

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

Date d'entrée en vigueur : 15 septembre 2025

Nous vous remercions de votre intérêt à l'égard d'Avient. Avient Corporation et ses filiales (collectivement « Avient », « nous » ou « notre ») s'engagent à protéger la vie privée et les renseignements personnels recueillis auprès des candidats. Le présent Avis de confidentialité concernant les candidats (« Avis ») décrit la façon dont Avient traite les renseignements personnels des candidats (collectivement, « vous ») au cours du processus de candidature et décrit vos droits en matière de protection de la vie privée.

De nombreux pays ont des exigences juridiques spécifiques régissant l'utilisation des renseignements personnels, y compris les renseignements personnels des candidats. Par conséquent, les renseignements personnels du Candidat collectés ou ceux auxquels nous avons accès et la base juridique pour leur traitement peuvent varier d'une administration à l'autre pour se conformer aux lois locales.

Veuillez lire attentivement cet Avis. En soumettant votre candidature, votre curriculum vitae ou CV, vos renseignements personnels seront traités et protégés par nous conformément au présent Avis et aux addendas locaux.

Notre Site Web carrières, avientcareers.com (le « Site »), contient des formulaires en ligne que vous pouvez utiliser pour nous contacter, comme par exemple le Personal Job Assistant ou la fonction de téléchargement de CV sur la page principale. Veuillez porter une attention particulière aux descriptions qui accompagnent ces formulaires, car la plupart des données que vous fournissez seront utilisées uniquement pour vous proposer des offres d'emploi adaptées à votre profil. Nous n'enregistrons ni ne stockons aucun renseignement soumis par le biais de ces formulaires, sauf indication explicite. Si vous postulez pour un poste chez Avient en utilisant des services autres que le Site, par exemple par le biais de sites d'emploi, d'agences de recrutement ou de plateformes tierces, sachez que vos renseignements personnels peuvent être initialement collectés et traités par ces services tiers avant qu'ils ne soient partagés avec nous. Nous vous encourageons à consulter les énoncés et les avis de confidentialité fournis par ces services tiers pour comprendre comment vos renseignements personnels seront traités par eux avant leur transfert à notre société. Une fois que nous aurons reçu les données sur votre candidature de la part d'un service tiers, nous les traitons conformément à notre propre Avis de confidentialité concernant les candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la façon dont vos données sont traitées par des services tiers avant qu'elles ne nous parviennent, nous vous recommandons de contacter ces services directement, par exemple par le biais de sites d'emploi, d'agences de recrutement ou de plateformes tierces. Veuillez noter que vos renseignements personnels peuvent être initialement collectés et

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

traités par ces services tiers avant qu'ils ne soient partagés avec nous. Nous vous encourageons à consulter les énoncés et les avis de confidentialité fournis par ces services tiers pour comprendre comment vos renseignements personnels seront traités par eux avant leur transfert à notre société. Une fois que nous aurons reçu les données sur votre candidature de la part d'un service tiers, nous les traitons conformément à notre propre Avis de confidentialité concernant les candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la façon dont vos données sont traitées par des services tiers avant qu'elles ne nous parviennent, nous vous recommandons de contacter directement ces services. Une fois que nous aurons reçu les données sur votre candidature de la part d'un service tiers, nous les traitons conformément à notre propre Avis de confidentialité concernant les candidats et aux lois applicables en matière de protection des données. Si vous avez des questions sur la façon dont vos données sont traitées par des services tiers avant qu'elles ne nous parviennent, nous vous recommandons de contacter directement ces services.

Si vous avez des questions concernant vos renseignements personnels ou si vous avez besoin de nous contacter pour toute autre raison, veuillez utiliser les coordonnées fournies ci-dessous. L'entité Avient locale du territoire dans lequel vous postulez pour un poste agira à titre de contrôleur des données en ce qui concerne vos renseignements personnels.

1. Les renseignements que nous recueillons

Le terme « renseignements personnels » désigne tout renseignement qui, seul ou combiné à d'autres renseignements, vous identifie directement ou indirectement ou peut être associé à vous, et que vous nous avez fourni dans le cadre du processus de recrutement (c.-à-d. votre candidature et votre profil de candidat sur notre Site).

Conformément à nos normes, nous ne collectons que les renseignements personnels nécessaires aux fins que nous avons spécifiées, et nous encourageons les candidats à ne partager des renseignements personnels que lorsque cela est strictement nécessaire pour évaluer leur candidature à un emploi.

La collecte de renseignements variera en fonction des exigences juridiques ou opérationnelles propres au pays et de l'étape du processus de recrutement. Nous pouvons traiter les renseignements personnels suivants :

- les renseignements personnels comme le nom, le prénom, le numéro de téléphone, l'adresse de courriel, la date de naissance, l'adresse du domicile, le sexe, la pièce d'identité nationale, le certificat de résidence, l'origine ethnique, le numéro de sécurité sociale, l'état de citoyenneté, et d'autres encore;

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

- les renseignements sur l'emploi et la formation, comme les études, les antécédents professionnels, les licences professionnelles, les compétences en langues étrangères et les compétences particulières, les qualifications professionnelles, et d'autres encore;
- les renseignements recueillis dans le cadre du processus d'entrevue, résultats d'un outil d'évaluation, ou dans le cadre d'autres formes d'évaluation, et d'autres encore;
- les renseignements d'authentification et l'historique de navigation en ligne comme l'adresse IP, le compte d'utilisateur ou le nom d'utilisateur, le mot de passe, le type et la version du navigateur, l'emplacement en temps réel, les métadonnées, et d'autres encore;
- les témoins. Veuillez lire l'[Avis de confidentialité d'Avient Corporation](#) et la bannière relative aux témoins pour avoir plus de renseignements;
- les renseignements personnels sur les communications, comme les enregistrements audio et vidéo, la correspondance par courriel, les journaux d'appels, les pièces jointes aux courriels, et d'autres encore;
- les renseignements médicaux, tels que les renseignements de santé, y compris l'état d'invalidité, que nous jugeons pertinents et qui sont pertinents pour le poste pour lequel vous êtes considéré;
- forme du visage ou photo;
- les renseignements requis pour commencer un emploi, comme la preuve d'admissibilité à travailler dans le pays (comme un passeport ou un visa), les renseignements que vous fournissez en réponse dans un questionnaire sur le contrôle des exportations, des renseignements fiscaux, des renseignements sur le compte bancaire, des renseignements sur l'admissibilité aux avantages et d'autres renseignements que vous fournissez, y compris les renseignements requis par la loi, aux fins de commencer un emploi ou d'exécuter un contrat de travail, et à d'autres fins;
- les coordonnées de votre contact d'urgence;
- les renseignements relatifs à la vérification des antécédents tels que les vérifications de références, les vérifications de permis ou les vérifications du casier judiciaire et/ou l'examen médical, tel que permis par la loi applicable;
- les autres renseignements personnels que vous choisissez de nous soumettre dans le cadre de votre candidature, comme les renseignements sur les références professionnelles, les renseignements divulgués lors d'une entrevue d'emploi ou sur votre situation personnelle.

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

À l'étape initiale, nous n'avons généralement pas besoin de ce qui est considéré comme des renseignements personnels sensibles ou des « catégories spéciales de données personnelles » en vertu des lois applicables en matière de protection de la vie privée (appelés « données personnelles sensibles » dans le présent Avis). Les renseignements personnels sensibles comprennent les éléments qui indiquent l'origine, les opinions politiques, les croyances religieuses ou philosophiques, l'appartenance à un syndicat, ou les données génétiques, les données de santé et les données concernant la vie sexuelle ou l'orientation sexuelle d'une personne. Dans certains territoires, ce type de données comprend également des renseignements sur les infractions criminelles et des renseignements financiers. Nous pouvons demander ce type de données dans certains territoires, conformément à la loi applicable. Cependant, la soumission de ces données est volontaire et vous n'êtes pas tenu de les soumettre dans votre curriculum vitae et votre demande en ligne.

Si vous ne nous en faites pas la demande, si vous décidez de nous transmettre ce type de données au cours du processus de candidature, nous nous réservons le droit de supprimer ces renseignements de nos bases de données.

2. Base juridique pour le traitement

Si la loi applicable exige une base légale pour le traitement, notre base juridique pour le traitement des renseignements personnels dépendra des renseignements personnels concernés et du contexte spécifique dans lequel nous les traitons. Dans la plupart des cas, nous traitons des renseignements personnels :

- pour remplir nos obligations en vertu d'un accord que nous avons conclu avec vous ou pour prendre des mesures avant de conclure un contrat de travail avec vous, lorsque vous êtes considéré pour un emploi;
- lorsque vous avez donné votre consentement;
- lorsque le traitement des renseignements personnels est dans notre intérêt légitime, en équilibrant d'un côté nos intérêts et nos droits et de l'autre l'impact du traitement sur vous. Ces intérêts légitimes comprennent, par exemple, l'administration d'un processus de recrutement efficace et la gestion efficace des candidats;
- lorsque nous sommes obligés de traiter vos renseignements personnels en vertu des lois applicables.

3. Comment nous recueillons vos renseignements

Votre communication de renseignements personnels dans le cadre d'une demande d'emploi est généralement volontaire. Si la collecte de vos renseignements personnels est

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

obligatoire (par exemple, pour une demande d'emploi) nous vous en informerons avant de les recueillir, ainsi que des conséquences de ne pas nous fournir ces renseignements (le cas échéant).

Avient peut recueillir vos renseignements personnels lorsque vous présentez une demande d'emploi de l'une des façons suivantes :

- en ligne, lorsque vous faites une demande en ligne en utilisant notre Site;
- par courriel, lorsque vous nous envoyez votre curriculum vitae ou CV, votre candidature et d'autres renseignements directement par courriel;
- lorsque vous utilisez des médias sociaux, lorsque vous postulez pour une offre d'emploi spécifique par l'intermédiaire de votre profil LinkedIn, certains renseignements personnels sont partagés avec nous conformément aux paramètres que vous avez définis dans ce média social, y compris votre expérience, vos compétences, vos diplômes et d'autres renseignements que vous rendez disponibles sur votre profil;
- dans des sources accessibles au public. Avient peut également recueillir vos renseignements personnels auprès de sources accessibles au public pour communiquer avec les candidats en utilisant des canaux de communication accessibles au public (par exemple, en utilisant les coordonnées d'une personne fournies sur son profil LinkedIn ou d'autres médias sociaux);
- auprès des recruteurs ou des personnes qui vous recommandent, vos renseignements personnels peuvent être partagés avec nous par des recruteurs et des tiers qui vous recommandent;
- hors ligne, lorsque vous remettez en mains propres votre curriculum vitae ou CV, votre candidature et d'autres renseignements à l'un de nos gestionnaires ou au personnel chargé du recrutement dans l'un de nos sites.

Des renseignements vous concernant peuvent également être recueillis auprès de tiers, par exemple, dans le cadre d'une vérification des antécédents ou d'une confirmation d'emploi, ou d'une référence professionnelle, toujours lorsque la loi applicable le permet. Si vous nous fournissez les renseignements personnels d'un tiers ou de toute autre personne dans le cadre de votre demande (par exemple, une personne-ressource en cas d'urgence ou les coordonnées d'un proche parent), il est de votre responsabilité d'obtenir le consentement de cette personne avant de nous fournir ces renseignements et de l'informer du contenu du présent Avis.

4. Comment nous utilisons vos renseignements personnels

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

Vos renseignements personnels seront utilisés pour évaluer votre aptitude au poste à pourvoir et pour effectuer des tâches administratives liées à votre éventuelle embauche. Nous évaluerons vos qualifications pour une offre d'emploi spécifique que vous avez sélectionnée ou pour les opportunités d'emploi disponibles, si vous acceptez de rejoindre notre Communauté de talents.

Si vous travaillez déjà dans une entreprise d'Avient, des règles internes en matière de protection de la vie privée peuvent également s'appliquer.

Avient traitera vos renseignements personnels pour administrer et gérer votre demande, et aux autres fins décrites dans le présent Avis. Plus précisément, Avient traite vos renseignements personnels dans le but d'établir des relations de travail avec vous. Cela comprend le traitement pour les raisons suivantes :

- pour traiter votre demande d'emploi ou pour nous rendre des services;
- pour faciliter la communication avec vous, ce qui peut inclure des capacités de soutien fournies par l'IA (impliquant la facilitation des réunions, des récapitulatifs de réunions et des points de vue émis lors de réunions, des contenus suggérés pour des courriels, etc.) et prendre les mesures préparatoires nécessaires pour établir une relation de travail avec vous;
- pour vous fournir des services et répondre à vos demandes de renseignements;
- pour évaluer vos qualifications pour un poste particulier (y compris pour l'entrevue, la présélection et l'évaluation);
- pour vérifier votre identité et votre admissibilité à l'emploi;
- si un poste vous est offert, pour effectuer des vérifications de vos antécédents criminels, médicaux et la solvabilité (uniquement lorsque la loi applicable le permet et dans la mesure nécessaire à l'égard de la fonction de l'employé);
- pour vérifier les références professionnelles et les recommandations.

Avient peut également traiter vos renseignements personnels pour :

- gérer les obligations en matière de tenue des registres et de production de rapports en lien avec son bassin de postulants;
- traiter le remboursement de toutes les dépenses engagées pour les déplacements pendant le processus d'entrevue;
- nous pouvons utiliser des renseignements personnels vous concernant au besoin, pour assurer la sécurité de nos applications, systèmes, réseaux et pour la sécurité physique des personnes. Par exemple, nous pouvons traiter des renseignements vous concernant lorsque nous enquêtons sur une activité suspecte sur notre Site;

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

- partager des renseignements avec les filiales d'Avient conformément au présent Avis, au besoin à des fins de gestion à l'échelle globale;
- respecter les lois et règlements applicables, comme les demandes de déclaration exigées par la loi ou d'autres demandes liées aux processus juridiques. Nous pouvons également traiter des renseignements vous concernant dans le cadre de l'exécution et de l'organisation de notre entreprise et de notre gestion interne, par exemple pour effectuer des vérifications et des enquêtes, pour des fusions et acquisitions, pour les finances et la comptabilité, à des fins d'archivage et d'assurance, et pour résoudre un différend.

Une fois que vous avez soumis votre demande, vous pouvez également accepter d'ajouter vos données à notre Communauté de talents. Cela permettra à Avient de vous aviser des autres postes pour lesquels vous pourriez être qualifié.

Nous pouvons vous demander de fournir des documents originaux contenant des renseignements personnels pour vérifier votre admissibilité à l'emploi et votre identité, et ces documents peuvent être traités de la même manière. Cette activité peut être effectuée par la filiale locale ou par Avient Corporation au nom de la filiale locale qui propose le poste auquel vous avez postulé ou pour lequel vous êtes en cours d'évaluation.

Avient n'a pas recours à des pratiques automatisées de prise de décision ou de profilage. Avient n'utilisera pas vos renseignements personnels à d'autres fins incompatibles avec les fins décrites dans le présent Avis, à moins que cela ne soit requis ou autorisé par la loi, avec votre consentement ou dans votre propre intérêt vital (p. ex. dans le cas d'une urgence médicale).

5. Qui a accès à vos renseignements personnels

Compte tenu de la structure organisationnelle d'Avient, diverses sociétés du groupe peuvent recevoir vos renseignements personnels afin de traiter votre demande d'emploi :

- la filiale d'Avient qui propose le poste auquel vous postulez ou qui offre un poste pertinent;
- les autres sociétés du groupe dont les services responsables ou le service de RH participent au traitement de votre demande;
- Avient Corporation à titre d'exploitant de cette plateforme de recrutement;
- les fournisseurs de services techniques qui traitent les données pour Avient Corporation.

Traitement des données à l'échelle du groupe

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

En tant que groupe ayant des activités à l'échelle mondiale, les sociétés du groupe Avient travaillent en étroite collaboration. Par conséquent, votre demande peut être traitée par le service responsable et le service de RH. Les autres sociétés du groupe recevront vos données en fonction de leur besoin pour traiter votre demande. Exemple : vous postulez pour un poste chez Avient Canada ULC, entité située au Canada. Les membres du service responsable aux États-Unis (Avient Corporation) et, de façon normalisée, les membres du service responsable au Canada, participent au traitement de votre demande. Par conséquent, les employés des deux entreprises reçoivent et traitent vos renseignements personnels.

Lorsque la loi le permet, vos renseignements personnels peuvent être transférés vers des pays à l'extérieur du territoire dans lequel vous les avez fournis. Par exemple, vos renseignements personnels peuvent être stockés sur des systèmes situés dans d'autres pays ou accessibles par nos autres filiales dans le monde entier. Ces pays peuvent ne pas avoir les mêmes lois sur la protection de la vie privée que votre pays de résidence. Lorsque vos données sont transférées ou consultées depuis des pays autres que votre pays de résidence, nous mettons en œuvre des mesures de protection appropriées ainsi que toutes les exigences administratives, techniques et contractuelles requises par la loi pour protéger vos renseignements personnels. Nous effectuons des transferts à l'extérieur de certains territoires, comme l'Union européenne ou le Royaume-Uni, en utilisant des garanties contractuelles (telles que des clauses contractuelles types). Si vous désirez obtenir une copie du mécanisme de transfert applicable à votre territoire, veuillez communiquer avec privacy.officer@avient.com. Avient se conformera également aux exigences spécifiques du pays qui limitent les transferts de données à l'extérieur du pays de collecte ou exigent la localisation des données.

Si vous êtes embauché, vos données sont transférées de la plateforme de recrutement au système d'administration des RH de l'entreprise Avient avec laquelle votre relation d'emploi ou de travail est officiellement établie. Par exemple, si vous avez fourni un numéro de téléphone mobile personnel, il se trouve dans le système de recrutement et il sera transféré au système d'administration des RH de l'entreprise.

Fournisseurs de services :

Les fournisseurs de services, tels que ceux qui nous assistent dans le fonctionnement de nos systèmes de recrutement en ligne ou qui sont chargés d'aider au processus de candidature (p. ex. pour le soutien technique pour cette plateforme de recrutement), sont

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

soigneusement sélectionnés. Afin que vos données soient traitées de manière confidentielle et sécurisée, les contrats avec les fournisseurs de services contiennent des dispositions qui protègent vos données conformément aux lois applicables. Une liste des fournisseurs tiers auxquels vos renseignements personnels sont transférés est disponible sur demande.

Nous pouvons également avoir besoin de partager vos renseignements personnels avec des tiers tels que des recruteurs, des agents et des agences qui facilitent la vérification des antécédents, ou avec des consultants pour les raisons suivantes :

- lorsqu'il est nécessaire de faire appel à un fournisseur de services tiers pour faciliter ou étendre les services de recrutement, le traitement de la vérification des antécédents et des services similaires;
- suite à une demande explicite de votre part;
- tel qu'exigé par l'ordonnance d'un tribunal ou toute autre exigence légale ou réglementaire, y compris en réponse à des demandes émanant d'autorités publiques et gouvernementales à l'extérieur de votre pays de résidence;
- lorsque cela est nécessaire pour nos intérêts légitimes (y compris lorsque cela est nécessaire en cas de réorganisation, fusion, vente, coentreprise, cession, transfert ou autre disposition de tout ou partie de nos actifs commerciaux (p. ex. dans le cadre d'une procédure de faillite);
- pour protéger nos activités ou celles de l'une de nos filiales;
- pour protéger nos droits, la confidentialité, notre sécurité ou nos biens, ou ceux de nos filiales, les vôtres ou ceux d'autres personnes;
- pour se conformer à la loi applicable ou selon la loi applicable.

Nous ne recueillons ni ne compilons les renseignements personnels que vous nous fournissez dans le cadre de votre demande de diffusion ou de vente à des tiers à des fins de marketing auprès des consommateurs.

6. Vos droits à l'égard de vos renseignements

En tout temps, vous pouvez consulter, modifier ou supprimer les données qui nous ont été fournies pendant le processus de recrutement, ainsi que les données que vous avez téléversées dans votre profil de candidat en accédant à nos Sites. Veuillez noter que toute modification apportée à votre profil peut avoir une incidence sur votre ou vos demandes en cours. Vous pouvez retirer votre candidature à tout moment, vous opposer au traitement de vos renseignements personnels, limiter l'utilisation et la divulgation de vos renseignements personnels par nous, accéder aux renseignements personnels que nous avons à votre sujet,

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

faire usage de votre droit à la portabilité des données et faire rectifier, mettre à jour ou supprimer vos renseignements personnels ou restreindre leur traitement. Vous avez également le droit de retirer tout consentement accordé relatif au traitement de vos renseignements personnels à tout moment, prenant effet dans le futur.

Selon votre emplacement géographique, vous pouvez avoir d'autres droits ou des droits supplémentaires en matière de protection de la vie privée.

Si vous souhaitez exercer vos droits ou en savoir plus sur le traitement de vos renseignements personnels, veuillez nous contacter en utilisant « Nous contacter » ci-dessous. Nous répondrons à votre ou vos demandes dès que cela est raisonnablement possible, mais dans tous les cas, dans le délai requis par la loi.

Si vous n'êtes pas satisfait de notre réponse ou si vous pensez que vos renseignements personnels ne sont pas traités conformément à la loi, vous pouvez également contacter ou déposer une plainte auprès de l'autorité de contrôle compétente ou demander d'autres recours auprès de l'autorité de protection des données de votre pays.

7. Sécurité de vos renseignements

Nous prenons la sécurité de vos renseignements personnels au sérieux. Bien qu'aucun système ne puisse être garanti comme étant 100 % sûr, nous mettons en œuvre une combinaison de mesures de protection administratives, techniques et organisationnelles (telles que des contrôles d'accès et le cryptage, le cas échéant) pour aider à protéger vos données. Ces mesures sont conçues pour préserver la confidentialité et prévenir la perte, l'utilisation abusive, l'accès non autorisé, la divulgation, la modification ou la destruction. Nous vous encourageons également à prendre les précautions appropriées lorsque vous communiquez avec nous. Veuillez éviter d'envoyer des renseignements personnels sensibles par le biais de canaux non sécurisés comme un courriel. Si vous croyez que la sécurité de votre interaction avec nous a été compromise, contactez-nous immédiatement en utilisant « Nous contacter » ci-dessous.

8. Conservation de vos renseignements personnels

Nous conserverons vos renseignements personnels pendant la période nécessaire pour atteindre les objectifs énoncés dans le présent Avis, conformément à notre Politique de conservation.

Si vous décidez de soumettre votre profil de candidat dans la Communauté de talents, nous conserverons vos données afin de déterminer si vos compétences conviennent à d'autres

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

opportunités d'emploi. Si vous êtes sélectionné pour un poste, vos renseignements personnels seront au moins conservés pendant la durée de votre emploi ou de votre contrat de travail (prolongé par la prescription et les obligations légales applicables en matière de conservation des données, selon le cas).

Même si vous n'êtes pas sélectionné pour le poste pour lequel vous avez postulé ou si vous n'avez pas postulé pour un poste spécifique, nous pouvons conserver vos renseignements personnels dans le but de déterminer si vos compétences conviennent à d'autres opportunités d'emploi, auquel cas nous vous inviterions à postuler, à condition que vous ayez donné votre consentement pour une telle conservation prolongée. Sinon, vos renseignements personnels ne seront conservés que pour la période nécessaire à l'évaluation de votre candidature et ce qui peut être exigé en vertu du délai de prescription applicable et des obligations légales de conservation des données, selon le cas.

Vous pouvez nous contacter pour en savoir plus sur nos politiques de rétention, retirer votre demande d'emploi ou votre consentement à la conservation de vos renseignements personnels après la fin du processus de recrutement et pour nous demander de supprimer vos renseignements personnels. Veuillez noter que la loi applicable peut exiger qu'Avient conserve votre curriculum vitae ou CV pendant une période précise, même si vous demandez qu'Avient ne considère pas votre candidature à un emploi.

9. Communauté de talents

Une fois que vous avez soumis votre demande, vous pouvez également ajouter vos données à la Communauté de talents sur notre Site. Cela permettra à Avient de vous informer des autres postes intéressants pour lesquels vous pourriez être qualifié. Si vous choisissez de le faire, les employés de tous les services de RH et de tous les services concernés du groupe Avient pourront accéder à votre profil, conformément au présent Avis et vous contacter. Vous pouvez également nous aviser si vous ne souhaitez plus être inclus dans la Communauté de talents en communiquant avec nous aux coordonnées ci-dessous. Cette révocation n'a aucune incidence sur vos demandes directes. Vous pouvez également supprimer votre profil de candidat. Avient ne vous informe que des postes qui, selon nous, pourraient vous intéresser. Par conséquent, nous vous recommandons de mettre régulièrement à jour votre profil de candidat.

10. Modifications et changements

Le présent Avis ne constitue pas et ne vise pas à être une offre d'emploi ou un contrat et ne crée pas de droit ni d'obligation juridique. Par conséquent, Avient peut modifier, interpréter,

Avient Corporation
Avis de confidentialité de portée globale concernant les candidats

modifier ou retirer toute partie de cette pratique et des pratiques connexes de temps à autre, conformément aux exigences de la loi applicable.

Chaque version du présent Avis est identifiée en bas de page.

11. Nous contacter

Si vous avez des questions ou souhaitez exercer l'un de vos droits, vous pouvez communiquer avec nous à l'adresse suivante :

Équipe de la protection des données

Avient Corporation 33587 Walker Road Avon Lake, Ohio 44012

Courriel : PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Vous pouvez également nous envoyer vos questions ou demandes relatives à la protection de la vie privée au moyen de notre formulaire en ligne : [Formulaire Web sur la protection de la vie privée](#).