

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Datum des Inkrafttretens: 15. September 2025

Wir freuen uns über Ihr Interesse an einer Beschäftigung bei Avient. Die Avient Corporation und ihre verbundenen Unternehmen (zusammenfassend „Avient“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich zum Schutz der Privatsphäre und der personenbezogenen Daten von Bewerbern. Dieser Datenschutzhinweis für Bewerber („Hinweis“) legt dar, wie Avient personenbezogene Daten von Bewerbern und Kandidaten (zusammenfassend „Sie“) während Ihres Bewerbungsverfahrens verarbeitet und beschreibt Ihre Datenschutzrechte.

In vielen Ländern gelten spezifische gesetzliche Bestimmungen für die Verwendung personenbezogener Daten, einschließlich der personenbezogenen Daten von Kandidaten. Dementsprechend können die von uns tatsächlich erhobenen und/oder abgerufenen personenbezogenen Daten der Kandidaten sowie die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung je nach Rechtsordnung unterschiedlich sein, um den lokalen Gesetzen zu entsprechen.

Bitte lesen Sie sich diesen Hinweis sorgfältig durch. Mit dem Einreichen Ihrer Bewerbung und/oder Ihres Lebenslaufs werden Ihre personenbezogenen Daten von uns gemäß dieser Erklärung und den lokalen Nachträgen behandelt und geschützt.

Unsere Karriere-Website avientcareers.com („Website“) enthält Online-Formulare, über die Sie mit uns Kontakt aufnehmen können, beispielsweise den persönlichen Job-Assistenten oder die Funktion zum Hochladen Ihres Lebenslaufs auf der Hauptseite. Bitte beachten Sie die Beschreibungen zu diesen Formularen sorgfältig, da die meisten der von Ihnen angegebenen Daten ausschließlich dazu verwendet werden, Ihnen auf Ihr Profil zugeschnittene Stellenangebote zu unterbreiten. Wir speichern keine Informationen, die über diese Formulare übermittelt werden, es sei denn, dies wird ausdrücklich angegeben. Wenn Sie sich über andere Dienste als die Website bei Avient bewerben, beispielsweise über Jobbörsen, Personalvermittlungsagenturen oder Plattformen von Drittanbietern, beachten Sie bitte, dass Ihre personenbezogenen Daten zunächst von diesen Drittanbietern erfasst und verarbeitet werden, bevor sie an uns weitergegeben werden. Wir empfehlen dir, die Datenschutzerklärungen und -hinweise dieser Drittanbieter zu lesen, um zu verstehen, wie Ihre personenbezogenen Daten von diesen behandelt werden, bevor sie an unser Unternehmen übermittelt werden. Sobald wir Ihre Bewerbungsdaten von einem Drittanbieter erhalten haben, werden wir diese gemäß unserer eigenen Datenschutzerklärung für Kandidaten und den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten. Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Ihre Daten von Drittanbietern verarbeitet werden, bevor sie uns erreichen, empfehlen wir Ihnen, sich direkt an diese Dienste zu wenden, z. B. über Jobbörsen, Personalvermittlungsagenturen oder Plattformen von Drittanbietern. Bitte beachten Sie, dass Ihre personenbezogenen Daten möglicherweise zunächst von diesen

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Drittanbietern erfasst und verarbeitet werden, bevor wir sie erhalten. Wir empfehlen Ihnen, die Datenschutzerklärungen und -hinweise dieser Drittanbieter zu lesen, um zu verstehen, wie Ihre personenbezogenen Daten von diesen behandelt werden, bevor sie unser Unternehmen erreichen. Sobald wir Ihre Bewerbungsdaten von einem Drittanbieter erhalten haben, werden wir diese gemäß unserer eigenen Datenschutzerklärung für Kandidaten und den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten. Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Ihre Daten von Drittanbietern verarbeitet werden, bevor sie uns erreichen, empfehlen wir Ihnen, sich direkt an diese Dienste zu wenden. Sobald wir Ihre Bewerbungsdaten von einem Drittanbieter erhalten haben, werden wir diese gemäß unserer eigenen Datenschutzerklärung für Kandidaten und den geltenden Datenschutzgesetzen verarbeiten. Wenn Sie Fragen dazu haben, wie Ihre Daten von Drittanbietern verarbeitet werden, bevor sie uns erreichen, empfehlen wir Ihnen, sich direkt an diese Dienste zu wenden.

Wenn Sie Fragen zu Ihren personenbezogenen Daten haben oder aus anderen Gründen Kontakt mit uns aufnehmen möchten, verwenden Sie bitte die unten angegebenen Kontaktinformationen. Die örtliche Avient-Niederlassung der Gerichtsbarkeit, für die Sie sich bewerben, fungiert als Datenverantwortlicher in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten.

1. Welche Daten wir erfassen

Der Begriff „personenbezogene Daten“ bezieht sich auf alle Informationen, welche, allein oder in Kombination mit anderen Informationen, Sie direkt oder indirekt identifizieren oder mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können und die Sie uns im Rahmen des Einstellungsverfahrens zur Verfügung gestellt haben (d. h. Ihre Bewerbung und Ihr Bewerberprofil auf unserer Website).

Gemäß unseren Standards erheben wir nur personenbezogene Daten, die für unsere angegebenen Zwecke erforderlich sind, und wir empfehlen Kandidaten, nur personenbezogene Daten anzugeben, die für die Beurteilung ihrer Bewerbung für unsere Stellenangebote unbedingt erforderlich sind.

Die Erfassung von Daten hängt von den länderspezifischen gesetzlichen und/oder geschäftlichen Anforderungen und dem Stadium des Einstellungsverfahrens ab. Wir können die folgenden personenbezogenen Daten verarbeiten:

- Personenbezogene Daten wie Vorname, Nachname, Telefonnummer, E-Mail-Adresse, Geburtsdatum, Wohnadresse, Geschlecht, Personalausweis, Wohnsitzbescheinigung, Ethnie, Sozialversicherungsnummer, Staatsangehörigkeit usw.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

- Informationen zu Beschäftigung und Ausbildung, wie z. B. Bildungserfahrungen, beruflicher Werdegang, berufliche Lizenzen, Sprach- und Sonderkompetenzen, berufliche Qualifikationen usw.
- Informationen, die als Teil des Interviewprozesses, als Ergebnisse eines Bewertungsinstruments oder als Teil anderer Formen der Bewertung usw. gesammelt werden.
- Authentifizierungsinformationen und Aufzeichnungen zum Online-Browsing wie IP-Adresse, Benutzerkonto/Benutzername, Passwort, Browsertyp und -version, Echtzeit-Standort, Metadaten usw.
- Cookies. Bitte lesen Sie die [Datenschutzerklärung](#) und das Cookie-Banner der Avient Corporation, um weitere Informationen zu erhalten.
- Persönliche Kommunikationsdaten wie Audio- und Videoaufzeichnungen, E-Mail-Korrespondenz, Anrufprotokolle, E-Mail-Anhänge usw.
- Medizinische Informationen, wie z. B. Gesundheitsdaten, einschließlich Angaben zu Behinderungen, die für uns und die Stelle, für die Sie in Betracht gezogen werden, relevant sind,
- Gesichtsform oder Foto,
- Informationen, die für die Aufnahme einer Beschäftigung erforderlich sind, wie z. B. Nachweis der Arbeitsberechtigung im Land (z. B. Reisepass oder Visum), Angaben, die Sie in einem Fragebogen zur Exportkontrolle machen, Steuerinformationen, Bankkontodaten, Angaben zur Anspruchsberechtigung auf Sozialleistungen und andere von Ihnen bereitgestellte Informationen, einschließlich gesetzlich vorgeschriebener Angaben, zum Zwecke der Aufnahme einer Beschäftigung oder der Erfüllung eines Arbeitsvertrags usw.
- Notfallkontaktdaten,
- Informationen zur Hintergrundüberprüfung, wie z. B. Referenzprüfungen, Lizenzüberprüfungen oder Strafregisterüberprüfungen und/oder medizinische Untersuchungen, soweit dies nach geltendem Recht zulässig ist,
- Sonstige personenbezogene Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung übermitteln, wie beispielsweise Kontaktdaten von Referenzen, in einem Vorstellungsgespräch offengelegte Informationen oder Angaben zu Ihrer persönlichen Situation.

In der Anfangsphase benötigen wir in der Regel keine vertraulichen personenbezogenen Daten oder „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen (in dieser Erklärung als „vertrauliche personenbezogene Daten“ bezeichnet). Vertrauliche personenbezogene Daten sind Daten, aus denen die ethnische

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Herkunft, politische Meinungen, religiöse oder philosophische Überzeugungen oder die Gewerkschaftszugehörigkeit einer Person hervorgehen, sowie genetische Daten, biometrische Daten, Gesundheitsdaten oder Daten zum Sexualleben oder zur sexuellen Orientierung einer Person. In einigen Gerichtsbarkeiten umfasst diese Art von Daten auch Informationen über Straftaten und Finanzinformationen. Wir können diese Art von Daten in bestimmten Gerichtsbarkeiten in Übereinstimmung mit dem geltenden Recht anfragen. Die Übermittlung solcher Daten ist jedoch freiwillig, und Sie sind nicht verpflichtet, diese als Teil Ihres Online-Lebenslaufs und Ihrer Bewerbung einzureichen.

Wenn Sie sich entscheiden, uns diese Art von Daten während des Bewerbungsprozesses zu übermitteln, ohne dass dies verlangt wurde, behalten wir uns das Recht vor, diese Informationen aus unseren Datenbanken zu löschen.

2. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung

Wenn das geltende Recht eine Rechtsgrundlage für die Verarbeitung vorschreibt, hängt unsere Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten von den betreffenden personenbezogenen Daten und dem spezifischen Kontext ab, in dem wir sie verarbeiten. In den meisten Fällen verarbeiten wir personenbezogene Daten:

- um unsere Verpflichtungen aus einer Vereinbarung mit Ihnen zu erfüllen oder um Schritte vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen zu unternehmen, wenn Sie für eine Anstellung in Betracht gezogen werden,
- wo Sie Ihre Zustimmung gegeben haben,
- wenn die Verarbeitung personenbezogener Daten in unserem berechtigten Interesse liegt, wobei wir unsere Interessen und Rechte gegen die Auswirkungen der Verarbeitung auf Sie abwägen. Zu diesen berechtigten Interessen gehören zum Beispiel die Verwaltung eines effizienten Einstellungsverfahrens und die effektive Verwaltung von Bewerbern, oder
- wenn wir aufgrund geltender Gesetze verpflichtet sind, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten.

3. Wie wir Ihre Informationen erfassen

Die Angabe personenbezogener Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung ist grundsätzlich freiwillig. Wenn die Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten obligatorisch ist – beispielsweise um eine Bewerbung auszufüllen –, werden wir Sie vor der Erfassung darüber informieren und Sie über die Folgen einer Nichtbereitstellung dieser Daten (falls zutreffend) aufklären.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Avient kann Ihre personenbezogenen Daten erfassen, wenn Sie sich auf folgende Weise bewerben:

- Online. Wenn Sie sich online über unsere Website bewerben;
- Per E-Mail. Wenn Sie uns Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und andere Informationen direkt per E-Mail zusenden;
- Soziale Medien nutzen. Wenn Sie sich über Ihr LinkedIn-Profil auf eine bestimmte Stellenausschreibung bewerben, werden bestimmte personenbezogene Daten gemäß Ihren Einstellungen innerhalb des sozialen Netzwerks an uns weitergegeben, darunter Ihre Berufserfahrung, Ihre Ausbildung, Ihre Fähigkeiten und andere Informationen, die Sie in Ihrem Profil angegeben haben.
- Öffentlich zugängliche Quellen. Avient kann Ihre personenbezogenen Daten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen erfassen, um Kandidaten über öffentlich zugängliche Kommunikationskanäle zu kontaktieren (z. B. über die Kontaktinformationen, die auf dem LinkedIn-Profil einer Person oder in anderen sozialen Netzwerken angegeben sind);
- Von Personalvermittlern oder Empfehlungen. Ihre personenbezogenen Daten können uns von Personalvermittlern und Empfehlungen durch Dritte weitergegeben werden.
- Offline. Wenn Sie Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und andere Informationen an einen unserer Manager oder Personalverantwortlichen an einem unserer Standorte senden.

Informationen über Sie können auch von Dritten erhoben werden, beispielsweise im Zusammenhang mit einer Hintergrundüberprüfung oder einer Beschäftigungsbestätigung und/oder Arbeitszeugnissen, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist. Wenn Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung personenbezogene Daten eine Referenz oder einer anderen Person zur Verfügung stellen (z. B. einen Notfallkontakt oder Angaben zu nächsten Angehörigen), liegt es in Ihrer Verantwortung, vor der Übermittlung dieser Daten die Zustimmung der betreffenden Person einzuholen und sie über den Inhalt dieser Erklärung zu informieren.

4. Wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwenden

Ihre personenbezogenen Daten werden verwendet, um Ihre Eignung für die zu besetzende Stelle zu beurteilen und administrative Aufgaben im Zusammenhang mit Ihrer möglichen Einstellung durchzuführen. Wir werden Ihre Qualifikationen für eine von Ihnen ausgewählte bestimmte Stelle oder für verfügbare Stellenangebote prüfen, wenn Sie sich bereit erklären, unserer Talent Community beizutreten.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Wenn Sie bereits bei einem Unternehmen von Avient beschäftigt sind, gelten möglicherweise auch interne Datenschutzbestimmungen.

Avient verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zur Bearbeitung und Verwaltung Ihrer Bewerbung sowie für die anderen in dieser Erklärung beschriebenen Zwecke. Insbesondere verarbeitet Avient Ihre personenbezogenen Daten, um möglicherweise ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen einzugehen. Dazu gehört die Verarbeitung aus folgenden Gründen:

- Bearbeitung Ihrer Bewerbung für eine Anstellung oder Erbringung von Dienstleistungen für uns;
- Erleichterung der Kommunikation mit Ihnen, was KI-gestützte Supportfunktionen (einschließlich der Erleichterung von Besprechungen, Zusammenfassungen und Einblicken zu Besprechungen, vorgeschlagenen E-Mail-Inhalten usw.) umfassen kann, und Ergreifen vorbereitender Maßnahmen, wo dies erforderlich ist, um ein Beschäftigungsverhältnis mit Ihnen einzugehen;
- Erbringung von Dienstleistungen und Beantwortung Ihrer Anfragen;
- Bewertung Ihrer Kompetenzen für eine bestimmte Position (einschließlich Vorstellungsgespräch, Prüfung und Beurteilung);
- Überprüfung Ihrer Identität und Eignung zur Beschäftigung;
- Im Falle einer Stellenzusage wird eine Überprüfung des Strafregisters, des Gesundheitszustands und der Bonität durchgeführt (nur soweit dies nach geltendem Recht zulässig und im Hinblick auf die jeweilige Funktion des Mitarbeiters erforderlich ist); und
- Überprüfung von Arbeitszeugnissen und Empfehlungen.

Avient kann Ihre personenbezogenen Daten auch verarbeiten, um:

- die Pflichten zur Aufbewahrung von Unterlagen und zur Berichterstattung im Zusammenhang mit seinem Bewerberpool zu erfüllen;
- Erstattungen für alle Ausgaben zu bearbeiten, die während des Bewerbungsprozesses für Reisen angefallen sind;
- Wir können personenbezogene Daten über Sie verwenden, soweit dies zur Aufrechterhaltung der Sicherheit unserer Anwendungen, Systeme, Netzwerke und der physischen Sicherheit erforderlich ist. Wir können zum Beispiel Informationen über Sie verarbeiten, wenn wir verdächtige Aktivitäten auf unserer Website untersuchen.

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

- Informationen mit Tochtergesellschaften von Avient in Übereinstimmung mit diesem Hinweis teilen, soweit dies für globale Managementzwecke erforderlich ist; und
- die geltenden Gesetze und Vorschriften einzuhalten, wie beispielsweise gesetzlich vorgeschriebene Meldepflichten oder andere rechtliche Anforderungen. Wir können auch Informationen über Sie im Rahmen der Durchführung und Organisation unserer Geschäftstätigkeit und internen Verwaltung verarbeiten, beispielsweise zur Durchführung von Audits und Untersuchungen, für Fusionen und Übernahmen, für Finanz- und Buchhaltungszwecke, zu Archivierungs- und Versicherungszwecken sowie im Zusammenhang mit der Beilegung von Streitigkeiten.

Nachdem Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, können Sie auch zustimmen, dass Ihre Daten in unsere Talent Community aufgenommen werden. So kann Avient Sie über andere Stellen informieren, für die Sie möglicherweise qualifiziert sind.

Wir können von Ihnen verlangen, dass Sie Originaldokumente mit personenbezogenen Daten vorlegen, um Ihre Beschäftigungsberechtigung und Identität zu überprüfen. Diese Dokumente werden auf die gleiche Weise verarbeitet. Diese Aktivität kann von der lokalen Tochtergesellschaft oder von der Avient Corporation im Namen der Tochtergesellschaft durchgeführt werden, bei der Sie sich für die Stelle beworben haben oder für die Sie in Betracht gezogen werden.

Avient wendet keine automatisierten Entscheidungsfindungs- oder Profiling-Verfahren an. Avient wird Ihre personenbezogenen Daten nicht für andere Zwecke, die mit den in dieser Erklärung beschriebenen Absichten im Widerspruch stehen, verwenden, es sei denn, dies ist gesetzlich erforderlich oder zulässig, sofern Ihre Zustimmung vorliegt oder es in Ihrem eigenen lebenswichtigen Interesse liegt (z. B. bei einem medizinischen Notfall).

5. Wer Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten hat

Aufgrund der Unternehmensstruktur von Avient können verschiedene Konzernunternehmen Ihre personenbezogenen Daten erhalten, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten:

- Die Tochtergesellschaft von Avient, bei der Sie sich um eine Stelle bewerben oder die eine entsprechende Stelle anbietet;
- Andere Konzerngesellschaften, deren zuständige Abteilungen oder Personalabteilungen an der Bearbeitung Ihrer Bewerbung mitwirken;
- Avient Corporation als Betreiber dieser Rekrutierungsplattform;
- Technische Dienstleister, welche die Daten für Avient Corporation verarbeiten:

Gruppenweite Datenverarbeitung:

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Als weltweit tätige Gruppe arbeiten die Unternehmen der Avient-Gruppe eng zusammen. Daher kann Ihre Bewerbung von der zuständigen Abteilung und der Personalabteilung bearbeitet werden. Andere Konzernunternehmen erhalten Ihre Daten auf einer Need-to-know-Basis, um Ihre Bewerbung zu bearbeiten. Beispiel: Sie bewerben sich um eine Stelle bei der juristischen Person Avient Canada ULC in Kanada. An der Bearbeitung Ihrer Bewerbung sind Mitarbeiter der zuständigen Abteilung in den USA (Avient Corporation) und – standardmäßig – Mitarbeiter der zuständigen Abteilung in Kanada beteiligt. Infolgedessen erhalten und verarbeiten Mitarbeiter beider Unternehmen Ihre personenbezogenen Daten.

Soweit gesetzlich zulässig, können Ihre personenbezogenen Daten in Länder außerhalb der Gerichtsbarkeit, in der Sie sie bereitgestellt haben, übertragen werden. Beispielsweise können Ihre personenbezogenen Daten auf Systemen in anderen Ländern gespeichert sein oder von unseren anderen verbundenen Unternehmen weltweit abgerufen werden. Diese Länder haben möglicherweise nicht dieselben Datenschutzgesetze wie Ihr Wohnsitzland. Wenn Ihre Daten in Länder außerhalb Ihres Wohnsitzlandes übertragen oder von dort aus abgerufen werden, implementieren wir geeignete Sicherheitsvorkehrungen sowie alle gesetzlich vorgeschriebenen administrativen, technischen und/oder vertraglichen Anforderungen, um Ihre personenbezogenen Daten zu schützen. Wir übertragen Daten außerhalb einiger Rechtsordnungen, wie z. B. der Europäischen Union oder des Vereinigten Königreichs, unter Verwendung vertraglicher Garantien (wie z. B. Standardvertragsklauseln). Wenn Sie eine Kopie des für Ihre Gerichtsbarkeit geltenden Übertragungsmechanismus wünschen, wenden Sie sich bitte an privacy.officer@avient.com. Avient wird auch bestimmte länderspezifische Anforderungen einhalten, die die Datenübertragung außerhalb des Landes, in dem die Daten erhoben wurden, einschränken und/oder eine Datenlokalisierung vorschreiben.

Wenn Sie eingestellt werden, werden Ihre Daten von der Rekrutierungsplattform an das Personalverwaltungssystem des jeweiligen Avient-Unternehmens übertragen, mit dem Ihr Arbeitsverhältnis oder Ihre Beschäftigung formell begründet wird. Wenn Sie beispielsweise im Rahmen Ihrer Kontaktdaten im Rekrutierungssystem eine private Mobiltelefonnummer angegeben haben, würde diese an das Personalverwaltungssystem des Unternehmens weitergeleitet werden.

Dienstleister:

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Dienstleister, wie beispielsweise solche, die uns beim Betrieb unserer Online-Bewerbungssysteme unterstützen oder mit der Unterstützung des Bewerbungsprozesses beauftragt sind (z. B. mit technischem Support für diese Bewerbungsplattform), werden sorgfältig ausgewählt. Damit Ihre Daten vertraulich und sicher behandelt werden, enthalten Verträge mit Dienstleistern Bestimmungen, die Ihre Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen schützen. Eine Liste der Drittanbieter, an die Ihre personenbezogenen Daten weitergegeben werden, ist auf Anfrage erhältlich.

Es kann auch erforderlich sein, dass wir Ihre personenbezogenen Daten aus folgenden Gründen an andere Dritte, wie Personalvermittler, Referenzen oder Empfehlungen, Agenturen, welche Hintergrundüberprüfungen erleichtern, oder Berater weitergeben müssen:

- Wenn es notwendig ist, einen externen Dienstleister einzubeziehen, um Rekrutierungsdienste, Hintergrundprüfungen und ähnliche Dienstleistungen zu erleichtern oder zu erweitern;
- Wenn es von Ihnen ausdrücklich gewünscht wird;
- Soweit dies durch einen Gerichtsbeschluss oder eine andere gesetzliche oder behördliche Bestimmung erforderlich ist, einschließlich als Antwort auf Anfragen von öffentlichen und Regierungsbehörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes;
- Soweit dies für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist (einschließlich im Falle einer Umstrukturierung, Fusion, Veräußerung, eines Joint Ventures, einer Abtretung, Übertragung oder sonstigen Veräußerung aller oder eines Teils unserer Geschäftsvermögenswerte (z. B. im Zusammenhang mit einem Insolvenzverfahren));
- Zum Schutz unserer Geschäftstätigkeit oder der unserer Tochtergesellschaften;
- Zum Schutz unserer Rechte, Privatsphäre, Sicherheit, unseres Eigentums oder des Eigentums unserer Tochtergesellschaften, Ihrer selbst oder anderer; und
- Zur Einhaltung oder in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

Wir sammeln oder erfassen Ihre personenbezogenen Daten, die Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellt haben, nicht, um sie zu verbreiten oder an Dritte für Zwecke des Verbrauchermarketings zu verkaufen.

6. Ihre Rechte in Bezug auf Ihre Daten

Sie können jederzeit die Daten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zur Verfügung gestellt haben, sowie die Daten, die Sie in Ihrem Bewerberprofil hochgeladen haben, einsehen, bearbeiten oder löschen, indem Sie unsere Websites aufrufen. Bitte beachten Sie, dass sich alle Änderungen an Ihrem Profil auf Ihre aktuelle(n) Bewerbung(en)

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

auswirken können. Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen, der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten widersprechen, die Verwendung und Weitergabe Ihrer personenbezogenen Daten durch uns einschränken, auf die personenbezogenen Daten zugreifen, die wir über Sie gespeichert haben, Ihr Recht auf Datenübertragbarkeit wahrnehmen und Ihre personenbezogenen Daten berichtigen, aktualisieren oder löschen oder deren Verarbeitung einschränken lassen. Sie haben außerdem das Recht, jede Einwilligung, die Sie hinsichtlich der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erteilt haben, jederzeit mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen.

Je nach Ihrem geografischen Standort haben Sie möglicherweise andere oder zusätzliche Datenschutzrechte.

Wenn Sie Ihre Rechte geltend machen oder mehr über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfahren möchten, können Sie sich gerne mit uns in Verbindung setzen, indem Sie die unten stehenden „Kontakt“-Informationen verwenden. Wir werden Ihre Anfrage(n) so schnell wie möglich, aber in jedem Fall innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist beantworten.

Wenn Sie mit unserer Antwort nicht zufrieden sind oder der Meinung sind, dass Ihre personenbezogenen Daten nicht gesetzeskonform verarbeitet werden, können Sie sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden oder dort eine Beschwerde einreichen oder andere Rechtsmittel bei der Datenschutzbehörde Ihres Landes einlegen.

7. Sicherheit Ihrer Daten

Wir nehmen die Sicherheit Ihrer personenbezogenen Daten ernst. Obwohl kein System zu 100 % sicher sein kann, setzen wir eine Kombination aus administrativen, technischen und organisatorischen Sicherheitsmaßnahmen ein – wie beispielsweise Zugriffskontrollen und Verschlüsselung, wo dies angemessen ist –, um Ihre Daten zu schützen. Diese Maßnahmen dienen der Wahrung der Vertraulichkeit und der Verhinderung von Verlust, Missbrauch, unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung oder Zerstörung.

Wir ermutigen Sie außerdem, bei der Kommunikation mit uns angemessene Vorsichtsmaßnahmen zu treffen. Bitte vermeiden Sie es, vertrauliche personenbezogene Daten über ungesicherte Kanäle wie E-Mail zu versenden. Wenn Sie glauben, dass die Sicherheit Ihrer Interaktion mit uns beeinträchtigt wurde, kontaktieren Sie uns bitte umgehend über die unten angegebenen Kontaktdaten.

8. Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

Wir bewahren Ihre personenbezogenen Daten gemäß unserer Aufbewahrungsrichtlinie so lange auf, wie es zur Erfüllung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich ist.

Wenn Sie sich entscheiden, Ihr Bewerberprofil bei der Talent Community einzureichen, speichern wir Ihre Daten, um zu prüfen, ob Ihre Fähigkeiten für andere Stellenangebote geeignet sind. Wenn Sie für eine Stelle ausgewählt werden, werden Ihre personenbezogenen Daten mindestens während der Dauer Ihres Arbeitsverhältnisses oder Arbeitsvertrags gespeichert (ggf. verlängert um die geltenden Verjährungsfristen und gesetzlichen Aufbewahrungspflichten).

Auch wenn Sie nicht für die Stelle ausgewählt werden, auf die Sie sich beworben haben, oder wenn Sie sich nicht auf eine bestimmte Stelle beworben haben, können wir Ihre personenbezogenen Daten speichern, um zu prüfen, ob Ihre Fähigkeiten für andere Stellenangebote geeignet sind. In diesem Fall würden wir Sie zur Bewerbung einladen, sofern Sie einer solchen verlängerten Speicherung zugestimmt haben. Andernfalls werden Ihre personenbezogenen Daten nur für den Zeitraum aufbewahrt, der für die Beurteilung Ihrer Bewerbung erforderlich ist, sowie gegebenenfalls gemäß den geltenden Verjährungsfristen und gesetzlichen Aufbewahrungspflichten.

Sie können sich an uns wenden, um mehr über unsere Aufbewahrungsrichtlinien zu erfahren, Ihre Bewerbung und/oder Ihre Einwilligung zur weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten nach Abschluss des Einstellungsverfahrens zurückzuziehen und uns aufzufordern, Ihre personenbezogenen Daten zu löschen. Bitte beachten Sie, dass Avient gemäß geltendem Recht möglicherweise verpflichtet ist, Ihren Lebenslauf für einen bestimmten Zeitraum aufzubewahren, auch wenn Sie Avient gebeten haben, Ihre Bewerbung nicht zu berücksichtigen.

9. Talent Community

Nachdem Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, können Sie Ihre Daten auch zur Talent Community auf unserer Website hinzufügen. So kann Avient Sie über andere interessante Stellen informieren, für die Sie möglicherweise qualifiziert sind. Wenn Sie sich dafür entscheiden, können Mitarbeiter aller Personalabteilungen und zuständigen Abteilungen innerhalb der Avient-Unternehmensgruppe gemäß diesem Hinweis auf Ihr Profil zugreifen und Sie kontaktieren. Sie können uns auch benachrichtigen, wenn Sie nicht mehr in der Talent Community aufgeführt werden möchten, indem Sie uns unter den unten stehenden Kontaktdaten kontaktieren. Dieser Widerruf hat keine Auswirkungen auf Ihre direkten Bewerbungen. Sie können Ihr Bewerberprofil auch löschen. Avient benachrichtigt Sie nur

Avient Corporation
Datenschutzerklärung für Kandidaten weltweit

über Stellen, von denen wir glauben, dass sie für Sie interessant sein könnten. Wir empfehlen Ihnen daher, Ihr Bewerberprofil regelmäßig zu aktualisieren.

10. Ergänzungen und Änderungen

Dieser Hinweis ist weder ein Stellenangebot noch ein Vertrag und begründet auch keine sonstigen gesetzlichen Rechte oder Pflichten. Dementsprechend kann Avient Teile dieser und damit zusammenhängender Praktiken von Zeit zu Zeit in Übereinstimmung mit den Anforderungen des geltenden Rechts ändern, auslegen, modifizieren oder zurückziehen.

Jede Version dieses Hinweises ist am unteren Rand der Seite gekennzeichnet.

11. Kontakt

Wenn Sie Fragen haben oder eines Ihrer Rechte in Anspruch nehmen möchten, können Sie sich gerne mit uns in Verbindung setzen unter:

Datenschutz-Team

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

E-Mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Sie können uns Ihre Fragen oder Anfragen zum Datenschutz auch über unser Online-Formular senden: [Datenschutz-Webformular](#).