

Avient Corporation

Jelölteknek szóló Adatvédelmi nyilatkozat

Örömmel vettük, hogy érdeklődik az Avient iránt. Az Avient Corporation és leányvállalatai (együttesen „Avient”, „mi”, „minket” vagy „mi”) elkötelezett amellett, hogy megvédje az online álláspályázatokból és más csatornákon keresztül összegyűjtött **privát és személyes adatokat**. Ez a jelöltekre vonatkozó adatvédelmi nyilatkozat („Nyilatkozat”) meghatározza, hogy az Avient miként gyűjti, **használja vagy hozza nyilvánosságra az álláskeresők és a jelöltek (együttesen „Ön”) személyes adatait**, amikor Ön hozzáfér vagy használja álláskeresési weboldalainkat, így például a <https://avient.referrals.selectminds.com/> oldalt („Weboldalak”). Jelen Nyilatkozat nem terjed ki az Avient szolgáltatásainak fogyasztóként történő igénybevételére, vagy bármilyen harmadik fél weboldalára, valamint az Ön esetleges alkalmazásaira, beleértve azokat is, amelyek a mi Weboldalainkra mutatnak. További információkért azzal kapcsolatban, hogy az Avient hogyan dolgozza fel az Ön személyes adatait ezekkel a szolgáltatásokkal és harmadik fél weboldalakkal kapcsolatban, kérjük, olvassa el az Avient Corporation adatvédelmi nyilatkozatát, amely <https://www.avient.com/company/policies-and-governance/polyone-corporation-privacy-statement>) oldalon érhető el.

Mielőtt folytatja a jelentkezést, szeretnénk Önt tájékoztatni arról, **hogyan dolgozzuk fel és védjük meg az Ön személyes adatait**.

Kérjük, olvassa el figyelmesen jelen Nyilatkozatot. Amikor jelentkezését és/vagy önéletrajzát online pályázói eszközünk segítségével nyújtja be, személyes adatait a jelen Nyilatkozatnak megfelelően **kezeljük és védjük**. Pályázatának benyújtását követően **adatait a globális pályázói listához is hozzáadhatja**. Ez lehetővé teszi az Avient számára, hogy értesítse Önt olyan más érdekes pozíciókról, amelyek betöltéséhez Ön képesítéssel rendelkezik.

Amennyiben bármilyen kérdése van a személyes adataival kapcsolatban vagy bármilyen egyéb okból szeretné venni velünk a kapcsolatot, kérjük, használja az alábbiakban megadott **elérhetőségeket**.

Azon joghatóság helyi Avient szervezete, ahová Ön jelentkezik, az Ön személyes adatainak adatkezelője lesz.

1. Az általunk gyűjtött adatok

A „személyes információ” kifejezés minden olyan információra vonatkozik, amely önmagában vagy más információkkal kombinálva közvetlen vagy közvetett módon azonosítja Önt vagy összefüggésbe hozható Önnel, és amelyet a regisztráció, valamint a jelentkezés részeként megadott nekünk ezen a toborzási platformon keresztül (pl. az Ön pályázata és pályázói profilja).

Amikor egy állásra jelentkezik, megadhat személyes adatokat, így többek között a következőket:

- Azonosítók és elérhetőségek, például név, születési idő, lakcím, személyes e-mail-cím, telefonszám, kormányzati azonosítók (például vezetői engedély és/vagy nemzeti személyazonosító szám);
- Bejelentkezési adatok, például e-mail-cím, felhasználónév és jelszó, amikor bejelentkezik a jelentkezés elküldéséhez;
- Védett besorolások a törvény által engedélyezett mértékig, például nemi és faji hovatartozás, valamint etnikai származás;
- Szakmai vagy foglalkoztatással kapcsolatos információk, például önéletrajz, foglalkoztatási háttér és előzmények, szakképesítések, a pozíció, amelyre pályázatot kíván benyújtani, foglalkoztatási referenciák, aktuális fizetés, bónuszok, fizetési igény vagy egyéb olyan információk, amelyekkel kapcsolatban Ön úgy dönt, hogy megad, beleértve a hozzánk benyújtott esetleges korábbi pályázatokkal vagy az Avientnél szerzett korábbi munkatapasztalattal kapcsolatos információkat, szakmai tagságait, valamint a kívánt kezdési dátumot;
- Oktatási információk, például oktatási háttér, iskolai bizonyítványok, oktatási és képzési előzmények, angol nyelvtudás, amely bizonyos pozíciókhoz szükséges lehet, nyelvi és speciális kompetenciák, tanúsítási információk; valamint
- A jelentkezésével kapcsolatban beküldött egyéb személyes adatok, például a referenciák elérhetőségei, az interjú során közzétett információk vagy az Ön személyes helyzete

A jelentkezési folyamat részeként továbbá kérdéseket tehetnek fel Önnek a munkavállalási engedélyével és azzal kapcsolatban, hogy hajlandó-e alávetni magát háttér- vagy bűnügyi nyilvántartási ellenőrzésnek és/vagy orvosi vizsgálatnak az alkalmazandó törvények szerint.

A kezdeti szakaszban általában nincs szükség olyan adatokra, amelyek az alkalmazandó adatvédelmi törvények alapján érzékeny személyes információknak vagy a „személyes adatok különleges kategóriáinak” minősülnek (amelyekre jelen Nyilatkozatban „érzékeny személyes információként” hivatkozunk). Az érzékeny személyes adatok olyan adatok, amelyek felfedik az egyén faji vagy etnikai származását, politikai véleményét, vallási vagy filozófiai meggyőződését, szakszervezeti tagságát, genetikai adatait, biometrikus adatait, egészségügyi adatait vagy egy személy szexuális életét vagy szexuális irányultságát. Bizonyos joghatóságokban az ilyen típusú adatok bűncselekményekkel kapcsolatos információkat is tartalmaznak. Az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban egyes joghatóságokban bekérhetünk ilyen típusú adatokat. Az ilyen adatok benyújtása azonban önkéntes, és nem kell azokat az online önéletrajz és pályázatok benyújtása során benyújtania. Amely esetben nincs szükség ilyen adatokra, de Ön úgy dönt, hogy az ilyen típusú adatokat továbbítja nekünk a jelentkezési folyamat során, fenntartjuk a jogot az ilyen információk törlésére adatbázisunkból.

2. Az adatok gyűjtésének módja

A pályázattal kapcsolatos személyes adatok megadása általában önkéntes. Ha a személyes adatok bármelyikének gyűjtése kötelező – például egy weboldalon történő alkalmazás kitöltéséhez – értesítjük, mielőtt begyűjtjük az adatot, valamint annak következményeiről is tájékoztatjuk, ha elmulasztja megadni nekünk ezeket az információkat (ha van ilyen).

Az Avient begyűjtheti az Ön adatait, ha az alábbi módokon valamelyikén keresztül adja le pályázatát:

- **Online:** amikor online, Weboldalaink használatával adja le jelentkezését;
- **E-mailben:** amikor közvetlenül e-mailben küldi el nekünk önéletrajzát, állaspályázatát, valamint bármilyen egyéb információt;
- **Közösségi médiacsatornán keresztül:** amikor egy konkrét állásra jelentkezik LinkedIn-közösségi médiaprofilján keresztül bizonyos személyes információkat megosztásra kerülnek velünk a közösségi médiaszolgáltatás beállításainak megfelelően, beleértve az Ön tapasztalatait, képzettségét, valamint a profilján elérhető egyéb információkat.
- **Nyilvános hozzáférhető források:** az Avient nyilvánosan hozzáférhető forrásokból is gyűjti a személyes adatokat.
- **Toborzóktól vagy ajánlóktól:** az Ön személyes adatait megoszthatják velünk toborzók vagy harmadik fél ajánlók.
- **Offline:** amikor személyesen adja át önéletrajzát, állaspályázatát vagy bármilyen egyéb információt valamely vezetőnknek vagy HR-munkatársunknak valamelyik irodánkban.

Harmadik felektől is gyűjthetünk Önről információkat, például háttér-ellenőrzéssel vagy ellenőrzés céljából munkáltatóval való kapcsolatfelvétellel és/vagy foglalkoztatási referenciákkal összefüggésben, ha ezt az alkalmazandó törvény megengedi. Ha jelentkezésének részeként megadja egy referencia- vagy más személy személyes adatait (például vészhelyzet esetén értesítendő **személy vagy rokon adatai**), az Ön felelőssége, hogy mielőtt megosztja velünk az adatokat, megszerezze az adott személy beleegyezését, valamint tájékoztassa jelen Nyilatkozat tartalmáról.

3. A személyes adatok felhasználásának módja

Az Ön személyes adatait arra használjuk fel, hogy felmérjük, alkalmas-e a betöltendő **pozícióra**, valamint arra, hogy elvégezzük az Ön esetleges alkalmazásával kapcsolatos adminisztratív feladatokat. Ki fogjuk értékelni adatait a rendelkezésre álló munkalehetőségek, illetve az Ön által kiválasztott konkrét munkalehetőségek szempontjából.

Ha Ön már az Avient alkalmazásában áll, **belső adatvédelmi szabályozások is érvényben lehetnek.**

Az Avient az Ön személyes adatait pályázatának adminisztrálása és kezelése érdekében dolgozza fel, valamint a jelen Nyilatkozatban meghatározott egyéb célok érdekében. Az Avient annak érdekében

dolgozza fel az Ön adatait, hogy potenciálisan munkavállalói szerződést kössön Önnel vagy egyéb szerződéses viszonyba lépjen Önnel. Ez magában foglalja az alábbi okok miatti feldolgozást:

- Az Ön jelentkezésének feldolgozása foglalkoztatás vagy a nekünk való szolgáltatások nyújtása érdekében;
- Az Önnel való kommunikáció, interjúztatás és a megfelelő lépések megtétele érdekében, hogy szerződést kössünk Önnel;
- Annak érdekében, hogy szolgáltatásokat nyújtsunk Önnek és válaszoljunk a megkereséseire, többek között a Weboldalakon is;
- Az Ön képzettségeinek hozzáférése érdekében egy adott pozíció esetén (beleértve az Ön interjúztatását, ellenőrzését és kiértékelését);
- Az Ön személyazonosságának és foglalkoztatási jogosultságának ellenőrzése érdekében;
- Ha felajánlunk Önnek egy pozíciót, bűnügyi, egészségügyi hitelképességi ellenőrzést végzünk (ha és olyan mértékig, amíg arra a munkavállaló vonatkozó funkciójának betöltéséhez szükség van); valamint
- A munkavállalói referenciák és ajánlások ellenőrzése érdekében.

Az Avient feldolgozhatja az Ön személyes adatait, ha arra törvényes érdekek (kivéve, ha ezt az Ön érdekei vagy alapvetői jogai és szabadságjogai felülírják) miatt szükség van, beleértve:

- A nyilvántartás és a jelentési kötelezettségek pályázói listában való kezeléséhez;
- Az interjú során felmerülő utazási költségek megtérítése érdekében;
- Információk megosztása érdekében az Avient leányvállalataival jelen Nyilatkozattal összhangban globális vezetési célokból; valamint
- A vonatkozó jogszabályoknak és szabályozásoknak való megfelelés érdekében.

Lehetséges, hogy Önnek olyan személyes adatokat tartalmazó eredeti dokumentumokat kell benyújtania, amelyek igazolják az Ön foglalkoztatásra való jogosultságát és személyazonosságát, amely dokumentumok ugyanolyan módon feldolgozhatók. Ezt a tevékenységet a helyi leányvállalat vagy az Avient Corporation végezheti el annak a leányvállalatnak a nevében, amelynek pozíciójára Ön jelentkezett, vagy amely esetén fontolóra veszik Önt.

Az Avient nem vesz részt automatizált döntéshozatalban vagy profilozási gyakorlatban. Az Avient nem használja fel az Ön személyes adatait a jelen Nyilatkozatban leírt célokkal összeegyeztethetetlen célokra, kivéve, ha azt a törvény előírja vagy engedélyezi, az Ön hozzájárulásával, vagy ha az az Ön létfontosságú érdeke (pl. egészségügyi vészhelyzet esetén).

4. Ki fér hozzá az Ön személyes adataihoz

Tekintettel az Avient vállalati struktúrájára, a csoport vállalatai megkaphatják az Ön személyes adatait az Ön kérelme feldolgozásának érdekében:

- Az Avient azon leányvállalata, amelyhez pozícióra jelentkezik, vagy amely vonatkozó pozíciót kínál;
- A csoport azon vállalatai, amelyek felelős vagy HR-részlegei részt vesznek a jelentkezés feldolgozásában;
- Az Avient Corporation, a toborzási platform üzemeltetőjeként;
- Azon műszaki szolgáltatók, amelyek feldolgozzák az adatokat az Avient Corporation számára

A csoporton belüli adatfeldolgozás: Globális tevékenységet folytató csoportként az Avient csoport vállalatai szorosan együttműködnek. Ezért jelentkezését a felelős részleg és a HR-osztály dolgozhatja fel. Kérelmének feldolgozása érdekében a csoport más vállalatai megkapják az Ön adatait, ha szükséges.

Példa: Ha Ön egy pozícióra jelentkezik a PolyOne Canada, Inc.-nél. Az USA-ban a felelős részleg (Avient Corporation) tagjai és – szokásos módon – a kanadai HR-osztály (PolyOne Canada, Inc.) tagjai vesznek részt jelentkezésének kezelésében. Ennek eredményeként mindkét vállalat alkalmazottai megkapják és feldolgozzák az Ön személyes adatait.

Ha Ön az EU-ban vagy az Egyesült Királyságban tartózkodik, az Avient a vállalatcsoporton belül nemzetközi adatátviteli megállapodást kötött, amelynek feltételei az EU-n, valamint az Egyesült Királyságon kívüli adatimportőrök számára az EU-ból vagy az Egyesült Királyságból kapott személyes adatok feldolgozását és védelmét kötelezik az adatkezelők közötti szabványos szerződéses záradékoknak („Záradékok”) megfelelően. Az Avient emellett adatátviteli megállapodásokat is kötött azokban az országokban, amelyek nem ismerik el a Záradékokat vagy más módon kéri az Ön hozzájárulását a személyes adatok jelen Nyilatkozat szerinti továbbításához. A Záradékok másolatának igényléséhez kérjük, írjon a PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM e-mail-címre.

Ha alkalmazzuk Önt, az Ön adatai átkerülnek a munkaerő-felvételi platformról az Avient vállalati HR-adminisztrációs rendszerébe, amellyel hivatalosan létrejön a foglalkoztatottság vagy a munkaviszony. Felvétele esetén az adatai a toborzóplatformról átkerülnek a HR adminisztratív rendszerébe és az Avient más rendszereibe a munkaviszony létrehozása és/vagy azon adott Avient cég vállalati rendszerének használata érdekében, amelyikkel az ön alkalmazotti vagy megbízási viszonya hivatalosan létrejön.

Szolgáltatók: A szolgáltatókat, például azokat, akik online toborzási rendszereink működtetésében segítenek nekünk, vagy akiket felkértünk a jelentkezési folyamat támogatására (pl. ennek a toborzási platformnak a műszaki támogatásával), gondosan kerülnek kiválasztásra. Annak érdekében, hogy az Ön adatait bizalmasan és biztonságosan kezeljék, a szolgáltatókkal kötött szerződések olyan rendelkezéseket tartalmaznak, amelyek az alkalmazandó jogszabályoknak megfelelően megvédik az Ön adatait. Kérés esetén az Ön rendelkezésére bocsájítjuk azon harmadik felek szállítóinak listáját, akiknek az Ön személyes adatai továbbításra kerülnek.

Előfordulhat, hogy meg kell osztanunk személyes adatait más harmadik felekkel, például toborzókkal, referencia személyekkel vagy ajánlókkal, háttér-ellenőrzést elősegítő ügynökségekkel vagy tanácsadókkal a következő okokból:

- Ha be kell vonni egy harmadik fél szolgáltatót a munkaerő-felvételi, háttér-ellenőrzési és hasonló szolgáltatások megkönnyítése vagy kiterjesztése érdekében;
- Ha ezt Ön kifejezetten kérelmezi;
- Ha azt egy bírósági végzés vagy más jogi vagy rendeleti követelmény előírja, beleértve az Ön lakóhelyén kívüli állami és kormányzati hatóságok kéréseire adott válaszokat;
- Amennyiben erre jogos érdekeink vonatkozásában szükség van (beleértve az üzleti vagyunk egészének vagy bármely részének átszervezése, egyesülése, eladása, közös vállalkozása, átruházása vagy más módon történő áthelyezése esetén (pl. bármilyen csődeljárással kapcsolatban));
- Műveleteink vagy leányvállalataink műveleteinek megvédése érdekében;
- A mi, a leányvállalataink, az Ön vagy mások jogaink, adatainak, biztonságának, illetve tulajdonának megvédése érdekében; valamint
- A hatályos jogszabályoknak való megfelelés, illetve azok betartása érdekében.

Tájékoztatjuk, ha a lakóhelye nem abban az országban található, ahová az az állás, amelyre jelentkezett, az Ön személyes adatainak az Avient csoporthoz tartozó vállalat általi felhasználására nem vonatkoznak az Ön országában érvényes adatvédelmi előírások, és mint olyan, más szintű védelem lehet érvényben. Nem gyűjtjük és nem állítjuk össze személyes adatait, amelyek fogyasztói marketing célokból harmadik feleknek történő terjesztés vagy értékesítés iránti kérései során jutottak a birtokunkba.

5. Az adataival kapcsolatos jogai

A Weboldalakhoz való hozzáféréssel Ön bármikor megnézheti, szerkesztheti vagy törölheti a feltöltött adatokat, valamint pályázói profilját. Tájékoztatjuk, hogy a profiljában végrehajtott bármilyen változás hatással lehet az aktuális jelentkezés(ek)re. Bármikor visszavonhatja jelentkezését, tiltakozhat a személyes adatainak feldolgozása ellen, korlátozhatja személyes adatainak felhasználását és nyilvánosságra hozatalát, hozzáférhet az általunk Önről tárolt személyes adatokhoz, élhet az adatok hordozhatóságához való jogával, valamint kijavíthatja, frissítheti vagy töröltheti a személyes adatokat vagy korlátozhatja azok feldolgozását. Ön arra is jogosult, hogy bármikor visszavonja a személyes adatainak feldolgozására vonatkozó esetleges hozzájárulását a jövőre nézve.

Ha szeretné jogait érvényesíteni vagy szeretne többet megtudni személyes adatainak kezeléséről, kérjük, vegye fel velünk a kapcsolatot az alábbi „Kapcsolatfelvétel” pontban megtalálható elérhetőségen keresztül. Kérésére a lehető leghamarabb válaszolunk, de a törvényben előírt határidőn belül mindenképp.

Ha nem elégedett a válaszunkkal vagy úgy gondolja, hogy személyes adatait nem a törvényeknek megfelelően dolgozzuk fel, lépjen kapcsolatba vagy nyújtson be panaszt az illetékes felügyeleti hatósághoz vagy kérjen más jogorvoslati lehetőségeket az alkalmazandó jogszabályokkal összhangban. Az adatvédelmi hatóságok elérhetőségeit [itt](#) tekintheti meg.

A vonatkozó jogszabályokkal összhangban megfontoljuk és válaszolunk az Ön kérelmére.

6. Az adatok biztonsága

Személyes adatainak biztonsága kiemelt fontosságú számunkra. Ennek megfelelően, annak ellenére, hogy az adatok védelme és a biztonsági előírások, illetve óvintézkedések nem 100%-ban biztonságosak, az Ön által velünk megosztott információkat megfelelő adminisztratív, műszaki és szervezeti ellenőrzések mellett tároljuk az adatok megfelelő titkosságának megőrzése és a személyes adatok védelme elvesztése, a személyes adatokkal való visszaélés és az adatokhoz való jogosulatlan hozzáférés, az adatok nyilvánosságra hozatalának, módosításának és megsemmisítésének elkerülése érdekében. Az Ön felelőssége, hogy megfelelő szintű gondossággal járjon el, amikor velünk kommunikál. Ne küldjön nekünk bizalmas személyes információkat e-mailben. Ha okkal feltételezi, hogy a velünk való kapcsolat már nem biztonságos, kérjük, azonnal értesítsen bennünket a problémáról az alábbi „Kapcsolatfelvétel” pontban megtalálható elérhetőségen.

7. A személyes adatok megőrzése

Az Ön személyes adatait a jelen Nyilatkozatban meghatározott célok teljesítéséhez szükséges ideig, a nyilvántartás-megőrzési ütemtervünkkel összhangban, az alkalmazandó jogszabályi és szabályozási követelményekkel összhangban tároljuk.

Ha Ön úgy dönt, hogy pályázói profilját benyújtja a pályázói listába, megőrizzük az Ön adatait annak megfontolása céljából, hogy az Ön alkalmas-e más pozícióra. Ha Ön kiválasztásra kerül egy pozícióra, személyes adatait legalább a munkaviszony vagy a szolgálati szerződés időtartama alatt (adott esetben az alkalmazandó elévülési idővel és az alkalmazandó törvényi adatmegőrzési kötelezettségekkel meghosszabbítva) megőrizzük.

Abban az esetben is megőrizhetjük személyes adatait annak megfontolása céljából, hogy Ön alkalmas-e más pozícióra, ha nem került kiválasztásra a pozícióra, amelyre jelentkezett. Ebben az esetben megkérjük, hogy jelentkezzen az adott pozícióra, feltéve, hogy hozzájárult az adatok meghosszabbított megőrzéséhez. Elenkező esetben a személyes adatokat csak a jelöltség értékeléséhez szükséges ideig, valamint az alkalmazandó elévülési idő és a törvényben előírt adatmegőrzési kötelezettség által előírt ideig őrizzük meg.

Ha szeretne többet megtudni az adatok megőrzésére vonatkozó szabályainkról, vissza szeretné vonni jelentkezését és/vagy hozzájárulását a személyes adatainak folyamatos megőrzéséhez a felvételi eljárás befejezése után, valamint ha szeretne megkérni minket arra, hogy tisztítsuk meg személyes adatait, felveheti velünk a kapcsolatot. Tájékoztatjuk, hogy az alkalmazandó jogszabályok megkövetelhetik, hogy az

Avient meghatározott ideig megőrizzé önéletrajzát, még abban az esetben is, ha Ön azt kéri, hogy az Avient ne vegye számításban az Ön jelentkezését.

8. Az Ön pályázatának a globális pályázók csoportjába való bevétele

Jelentkezésének benyújtását követően Önnek lehetősége van arra, hogy profilját betege a pályázói listába, ezzel lehetővé téve számunkra, hogy fontolóra vegyük az Ön profilját a csoport társaságainál elérhető további nyitott pozíciók esetén. Ha ezt az opciót választja, jelen Nyilatkozatnak megfelelően az Avient csoport vállalatainak összes HR- és felelős részlege hozzáférhet az Ön profiljához, valamint kapcsolatba léphet Önnel. Ezenkívül értesíthet minket, ha már nem szeretne megjelenni a pályázói listán azáltal, hogy az alábbi elérhetőségen keresztül felveszi velünk a kapcsolatot. Ez nincs hatással egyetlen közvetlen jelentkezésre sem. Pályázói profilját is törölheti.

9. Az adatok frissítése

Az Avient kizárólag olyan pozíciókról értesíti Önt, amely az Avient szerint érdekelheti Önt. Éppen ezért az javasoljuk, hogy rendszeresen frissítse pályázói profilját.

10. Kiegészítések és módosítások

Jelen Nyilatkozat nem, illetve nem minősül foglalkoztatási ajánlatnak, szerződésnek, valamint semmilyen módon nem generál semmiféle törvényes jogot vagy kötelezettséget. Ennek megfelelően az Avient az alkalmazandó jog követelményeinek megfelelően időről időre módosíthatja, értelmezheti, módosíthatja vagy visszavonhatja ennek és a kapcsolódó gyakorlatoknak bármely részét. Az ilyen módosításokról megfelelő értesítést küldünk. Jelen Nyilatkozat minden verziója az oldal alján található meg.

11. Kapcsolatfelvétel

Amennyiben bármilyen kérdése van vagy szeretne élni a jogaival, vegye fel velünk a kapcsolatot az alábbi elérhetőségen keresztül:

Vállalati adatvédelmi tisztviselő

Avient Corporation

33587 Walker Road

Avon Lake, Ohio 44012

E-mail-cím: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Telefonszám: 1-800-901-2078

Az adatvédelemmel kapcsolatos kérdéseit, illetve kéréseit [online űrlapunkon](#) keresztül is elküldheti nekünk.

Az Avient Adatvédelmi tisztviselőjével a PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM e-mail-címen keresztül veheti fel a kapcsolatot.

A perui jelentkezők **személyes adatait a nemzeti személyes adatvédelmi nyilvántartás RNPDP-PJP N° [*] kódja alatt megtalálható "[avient.taleo.net]" adatbankban tároljuk.

Hatályba lépés napja: 2020. augusztus 1.