



## Avient Verhaltenskodex für Lieferanten

Die Avient Corporation und ihre Tochtergesellschaften und verbundenen Unternehmen ("Avient") sind bestrebt, ein nachhaltiges Unternehmen von Weltklasse zu sein. Unsere einzigartige Position in der Wertschöpfungskette ermöglicht die Zusammenarbeit mit Lieferanten, um innovative Materiallösungen zu entwickeln, die unseren Kunden zum Erfolg verhelfen und gleichzeitig eine nachhaltige Welt ermöglichen.

Wir sind uns bewusst, dass unsere Verantwortung über unsere Betriebs- und Prozessgrenzen hinausgeht und unsere Zulieferer einschließt. Um eine für beide Seiten vorteilhafte und produktive Beziehung zu gewährleisten, verlangt Avient von allen Lieferanten und ihren Mitarbeitern, Personalvertretern und Subunternehmern (zusammenfassend als "Lieferanten" bezeichnet), die geltenden Gesetze und Vorschriften vollständig einzuhalten und sich an die Internationalen Standards zu halten, anerkannte Standards für Umwelt, Soziales, Unternehmensführung und Managementsysteme.

Der Avient-Verhaltenskodex für Zulieferer formuliert unsere sozialen, ökologischen und ethischen Erwartungen an unsere Zulieferer. Er enthält weltweit abgestimmte Normen und ist im internationalen Recht verankert. Wir erwarten deren Umsetzung von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern in ihrer gesamten Lieferkette durch die Einführung effizienter Managementsysteme, Richtlinien, Verfahren und Schulungen, um die in diesem Verhaltenskodex für Lieferanten dargelegten Standards und Erwartungen in ihren eigenen Geschäftsabläufen einzuhalten.

## Gesundheit und Sicherheit

- Führen Sie geeignete Prozesse und Verfahren ein, um sicherzustellen, dass die Gesundheit und Sicherheit der Menschen im Vordergrund Ihres Handelns stehen. Dazu gehören die Messung der Leistung und die Festlegung geeigneter Ziele zur Förderung der kontinuierlichen Verbesserung.
- Einhaltung aller geltenden Umwelt-, Gesundheits-, Sicherheits- und Schutzvorschriften. Dazu gehören verantwortungsvolles Handeln zum Schutz der Gemeinschaften, in denen sie tätig sind.
- Identifizierung und Management von Risiken für die menschliche Gesundheit und die Umwelt während der Entwicklung, des Transports, der Verwendung und der Entsorgung Ihrer Produkte.

## Umwelt

- Sicherstellen, dass Systeme für die sichere Handhabung, Lagerung, Wiederverwertung, Wiederverwendung und Bewirtschaftung von Abfällen, Luftemissionen und Abwassereinleitungen vorhanden sind. Tätigkeiten, die sich negativ auf die menschliche Gesundheit oder die Umwelt auswirken können, müssen auf die Freisetzung von Stoffen in die Umwelt in geeigneter Weise verwaltet, gemessen, kontrolliert und Maßnahmen ergriffen werden.

- Sicherstellen, dass Systeme vorhanden sind, um unbeabsichtigte Freisetzungen in die Umwelt zu verhindern oder einzudämmen.

Natürliche Ressourcen (z. B. Wasser, Energiequellen, Rohstoffe) sparsam nutzen. Negative Auswirkungen auf Umwelt und Klima müssen überwacht und minimiert werden oder im Ursprung verhindert werden.

- Engagieren Sie sich für die Entwicklung und Nutzung von Klima freundlichen Produkten und Verfahren, um den Stromverbrauch und die Treibhausgasemissionen zu verringern.
- Vervollständigung der von Avient im Rahmen der Partnerschaft geforderten Bewertungen und kontinuierliche Verbesserung der ESG-Leistung und -Bewertung.

## Soziales

- Unterstützen Sie die grundlegenden Menschenrechte und setzen Sie keine Sklavenarbeit, Kinderarbeit oder Arbeit aus dem Menschenhandel ein.
- Der Lieferant setzt keine Zwangsarbeit ein, wie beschrieben in Abschnitt 307 des U.S. Tariff Act von 1930 (19 U.S.C. § 1307), dem ILO-Übereinkommen über Zwangsarbeit (Nr. 29) und im Übereinkommen über die Abschaffung der Zwangsarbeit (Nr. 105), im Abbau, der Gewinnung, der Herstellung oder Lieferung von Gütern (Rohstoffe und gefertigte Güter). Der Lieferant wird im Zusammenhang mit seiner Lieferung an Avient keine Waren von einem Unterlieferanten beziehen, die ganz oder teilweise unter Einsatz von Zwangsarbeit abgebaut, produziert oder hergestellt wurden. Der Lieferant wird alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften der USA, des Vereinigten Königreichs, der EU und lokaler Behörden einhalten, die direkt oder indirekt die Zwangsarbeit regeln, einschließlich, aber nicht beschränkt auf die Zwangsarbeit, die Bestimmungen des US-Abschnitts 307 des Tariff Act von 1930 (19 U.S.C. § 1307) und des Trade Facilitation and Enforcement Act von 2015 (TFTEA), die geltenden Bestimmungen des Uyghur Forced Labor Prevention Act (UFLPA), die Bestimmungen über moderne Sklaverei und Menschenhandel des Modern Slavery Act 2015 des Vereinigten Königreichs und die OECD-Leitsätze für multinationale Unternehmen. Zusätzliche Informationen sind verfügbar unter <https://www.cbp.gov/trade/forced-labor>.



- Behandeln Sie Ihre Mitarbeiter mit Respekt und unterlassen Sie Belästigung oder Diskriminierung von Personen aufgrund von Ethnie, Geschlecht, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Alter, Hautfarbe, Religion, nationaler Herkunft, Behinderung, genetischen Informationen, geschütztem Veteranenstatus oder anderen rechtlich geschützten Klassifizierungen.
- Tantal, Zinn, Wolfram und Gold oder deren Derivate (3TG-Metalle) sind verantwortungsvoll zu

beschaffen. Die an Avient gelieferten Produkte dürfen weder direkt noch indirekt bewaffnete Gruppen in der Demokratischen Republik Kongo oder einem angrenzenden Land finanzieren oder zu Gute kommen (die "Covered Countries"). Halten Sie sich an die Avient-Richtlinie „Statement on Conflict Minerals“ in Bezug auf

an Avient gelieferte Produkte. Desweiteren erwarten wir von unseren Lieferanten:

- Liefern Sie nur konfliktfreie 3TG-Metalle an Avient;
- Sorgfältige Prüfung der Lieferketten durch Anwendung eines national oder international anerkannten Sorgfaltsprüfungsprogramms im Rahmen der Sorgfaltspflicht;
- Auf Anfrage ist Avient über die Sorgfaltspflicht zu berichten und zu bescheinigen, dass die an Avient gelieferten 3TG-Metalle aus den erfassten Ländern konfliktfrei sind; und
- Melden Sie Avient unverzüglich alle Änderungen in der Lieferkette in Bezug auf die Herkunft der 3TG-Metalle oder den Konfliktstatus.
- Ermöglichen Sie es Mitarbeitern und anderen Stakeholdern, Fragen oder Bedenken in Bezug auf Ihr Unternehmen, Ihre Mitarbeiter oder Produkte zu melden.
- Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Tarifverhandlungen in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

## Ethik und Governance

- Führen Sie alle Geschäftsverhandlungen in einer verantwortungsvollen, ethischen und rechtmäßigen Weise.
- Verfügen Sie über entsprechende Lizenzen, Registrierungen und Zertifizierungen, die für die Geschäftstätigkeit an den Standorten, an denen sie tätig sind, erforderlich sind.
- Übermitteln Sie alle Vorschläge schriftlich mit einer direkten Kopie des Geschäftsverkehrs an die zuständigen Fachleute für Beschaffung und Einkauf.
- Unterlassen Sie es, Avient-Mitarbeitern Geld, Darlehen, Kredite, Rabatte, Geschenke, Produkte oder Dienstleistungen für ihren persönlichen

Gebrauch oder Nutzen anzubieten. Mahlzeiten und Bewirtungen zum Zwecke der Entwicklung von Geschäftsbeziehungen müssen sich im Rahmen der angemessenen, üblichen und rechtmäßigen Geschäftspraktiken in dem Land oder der Branche bewegen.

- Einhaltung des U.S. Foreign Corrupt Practices Act und des UK Bribery Act, sowie aller anderen geltende Gesetze, die sich mit der Bestechung von Regierungsbeamten oder privaten Unternehmen befassen. Avient verbietet kommerzielle Bestechung oder Schmiergelder. Die Lieferanten müssen eine schriftliche Buchführung über alle Zahlungen, einschließlich Geschenken, Mahlzeiten, Bewirtungen oder anderen Wertgegenständen, die im Namen von Avient geleistet worden sind, führen. Die Buchhaltungsunterlagen sollen Avient auf Anfrage zur Verfügung gestellt werden.
- Vermeiden Sie Interessenkonflikte, die durch den Geschäftsverkehr mit Familienmitgliedern engen Vertrauten oder Freunden bei Avient entstehen. Die Lieferanten sind verpflichtet Avient diese Art von Beziehungen unverzüglich vor Aufnahme der Geschäftstätigkeit oder immer dann offen zu legen, wenn sie entstehen.



- Erfüllen Sie alle geltenden Einfuhr- und Ausfuhrbestimmungen, Kontrollen sowie die Einhaltung von Handels- und Kartellgesetzen.
- Das geistige Eigentum von Avient ist zu respektieren (d. h. Logos, Marken, vertrauliche Informationen) und gegen unbefugte Benutzung, Veränderung und Beschädigung zu schützen. Behandeln Sie alle Transaktionen und Geschäfte mit Avient als vertraulich und geschützt. Externe Kommunikation über Avient benötigt die vorherige schriftliche Zustimmung von Avient.
- Informieren Sie Avient über finanzielle, wirtschaftliche, lieferantenseitige Veränderungen (einschließlich der Herkunft oder des Konfliktstatus

von 3TG-Metallen), behördliche Vorschriften oder andere Materialbedingungen, die sich auf den laufenden Betrieb oder betriebliche Entscheidungen auswirken könnten, oder wenn das Unternehmen als Auftragnehmer der Regierung ausgeschlossen wurde.

- Einrichtung eines Informationssicherheits- und Datenschutzsystems zum Schutz der Informationen von Avient, einschließlich der Informationen seiner Kunden und Mitarbeiter, vor Offenlegung, Änderung, Zerstörung oder Verwendung für andere Zwecke als den, für den sie bereitgestellt wurden.

## Management-Systeme

- Erfüllen Sie alle geltenden gesetzlichen und sonstigen Anforderungen, indem Sie sie, wenn möglich, international anerkannte Managementsysteme umsetzen.
- Kontinuierliche Verbesserung der Leistung durch angemessene Risikobewertung und Umsetzung von Maßnahmen zur Risikominderung.

Bei Fragen zu dieser Richtlinie wenden Sie sich bitte an [sourcing@avient.com](mailto:sourcing@avient.com). Version: April 2025