

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Date d'entrée en vigueur : le 15 septembre 2025

Nous vous remercions de l'intérêt que vous portez à Avient. Avient Corporation et ses filiales (collectivement « Avient », « nous », « notre » ou « nos ») s'engagent à protéger la confidentialité et les informations personnelles collectées auprès des candidats à un emploi. La présente déclaration de confidentialité à l'intention des candidats (la « Déclaration ») décrit la manière dont Avient traite les informations personnelles des candidats à un emploi (collectivement « vous ») pendant le processus de candidature et décrit vos droits en matière de confidentialité.

De nombreux pays ont des exigences légales spécifiques régissant l'utilisation des informations personnelles, y compris les informations personnelles des candidats. En conséquence, les informations personnelles réelles des candidats que nous collectons ou auxquelles nous avons accès, ainsi que la base juridique du traitement, peuvent varier d'une juridiction à l'autre afin de se conformer aux lois locales.

Veuillez lire attentivement la présente déclaration. En soumettant votre candidature, votre CV ou votre curriculum vitae, vos informations personnelles seront traitées et protégées par nous conformément à la présente déclaration et aux addenda locaux.

Notre site web dédié à l'emploi, avientcareers.com (le « Site »), comprend des formulaires en ligne que vous pouvez utiliser pour nous contacter, tels que l'assistant personnel de recherche d'emploi ou la fonction de téléchargement de CV sur la page principale. Veuillez prêter une attention particulière aux descriptions accompagnant ces formulaires, car la plupart des données que vous fournissez seront utilisées uniquement pour vous présenter des offres d'emploi correspondant à votre profil. Nous ne sauvegardons ni ne stockons aucune information soumise via ces formulaires, sauf indication contraire explicite. Si vous postulez à un poste chez Avient en utilisant des services autres que notre site, par exemple via des sites d'emploi, des agences de recrutement ou des plateformes tierces, veuillez noter que vos données personnelles peuvent être initialement collectées et traitées par ces services tiers avant de nous être communiquées. Nous vous encourageons à consulter les déclarations et avis de confidentialité fournis par ces services tiers afin de comprendre comment vos données personnelles seront traitées par eux avant leur transfert à notre société. Une fois que nous aurons reçu les données de votre candidature provenant d'un service tiers, nous les traiterons conformément à notre propre déclaration de confidentialité des candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la manière dont vos données sont traitées par des services tiers avant de nous parvenir, nous vous recommandons de contacter directement les services en question, par exemple les sites d'emploi, les agences de recrutement ou les plateformes

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

tierces. Veuillez noter que vos données personnelles peuvent être initialement collectées et traitées par ces services tiers avant de nous être transmises. Nous vous encourageons à consulter les déclarations et avis de confidentialité fournis par ces services tiers afin de comprendre comment vos données personnelles seront traitées par eux avant leur transfert à notre société. Une fois que nous aurons reçu les données de votre candidature provenant d'un service tiers, nous les traiterons conformément à notre propre déclaration de confidentialité des candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la manière dont vos données sont traitées par des services tiers avant de nous parvenir, nous vous recommandons de contacter directement les services en question. Une fois que nous aurons reçu les données de votre candidature provenant d'un service tiers, nous les traiterons conformément à notre propre déclaration de confidentialité des candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la manière dont vos données sont traitées par des services tiers avant de nous parvenir, nous vous recommandons de contacter directement les services en question.

Si vous avez des questions concernant vos informations personnelles ou si vous avez besoin de nous contacter pour toute autre raison, veuillez utiliser les coordonnées fournies ci-dessous. L'entité locale Avient de la juridiction pour laquelle vous postulez à un poste agira en tant que responsable du traitement de vos informations personnelles.

1. Quelles informations collectons-nous ?

Le terme « informations personnelles » désigne toute information qui, seule ou combinée à d'autres informations, vous identifie directement ou indirectement ou peut être associée à vous, et que vous nous avez fournie dans le cadre du processus de recrutement (c'est-à-dire votre candidature et votre profil de candidat sur notre site).

Conformément à notre politique, nous ne collectons que les données personnelles nécessaires à nos fins spécifiques, et nous encourageons les candidats à ne partager que les données personnelles strictement nécessaires à l'évaluation de leur candidature aux postes que nous proposons.

Les types d'informations collectées varie en fonction des exigences légales ou commerciales spécifiques à chaque pays et du stade du processus de recrutement. Nous pouvons traiter les informations personnelles suivantes :

- Informations d'identité personnelles telles que le nom, le prénom, le numéro de téléphone, l'adresse e-mail, la date de naissance, l'adresse postale, le sexe, le

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

numéro d'identité national, le justificatif de domicile, l'origine ethnique, le numéro de sécurité sociale, la nationalité, etc.

- Informations relatives à l'emploi et à la formation, telles que les formations, les antécédents professionnels, les licences professionnelles, les compétences linguistiques et spécialisées, les qualifications professionnelles, etc.
- Informations collectées dans le cadre du processus d'entretien, des résultats d'un outil d'évaluation ou d'autres formes d'évaluation, etc.
- Informations d'authentification et historiques de navigation en ligne, telles que l'adresse IP, le compte utilisateur, l'identifiant, le mot de passe, le type et la version du navigateur, la localisation en temps réel, les métadonnées, etc.
- Cookies. Veuillez lire la [déclaration de confidentialité et la bannière relative aux cookies d'Avient Corporation](#) pour plus d'informations.
- Informations relatives aux messages personnels, tels que les enregistrements audio et vidéo, la correspondance par e-mail, les journaux d'appels, les pièces jointes aux e-mails, etc.
- Informations médicales, telles que les informations relatives à la santé, y compris le statut d'invalidité, qui sont pertinentes pour nous et pour le poste auquel vous postulez.
- Forme du visage ou photo.
- Les informations nécessaires pour entrer en fonction, telles que la preuve de votre droit à travailler dans le pays (comme un passeport ou un visa), les informations que vous fournissez en réponse à un questionnaire sur le contrôle des exportations, les informations fiscales, les informations bancaires, les informations relatives à votre droit à des avantages sociaux et toute autre information que vous fournissez, y compris les informations requises par la loi, dans le but de prendre un poste ou d'exécuter un contrat de travail, etc.
- Coordonnées en cas d'urgence.
- Informations relatives à la vérification des antécédents, telles que la vérification des références, la vérification des licences ou la vérification du casier judiciaire ou l'examen médical, dans la mesure où la loi applicable le permet.
- Autres informations personnelles que vous choisissez de nous communiquer dans le cadre de votre candidature, telles que les coordonnées de vos références, les informations divulguées lors d'un entretien ou votre situation personnelle.

Au stade initial, nous n'exigeons généralement pas ce qui est considéré comme des informations personnelles sensibles ou des « catégories spéciales de données personnelles » en vertu des lois applicables en matière de confidentialité (désignées dans la présente

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

déclaration sous le nom d'« informations personnelles sensibles »). Les informations personnelles sensibles désignent les données qui révèlent l'origine ethnique d'une personne, ses opinions politiques, ses convictions religieuses ou philosophiques, son appartenance à un syndicat, ses données génétiques, ses données biométriques, les données relatives à sa santé ou les données relatives à sa vie sexuelle ou à son orientation sexuelle. Dans certaines juridictions, ce type de données comprend également les informations relatives aux infractions pénales et les informations financières. Nous pouvons demander ce type de données dans certaines juridictions, conformément à la législation applicable. Toutefois, la soumission de ces données est volontaire et vous n'êtes pas tenu de les fournir dans le cadre de votre candidature en ligne et de l'envoi de votre CV.

Lorsque cela n'est pas demandé, si vous décidez de nous transmettre ce type de données au cours du processus de candidature, nous nous réservons le droit de supprimer ces informations de nos bases de données.

2. Base juridique du traitement

Si la législation applicable exige une base juridique pour le traitement, notre base juridique pour le traitement des informations personnelles dépendra des informations personnelles concernées et du contexte spécifique dans lequel nous les traitons. Dans la plupart des cas, nous traitons les informations personnelles :

- pour remplir nos obligations en vertu d'un accord que nous avons conclu avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque nous étudions votre candidature à un poste
- lorsque vous avez donné votre consentement
- lorsque le traitement des informations personnelles est dans notre intérêt légitime, en mettant en balance nos intérêts et nos droits avec l'impact du traitement sur vous. Ces intérêts légitimes comprennent, par exemple, la gestion efficace du processus de recrutement et la gestion efficace des candidats
- lorsque nous sommes tenus de traiter vos informations personnelles en vertu des lois applicables

3. Comment nous collectons vos informations

La fourniture d'informations personnelles dans le cadre d'une candidature à un emploi est généralement volontaire. Si la collecte de certaines de vos informations personnelles est obligatoire (par exemple, pour remplir une candidature), nous vous en informerons avant de les collecter, ainsi que des conséquences éventuelles si vous ne nous fournissez pas ces informations.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Avient peut collecter vos informations personnelles lorsque vous postulez de la manière suivante :

- En ligne : lorsque vous postulez en ligne sur notre site web
- Par e-mail : lorsque vous nous envoyez directement votre CV, votre candidature et d'autres informations par e-mail
- Sur les réseaux sociaux : lorsque vous postulez à une offre d'emploi spécifique via votre profil LinkedIn, certaines informations personnelles sont partagées avec nous conformément à vos paramètres sur le réseau social, notamment votre expérience, votre formation, vos compétences et d'autres informations que vous rendez disponibles sur votre profil
- Sources accessibles au public : Avient peut également collecter vos informations personnelles à partir de sources accessibles au public afin de contacter des candidats via des canaux de communication accessibles au public (par exemple, en utilisant les coordonnées fournies sur le profil LinkedIn d'une personne ou d'autres réseaux sociaux)
- Par des recruteurs ou des référents : Vos informations personnelles peuvent nous être communiquées par des recruteurs et des référents tiers
- Hors ligne : lorsque vous remettez en main propre votre CV, votre candidature et d'autres informations à l'un de nos responsables ou à l'un de nos recruteurs sur l'un de nos sites

Des informations vous concernant peuvent également être collectées auprès de tiers, par exemple dans le cadre d'une vérification des antécédents ou d'une confirmation d'emploi, ou de références professionnelles, dans chaque cas où la loi applicable le permet. Si vous nous fournissez des informations personnelles concernant une référence ou toute autre personne dans le cadre de votre candidature (par exemple, un contact en cas d'urgence ou les coordonnées d'un proche), il vous incombe d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir ces informations et de l'informer du contenu de la présente déclaration.

4. Comment nous utilisons vos informations personnelles

Vos informations personnelles seront utilisées pour évaluer votre aptitude à occuper le poste à pourvoir et pour effectuer des tâches administratives liées à votre éventuelle embauche. Nous évaluerons vos qualifications pour un poste spécifique que vous aurez sélectionné ou pour les postes disponibles, si vous acceptez de rejoindre notre communauté de talents.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Si vous êtes déjà employé par une société Avient, des réglementations internes en matière de confidentialité peuvent également s'appliquer.

Avient traitera vos informations personnelles afin de gérer votre candidature et à d'autres fins décrites dans la présente déclaration. Plus précisément, Avient traite vos informations personnelles afin d'établir éventuellement une relation de travail avec vous. Cela inclut le traitement pour les raisons suivantes :

- Traiter votre candidature à un emploi ou pour nous fournir des services
- Faciliter la communication avec vous, ce qui peut inclure des fonctionnalités d'assistance basées sur l'IA (facilitation des réunions, résumés et analyses des entretiens, suggestions de contenu pour les e-mails, etc.) et prendre les mesures préparatoires nécessaires pour établir une relation de travail avec vous
- Vous fournir des services et répondre à vos demandes
- Évaluer vos qualifications pour un poste particulier (y compris vous interviewer, vous sélectionner et vous évaluer)
- Vérifier votre identité et votre admissibilité à l'emploi
- Si un poste vous est proposé, effectuer des vérifications de vos antécédents judiciaires, médicaux et financiers (uniquement lorsque la loi applicable le permet et dans la mesure nécessaire au regard de la fonction respective de l'employé)
- Vérifier les références professionnelles et les recommandations

Avient peut également traiter vos informations personnelles afin de :

- Gérer les obligations en matière de tenue de registres et de rapports liés à son vivier de candidats
- Traiter les remboursements des frais de déplacement engagés pendant le processus d'entretien
- Nous pouvons utiliser vos informations personnelles si nécessaire pour maintenir la sécurité de nos applications, systèmes, réseaux et sécurité physique. Par exemple, nous pouvons traiter des informations vous concernant lorsque nous enquêtons sur des activités suspectes sur notre site
- Partager des informations avec les filiales d'Avient conformément à la présente déclaration, si nécessaire à des fins de gestion globale
- Se conformer aux lois et réglementations applicables, telles que les obligations légales de déclaration ou autres demandes liées à des procédures judiciaires. Nous pouvons également traiter des informations vous concernant dans le cadre de l'exercice et de l'organisation de nos activités et de notre gestion interne, par exemple

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

pour mener des audits et des enquêtes, à des fins de fusions et acquisitions, de finance et de comptabilité, d'archivage et d'assurance, ainsi que dans le cadre du règlement de litiges

Une fois votre candidature soumise, vous pouvez également accepter d'ajouter vos données à notre communauté de talents. Cela permettra à Avient de vous informer d'autres postes pour lesquels vous pourriez être qualifié.

Nous pouvons vous demander de fournir des documents originaux contenant des informations personnelles afin de vérifier votre admissibilité à l'emploi et votre identité, qui peuvent être traités de la même manière. Cette activité peut être effectuée par la filiale locale ou par Avient Corporation au nom de la filiale pour le poste auquel vous avez postulé ou pour lequel vous êtes pris en considération.

Avient ne pratique pas la prise de décision automatisée ni le profilage. Avient n'utilisera pas vos informations personnelles à d'autres fins incompatibles avec celles décrites dans la présente déclaration, sauf si la loi l'exige ou l'autorise, avec votre consentement, ou si cela est dans votre intérêt vital (par exemple, en cas d'urgence médicale).

5. Qui a accès à vos informations personnelles ?

Compte tenu de la structure organisationnelle d'Avient, différentes sociétés du groupe peuvent recevoir vos informations personnelles afin de traiter votre candidature :

- La filiale d'Avient auprès de laquelle vous postulez ou qui vous propose un poste pertinent
- D'autres sociétés du groupe dont les services responsables ou les services RH sont impliqués dans le traitement de votre candidature
- Avient Corporation en tant qu'opérateur de cette plateforme de recrutement
- Des prestataires de services techniques qui traitent les données pour Avient Corporation

Traitement des données à l'échelle du groupe :

En tant que groupe opérant à l'échelle mondiale, les sociétés du groupe Avient travaillent en étroite collaboration. Par conséquent, votre candidature peut être traitée par le service responsable et le service des ressources humaines. Les autres sociétés du groupe recevront vos données uniquement si elles en ont besoin pour traiter votre candidature. Exemple : vous postulez à un poste au sein de l'entité juridique Avient Canada ULC au Canada. Les membres du service responsable aux États-Unis (Avient Corporation) et, en règle générale, les membres du service responsable au Canada

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

participent au traitement de votre candidature. Par conséquent, les employés des deux sociétés reçoivent et traitent vos informations personnelles.

Lorsque la loi le permet, vos informations personnelles peuvent être transférées vers des pays situés en dehors de la juridiction dans laquelle vous les avez fournies. Par exemple, vos informations personnelles peuvent être stockées sur des systèmes situés dans d'autres pays ou consultées par nos autres filiales à travers le monde. Ces pays peuvent ne pas avoir les mêmes lois concernant la confidentialité que votre pays de résidence. Lorsque vos données sont transférées vers ou consultées depuis des pays autres que votre pays de résidence, nous mettons en œuvre des mesures de protection appropriées ainsi que toutes les exigences administratives, techniques ou contractuelles requises par la loi afin de protéger vos informations personnelles. Nous effectuons des transferts en dehors de certaines juridictions, telles que l'Union européenne ou le Royaume-Uni, en utilisant des garanties contractuelles (telles que des clauses contractuelles types). Si vous souhaitez obtenir une copie du mécanisme de transfert applicable à votre juridiction, écrivez-nous sur privacy.officer@avient.com. Avient se conformera également aux exigences spécifiques des pays qui restreignent les transferts de données en dehors du pays de collecte ou exigent la localisation des données.

Si vous êtes embauché, vos données sont transférées depuis la plateforme de recrutement vers le système d'administration des ressources humaines de la société Avient avec laquelle votre poste ou votre relation de travail est officiellement établi. Par exemple, si vous avez fourni un numéro de téléphone portable personnel dans vos coordonnées au sein du système de recrutement, celui-ci sera transféré vers le système d'administration des ressources humaines de la société.

Prestataires de services :

Les prestataires de services, tels que ceux qui nous assistent dans le fonctionnement de nos systèmes de recrutement en ligne ou qui sont chargés de nous aider dans le processus de candidature (par exemple, en fournissant une assistance technique pour cette plateforme de recrutement), sont soigneusement sélectionnés. Afin que vos données soient traitées de manière confidentielle et sécurisée, les contrats conclus avec les prestataires de services contiennent des dispositions qui protègent vos données conformément aux lois applicables. Une liste des fournisseurs tiers auxquels vos informations personnelles sont transférées est disponible sur demande.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Nous pouvons également être amenés à partager vos informations personnelles avec d'autres tiers tels que des recruteurs, des références ou des recommandataires, des agences chargées de vérifier les antécédents ou des consultants pour les raisons suivantes :

- Lorsqu'il est nécessaire de faire appel à un prestataire de services tiers pour faciliter ou étendre les services de recrutement, le traitement des vérifications d'antécédents et les services similaires
- Lorsque vous en faites la demande expresse
- Lorsque cela est requis par une décision de justice ou toute autre exigence légale ou réglementaire, y compris en réponse à des demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales en dehors de votre pays de résidence
- Lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (y compris en cas de réorganisation, fusion, vente, coentreprise, cession, transfert ou autre aliénation de tout ou partie de nos actifs commerciaux (par exemple, dans le cadre d'une procédure de faillite))
- Pour protéger nos activités ou celles de nos partenaires
- Pour protéger nos droits, notre confidentialité, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos filiales, de vous-même ou d'autres personnes
- Pour se conformer à la législation applicable ou en accord avec celle-ci

Nous ne collectons ni ne compilons les informations personnelles que vous nous fournissez dans le cadre de votre candidature afin de les diffuser ou de les vendre à des tiers à des fins de marketing grand public.

6. Vos droits concernant vos informations

Vous pouvez à tout moment consulter, modifier ou supprimer les données que vous nous avez fournies au cours du processus de recrutement, ainsi que les données que vous avez exportées sur votre profil de candidat en accédant à nos Sites. Veuillez noter que toute modification apportée à votre profil peut avoir une incidence sur votre ou vos candidatures en cours. Vous pouvez retirer votre candidature à tout moment, vous opposer au traitement de vos informations personnelles, limiter l'utilisation et la divulgation de vos informations personnelles par nos soins, accéder aux informations personnelles que nous détenons à votre sujet, exercer votre droit à la portabilité des données et faire rectifier, mettre à jour ou supprimer vos informations personnelles ou en limiter le traitement. Vous avez également le droit de retirer à tout moment, avec effet futur, tout consentement que vous auriez donné concernant le traitement de vos informations personnelles.

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

En fonction de votre situation géographique, vous pouvez bénéficier d'autres droits ou de droits supplémentaires en matière de confidentialité.

Si vous souhaitez exercer vos droits ou en savoir plus sur le traitement de vos informations personnelles, veuillez nous contacter aux coordonnées indiquées plus loin dans la rubrique « Contactez-nous ». Nous répondrons à toutes vos demandes dès que cela sera raisonnablement possible, mais dans tous les cas, dans les délais légaux.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous estimez que vos informations personnelles ne sont pas traitées conformément à la loi, vous pouvez également contacter ou déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente ou demander d'autres recours auprès de l'autorité de protection des données de votre pays.

7. Sécurité de vos informations

Nous prenons très au sérieux la sécurité de vos informations personnelles. Bien qu'aucun système ne puisse être garanti comme étant sûr à 100 %, nous mettons en œuvre une combinaison de mesures de protection administratives, techniques et organisationnelles, telles que des contrôles d'accès et un cryptage approprié, afin de protéger vos données. Ces mesures sont conçues pour préserver la confidentialité et prévenir la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, la divulgation, l'altération ou la destruction.

Nous vous encourageons également à prendre les précautions appropriées lorsque vous communiquez avec nous. Veuillez éviter d'envoyer des informations personnelles sensibles par des canaux non sécurisés tels que les e-mails. Si vous pensez que la sécurité de vos interactions avec nous a été compromise, contactez-nous immédiatement en utilisant les coordonnées indiquées dans la section « Contactez-nous » ci-dessous.

8. Conservation de vos informations personnelles

Nous conserverons vos informations personnelles pendant la durée nécessaire à la réalisation des objectifs décrits dans la présente déclaration, conformément à notre politique de conservation.

Si vous décidez d'ajouter votre profil de candidat à la communauté de talents, nous conserverons vos données afin de déterminer si vos compétences correspondent à d'autres offres d'emploi. Si vous êtes sélectionné pour un poste, vos informations personnelles seront conservées au moins pendant la durée de votre emploi ou de votre contrat de travail (prolongée par le délai de prescription applicable et les obligations légales de conservation des données applicables, selon le cas).

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Même si vous n'êtes pas sélectionné pour le poste auquel vous avez postulé ou si vous n'avez pas postulé à un poste spécifique, nous pouvons conserver vos informations personnelles afin d'évaluer si vos compétences correspondent à d'autres opportunités d'emploi, auquel cas nous vous inviterons à postuler, à condition que vous ayez donné votre consentement à cette conservation prolongée. Sinon, vos informations personnelles ne seront conservées que pendant la période nécessaire à l'évaluation de votre candidature, et conformément aux délais de prescription applicables et aux obligations légales de conservation des données, selon le cas.

Vous pouvez nous contacter pour en savoir plus sur nos politiques de conservation, retirer votre candidature ou votre consentement à la conservation de vos informations personnelles après la fin du processus de recrutement et nous demander de supprimer vos informations personnelles. Veuillez noter que la législation applicable peut imposer à Avient de conserver votre CV pendant une période déterminée, même si vous demandez à Avient de ne plus prendre en considération votre candidature à un poste.

9. Communauté de talents

Une fois votre candidature soumise, vous pouvez également ajouter vos données à la communauté de talents sur notre site. Cela permettra à Avient de vous informer d'autres postes intéressants pour lesquels vous pourriez être qualifié. Si vous choisissez de le faire, les employés de tous les services RH et des départements responsables au sein du groupe de sociétés Avient pourront accéder à votre profil conformément à la présente déclaration et vous contacter. Vous pouvez également nous informer si vous ne souhaitez plus faire partie de la communauté de talents en nous contactant aux coordonnées indiquées ci-dessous. Cette révocation n'a aucune incidence sur vos candidatures directes. Vous pouvez également supprimer votre profil de candidat. Avient vous informe uniquement des postes qui, selon nous, pourraient vous intéresser. Nous vous recommandons donc de mettre régulièrement à jour votre profil de candidat.

10. Modifications et changements

La présente déclaration ne constitue pas et n'est pas destinée à constituer une offre d'emploi ou un contrat, et ne crée aucun droit ou obligation légale. En conséquence, Avient peut modifier, interpréter, amender ou retirer toute partie de la présente déclaration et des pratiques connexes à tout moment, conformément aux exigences de la loi applicable.

Chaque version de la présente déclaration est identifiée au bas de la page.

11. Contactez-nous

Avient Corporation
Déclaration de confidentialité de Global Candidates

Si vous avez des questions ou souhaitez exercer l'un de vos droits, vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante :

Équipe chargée de la confidentialité des données
Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012
E-mail : PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Vous pouvez également nous envoyer vos questions ou demandes relatives à la confidentialité via notre formulaire en ligne : [formulaire web relatif à la confidentialité](#).