

## Avient Corporation

### Informacja dotycząca przestrzegania prawa do poufności

Cieszymy się, że są Państwo zainteresowani pracą dla Avient. Avient Corporation i jej spółki stowarzyszone (łącznie „Avient”) zobowiązują się do ochrony prywatności i danych osobowych przekazywanych przez kandydatów na stanowiska za pośrednictwem naszego internetowego procesu składania podań o pracę oraz innych kanałów. Niniejsza Informacja dotycząca przestrzegania prawa do poufności („Informacja”) określa sposób zbierania, wykorzystywania i ujawniania przez firmę Avient danych osobowych osób ubiegających się o pracę i kandydatów (dalej „Kandydat”, „Kandydaci”) w konsekwencji uzyskania przez nich dostępu do naszych stron poświęconym karierom lub w trakcie korzystania z nich, w tym <https://polyone.referrals.selectminds.com/> („Witryny”). Niniejsza Informacja nie obejmuje przypadków korzystania przez Kandydatów z usług Avient w roli konsumentów ani jakichkolwiek witryn internetowych i aplikacji dostarczanych przez strony trzecie, z których może korzystać Kandydat, w tym wszelkich stron zawierających odnośniki do Witryn Avient. Aby uzyskać więcej informacji na temat sposobu, w jaki Avient przetwarza dane osobowe Kandydatów w ramach świadczenia tych usług oraz na temat witryn internetowych stron trzecich, prosimy zapoznać się z Oświadczeniem Avient Corporation o ochronie prywatności dostępnym pod adresem <https://www.polyone.com/company/policies-and-governance/polyone-corporation-privacy-statement>).

Przed przystąpieniem do składania podania prosimy o zapoznanie się z krótkim materiałem informacyjnym na temat przetwarzania i ochrony danych osobowych Kandydatów.

Prosimy o uważne przeczytanie niniejszej Informacji. Po przesłaniu swojego zgłoszenia, życiorysu i/lub CV za pomocą internetowego narzędzia Avient do składania podań o pracę, dane osobowe Kandydata będą przetwarzane i chronione zgodnie z treścią niniejszej Informacji. Po przesłaniu podania Kandydat może również dodać swoje dane do naszej globalnej puli kandydatów. Dzięki temu Aviant będzie mógł powiadamiać Kandydata o innych interesujących stanowiskach, w odniesieniu do których może posiadać on stosowne kwalifikacje.

W przypadku jakichkolwiek pytań dotyczących swoich danych osobowych lub chęci skontaktowania się z Avient z jakiegokolwiek innego powodu, prosimy skorzystać z informacji kontaktowych zamieszczonych poniżej.

Lokalny podmiot Avient działający na obszarze, w którym Kandydat ubiega się o stanowisko, będzie działał jako administrator danych osobowych Kandydata.

#### **1. Jakie informacje zbiera Avient**

Termin „dane osobowe” odnosi się do wszelkich informacji, które samodzielnie lub w połączeniu z innymi informacjami w sposób bezpośredni lub pośredni pozwalają na identyfikację Kandydata lub mogą być z

nim powiązane i które Kandydat przekaza  Avient w trakcie rejestracji i składania podania za pośrednictwem niniejszej platformy rekrutacyjnej (tj. zgłoszenie i profil kandydata).

Aplikując na stanowisko, Kandydat może przekaza  Avient swoje dane osobowe, w tym:

- Dane identyfikacyjne i kontaktowe, takie jak imię i nazwisko, data urodzenia, adres domowy, osobisty adres e-mail, numer telefonu, dane identyfikacyjne nadane przez organ administracji publicznej (takie jak prawo jazdy i/lub krajowy numer identyfikacyjny [PESEL]);
- Dane logowania, w tym adres e-mail, nazwa użytkownika i hasło używane podczas logowania się w celu przesłania podania;
- Dane chronione, w zakresie dozwolonym przez obowiązujące prawo, takie jak płeć, rasa i pochodzenie etniczne;
- Informacje zawodowe lub związane z zatrudnieniem, takie jak życiorys lub CV, historia zatrudnienia, kwalifikacje zawodowe, informacje o stanowisku, o które Kandydat planuje się ubiega , referencje dotyczące zatrudnienia, aktualne wynagrodzenie, premie, oczekiwania względem wynagrodzenia lub wszelkie inne informacje, które Kandydat zdecyduje się przekaza , w tym informacje dotyczące wszelkich wcześniejszych poda  złożonych w Avient lub wszelkiego poprzedniego doświadczenia zawodowego uzyskanego w Avient, dane o przynależności lub członkostwie w stowarzyszeniach zawodowych oraz preferowaną dat  rozpoczęcia zatrudnienia;
- Informacje dotyczące odbytej edukacji, takie jak: uzyskane wykształcenie, świadectwa ukończenia szkoły, historia ksztalcenia i odbytych szkoleń, znajomo  języka angielskiego, która może być wymagana na niektórych stanowiskach, język i specjalne umiejętności, informacje o certyfikatach; oraz
- Inne dane osobowe, które Kandydat zdecyduje się przekaza  Avient w związku ze swoim podaniem, takie jak dane kontaktowe podmiotów wystawiających referencje, informacje ujawnione podczas rozmowy kwalifikacyjnej lub informacje dotyczące osobistej sytuacji Kandydata.

Ponadto, w ramach procedury składania podania, Kandydat może zosta  zapytany o pozwolenie na pracę oraz o mo liwo  poddania kontroli jego życiorysu lub informacji o karalności i/lub poddania się badaniu lekarskiemu, zgodnie z obowiązującym prawem.

Na początkowym etapie Avient zazwyczaj nie wymaga przekazywania danych określanych jako wrażliwe dane osobowe lub „szczególne kategorie danych osobowych” zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie prywatności (określane w treści niniejszej Informacji jako „wrażliwe dane osobowe”). Wrażliwe dane osobowe to takie dane, za pośrednictwem których ujawniane jest pochodzenie rasowe lub etniczne danej osoby, jej poglądy polityczne, przekonania religijne lub filozoficzne, przynale no  do związków zawodowych, dane genetyczne, dane biometryczne, dane dotyczące zdrowia lub dane dotyczące życia seksualnego lub orientacji seksualnej danej osoby. W niektórych jurysdykcjach ten rodzaj danych obejmuje

również informacje o dokonanych przestępstwach. Avient może zażądać tego typu danych w niektórych obszarach, na których prowadzi działalność, zgodnie z obowiązującym prawem. Podanie takich danych jest jednak dobrowolne i Kandydat nie musi ich przekazywać podczas składania życiorysu i podania przez Internet. Jeżeli Kandydat nie zostanie poproszony o przekazanie tych danych, a mimo to zdecyduje się nam je przekazać podczas procesu rekrutacji, zastrzegamy sobie prawo do usunięcia takich informacji z naszych baz danych.

## 2. W jaki sposób Avient zbiera informacje na temat Kandydata

Podanie przez Kandydata danych osobowych w związku z podaniem o pracę jest co do zasady dobrowolne. Jeżeli zebranie jakichkolwiek danych osobowych Kandydata będzie obowiązkowe – na przykład w celu wypełnienia wniosku na Witrynach Avient – firma Avient poinformuje Kandydata o tym fakcie, zanim dane te zostaną zebrane, a także o konsekwencjach nieprzekazania tych informacji (jeżeli takowe zaistnieją).

Avient może gromadzić dane osobowe Kandydata podczas składania podania w następujący sposób:

- **Przez Internet:** podczas składania podania online za pomocą Witryn;
- **Przez e-mail.** Gdy Kandydat prześle swój życiorys, CV, podanie o pracę i inne informacje bezpośrednio do Avient za pośrednictwem wiadomości e-mail;
- **Za pośrednictwem mediów społecznościowych.** Gdy Kandydat będzie ubiegał się o konkretne stanowisko za pomocą profilu w mediach społecznościowych LinkedIn, pewne dane osobowe zostaną udostępnione Avient zgodnie z określonymi przez Kandydata ustawieniami w ramach danej usługi mediów społecznościowych. Dotyczy to informacji odnoszących się do doświadczenia, umiejętności nabytych w trakcie kształcenia oraz innych informacji udostępnianych przez Kandydata na swoim profilu
- **Publicznie dostępne Źródła:** Avient będzie zbierał również dane osobowe na temat Kandydata z publicznie dostępnych źródeł.
- **Od rekruterów lub osób polecających.** Dane osobowe Kandydata mogą być udostępniane Avient przez rekruterów i osoby polecające.
- **Offline.** W przypadku osobistego przekazania swojego życiorysu, CV, podania o pracę i innych informacji któremukolwiek z naszych menedżerów lub personelowi zajmującemu się rekrutacją w którejkolwiek z siedzib Avient.

Informacje dotyczące Kandydata mogą być również uzyskiwane od stron trzecich, na przykład w związku z weryfikacją życiorysu lub potwierdzeniem zatrudnienia i/lub referencjami dotyczącymi zatrudnienia, w każdym przypadku, gdy jest to dozwolone przez obowiązujące prawo. Jeżeli Kandydat w ramach składania swojego podania udostępni Avient dane osobowe osoby polecającej lub jakiegokolwiek innej osoby (na

przykład osoby do kontaktu w nagłych wypadkach lub najbliższych krewnych), obowiązkiem Kandydata jest uzyskanie zgody tej osoby przed przekazaniem Avient tych informacji i poinformowanie jej o treści niniejszej Informacji.

### **3. W jaki sposób Avient wykorzystuje dane osobowe Kandydata**

Dane osobowe Kandydata zostaną wykorzystane w celu stwierdzenia, czy jest on osobą odpowiednią na wakat oraz do przeprowadzenia działań administracyjnych związanych z ewentualnym zatrudnieniem. Avient dokona oceny kwalifikacji Kandydata pod kątem dostępnych wakatów lub wakatów wskazanego przez Kandydata.

Jeżeli Kandydat jest już zatrudniony w firmie Avient, zastosowanie mogą mieć również wewnętrzne przepisy dotyczące prywatności.

Avient będzie przetwarzać dane osobowe Kandydata w celu administrowania i zarządzania jego kandydaturą oraz do innych celów opisanych w niniejszej Informacji. W szczególności Avient będzie przetwarzać dane osobowe kandydata w celu potencjalnego zawarcia z nim umowy o pracę lub innego stosunku umownego. Obejmuje to przetwarzanie danych z następujących powodów:

- Rozpatrzenie podania o zatrudnienie lub świadczenie usług dla Avient;
- Kontakt z Kandydatem, rozmowa kwalifikacyjna i podjęcie kroków przygotowawczych, jeżeli jest to konieczne do zawarcia umowy z Kandydatem;
- Świadczenie usług i odpowiadanie na zapytania Kandydata, w tym za pośrednictwem Witryn;
- Ocena kwalifikacji Kandydata na określone stanowisko (w tym w celu przeprowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej z Kandydatem oraz dokonania odpowiedniej weryfikacji i oceny);
- Weryfikacja tożsamości Kandydata i posiadania przez niego uprawnień do uzyskania zatrudnienia;
- W przypadku zaoferowania Kandydatowi stanowiska, przeprowadzenie kontroli danych o karalności, danych medycznych i historii kredytowej (w zakresie niezbędnym w odniesieniu do danej funkcji pracownika, o ile jest to konieczne); oraz
- Zweryfikowanie referencji i poleceń dotyczących zatrudnienia.

Firma Avient może przetwarzać dane osobowe Kandydata, gdy jest to konieczne dla realizacji jej uzasadnionych interesów (chyba że są one podważalne w stosunku do interesów lub podstawowych praw i wolności Kandydata), w tym:

- W celu prowadzenia dokumentacji i zdawania raportów w odniesieniu do puli kandydatów;
- W celu dokonywania zwrotów wszelkich wydatków poniesionych na podróże w związku z rozmowami kwalifikacyjnymi;

- W celu udostępniania informacji podmiotom stowarzyszonym Avient zgodnie z niniejszą Informacją, jeżeli jest to konieczne do celów związanych z zarządzaniem globalnym; oraz
- W celu przestrzegania obowiązujących przepisów i regulacji.

Avient może wymagać od Kandydata dostarczenia oryginalnych dokumentów zawierających jego dane osobowe w celu zweryfikowania uprawnień Kandydata do zatrudnienia oraz jego tożsamości. Dokumenty te będą mogły być przetwarzane w opisany powyżej sposób. To działanie może być wykonywane przez lokalny podmiot stowarzyszony lub przez Avient Corporation w imieniu podmiotu stowarzyszonego w odniesieniu do stanowiska, o które ubiega się Kandydat lub na które jest rozważany.

Avient nie angażuje się w działania polegające na zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji ani na profilowaniu. Avient nie będzie wykorzystywał danych osobowych Kandydata do jakichkolwiek innych celów niezgodnych z celami opisanymi w niniejszej Informacji, chyba że jest to wymagane lub dozwolone przez prawo, za zgodą Kandydata lub jeżeli to we własnym żywotnym interesie Kandydata (np. w nagłych przypadkach medycznych).

#### 4. Kto ma dostęp do danych osobowych Kandydata

Ze względu na strukturę korporacyjną firmy Avient, różne spółki należące do grupy mogą otrzymać dane osobowe Kandydata w celu przetworzenia jego wniosku:

- Podmiot stowarzyszony Avient, w odniesieniu do którego Kandydat ubiega o stanowisko lub który oferuje odpowiedni wakat;
- Inne firmy należące do grupy, których odpowiednie działy lub działy HR są zaangażowane w przetwarzanie podania Kandydata;
- Avient Corporation jako operator niniejszej platformy rekrutacyjnej;
- Dostawcy usług technicznych, którzy zajmują się przetwarzaniem danych dla Avient Corporation

**Przetwarzanie danych w ramach całej grupy:** Podmioty należące do grupy Avient, jako podmiotu prowadzącego działalność na całym świecie, ściśle ze sobą współpracują. W związku z tym podanie złożone przez Kandydata może być przetwarzane przez odpowiedzialny dział oraz dział HR. Dane Kandydata mogą być przekazywane innym firmom wchodzącym w skład grupy w zakresie koniecznym do rozpatrzenia podania Kandydata.

*Przykładowo: Kandydat ubiega się o stanowisko w PolyOne Canada, Inc. W rozpatrywaniu podania zaangażowani są członkowie odpowiedzialnego działu w USA (Avient Corporation) oraz – standardowo – działu HR w Kanadzie (PolyOne Canada, Inc.). W rezultacie dane osobowe Kandydata otrzymują i przetwarzają pracownicy obu firm.*

Jeżeli Kandydat przebywa na terenie UE lub Wielkiej Brytanii: Avient jest sygnatariuszem umowy o międzynarodowym przekazywaniu danych wewnątrz grupy, na mocy której wszyscy importerzy danych

spoza UE i Wielkiej Brytanii są zobowiązani do przetwarzania i ochrony wszystkich danych osobowych otrzymanych z UE lub Wielkiej Brytanii zgodnie ze standardowymi klauzulami umownymi pomiędzy kontrolerami danych osobowych („Klauzule”) zatwierdzonymi przez Komisj Europejską. Avient zawarł również umowy o przekazywaniu danych, które mogą być wymagane w tych krajach, które nie uznaj Klauzul lub w inny sposób zwróciły się do Kandydata o zgodę na przekazanie danych osobowych Kandydata zgodnie z niniejszą Informacj. W celu uzyskania kopii treści Klauzul prosimy o skontaktowanie się z nami pod adresem **PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM**.

Jeżeli Kandydat zostanie zatrudniony, jego dane zostaną przekazane z platformy rekrutacyjnej do systemu zardzania zasobami ludzkimi odpowiedniej firmy z grupy Avient, z którą Kandydat nawie formalny stosunek zatrudnienia lub stosunek pracy.

**Dostawcy usług:** dostawcy usług, tacy jak ci, którzy pomagają firmie Avient w obsłudze jej internetowych systemów rekrutacyjnych lub tacy, którzy zostali upoważnieni do pomocy w procesie rekrutacji (np. w zakresie wsparcia technicznego dla tej platformy rekrutacyjnej), są starannie dobierani. Aby dane Kandydata być przetwarzane w sposób bezpieczny i traktowane jako poufne, umowy z dostawcami usług zawierają postanowienia, które chroni dane Kandydata zgodnie z obowiązującymi przepisami. Lista zewnętrznych dostawców, którym przekazywane są dane osobowe Kandydata, jest dostępna na żądanie.

Firma Avient może również stan przed koniecznością udostępnienia danych osobowy Kandydata innym stronom trzecim, takim jak rekruterzy, podmioty polecające lub wydające referencje, agencje ułatwiające weryfikacj życiorysu Kandydata lub konsultanci. Może mieć to miejsce z następujących powodów:

- Gdy konieczne jest zaangażowanie zewnętrznego usługodawcy w celu ułatwienia lub rozszerzenia usług rekrutacyjnych, sprawdzania życiorysu Kandydata i świadczenia podobnych usług;
- Na wyraźne żądanie Kandydata;
- Zgodnie z nakazem sądowym lub jakimkolwiek innym wymogiem prawnym lub regulacyjnym, w tym w odpowiedzi na wnioski ze strony organów publicznych i rzdowych spoza kraju zamieszkania Kandydata;
- Tam, gdzie jest to konieczne ze względu na uzasadnione interesy firmy Avient (w tym, gdy jest to wymagane w przypadku jakiegokolwiek reorganizacji, fuzji, sprzedaży, przedsięwzięcia joint venture, cesji, przeniesienia lub innego zbycia całości lub czoci naszych aktywów biznesowych (np. w związku z jakimkolwiek postępowaniem upadłościowym));
- W celu ochrony działalności firmy lub któregokolwiek z podmiotów stowarzyszonych;
- W celu ochrony praw, prywatności, bezpieczeństwa lub własności firmy, jej podmiotów stowarzyszonych, Kandydata lub innych osób; oraz

- W celu przestrzegania obowiązujących przepisów prawa lub zachowania zgodności z obowiązującym prawem.

Należy pamiętać, że jeżeli miejsce zamieszkania Kandydata znajduje się w kraju innym niż wakat, o który się ubiega, wykorzystanie danych Kandydata przez spółkę należącą do grupy Avient nie podlega przepisom o ochronie danych w kraju Kandydata, a zatem obowiązuje może inny poziom ochrony. Firma Avient nie gromadzi ani nie opracowuje danych osobowych przekazanych jej w ramach ubiegania się o stanowisko w celu ich rozpowszechniania lub sprzedaży podmiotom trzecim w związku z działaniami związanymi z marketingiem konsumenckim.

### **5. Prawa Kandydata dotyczące odnoszących się do niego informacji**

W każdej chwili Kandydat może dokonać sprawdzenia, edycji lub usunięcia przesłanych danych, jak również profilu kandydata, korzystając z Witryn Avient. Należy pamiętać, że wszelkie zmiany wprowadzone w profilu Kandydata mogą mieć wpływ na trwające procedury kwalifikacyjne. Kandydat może wycofać swoje podanie w dowolnym momencie, sprzeciwić się przetwarzaniu jego danych osobowych, ograniczyć zakres wykorzystywania i ujawniania przez Avient jego danych osobowych, uzyskać dostęp do posiadanych przez Avient danych osobowych na temat Kandydata, skorzystać z prawa do przeniesienia danych a także sprostować, zaktualizować lub usunąć informacje lub doprowadzić do ograniczenia ich przetwarzania. Kandydat ma również prawo do wycofania każdej uprzednio wyrażonej zgody w związku z przetwarzaniem jego danych osobowych w dowolnym momencie ze skutkiem następczym.

W przypadku chęci skorzystania ze swoich praw lub uzyskania dodatkowych informacji na temat przetwarzania danych osobowych, prosimy skontaktować się z Avient za pomocą informacji kontaktowych zawartych poniżej. Avient udzieli odpowiedzi na zapytania tak szybko, jak jest to uzasadnione i wykonalne, ale każdorazowo w określonym przepisami prawa terminie.

Jeżeli odpowiedź udzielona przez Avient nie okaże się satysfakcjonująca lub w przypadku stwierdzenia, że dane osobowe Kandydata nie są przetwarzane w sposób zgodny z prawem, może on również skontaktować się lub wnieść skargę do właściwego organu nadzorczego lub skorzystać z innych środków na mocy obowiązującego prawa. Dane kontaktowe organów ochrony danych dostępne są [tutaj](#).

Avient rozpatrzy i odpowie na prośbę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

### **6. Bezpieczeństwo informacji dotyczących Kandydata**

Bezpieczeństwo danych osobowych Kandydata stanowi najwyższy priorytet dla firmy Avient. W związku z tym, choć żadne standardy lub zabezpieczenia dotyczące prywatności i bezpieczeństwa nie są w 100% bezpieczne, wszelkie informacje udostępnione przez Kandydata są przechowywane przy użyciu odpowiednich administracyjnych, technicznych i organizacyjnych mechanizmów kontrolnych celem zachowania odpowiedniej poufności danych i pomocy w ochronie danych osobowych przed utratą, niewłaściwym użyciem i nieautoryzowanym dostępem, a także ich ujawnieniem, modyfikacją lub

zniszczeniem. Obowiązkiem Kandydata jest zachowanie odpowiedniej ostrożności przy każdorazowym kontaktowaniu się z Avient. Kandydat nie powinien przysyłać Avient wrażliwych danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej. Jeżeli Kandydat ma powody, by sądzić, że komunikacja z Avient nie spełnia wymogów bezpieczeństwa, powinien on natychmiast powiadomić Avient o powstałym problemie, korzystając z informacji kontaktowych zamieszczonych poniżej.

## **7. Przechowywanie danych osobowych Kandydata**

Firma Avient będzie przechowywać dane osobowe Kandydata przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w niniejszej Informacji oraz zgodnie z harmonogramem przechowywania dokumentacji firmy Avient, a także obowiązującymi wymogami prawnymi i regulacyjnymi.

Jeżeli Kandydat zdecyduje się dodać swój profil kandydata do puli kandydatów, Avient zachowa dane Kandydata w celu rozważenia, czy jego umiejętności kwalifikują go do ubiegania się o inne stanowiska. Jeżeli Kandydat zostanie wybrany na stanowisko, jego dane osobowe będą przechowywane przynajmniej przez okres trwania umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług (przedłone o obowiązujące okresy przedawnienia i obowiązujące ustawowe obowiązki dotyczące przechowywania danych, w zależności od przypadku).

Nawet jeżeli Kandydat nie zostanie wybrany na stanowisko, na które aplikował, lub jeżeli nie ubiegał się o konkretne stanowisko, Avient może zachować jego dane osobowe w celu rozważenia, czy posiadane przez niego umiejętności kwalifikują go do ubiegania się o inne stanowisko. W takim przypadku firma Avient zaprosi Kandydata do złożenia podania, pod warunkiem że wyraził on zgodę na takie warunki wydłonego przechowywania danych. W przeciwnym razie dane osobowe kandydata będą przechowywane tylko przez okres niezbędny do oceny jego kandydatury i zgodnie z obowiązującymi okresami przedawnienia i ustawowymi obowiązkami dotyczącymi przechowywania danych, w zależności od przypadku.

Kandydat może skontaktować się z Avient, aby dowiedzieć się więcej na temat polityki przechowywania danych przez Avient, wycofać swoje podanie o pracę i/lub zgodę na dalsze przechowywanie jego danych osobowych po zakończeniu procesu rekrutacji oraz poprosić Avient o usunięcie jego danych osobowych. Należy pamiętać, że na mocy obowiązujących przepisów prawa firma Avient może być zobligowana przechowania życiorysu lub CV przez określony czas, nawet jeżeli Kandydat poprosi Avient o rezygnację z rozpatrywania jego kandydatury na stanowisko.

## **8. Włączenie podania Kandydata do globalnej puli kandydatów**

Po przesłaniu podania Kandydat będzie mógł również przesłać swojego profilu kandydata do puli kandydatów, co pozwoli firmie Avient rozważyć jego kandydaturę na inne wakaty w spółkach należących grupy. Jeżeli Kandydat zdecyduje się na taki krok, pracownicy wszystkich odpowiedzialnych działów i działów HR w grupie Avient będą mogli uzyskać dostęp do profilu Kandydata zgodnie z treścią niniejszej Informacji i skontaktować się z Kandydatem. Kandydat może również poprosić Avient o usunięcie jego



profilu z puli kandydatów, kontaktuj się z Avient za pomocą danych kontaktowych podanych poniżej. Ta rezygnacja nie ma wpływu na żadne z podań bezpośrednio złożonych przez Kandydata. Kandydat może również usunąć swój profil kandydata.

### **9. Aktualizacja danych Kandydata**

Avient powiadomi Kandydata tylko o tych pozycjach, które w ocenie Avient mogły go zainteresować. W związku z tym Avient zaleca regularne aktualizowanie profilu kandydata.

### **10. Korekty i zmiany**

Niniejsza Informacja nie stanowi ani nie ma na celu stanowić oferty zatrudnienia, zawarcia umowy ani w żaden inny sposób nie ustanawia żadnych praw ani obowiązków. W związku z tym Avient może od czasu do czasu zmieniać, interpretować, modyfikować lub wycofywać dowolny fragment treści niniejszych i powiązanych praktyk, zgodnie z wymogami obowiązującego prawa. W odniesieniu do wszelkich takich zmian zostanie wydane stosowne powiadomienie. Dane o aktualnej wersji niniejszej Informacji zostały podane na dole strony.

### **11. Kontakt z Avient**

W przypadku jakichkolwiek pytań lub chęci skorzystania z któregośkolwiek z przysługujących Kandydatowi praw, może on skontaktować się z Avient korzystając z poniższych danych adresowych:

The Corporate Privacy Officer  
Avient Corporation  
33587 Walker Road  
Avon Lake, Ohio 44012, USA  
E-mail: [PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM)  
Telefon: 1-800-901-2078

Kandydat może również przesłać Avient swoje pytania lub prośby dotyczące kwestii ochrony danych za pośrednictwem [formularza online](#).

Z inspektorem ochrony danych Avient można skontaktować się pod adresem [PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM).

\*\* W przypadku Kandydatów w Peru dane osobowe będą przechowywane w banku bazy danych "[polyone.taleo.net]" zarejestrowanym w Krajowym Rejestrze Ochrony Danych Osobowych pod kodem RNPDP-PJP N° [\*]."

**Data wejścia w życie:** 1 sierpnia 2020 r.