Avient 公司

应聘者隐私声明

我们对您有兴趣为 Avient 工作表示欢迎。Avient 公司及其关联公司（统称为“Avient”、“我们”或“我们的”）致力于保护通过我们的在线职位申请流程及其它渠道由求职者收集的隐私和个人信息。本应聘者隐私声明（“声明”）阐述您在访问或使用我们的职业网站时，包括 <https://avient.referrals.selectminds.com/>（“网站”），Avient 如何收集、使用或披露求职者和应聘者（统称为“您”）的个人信息）。本声明并不涵盖您作为消费者使用 Avient 的服务或您可能拥有的任何第三方网站和应用，包括对我们网站的任何此类链接。若要了解 Avient 如何处理您在这些服务和第三方网站的个人信息的更多情况，请访问 Avient 公司隐私声明：<https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>。

在您继续进行申请之前，我们想简要告知您，我们如何处理和保护您的个人信息。

请仔细阅读本声明。使用我们的在线申请工具提交您的申请、简历和/或履历，您的个人信息将会根据本声明予以处理和保护。一旦提交申请，您也有可能将自己的数据加入我们的全球求职人才库。这将使 Avient 能够通知您可能有资格获得的其它有趣职位。

关于您的个人信息，如果您有任何问题，或由于其它原因需要联系我们，请使用下面提供的联系信息。

您申请职位所在辖区的当地 Avient 实体将担当您的个人信息的数据控制者。

1. 我们收集哪类信息

“个人信息”这一术语是指单独或与其它信息一起直接或间接说明您的身份或可能与您关联的任何信息，您通过此招聘平台作为注册或申请的一部分将其提供给我们（例如您的申请和求职资料）。

申请某个职位时，您可能提供个人信息，包括：

- 身份识别和联系信息，譬如您的姓名、出生日期、家庭地址、个人电邮、电话号码、政府识别信息（例如您的驾照和/或居民身份证号）；
- 登录资料，包括您在登录提交申请时的电子邮件地址、用户名和密码；
- 受保护的分类，在法律允许的范围内，譬如您的性别、种族和民族；
- 专业或与就业相关的信息，譬如您的简历或履历、就业背景和历史、工作资质、您想提交申请的职位、就业参考、您当前的薪资、奖金、薪资预期或任何您选择提供的其它信息，包括与您以前可能向我们提供的任何申请或您以前在 Avient 的工作经历、专业联系或成员身份及首选开始日期相关的信息；
- 教育信息，譬如教育背景、学习成绩、教育和培训历史、某些职位可能要求的英语水平、语言和特殊能力、证书信息；
- 您选择提交给我们且与您的申请相关的其它个人信息，譬如推荐人的联系信息、面试中披露的信息或您的个人情况

此外，作为申请流程的组成部分，可能会向您询问有关工作授权以及您是否愿意接受适用法律允许的背景调查或犯罪记录检查和/或健康检查等问题。

在初始阶段，我们通常不要求提供根据适用的隐私法律被视为敏感个人信息或“特殊分类个人数据”之类的内容（本声明中称为“敏感的个人信息”）。敏感的个人信息是指说明个人种族或民族血统、政治观点、宗教或哲学信仰、工会成员身份等的信息、基因数据、生物统计数据或有关健康的数据或有关个人性生活或性取向的数据。在某些辖区，这类数据还包括有关刑事犯罪的信息。我们可能会根据适用法律在某些辖区要求提供此类数据。不过，提交此类数据纯属自愿，您无需将其作为在线简历和申请提交的组成部分进行提交。在没有要求的情况下，如果您在申请过程中决定将此类数据传给我们，我们保留将该等信息从我们的数据库中删除的权利。

2. 我们如何收集信息

提供与职位申请相关的个人信息通常是自愿的。如果必须收集您的任何个人信息 – 例如，为在我们网站完成申请 – 我们将在收集之前通知您，并会告知您未能向我们提供此类信息的后果（如有）。

您在通过以下方式提出申请时，Avient 可能会收集您的个人信息：

- **在线**：您使用网站在线申请时；
- **通过电子邮件**：您在通过电子邮件向我们直接发送简历、履历、工作申请及其它信息时；
- **使用社交媒体**：您在使用 LinkedIn 社交媒体资料申请某个具体职位空缺时，根据您在社交媒体服务内部的设置，某些个人信息将会与我们分享，包括您的经历、教育技能及您在个人资料中提供的其它信息；
- **公开可用的来源**：Avient 还从公开可用的来源收集您的个人信息；
- **通过招聘人或推荐人**：您的个人信息可能会由招聘人和第三方推荐人与我们分享；
- **线下**：当您将自己的简历、履历、工作申请及其它信息递给我们某个现场的任何经理或招聘人员时。

在适用法律允许的各种情况下，还可能会从第三方收集您的信息，例如，与背景调查或就业确认和/或就业参考相关的第三方。如果您作为申请的一部分向我们提供推荐人或任何他人的个人信息（例如近亲属的紧急联系方式或资料），在向我们提供该等信息之前，您应负责征得该等人员的同意并告知其本声明的内容。

3. 我们如何使用个人信息

您的个人信息将用于评估您是否适合担任所要填补的职位，从事与您可能的聘用相关的管理工作。我们将对您所选择的可供申请的工作机会或某个具体工作机会评估相关资历。

如果您已受雇于某家 Avient 公司，内部隐私规定也同样适用。

Avient 将会处理您的个人信息，以管理和处理您的申请，及用于本声明所述的其它目的。特别需要指出的是，Avient 处理您的个人信息，是为了潜在达成雇佣合同或与您建立其它合约关系。这包括基于以下原因处理您的个人信息：

- 处理您的就业申请或向我们提供服务；
- 与您沟通，进行面试，在需要的情况下做好准备与您签约；
- 为您提供服务，回复您的询问，包括在网站上；
- 评估您对某个特定职位的资质（包括对您进行面试、筛选和评价）；
- 验证您的身份和就业资格；
- 如果您提供职位，将进行犯罪、医疗和信用背景调查（如果必要，且在与员工各自的职能相关的范围内）；
- 验证就业参考和推荐。

Avient 可能会出于合法利益的需要处理您的个人信息（除非其因您的利益或基本权利和自由而遭否决），包括：

- 履行与求职人才库相关的记录保存和报告义务；
- 处理在面试过程中产生的任何旅行费用的报销事宜；
- 根据本声明，出于全球管理之目的，按需与 Avient 关联公司分享信息；
- 遵守适用法律法规。

我们可能会要求您提供含有个人信息的原始文件，以验证您的就业资格和身份，它们可能会通过相同的方式予以处理。这项工作可能会由当地关联公司进行，或可由 Avient 公司代表关联公司进行，该等关联公司具有您所申请或考虑聘用您的职位。

Avient 不参与自动化的决策或资料搜集实践。Avient 不会将您的个人信息用于任何与本声明所述目的不一致的其它目的，除非其经法律要求或授权，经您同意，或符合您的重大利益（例如在紧急医疗情况下）。

4. 哪些人可以使用您的个人信息

鉴于 Avient 的公司结构，各个不同的集团公司可能会获得您的个人信息，以处理您的申请：

- 您所申请职位或提供相关职位的 Avient 关联公司；
- 其负责部门或人力资源部门参与处理您的申请的其它集团公司；
- Avient 公司作为此招聘平台的运营者；
- 为 Avient 公司处理数据的技术服务提供商。

集团范围的数据处理：作为一家全球业务集团，Avient 集团公司密切合作。因此，您的申请可能会由负责部门和人力资源部门处理。其它集团公司将会根据需要获得您的数据，以处理您的申请。

示例：您在申请 PolyOne 加拿大有限公司的某个职位。美国 (Avient 公司) 的负责部门以及 – 作为一种标准 – 加拿大 (PolyOne 加拿大有限公司) 的人力资源部门的成员参与处理您的申请。结果，两家公司的员工均获得并处理您的个人信息。

如果您在欧盟或英国，Avient 已达成集团内部国际数据传输协议，根据协议条款，欧盟和英国之外的所有数据输入国均有义务根据欧洲委员会批准的控制人到控制人标准合同条款 (“条款”) 处理和保护从欧盟或英国获取的所有个人信息。Avient 还已达成未接受条款或根据本声明征求您的同意以传输您的个人信息的国家可能要求的数据传输协议。若要获取条款副本，请联系 PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM。

如果被录用，您的数据则从招聘平台传输到与您正式建立雇佣或工作关系的相应 Avient 公司的人力资源管理系统。如果您被录用，您的数据将从招聘平台传输到人力资源管理系统和其他 Avient 公司系统，以促进与您有雇佣或工作关系的相应 Avient 公司确认雇佣关系和/或使用公司系统。

服务提供商：我们会认真选择服务提供商，譬如协助我们运营在线招聘系统或受托协助申请流程 (例如对此招聘平台提供技术支持) 的服务提供商。为使您的数据处理保密、安全，与服务提供商的合同含有根据适用法律保护您的数据的规定。我们可应要求提供将您的个人信息传输到第三方供应商的列表。

基于下列原因，我们还可能需要与其他第三方分享您的个人信息，譬如招聘人、介绍人或推荐人、帮助进行背景调查的代理机构或咨询人员：

- 需要请第三方服务供应商参与促进或扩大招聘服务、背景调查处理及类似服务时；
- 在您明确要求时；
- 根据法院命令或任何其它法律法规要求，包括应您的居住国之外的公共和政府当局的要求；
- 在维护我们的合法利益所需的情况下 (包括任何重组、合并、出售、合资、让与、转让或以其它方式处置我们的全部或部分经营性资产 (例如与任何破产程序相关) 所需的情况) ；
- 为保护我们或我们任何关联公司的运营；
- 为保护我们或我们的关联公司、您或他人的权利、隐私、安全或财产；
- 为遵守适用法律。

请注意，如果您的居住地与您申请工作的所在国不同，Avient 的集团公司对您数据的使用则不受您的国家数据保护规定的约束，因而可能会适用不同程度的保护。我们不收集或汇集您作为申请的一部分提供给我们的个人信息，以传播或出售给第三方，用于消费者营销之目的。

5. 您的有关自己信息的权利

您可随时访问我们的网站，检查、编辑或删除您上传的数据以及您的求职资料。请注意，对您个人资料的任何修改均可能影响您当前的申请。您可随时撤回申请，反对处理您的个人信息，限制我们使用和披露您的个人信息，访问我们拥有的有关于您的个人信息，利用您的数据迁移权利，改正、更新或删除您的个人

信息或限制其处理。您还有权随时撤回您可能同意的对处理您的个人信息的权限，尽管会对将来产生影响。

如果您想行使自己的权利或想了解有关处理您的个人信息的更多情况，请使用下面的“联系我们”信息与我们联系。我们将在合理可行的范围内（但在任何情况下，均在法律规定的时间内）尽快对您的请求做出回复。

如果您对我们的回复不满意或者认为您的个人信息没有依照法律进行处理，您还可联系监管主管部门或向其投诉，或根据适用法律寻求其它补救。数据保护主管部门的联系方式可[在此](#)查询。

我们将根据适用法律考虑并回应您的请求。

6. 您的信息的安全

我们将您的个人信息的安全视为重中之重。据此，尽管没有一套隐私和安全标准或保护措施可以保证100%的安全，但您与我们分享的任何信息均会采取适当的管理、技术和组织控制措施予以保存，以维持适当的数据机密性，帮助防止个人信息丢失、误用和非法访问、披露、更改和损毁。无论何时与我们交流，您都有责任采取适当的谨慎措施。不要通过电子邮件向我们发送敏感的个人敏感信息。如果您有理由相信，您与我们的互动不再安全，请立即使用下面的“联系我们”信息与我们联系，告知我们问题所在。

7. 您的个人信息的保留

我们将在实现本声明所述目的需要的时间范围内，根据我们的记录保留时间安排及适用的法律法规要求，保留您的个人信息。

如果您决定将自己的求职资料提交到求职人才库，我们将会出于考虑您的技能是否适合其它工作机会之目的，保留您的数据。如果您被选择担任某个职位，您的个人信息至少将在您任职期限内或服务合同期内予以保留（可根据适用限制法令和适用法定数据保留义务予以延期，视情况而定）。

即使您未被选择担任您所申请的职位，或您没有申请某个特定职位，我们仍可能出于考虑您的技能是否适合其它工作机会之目的，保留您的个人信息，在这种情况下，我们将会邀请您提交申请，但前提是您同意该等延期保留。否则，您的个人信息仅将在评估您的候选资格所需的时间范围内并根据适用限制法令和法定数据保留义务的要求予以保留（视情况而定）。

您可与我们联系，了解更多有关我们保留政策的信息，在招聘流程结束后撤回您的就业申请和/或您所同意的保留您的个人信息的权限，请求我们清除您的个人信息。请注意，适用法律可能要求，Avient 将您的简历或履历保留一段时间，即使您请求 Avient 不考虑您的就业候选资格。

8. 将您的申请纳入全球求职人才库

提交申请后，您可选择在求职人才库发布您的求职资料，以使我们能够考虑您填补我们集团公司的其它空缺职位。如果您选择这样做，Avient 集团公司内的所有人力资源和负责部门的员工便能根据本声明访问您的资料，并与您联系。如果您不再希望纳入求职人才库，您还可通过下面的联系信息与我们联系，通知我们相关事宜。此类撤回对您的直接申请没有任何影响。您还可删除您的求职资料。

9. 更新您的信息

Avient 仅会将我们认为您可能感兴趣的职位告知与您。因此，我们建议您定期更新您的求职资料。

10. 修订与修改

本声明并不，也非旨在提供就业要约、合同，也不以其它方式创造任何法律权利或义务。据此，Avient 可能会根据适用法律的要求不时修订、解释、修改或撤回本声明及相关实践的任何部分。关于该等修订，将会给予适当通知。本声明的各个版本均在页面底部注明。

11. 联系我们

如果您有任何问题，或想行使您的权利，您可联系我们：

公司隐私官

Avient 公司

沃克路 33587 号

雅芳湖，俄亥俄州 44012

电子邮件：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

电话：1-800-901-2078

您还可通过我们的[在线表格](#)给我们发送您的隐私问题或请求。

您可联系 Avient 的数据保护官：PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM。

** 对于秘鲁的应聘者，个人信息将储存于数据库"[avient.taleo.net]"，该数据库在全国个人数据保护登记处注册，注册号为 RNPDP-PJP N° [*]、”

生效日期：2020 年 8 月 1 日