celów niezgodnych z celami opisanymi w niniejszej Informacji, chyba że jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, za zgodą Kandydata lub leży to we własnym żywotnym interesie Kandydata (np. w nagłych przypadkach medycznych).

5. Kto ma dostęp do danych osobowych Kandydata

Ze względu na strukturę korporacyjną firmy Avient różne spółki należące do grupy mogą otrzymać dane osobowe Kandydata w celu przetworzenia jego wniosku:

- Podmiot stowarzyszony Avient, w odniesieniu do którego Kandydat ubiega o stanowisko lub który oferuje odpowiedni wakat;
- Inne firmy należące do grupy, których odpowiednie działy lub działy HR są zaangażowane w przetwarzanie podania Kandydata;
- Avient Corporation jako operator niniejszej platformy rekrutacyjnej;

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

- Dostawcy usług technicznych, którzy zajmują się przetwarzaniem danych dla Avient Corporation.

Przetwarzanie danych w całej grupie:

Avient to grupa spółek prowadzących działalność na całym świecie, które ściśle ze sobą współpracują. W związku z tym podanie Kandydata może zostać rozpatrzone odpowiedzialny dział firmy oraz dział HR. Inne spółki należące do grupy otrzymają dane Kandydata na zasadzie ograniczonego dostępu w celu przetworzenia podania. Przykład: Kandydat aplikuje na stanowisko w Avient Canada ULC, podmiocie prawnym działającym w Kanadzie. W rozpatrywaniu wniosku biorą udział pracownicy odpowiedzialnego działu w USA (Avient Corporation) oraz – zgodnie ze standardową procedurą – pracownicy odpowiedzialnego działu w Kanadzie. W rezultacie pracownicy obu firm otrzymują i przetwarzają dane osobowe Kandydata.

Tam, gdzie jest to dozwolone przez prawo, dane osobowe Kandydata mogą być przekazywane do krajów spoza jurysdykcji, w której je podał. Na przykład dane osobowe mogą być przechowywane w systemach w innych krajach lub mogą być dostępne dla naszych podmiotów stowarzyszonych na całym świecie. Kraje te mogą nie mieć takich samych przepisów dotyczących ochrony prywatności jak kraj zamieszkania Kandydata. Gdy dane Kandydata są przesyłane do krajów spoza jego kraju zamieszkania lub pobierane z takich krajów, wdramy odpowiednie zabezpieczenia, a także wszelkie wymagane prawem wymogi administracyjne, techniczne lub umowne w celu ochrony danych osobowych. Przekazujemy dane poza niektóre jurysdykcje, takie jak np. Unia Europejska lub Wielka Brytania, stosując zabezpieczenia umowne (takie jak standardowe klauzule umowne). Kopię odpowiedniego mechanizmu transferu danych obowiązującego w danej jurysdykcji można uzyskać, pisząc na adres privacy.officer@avient.com. Spółka Avient będzie również przestrzegać określonych wymogów krajowych, które ograniczają przekazywanie danych poza kraj ich gromadzenia lub wymagają lokalizacji danych.

Jeżeli Kandydat zostanie zatrudniony, jego dane zostaną przekazane z platformy rekrutacyjnej do systemu zarządzania zasobami ludzkimi odpowiedniej spółki z grupy Avient, z którą Kandydat nawiąże formalny stosunek zatrudnienia lub stosunek pracy. Na przykład jeśli Kandydat poda swój numer telefonu komórkowego w ramach danych kontaktowych w systemie rekrutacyjnym, zostanie on przesłany do firmowego systemu zarządzania zasobami ludzkimi.

Usługodawcy:

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Usługodawcy, tacy jak podmioty pomagające pomagają nam w obsłudze naszych internetowych systemów rekrutacyjnych lub którym zlecamy pomoc w procesie aplikacyjnym (np. wsparcie techniczne dla platformy rekrutacyjnej), są starannie wybierani. Aby dane Kandydata były przetwarzane w sposób poufny i bezpieczny, umowy z dostawcami usług zawierają klauzule, które chronią dane zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Lista dostawców zewnętrznych, którym przekazywane są dane osobowe, jest dostępna na żądanie.

Firma Avient może również stanąć przed koniecznością udostępnienia danych osobowych Kandydata innym stronom trzecim, takim jak rekruterzy, podmioty polecające lub wydające referencje, agencje ułatwiające weryfikację życiorysu Kandydata lub konsultanci. Może mieć to miejsce z następujących powodów:

- Gdy konieczne jest zaangażowanie zewnętrznego usługodawcy w celu ułatwienia lub rozszerzenia usług rekrutacyjnych, sprawdzania życiorysu Kandydata i świadczenia podobnych usług;
- Na wyraźne żądanie Kandydata;
- Zgodnie z nakazem sądowym lub jakimkolwiek innym wymogiem prawnym lub regulacyjnym, w tym w odpowiedzi na wnioski ze strony organów publicznych i rządowych spoza kraju zamieszkania Kandydata;
- Tam, gdzie jest to konieczne ze względu na uzasadnione interesy firmy Avient (w tym, gdy jest to wymagane w przypadku jakiejkolwiek reorganizacji, fuzji, sprzedaży, przedsięwzięcia joint venture, cesji, przeniesienia lub innego zbycia całości lub części naszych aktywów biznesowych (np. w związku z jakimkolwiek postępowaniem upadłościowym));
- W celu ochrony działalności firmy lub któregośkolwiek z podmiotów stowarzyszonych;
- W celu ochrony praw, prywatności, bezpieczeństwa lub własności firmy, jej podmiotów stowarzyszonych, Kandydata lub innych osób; oraz
- W celu przestrzegania obowiązujących przepisów prawa lub zachowania zgodności z obowiązującym prawem.

Nie gromadzimy ani nie kompilujemy danych osobowych Kandydata przekazanych nam w ramach składania podania o pracę w celu ich rozpowszechniania lub sprzedaży stronom trzecim w celach marketingu konsumenckiego.

6. Prawa Kandydata dotyczące jego danych

Kandydat w każdej chwili może sprawdzić, zmienić lub usunąć dane przekazane nam podczas procesu rekrutacji, w tym dane umieszczone w profilu Kandydata na naszych

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Witrynach. Należy pamiętać, że wszelkie zmiany wprowadzone w profilu mogą mieć wpływ na bieżące podania o pracę. Kandydat może wycofać podanie w dowolnym momencie, sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych, ograniczyć wykorzystanie i ujawnianie ich przez nas, uzyskać dostęp do danych osobowych, które posiadamy na jego temat, skorzystać z prawa do przenoszenia danych i zażądać sprostowania, aktualizacji lub usunięcia jego danych osobowych lub ograniczenia ich przetwarzania. Kandydat ma również prawo do wycofania zgody na przetwarzanie jego danych osobowych w dowolnym momencie ze skutkiem na przyszłość.

W zależności od lokalizacji geograficznej Kandydatowi mogą przysługiwać inne lub dodatkowe prawa do prywatności.

W przypadku chęci skorzystania ze swoich praw lub uzyskania dodatkowych informacji na temat przetwarzania danych osobowych, prosimy skontaktować się z Avient za pomocą informacji kontaktowych zawartych poniżej. Odpowiemy na zapytania tak szybko, jak jest to uzasadnione i wykonalne, ale każdorazowo w terminie określonym przepisami prawa.

Jeżeli odpowiedź udzielona przez Avient nie okaże się satysfakcjonująca lub w przypadku stwierdzenia, że dane osobowe Kandydata nie są przetwarzane w sposób zgodny z prawem, Kandydat może również przekazać zgłoszenie lub wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego lub skorzystać z innych środków prawnych dostępnych w kraju Kandydata w zakresie ochrony danych.

7. Bezpieczeństwo danych osobowych

Bezpieczeństwo danych osobowych Kandydatów traktujemy bardzo poważnie. Choć żaden system nie może być w 100% bezpieczny, wdrażamy kombinację zabezpieczeń administracyjnych, technicznych i organizacyjnych – takich jak kontrola dostępu i szyfrowanie w stosownych przypadkach – aby wspomóc ochronę danych Kandydatów. Środki te mają na celu zachowanie poufności danych i zapobieganie ich utracie, niewłaściwemu użyciu, ujawnieniu, zmianie, zniszczeniu lub nieautoryzowanemu dostępowi do nich.

Zachęcamy również do podejmowania odpowiednich środków ostrożności podczas komunikacji z nami. Należy unikać wysyłania wrażliwych danych osobowych za pośrednictwem niezabezpieczonych kanałów, takich jak poczta e-mail. Jeśli Kandydat uważa, że bezpieczeństwo jego interakcji z nami zostało naruszone, prosimy o niezwłoczny kontakt z nami przy użyciu informacji podanych poniżej w sekcji „Kontakt”.

8. Przechowywanie danych osobowych Kandydata

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

Firma Avient będzie przechowywać dane osobowe Kandydata przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszej Informacji zgodnie z naszymi Zasadami przechowywania dokumentacji.

Jeśli Kandydat zdecyduje się dodać swój profil kandydata do naszej społeczności talentów, zachowamy jego dane w celu rozważenia, czy jego umiejętności kwalifikują go do ubiegania się o inne stanowiska. Jeśli Kandydat zostanie wybrany na stanowisko, jego dane osobowe będą przechowywane przynajmniej przez okres trwania zatrudnienia lub umowy o pracę (przedłużone o obowiązujące okresy przedawnienia i obowiązujące ustawowe obowiązki dotyczące przechowywania danych, w zależności od przypadku).

Nawet jeśli Kandydat nie zostanie wybrany na stanowisko, na które aplikował, lub jeśli nie ubiegał się o konkretne stanowisko, Avient może zachować jego dane osobowe w celu rozważenia, czy posiadane przez niego umiejętności kwalifikują go do ubiegania się o inne stanowisko. W takim przypadku firma Avient zaprosi Kandydata do złożenia podania, pod warunkiem że wyraził on zgodę na takie warunki wydłużonego przechowywania danych. W przeciwnym razie dane osobowe Kandydata będą przechowywane tylko przez okres niezbędny do oceny jego kandydatury i zgodnie z obowiązującymi okresami przedawnienia i ustawowymi obowiązkami dotyczącymi przechowywania danych, w zależności od przypadku.

Kandydat może skontaktować się z Avient, aby dowiedzieć się więcej na temat naszej polityki przechowywania danych, wycofać swoje podanie o pracę lub zgodę na dalsze przechowywanie jego danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji oraz poprosić Avient o usunięcie jego danych osobowych. Należy pamiętać, że na mocy obowiązujących przepisów prawa firma Avient może być zobligowana do przechowywania życiorysu lub CV przez określony czas, nawet jeśli Kandydat poprosi Avient o rezygnację z rozpatrywania jego kandydatury.

9. Społeczność talentów

Po przesłaniu podania Kandydat może również dodać swoje dane do Społeczności talentów w naszej Witrynie. Umożliwi to firmie Avient powiadomienie Kandydata o innych interesujących stanowiskach, na które może się kwalifikować. Jeśli Kandydat zdecyduje się to zrobić, pracownicy wszystkich działów HR i odpowiedzialnych działów w grupie spółek Avient będą mogli uzyskać dostęp do profilu użytkownika zgodnie z niniejszą Informacją i skontaktować się z nim. Użytkownik może również powiadomić nas o tym, że nie chce już być członkiem Społeczności talentów, kontaktując się z nami za pośrednictwem podanych poniżej danych kontaktowych. To wycofanie zgody nie ma wpływu na żadne ze złożonych

Avient Corporation
Globalna Informacja o ochronie prywatności kandydatów

bezpośrednio podać o pracę. Profil kandydata można również usunąć. Avient powiadamia Kandydata wyłącznie o stanowiskach, które naszym zdaniem mogą go zainteresować. W związku z tym zalecamy regularne aktualizowanie profilu kandydata.

10. Korekty i zmiany

Niniejszy dokument nie stanowi, ani nie ma stanowić, oferty zatrudnienia, umowy, ani w żaden inny sposób nie tworzy jakichkolwiek praw ani obowiązków prawnych. W związku z tym Avient może od czasu do czasu zmieniać, interpretować, modyfikować lub wycofywać dowolną część niniejszych i powiązanych praktyk zgodnie z wymogami obowiązującego prawa.

Każda wersja niniejszej Informacji jest oznaczona na dole strony.

11. Kontakt z Avient

W przypadku jakichkolwiek pytań lub chęci skorzystania z któregoś z przysługujących Kandydatowi praw, może on skontaktować się z Avient korzystając z poniższych danych adresowych:

Data Privacy Team

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012, USA

Email: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Kandydat może również przesłać Avient swoje pytania lub prośby dotyczące kwestii ochrony danych za pośrednictwem formularza online: [Formularz dotyczący prywatności](#).