

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

Hatálybalépés: 2025. szeptember 15.

Örömmel vesszük érdeklődését az Avientnél való munkavállalás iránt. Az Avient Corporation és leányvállalatai (együttesen „Avient” vagy „mi”) elkötelezettek az álláspályázóktól gyűjtött személyes adatok és információk védelme iránt. Ez az adatvédelmi nyilatkozat jelöltek számára („Nyilatkozat”) ismerteti, hogy az Avient hogyan kezeli a munkára jelentkezők és jelöltek (együttesen „Ön”) személyes adatait a jelentkezési folyamat során, és leírja az Ön adatvédelmi jogait.

Számos országban speciális jogi előírások vonatkoznak a személyes adatok, többek között a jelöltek személyes adatainak felhasználására. Ennek megfelelően a jelöltről általunk gyűjtött és/vagy hozzáférhetővé tett személyes adatok, valamint az adatkezelés jogalapja a helyi jogszabályoknak való megfelelés érdekében joghatóságunként eltérő lehet.

Kérjük, figyelmesen olvassa el ezt a nyilatkozatot. Jelentkezésének, önéletrajzának és/vagy szakmai önéletrajzának benyújtásával személyes adatait a jelen nyilatkozatnak és a helyi kiegészítéseknek megfelelően kezeljük és védjük.

Karrieroldalunk, az avientcareers.com („Weboldal”) olyan online űrlapokat tartalmaz, amelyeken keresztül kapcsolatba léphet velünk, például a személyes álláskereső asszisztens vagy a főoldalon található önéletrajz-feltöltési funkció. Kérjük, ügyeljen az ezen űrlapokhoz mellékelt leírásokra, mivel az Ön által megadott adatok nagy részét kizárólag az Ön profiljához igazított állásajánlatok bemutatására használják fel. Kifejezetten eltérő utasítás kivételével az ezen űrlapokon keresztül benyújtott információk nem kerülnek mentésre vagy tárolásra. Ha az Avientnél más szolgáltatások, például állásportálok, munkaerő-közvetítő ügynökségek vagy harmadik fél platformjai segítségével pályázik állásra, kérjük, vegye figyelembe, hogy személyes adatait először ezek a harmadik felek gyűjthetik össze és dolgozhatják fel, mielőtt azok velünk megosztásra kerülnének. Javasoljuk, hogy olvassa el a harmadik fél szolgáltatások által biztosított adatvédelmi nyilatkozatokat és tájékoztatókat, hogy megértse Ön személyes adatainak a kezelését, mielőtt azok részünkre továbbításra kerülnének. Miután megkaptuk jelentkezési adatait egy harmadik féltől származó szolgáltatásból, azok a jelöltek adatvédelmi nyilatkozata és az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően kerülnek feldolgozásra. Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogyan kezelik harmadik fél szolgáltatások az adatait, mielőtt azok hozzánk kerülnek, javasoljuk a velük (például állásportálokkal, munkaerő-közvetítő ügynökségekkel vagy harmadik fél platformjaival) történő közvetlen kapcsolatfelvételt. Felhívjuk figyelmét, hogy személyes adatait először ezek a harmadik fél szolgáltatások gyűjthetik össze és kezelhetik, mielőtt azok velünk megosztásra kerülnének. Javasoljuk, hogy olvassa el a harmadik fél szolgáltatások által biztosított adatvédelmi

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

nyilatkozatokat és tájékoztatókat, hogy megértse Ön személyes adatainak a kezelését, mielőtt azok részünkre továbbításra kerülnének. Miután megkaptuk jelentkezési adatait egy harmadik féltől származó szolgáltatásból, azok a jelöltek adatvédelmi nyilatkozata és az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően kerülnek feldolgozásra. Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogyan kezelik harmadik fél szolgáltatások az adatait, mielőtt azok hozzánk kerülnek, javasoljuk a velük történő közvetlen kapcsolatfelvételt. Miután megkaptuk jelentkezési adatait egy harmadik féltől származó szolgáltatásból, azokat saját jelöltek adatvédelmi nyilatkozatunknak és az alkalmazandó adatvédelmi törvényeknek megfelelően dolgozzuk fel. Ha bármilyen kérdése van azzal kapcsolatban, hogyan kezelik harmadik fél szolgáltatások az adatait, mielőtt azok hozzánk kerülnek, javasoljuk a velük történő közvetlen kapcsolatfelvételt.

Amennyiben bármilyen kérdése van a személyes adataival kapcsolatban vagy bármilyen egyéb okból fel szeretné venni velünk a kapcsolatot, kérjük, használja az alábbiakban megadott elérhetőségeket. Azon joghatóság helyi Avient szervezete, ahová Ön jelentkezik, az Ön személyes adatainak adatkezelőjeként fog eljárni.

1. Az általunk gyűjtött adatok

A „személyes információ” kifejezés minden olyan információra vonatkozik, amely önmagában vagy más információkkal kombinálva közvetlen vagy közvetett módon azonosítja Önt vagy összefüggésbe hozható Önnel, és amit a jelentkezés részeként megadott nekünk (pl. az Ön pályázata és pályázói profilja a weboldalunkon).

Szabványaink szerint csak a meghatározott céljainkhoz szükséges személyes adatokat gyűjtünk, és arra ösztönözzük a jelentkezőket, hogy csak akkor osszák meg személyes adatait, ha azok a pályázat céljából és annak az elbírálásához kifejezetten szükségesek.

Az információk gyűjtése az országspecifikus jogi és/vagy üzleti követelményektől, valamint a toborzási folyamat szakaszától függően változhat. A következő személyes adatokat kezelhetjük:

- Személyes azonosító adatok, mint például név, vezetéknév, telefonszám, e-mail cím, születési dátum, lakcím, nem, személyi igazolvány száma, lakcímgigazolás, faj/etnikai hovatartozás, társadalombiztosítási szám, állampolgárság stb.
- Foglalkoztatási és oktatási információk, például oktatási tapasztalatok, munkatapasztalat, szakmai engedélyek, nyelvtudás és speciális kompetenciák, munkaköri képesítések stb.
- Az interjú során gyűjtött információk, értékelő eszközök eredményei, vagy más értékelési formák részeként gyűjtött információk stb.

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

- Hitelesítési adatok és online böngészési adatok, például IP-cím, felhasználói fiók/felhasználónév, jelszó, böngésző típusa és verziója, valós idejű helymeghatározás, metaadatok stb.
- Sütik. További információkért olvassa el az [Avient Corporation adatvédelmi nyilatkozatát](#) és a sütikre vonatkozó tájékoztatót.
- Személyes kommunikációs adatok, például hang- és videofelvételek, e-mailes levelezés, hívásnaplók, e-mailes csatolmányok stb.
- Orvosi információk, például egészségügyi információk, beleértve a fogyatékoság állapotát, amelyek relevánsak számunkra és az Ön által megpályázott pozícióhoz.
- Arcforma vagy fénykép,
- A munkaviszony megkezdéséhez szükséges információk, például az országban való munkavállalásra való jogosultság igazolása (útlevél vagy vízum), az exportellenőrzési kérdőív válaszaiban megadott információk, adózással kapcsolatos információk, bankszámlaadatok, juttatásokra való jogosultság információi és egyéb, Ön által megadott információk, beleértve a törvényileg előírt információkat is, a munkaviszony megkezdése vagy a munkaszerződés teljesítése céljából stb.
- Sürgősségi elérhetőségek,
- Háttérinformációk ellenőrzése, például referenciák, engedélyek vagy bűnügyi nyilvántartás ellenőrzése és/vagy orvosi vizsgálat, amennyiben az alkalmazandó jogszabályok ezt megengedik.
- A jelentkezésével kapcsolatban beküldött egyéb személyes adatok, például a referenciák elérhetőségei, az interjú során közzétett információk vagy az Ön személyes helyzetére vonatkozó adatok.

A kezdeti szakaszban általában nem kérünk olyan adatokat, amelyek az alkalmazandó adatvédelmi törvények szerint érzékeny személyes információknak vagy „a személyes adatok különleges kategóriáinak” minősülnek (a jelen nyilatkozatban „érzékeny személyes információk” néven hivatkozunk rájuk). Az érzékeny személyes információk olyan adatok, amelyek feltárják egy személy faji vagy etnikai származását, politikai véleményét, vallási vagy filozófiai meggyőződését, szakszervezeti tagságát, genetikai adatait, biometrikus adatait, egészségügyi adatait, valamint szexuális életére vagy szexuális irányultságára vonatkozó adatait. Egyes joghatóságokban ez a fajta adat magában foglalja a bűncselekményekre vonatkozó és a pénzügyi információkat is. Bizonyos joghatóságokban az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően igényelhetünk ilyen típusú adatot. Az ilyen adatok benyújtása azonban önkéntes, és Ön nem köteles azokat online önéletrajza és pályázata részeként benyújtani.

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

Ha nem kéri, de Ön úgy dönt, hogy a jelentkezési folyamat során továbbít nekünk ilyen típusú adatokat, fenntartjuk a jogot ezen információk adatbázisainkból való törlésére .

2. Az adatkezelés jogalapja

Ha az alkalmazandó jogszabályok előírják az adatkezelés jogalapját, akkor a személyes adatok kezelésének jogalapja az érintett személyes adatoktól és az adatkezelés konkrét körülményeitől függ. A legtöbb esetben a személyes adatok feldolgozása ott történik:

- ahol az az Önnel kötött megállapodás szerinti kötelezettségeink teljesítéséhez, vagy az Önnel kötendő munkaszerződés megkötése előtti lépések megtétele érdekében szükséges, amennyiben szóba kerül az Ön munkavállalóként történő foglalkoztatása,
- ahol Ön ahhoz hozzájárult,
- ahol a személyes adatok feldolgozása jogos érdekünk, egyensúlyt teremtve érdekeink és jogaink, valamint a feldolgozás Önre gyakorolt hatása között. Ezek a jogos érdekek magukban foglalják például a toborzási folyamat hatékony lebonyolítását és a jelentkezők hatékony kezelését, vagy
- ahol kötelesek vagyunk személyes adatait az alkalmazandó jogszabályok szerint kezelni.

3. Az adatok gyűjtésének módja

Személyes adatainak megadása egy álláspályázattal kapcsolatban általában önkéntes. Ha a személyes adatok bármelyikének gyűjtése kötelező – például egy jelentkezés kitöltéséhez – az adatok begyűjtése előtt értesítjük, valamint tájékoztatjuk Önt az adatok megadásának elmulasztása esetén felmerülő következményekről (ha van ilyen).

Az Avient begyűjtheti az Ön adatait, ha az alábbi módokon valamelyikén keresztül adja le pályázatát:

- Online. Amikor online jelentkezik weboldalunkon keresztül;
- E-mailben. Amikor közvetlenül e-mailben küldi el nekünk önéletrajzát, álláspályázatát, valamint bármilyen egyéb információt;
- A közösségi média használatával. Amikor egy konkrét állásra jelentkezik LinkedIn-közösségi médiaprofilján keresztül bizonyos személyes információk a közösségi médiaszolgáltatás beállításainak megfelelően megosztásra kerülnek velünk, beleértve az Ön tapasztalatait, képzettségét, valamint a profilján elérhető egyéb információkat.
- Nyilvánosan elérhető forrásokon keresztül. Az Avient a nyilvánosan elérhető kommunikációs csatornákon keresztül történő kapcsolatfelvétel céljából

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

nyilvánosan elérhető forrásokból is gyűjthet személyes adatokat (például a személy LinkedIn-profilján vagy más közösségi hálózatokon megadott elérhetőségi adatokat felhasználva).

- Toborzók segítségével vagy ajánlás által. Személyes adatai toborzók és harmadik felek ajánlásai révén is megosztásra kerülhetnek velünk;
- Offline. Amikor személyesen adja át önéletrajzát, álláspályázatát vagy bármilyen egyéb információt valamely vezetőnknek vagy HR-munkatársunknak valamelyik irodánkban.

Harmadik felektől is gyűjthetünk Önről információkat, például háttér-ellenőrzéssel vagy ellenőrzés céljából munkáltatóval való kapcsolatfelvétellel és/vagy foglalkoztatási referenciákkal összefüggésben, ahol ezt az alkalmazandó törvény megengedi. Ha jelentkezésének részeként megadja egy referencia- vagy más személy személyes adatait (például vészhelyzet esetén értesítendő személy vagy rokon adatai), az Ön felelőssége, hogy mielőtt megosztja velünk az adatokat, megszerezze az adott személy beleegyezését, valamint tájékoztassa jelen Nyilatkozat tartalmáról.

4. Személyes adatainak felhasználása

Személyes adatait arra használjuk, hogy felmérjük, alkalmas-e a betöltendő pozícióra, valamint az esetleges alkalmazásával kapcsolatos adminisztratív feladatok elvégzésére. Ha beleegyezik a Talent Communityhez történő csatlakozásba, értékeljük az Ön által kiválasztott konkrét álláslehetőségekre vagy a rendelkezésre álló álláslehetőségekhez szükséges végzettségeit.

Ha Ön már az Avient alkalmazásában áll, belső adatvédelmi szabályozások is érvényben lehetnek.

Az Avient személyes adatait jelentkezésének feldolgozása és kezelése, valamint a jelen Nyilatkozatban leírt egyéb célok érdekében fogja feldolgozni. Pontosabban, az Avient az Ön személyes adatait annak érdekében dolgozza fel, hogy esetlegesen munkaviszonyba léphessenek Önnel. Ez magában foglalja a következő okokból történő feldolgozást:

- Jelentkezésének feldolgozása foglalkoztatás vagy a nekünk való szolgáltatások nyújtása érdekében;
- Az Önnel folytatott kommunikáció megkönnyítése, amely magában foglalhatja az Al-alapú támogatási lehetőségeket (beleértve a találkozók megkönnyítését, a találkozók összefoglalását és betekintést, az e-mailben javasolt tartalmat stb.), és szükség esetén előkészítő lépéseket tegyen Önnel való munkaviszony létesítése céljából;

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

- Szolgáltatásokat nyújtása és kérdéseire való válaszadás;
- Az Ön képzettségeinek egy adott pozíció esetén történő értékelése (beleértve az interjút, a szűrést és a kiértékelést);
- Az Ön személyazonosságának és foglalkoztatási jogosultságának ellenőrzése érdekében;
- Ha felajánlunk Önnek egy pozíciót, bűnügyi, egészségügyi hitelképességi ellenőrzést végzünk (ahol és amilyen mértékben ezt az alkalmazandó törvény megengedi a munkavállaló adott funkciójának betöltéséhez szükséges); valamint
- A munkavállalói referenciák és ajánlások ellenőrzése érdekében.

Az Avient személyes adatait az alábbiak érdekében is feldolgozhatja:

- A nyilvántartás és a jelentési kötelezettségek pályázói listában való kezeléséhez;
- Az interjú során felmerülő utazási költségek megtérítése érdekében;
- Személyes adatait alkalmazásaink, rendszereink, hálózataink és fizikai biztonságunk fenntartása érdekében szükség szerint felhasználhatjuk. Például feldolgozhatunk Önről szóló információkat a weboldalunkon végzett gyanús tevékenység vizsgálata során.
- Információk megosztása érdekében az Avient leányvállalataival globális vezetési célokból a jelen Nyilatkozattal összhangban;
- Az alkalmazandó törvények és előírások, például a jogilag előírt jelentések vagy más jogi eljárással kapcsolatos kérelmek betartása céljából. Az Önre vonatkozó információkat üzleti tevékenységünk és belső irányításunk végrehajtása és szervezése során is feldolgozhatjuk, például auditok és vizsgálatok lefolytatása, fúziók és felvásárlások, pénzügyi és számviteli célok, archiválás és biztosítás céljából, valamint vitarendezés keretében.

Jelentkezése benyújtása után abba is beleegyezhet, hogy hozzáadja adatait a Talent Communitynkhez. Ez lehetővé teszi az Avient számára, hogy értesítse Önt más pozíciókról, amelyekre Ön megfelelő lehet.

Előfordulhat, hogy személyes adatokat tartalmazó eredeti dokumentumok benyújtását kérjük Öntől a foglalkoztatási jogosultság és személyazonosság ellenőrzése érdekében, amelyeket ugyanúgy kezelünk. Ezt a tevékenységet a helyi leányvállalat vagy az Avient Corporation végezheti a leányvállalat nevében, azon pozícióra vonatkozóan, amelyre jelentkezett, vagy amelyre figyelembe veszik.

Az Avient nem vesz részt automatizált döntéshozatalban vagy profilozási gyakorlatban. Az Avient nem használja fel az Ön személyes adatait a jelen Nyilatkozatban leírt célokkal

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

összeegyeztethetetlen célokra, kivéve, ha azt a törvény előírja vagy engedélyezi, az Ön hozzájárulásával, vagy ha az az Ön létfontosságú érdeke (pl. egészségügyi vészhelyzet esetén).

5. Ki fér hozzá az Ön személyes adataihoz

Tekintettel az Avient vállalati struktúrájára, a csoport vállalatai megkaphatják az Ön személyes adatait az Ön pályázatának feldolgozása érdekében:

- Az Avient azon leányvállalata, amelyhez pozícióra jelentkezik, vagy amely vonatkozó pozíciót kínál;
- A csoport azon vállalatai, amelyek felelős vagy HR-részlegei részt vesznek a jelentkezés feldolgozásában;
- Az Avient Corporation, a toborzási platform üzemeltetőjeként;
- Azon műszaki szolgáltatók, amelyek feldolgozzák az adatokat az Avient Corporation számára

Csoportszintű adatfeldolgozás:

Globális működéssel rendelkező csoportként az Avient Csoport vállalatai szorosan együttműködnek. Így jelentkezését a felelős osztály és a HR részleg is feldolgozhatja. Más csoportvállalatok adataihoz csak a szükséges mértékben férnek hozzá, a jelentkezés feldolgozása érdekében. Példa: Ön az Avient Canada ULC kanadai jogalanyánál jelentkezik állásra. Az Ön jelentkezésének feldolgozásában az Amerikai Egyesült Államokban az illetékes osztály tagjai (Avient Corporation), valamint – alapesetben – a kanadai illetékes osztály tagjai vesznek részt. Ennek eredményeként mindkét vállalat alkalmazottai megkapják és feldolgozzák személyes adatait.

Ahol a törvény megengedi, személyes adatait átvihetik az Ön által megadott joghatóságon kívüli országokba. Személyes adatait például más országok rendszereiben tárolhatjuk, vagy más leányvállalataink is hozzáférhetnek, a világ minden részén. Ezek az országok nem feltétlenül rendelkeznek ugyanolyan adatvédelmi törvényekkel, mint az Ön lakóhelye szerinti ország. Amikor az Ön adatait a lakóhelye szerinti országon kívülre továbbítják vagy onnan hozzáférnek, személyes adatainak védelme érdekében megfelelő biztonsági intézkedéseket, alkalmazzuk az összes jogilag előírt adminisztratív, technikai és/vagy szerződéses követelményt. Az Európai Unió vagy az Egyesült Királysághoz hasonló egyes joghatóságokon kívülre történő adattovábbításokat szerződéses biztosítékok (például általános szerződési feltételek) alkalmazásával végezzük. Ha szeretne egy példányt a

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

joghatóságára vonatkozó átruházási mechanizmusról, kérjük, vegye fel a kapcsolatot a privacy.officer@avient.com címen. Az Avient betartja azon országspecifikus követelményeket is, amelyek korlátozzák az adatoknak az adatgyűjtés országán kívüli továbbítását és/vagy előírják azok lokalizálását.

Ha alkalmazzuk Önt, adatai átkerülnek a munkaerő-felvételi platformról az Avient vállalati HR-adminisztrációs rendszerébe, amellyel hivatalosan létrejön a foglalkoztatottság vagy a munkaviszony. Ha például megadta a személyes mobiltelefonszámát a toborzási rendszeren belüli kapcsolattartási adatainak részeként, az átkerül a vállalat HR adminisztrációs rendszerébe.

Szolgáltatók:

Szolgáltatók, mint például azok, akik online toborzási rendszereink üzemeltetésében segítenek bennünket, vagy akik segítséget nyújtanak a jelentkezési folyamatban (pl. a munkaerő-felvételi platform technikai támogatásával). Adatai bizalmas és biztonságos kezelése érdekében a szolgáltatókkal kötött szerződések olyan rendelkezéseket tartalmaznak, amelyek az Ön adatait az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően védik. Kérésre rendelkezésére áll azon harmadik féltől származó beszállítók listája, akiknek személyes adatait továbbítják.

Előfordulhat, hogy meg kell osztanunk személyes adatait más harmadik felekkel, például toborzókkal, referencia személyekkel vagy ajánlókkal, háttér-ellenőrzést elősegítő ügynökségekkel vagy tanácsadókkal a következő okokból:

- Ha be kell vonni egy harmadik fél szolgáltatót a munkaerő-felvételi, háttér-ellenőrzési és hasonló szolgáltatások megkönnyítése vagy kiterjesztése érdekében;
- Ha ezt Ön kifejezetten kérelmezi;
- Ha azt egy bírósági végzés vagy más jogi vagy rendeleti követelmény előírja, beleértve az Ön lakóhelyén kívüli állami és kormányzati hatóságok kéréseire adott válaszokat;
- Amennyiben erre jogos érdekeink vonatkozásában szükség van (beleértve az üzleti vagyunk egészének vagy bármely részének átszervezése, egyesülése, eladása, közös vállalkozása, átruházása vagy más módon történő áthelyezése esetén (pl. bármilyen csődeljárással kapcsolatban));
- Saját vagy leányvállalataink műveleteinek megvédése érdekében;
- A mi, a leányvállalataink, az Ön vagy mások jogaink, adatainak, biztonságának, illetve tulajdonának megvédése érdekében; valamint
- A hatályos jogszabályoknak való megfelelés, illetve azok betartása érdekében.

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

Személyes adatait, amelyeket jelentkezésekor fogyasztói marketing célokból adott át részünkre, nem gyűjtjük össze vagy nem adjuk át harmadik feleknek információterjesztés vagy értékesítés céljából.

6. Adataival kapcsolatos jogai

A felvételi folyamat során valamint a weboldalunk használatával elérhető jelentkezői profiljának részekéntje számunkra megadott, adatokat bármikor ellenőrizheti, szerkesztheti vagy törölheti. Kérjük, vegye figyelembe, hogy a profiljában végrehajtott bármely módosítás hatással lehet az aktuális pályázatára(aira). Ön bármikor visszavonhatja a pályázatát, tiltakozhat személyes adatainak feldolgozása ellen, korlátozhatja személyes adatainak általunk történő felhasználását és közzétételét, hozzáférhet az Önről tárolt személyes adatokhoz, használhatja az adathordozhatósághoz való jogát, valamint igényelheti személyes adatainak helyesbítését, frissítését vagy törlését, valamint korlátozhatja azok feldolgozását. Ön jogosult arra is, hogy bármikor visszavonjon minden hozzájárulását, amelyet személyes adatainak feldolgozásával kapcsolatban jövőbeli hatállyal adott.

Földrajzi elhelyezkedésétől függően más vagy további személyiségi jogokkal rendelkezhet.

Ha szeretné jogait érvényesíteni vagy szeretne többet megtudni személyes adatainak kezeléséről, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot az alábbi „Kapcsolatfelvétel” pontban található elérhetőségeken keresztül. Kérésé(ei)re a lehető leghamarabb válaszolunk, de a törvényben előírt határidőn belül mindenképp.

Ha nem elégedett a válaszunkkal vagy úgy gondolja, hogy személyes adatait nem a törvényeknek megfelelően dolgozzuk fel, lépjen kapcsolatba vagy nyújtson be panaszt az illetékes felügyeleti hatósághoz vagy kérjen más jogorvoslati lehetőségeket az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban.

7. Adatainak biztonsága

Személyes adatainak biztonságát komolyan vesszük. Bár egyetlen rendszer sem garantálhat 100%-os biztonságot, az adatok védelme érdekében adminisztratív, technikai és szervezeti biztosítékok kombinációját alkalmazzuk - például belépési ellenőrzést és adott esetben titkosítást. Ezen intézkedések célja a titoktartás fenntartása, valamint az elvesztés, visszaélés, jogosulatlan hozzáférés, nyilvánosságra hozatal, módosítás vagy megrongálás megelőzése.

Emellett javasoljuk a velünk történő kommunikáció során a megfelelő óvintézkedések megtételét. Kérjük, kerülje az érzékeny személyes adatok nem biztonságos csatornákon, például e-mailen keresztül történő küldését. Ha úgy gondolja, hogy a velünk folytatott

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

interakció biztonsága veszélybe került, azonnal vegye fel velünk a kapcsolatot az alábbi „Kapcsolatfelvétel” ponton keresztül.

8. Személyes adatainak megőrzése

Az Ön személyes adatait a jelen Nyilatkozatban meghatározott célok teljesítéséhez szükséges ideig, a adatmegőrzési irányelveinknek megfelelően tároljuk.

Ha úgy döntene, hogy pályázói profilját beküldi a Talent Communitynek, megőrizzük az Ön adatait annak megfontolása céljából, hogy az Ön alkalmas-e más pozícióra. Ha Ön kiválasztásra kerül egy pozícióra, személyes adatait legalább a munkaviszony vagy a munkaszerződés időtartama alatt (adott esetben az alkalmazandó elévülési idővel és az alkalmazandó törvényi adatmegőrzési kötelezettségekkel meghosszabbítva) megőrizzük.

Abban az esetben is megőrizhetjük személyes adatait annak megfontolása céljából, hogy Ön alkalmas-e más pozícióra, ha nem került kiválasztásra a pozícióra, amelyre jelentkezett. Ebben az esetben megkérjük, hogy jelentkezzen az adott pozícióra, feltéve, hogy hozzájárult az adatok meghosszabbított megőrzéséhez. Ellenkező esetben a személyes adatokat csak a jelöltség értékeléséhez szükséges ideig, valamint az alkalmazandó elévülési idő és a törvényben előírt adatmegőrzési kötelezettség által előírt ideig őrizzük meg.

Ha szeretne többet megtudni az adatok megőrzésére vonatkozó szabályainkról, vissza szeretné vonni jelentkezését és/vagy hozzájárulását a személyes adatainak folyamatos megőrzéséhez a felvételi eljárás befejezése után, valamint ha szeretne megkérni minket arra, hogy tisztítsuk meg személyes adatait, felveheti velünk a kapcsolatot. Tájékoztatjuk, hogy az alkalmazandó jogszabályok megkövetelhetik, hogy az Avient meghatározott ideig megőrizze önéletrajzát, még abban az esetben is, ha Ön azt kéri, hogy az Avient ne vegye számításban az Ön jelentkezését.

9. Talent Community

Jelentkezése benyújtása után adatait a weboldalunkon található Talent Communityhez is hozzáadhatja. Ez lehetővé teszi az Avient számára, hogy értesítse Önt más érdekes pozíciókról, amelyekre Ön megfelelő jelölt lehet. Ha engedélyezi, az Avient vállalatcsoport valamennyi HR és felelős részlegének alkalmazottja hozzáférhet profiljához a jelen Nyilatkozatnak megfelelően, és kapcsolatba léphetnek Önnel. Ha már nem kíván tagja lenni a Talent Communitynek, akkor is értesíthet minket az alábbi elérhetőségeken történő kapcsolatfelvétellel. Ez a visszahívás egyetlen jelentkezésére sincs hatással. Pályázói

Avient Corporation
Adatvédelmi nyilatkozat globális jelölteknek

profilját törölheti is. Az Avient csak azon pozíciókról értesíti, amelyekről úgy gondoljuk, hogy érdekelhetik. Mint ilyen, javasoljuk pályázói profiljának rendszeres frissítését.

10. Kiegészítések és módosítások

Ez a Közlemény nem minősül, és nem is tekinthető munkavállalási ajánlatnak, szerződésnek, és másképp nem teremt semmilyen törvényes jogot vagy kötelezettséget. Ennek megfelelően az Avient időről időre módosíthatja, átértelmezheti, átírhatja vagy visszavonhatja ezen és a kapcsolódó gyakorlatok bármely részét az alkalmazandó jog követelményeinek megfelelően.

A jelen Nyilatkozat minden változata az oldal alján található.

11. Kapcsolatfelvétel

Amennyiben bármilyen kérdése van vagy élni szeretne a jogaival, vegye fel velünk a kapcsolatot az alábbi elérhetőségen keresztül:

Adatvédelmi csapat

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

E-mail-cím: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Az adatvédelemmel kapcsolatos kérdéseit, illetve kérelmeit [az adatvédelemmel kapcsolatos online űrlapunkon](#) keresztül is elküldheti nekünk.