

Avient Corporation

Datenschutzerklärung für Kandidaten

Wir freuen uns über Ihr Interesse, für Avient zu arbeiten. Die Avient Corporation und ihre Tochtergesellschaften (gemeinsam „Avient“, „wir“, „uns“ oder „unser“) verpflichten sich zum Schutz der Privatsphäre und der persönlichen Daten, die von Bewerbern über unseren Online-Bewerbungsprozess und auf anderen Wegen erfasst werden. Diese Datenschutzerklärung für Kandidaten („Erklärung“) erläutert, wie Avient die persönlichen Daten von Bewerbern und Kandidaten (zusammen „Sie“) erfasst, nutzt oder weitergibt, wenn Sie auf unsere Karriere-Websites, einschließlich <https://avient.referrals.selectminds.com/> (die „Sites“), zugreifen oder diese nutzen. Diese Erklärung umfasst nicht Ihre Nutzung der Dienstleistungen von Avient als Verbraucher oder die Nutzung von Websites und Bewerbungen Dritter, die Sie eventuell haben, einschließlich aller Links zu unseren Sites. Weitere Informationen darüber, wie Avient Ihre persönlichen Daten für diese Dienste und Websites Dritter verarbeitet, finden Sie in der Datenschutzerklärung der Avient Corporation, die unter (<https://www.avient.com/company/policies-and-governance/avient-corporation-privacy-statement>) verfügbar ist.

Bevor Sie mit Ihrer Bewerbung fortfahren, würden wir Sie gerne kurz darüber informieren, wie wir Ihre persönlichen Daten verarbeiten und schützen.

Lesen Sie sich diese Erklärung bitte sorgfältig durch. Wenn Sie Ihre Bewerbung und/oder Ihren Lebenslauf über unser Online-Bewerbungstool einreichen, werden Ihre persönlichen Daten in Übereinstimmung mit dieser Erklärung bearbeitet und geschützt. Sobald Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, können Sie Ihre Daten auch unserem globalen Bewerberpool hinzufügen. Dadurch kann Avient Sie über weitere interessante Stellen informieren, für die Sie gegebenenfalls in Frage kommen könnten.

Wenn Sie Fragen zu Ihren persönlichen Daten haben oder aus anderen Gründen Kontakt mit uns aufnehmen möchten, verwenden Sie bitte die unten angegebenen Kontaktinformationen.

Das örtliche Avient-Unternehmen der Gerichtsbarkeit, bei dem Sie sich um eine Stelle bewerben, wird hinsichtlich Ihrer persönlichen Daten als Verantwortlicher der Datenverarbeitung fungieren.

1. Welche Informationen wir erfassen

Der Begriff „persönliche Daten“ bezieht sich auf alle Informationen, welche, allein oder in Kombination mit anderen Informationen, Sie direkt oder indirekt identifizieren oder mit Ihnen in Verbindung gebracht werden können und die Sie als Teil Ihrer Anmeldung und Bewerbung über diese Rekrutierungsplattform an uns übermittelt haben (d. h. Ihre Bewerbung sowie Ihr Bewerberprofil).

Wenn Sie sich für eine Stelle bewerben möchten, müssen Sie eventuell persönliche Daten, einschließlich der folgenden, angeben:

- Identifikations- und Kontaktinformationen wie Name, Geburtsdatum, Wohnanschrift, persönliche E-Mail-Adresse, Telefonnummer, behördliche Identitätsnachweise (z. B. Führerschein und/oder Personenkennzeichen);
- Anmeldedetails, einschließlich Ihrer E-Mail-Adresse, Ihren Benutzernamen und Ihr Passwort, wenn Sie sich zur Einreichung Ihrer Bewerbung anmelden;
- Merkmale geschützter Klassifizierungen, soweit dies gesetzlich zulässig ist, wie z. B. Geschlecht, Rasse und ethnische Herkunft;
- Berufliche oder arbeitsbezogene Informationen, wie z. B. Ihren Lebenslauf, Ihren beruflichen Werdegang und Ihre Beschäftigungsgeschichte, berufliche Qualifikationen, die Position, für die Sie sich bewerben wollen, Arbeitszeugnisse, Ihr aktuelles Gehalt, Boni, Gehaltsvorstellungen oder andere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen möchten, einschließlich Informationen über frühere Bewerbungen, die Sie bei uns eingereicht haben, oder über frühere Arbeitserfahrungen bei Avient, berufliche Verbindungen oder Mitgliedschaften sowie das bevorzugte Anfangsdatum;
- Bildungsinformationen, wie z. B. Ihr Ausbildungshintergrund, Ihre Zeugnisse, Ihre Ausbildungs- und Weiterbildungsgeschichte, Ihre Englischkenntnisse, die für bestimmte Positionen erforderlich sein können, Sprach- und Spezialkompetenzen, Informationen zur Zertifizierung; und
- Andere persönliche Informationen, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung einreichen möchten, wie z. B. Kontaktinformationen von Referenzen, in einem Vorstellungsgespräch offengelegte Informationen oder Ihre persönliche Situation.

Ferner können Ihnen als Teil des Bewerbungsprozesses Fragen zu Ihrer Arbeitserlaubnis und Ihrer Bereitschaft gestellt werden, sich einer Überprüfung Ihrer Vorgeschichte oder Ihres Führungszeugnisses und/oder einer medizinischen Untersuchung zu unterziehen, sofern dies nach geltendem Gesetz zulässig ist.

Im Allgemeinen verlangen wir in der Anfangsphase keine vertraulichen persönliche Daten oder „besondere Kategorien personenbezogener Daten“ gemäß der geltenden Datenschutzgesetze (in dieser Erklärung als „vertrauliche persönliche Daten“ bezeichnet). Unter vertraulichen persönlichen Daten versteht man Daten, die Aufschluss geben über die Rasse oder ethnische Herkunft einer Person, ihre politischen Meinungen, religiösen oder philosophischen Überzeugungen, ihre Gewerkschaftszugehörigkeit, genetische bzw. biometrische Daten, gesundheitsbezogene Daten sowie Daten über das Sexualleben oder die sexuelle Orientierung einer Person. In einigen Gerichtsbarkeiten umfasst diese Art von Daten auch Informationen über Straftaten. In bestimmten Gerichtsbarkeiten können wir diese Art von Daten in Übereinstimmung mit dem geltenden Gesetz anfordern. Die Übermittlung solcher Daten ist jedoch freiwillig, weshalb Sie nicht verpflichtet sind, diese als Teil Ihres Lebenslaufs und Ihrer Bewerbung online einzureichen. Falls Sie sich während des Bewerbungsverfahrens entscheiden, diese Art von Daten an uns zu übermitteln, behalten wir

uns das Recht vor, diese Informationen aus unseren Datenbanken zu löschen, sofern dies nicht ausdrücklich verlangt wird.

2. Wie wir Ihre Informationen erfassen

In der Regel ist die Angabe Ihrer persönlichen Daten im Zusammenhang mit einer Bewerbung freiwillig. Wenn die Erfassung Ihrer persönlichen Daten zwingend erforderlich ist – zum Beispiel zum Ausfüllen einer Bewerbung auf unseren Websites – werden wir Sie vor der Erfassung darauf hinweisen, ebenso wie über die Folgen, die sich ergeben, falls diese Daten nicht bereitgestellt werden (falls zutreffend) ergeben.

Avient kann Ihre persönlichen Daten erfassen, wenn Sie sich auf folgende Weise bewerben:

- **Online:** Wenn Sie sich online über die Sites bewerben;
- **Per E-Mail:** Wenn Sie Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und andere Daten per E-Mail direkt an uns senden;
- **Über Social Media:** Wenn Sie sich über Ihr LinkedIn-Social-Media-Profil auf eine spezifische Stellenausschreibung bewerben, werden uns bestimmte persönliche Daten in Übereinstimmung mit Ihren Einstellungen innerhalb des Social-Media-Dienstes mitgeteilt, einschließlich Ihrer Erfahrung, Ihrer Ausbildungsfähigkeiten und anderer Informationen, die Sie in Ihrem Profil zur Verfügung stellen;
- **Öffentlich zugängliche Quellen:** Avient erfasst Ihre persönlichen Daten auch aus öffentlich zugänglichen Quellen;
- **Von Vermittlern oder Empfehlungen:** Ihre persönlichen Daten können uns von Personalvermittlern und Empfehlungen Dritter mitgeteilt werden;
- **Offline:** Wenn Sie Ihren Lebenslauf, Ihre Bewerbung und andere Informationen an einen unserer Manager oder Personalverantwortlichen an einem unserer Standorte senden.

Zudem können auch von dritten Informationen über Sie erfasst werden, beispielsweise im Zusammenhang mit einer Hintergrundprüfung oder einer Arbeitsbestätigung und/oder Arbeitszeugnissen, sofern dies nach geltendem Gesetz zulässig ist. Falls Sie uns im Rahmen Ihrer Bewerbung persönliche Daten einer Referenzperson oder einer anderen Person zur Verfügung stellen (z. B. eine Kontaktperson für Notfälle oder Angaben zu den nächsten Angehörigen), liegt es in Ihrer Verantwortung, das Einverständnis dieser Person einzuholen und sie über den Inhalt dieser Erklärung zu informieren, bevor Sie uns die Informationen bereitstellen.

3. Wie wir Ihre persönlichen Daten verwenden

Ihre persönlichen Daten werden verwendet, um Ihre Eignung für die zu besetzende Position zu beurteilen und um verwaltungstechnische Aufgaben bezüglich Ihrer möglichen Einstellung zu bearbeiten. Außerdem

werden wir Ihre Referenzen für verfügbare Stellenangebote oder für ein spezifisches, von Ihnen ausgewähltes Stellenangebot auswerten.

Wenn Sie bereits bei einem Avient-Unternehmen beschäftigt sind, können auch interne Datenschutzbestimmungen gelten.

Avient wird Ihre persönlichen Daten zur Verwaltung und Bearbeitung Ihrer Bewerbung und für andere in dieser Erklärung beschriebene Zwecke verarbeiten. Im Einzelnen verarbeitet Avient Ihre persönlichen Daten, um unter Umständen einen Arbeitsvertrag oder ein anderes Vertragsverhältnis mit Ihnen einzugehen. Dazu gehören die Verarbeitung folgender Gründe:

- Bearbeitung Ihrer Bewerbung für eine Anstellung oder Erbringung von Dienstleistungen für uns;
- Um mit Ihnen zu kommunizieren, Gespräche mit uns zu führen und ggf. vorbereitende Maßnahmen zu treffen, um einen Vertrag mit Ihnen zu schließen;
- Um Ihnen Dienstleistungen zu erbringen und Ihre Anfragen zu beantworten, u. a. auf den Sites;
- Bewertung Ihrer Kompetenzen für eine bestimmte Position (einschließlich Vorstellungsgespräch, Prüfung und Beurteilung);
- Überprüfung Ihrer Identität und Eignung zur Beschäftigung;
- Ob Ihnen eine Stelle angeboten wurde, Überprüfung Ihres Führungszeugnisses, Ihres medizinischen Hintergrundes und Ihrer Kreditwürdigkeit (falls und soweit dies in Bezug auf die jeweilige Funktion des Mitarbeiters erforderlich ist); sowie
- Überprüfung von Arbeitszeugnissen und Empfehlungen.

Avient kann Ihre persönlichen Daten verarbeiten, sofern dies für seine berechtigten Interessen erforderlich ist (es sei denn, diese werden durch Ihre Interessen oder grundlegenden Rechten und Freiheiten aufgehoben), einschließlich:

- Verwaltung der Aufzeichnungs- und Berichterstattungspflichten im Zusammenhang mit seinem Bewerberpool;
- Erstattung von Reisekosten, die während des Bewerbungsgesprächs anfallen, zu bearbeiten;
- Informationen mit Tochtergesellschaften von Avient in Übereinstimmung mit dieser Erklärung auszutauschen, soweit dies für globale Managementzwecke erforderlich ist; und
- Einhaltung der geltenden Gesetze und Vorschriften.

Zur Überprüfung Ihrer Eignung für eine Beschäftigung und zur Identifizierung müssen Sie unter Umständen Originaldokumente mit persönlichen Daten vorlegen, die in gleicher Weise bearbeitet werden können. Diese Tätigkeit kann von der örtlichen Tochtergesellschaft oder von Avient Corporation im Namen

der Tochtergesellschaft mit der Position, für die Sie sich beworben haben oder für die Sie in Erwägung gezogen werden, durchgeführt werden.

Avient führt keine automatisierten Entscheidungsfindungen oder Profilerstellungspraktiken durch. Ihre persönlichen Daten werden von Avient nicht für andere Zwecke, die mit den in dieser Erklärung beschriebenen Absichten im Widerspruch stehen, verwenden, es sei denn, dies ist gesetzlich erforderlich oder zulässig, sofern Ihre Zustimmung vorliegt oder es in Ihrem eigenen lebenswichtigen Interesse liegt (z. B. bei einem medizinischen Notfall).

4. Wer Zugang zu Ihren persönlichen Daten hat

Aufgrund der Unternehmensstruktur von Avient können verschiedene Konzerngesellschaften Ihre persönlichen Daten zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung erhalten:

- Die Tochtergesellschaft von Avient, bei der Sie sich um eine Stelle bewerben oder die eine entsprechende Stelle anbietet;
- Andere Konzerngesellschaften, deren zuständige Abteilungen oder Personalabteilungen an der Bearbeitung Ihrer Bewerbung mitwirken;
- Avient Corporation als Betreiber dieser Rekrutierungsplattform;
- Technische Dienstleister, welche die Daten für Avient Corporation verarbeiten.

Konzernweite Datenverarbeitung: Als weltweit operierender Konzern arbeiten die Unternehmen des Avient-Konzerns eng zusammen. Daher kann Ihre Bewerbung von der zuständigen Abteilung und der Personalabteilung bearbeitet werden. Weitere Konzerngesellschaften erhalten Ihre Daten auf einer Need-to-know-Basis, um Ihre Bewerbung bearbeiten zu können.

Beispiel: Sie bewerben sich um eine Stelle bei PolyOne Canada, Inc. An der Bearbeitung Ihrer Bewerbung sind Mitarbeiter der zuständigen Abteilung in den USA (Avient Corporation) und – standardmäßig – der Personalabteilung in Kanada (PolyOne Canada, Inc.) beteiligt. Demzufolge werden Ihre persönlichen Daten von Mitarbeitern beider Unternehmen empfangen und verarbeitet.

Wenn Sie sich in der EU oder im Vereinigten Königreich befinden, hat Avient eine konzerninterne Vereinbarung zur internationalen Datenübermittlung abgeschlossen, in deren Bedingungen alle Datenimporteure außerhalb der EU und des Vereinigten Königreichs verpflichtet sind, alle aus der EU oder dem Vereinigten Königreich erhaltenen personenbezogenen Daten gemäß den von der Europäischen Kommission genehmigten Standardvertragsklauseln (die „Klauseln“) zwischen den für die Verarbeitung Verantwortlichen zu verarbeiten und zu schützen. Avient hat auch Vereinbarungen zur Datenübermittlung abgeschlossen, die in den Ländern erforderlich sein können, welche die Klauseln nicht anerkennen, oder hat anderweitig Ihre Zustimmung zur Übermittlung Ihrer persönlichen Daten gemäß dieser Erklärung

eingeholt. Um eine Kopie der Klauseln zu erhalten, wenden Sie sich bitte an **PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM**.

Wenn Sie eingestellt werden, so werden Ihre Daten von der Rekrutierungsplattform an das Personalverwaltungssystem des jeweiligen Avient-Unternehmens übermittelt, mit dem Ihr Arbeits- oder Beschäftigungsverhältnis formell begründet wird. Wenn Sie eingestellt werden, werden Ihre Daten von der Rekrutierungsplattform an das Personalverwaltungssystem und andere Systeme des Avient-Unternehmens übertragen, um das Beschäftigungsverhältnis und/oder die Nutzung von Unternehmenssystemen des jeweiligen Avient-Unternehmens zu erleichtern, mit dem Ihr Beschäftigungs- oder Arbeitsverhältnis formell besteht.

Anbieter von Dienstleistungen: Dienstleister, wie zum Beispiel diejenigen, die uns beim Betrieb unserer Online-Rekrutierungssysteme oder beim Bewerbungsprozess unterstützen (z. B. durch technischen Support für diese Rekrutierungsplattform), werden sorgfältig ausgewählt. Damit Ihre Daten vertraulich und sicher behandelt werden, beinhalten Verträge mit Dienstleistern Bestimmungen, die Ihre Daten in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen schützen. Eine Liste von Drittanbietern, an die Ihre persönlichen Daten weitergegeben werden, ist auf Anfrage erhältlich.

Es kann auch erforderlich sein, dass wir Ihre persönlichen Daten aus folgenden Gründen an andere Dritte, wie Personalvermittler, Referenzen oder Empfehlungen, Agenturen, welche Hintergrundüberprüfungen erleichtern, oder Berater weitergeben müssen:

- Wenn es notwendig ist, einen externen Dienstleister einzubeziehen, um Rekrutierungsdienste, Hintergrundprüfungen und ähnliche Dienstleistungen zu erleichtern oder zu erweitern;
- Wenn es von Ihnen ausdrücklich gewünscht wird;
- Soweit dies durch einen Gerichtsbeschluss oder eine andere gesetzliche oder behördliche Bestimmung erforderlich ist, einschließlich als Antwort auf Anfragen von öffentlichen und Regierungsbehörden außerhalb Ihres Wohnsitzlandes;
- Sofern es für unsere berechtigten Interessen erforderlich ist (auch, soweit erforderlich, im Falle einer Umstrukturierung, einer Fusion, eines Verkaufs, eines Joint Ventures, einer Abtretung, einer Übertragung oder einer anderen Veräußerung des gesamten oder eines Teils unseres Geschäftsvermögens (z. B. in Verbindung mit einem Konkursverfahren));
- Zum Schutz unserer Geschäftstätigkeit oder der unserer Tochtergesellschaften;
- Zum Schutz unserer Rechte, Privatsphäre, Sicherheit, unseres Eigentums oder des Eigentums unserer Tochtergesellschaften, Ihrer selbst oder anderer; und
- Zur Einhaltung oder in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen.

Falls sich Ihr Wohnsitz in einem anderen Land befindet als dem, in dem sich die Stelle, für die Sie sich bewerben, befindet, muss beachtet werden, dass die Nutzung Ihrer Daten durch die Konzerngesellschaft von Avient nicht den Datenschutzbestimmungen Ihres Landes unterliegt und deshalb gegebenenfalls ein anderer Schutzgrad gelten kann. Wir erfassen oder erstellen die von Ihnen im Rahmen Ihrer Bewerbung zur Verfügung gestellten persönlichen Daten nicht zur Weitergabe oder zum Verkauf an Dritte für Zwecke des Verbrauchermarketings.

5. Ihre Rechte bezüglich Ihrer Daten

Sie können jederzeit die von Ihnen hochgeladenen Daten sowie Ihr Bewerberprofil einsehen, bearbeiten oder löschen, indem Sie unsere Sites aufrufen. Beachten Sie bitte, dass alle Änderungen an Ihrem Profil Auswirkungen auf Ihre aktuelle(n) Bewerbung(en) haben können. Sie können Ihre Bewerbung jederzeit zurückziehen, die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten ablehnen, die Nutzung und Weitergabe dieser Daten durch uns einschränken, auf die persönlichen Daten, die wir über Sie haben, zugreifen, von Ihrem Recht auf Datenübertragbarkeit Gebrauch machen und Ihre persönlichen Daten berichtigen, aktualisieren oder löschen lassen oder deren Verarbeitung beschränken. Außerdem haben Sie das Recht, eine eventuell erteilte Einwilligung zur Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten jederzeit mit zukünftiger Wirkung zu widerrufen.

Wenn Sie Ihre Rechte geltend machen oder mehr über die Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten erfahren möchten, können Sie sich gerne mit uns in Verbindung setzen, indem Sie die unten stehenden „Kontakt“-Informationen verwenden. Wir werden Ihre Anfrage(n) so schnell wie möglich, aber in jedem Fall innerhalb der gesetzlich vorgeschriebenen Frist beantworten.

Sollten Sie mit unserer Antwort nicht zufrieden bzw. der Meinung sein, dass Ihre persönlichen Daten nicht in Übereinstimmung mit dem Gesetz verarbeitet werden, können Sie sich auch an die zuständige Aufsichtsbehörde wenden und eine Beschwerde bei dieser einreichen oder andere Rechtsmittel gemäß dem geltenden Gesetz in Anspruch nehmen. Die Kontaktdaten der Datenschutzbehörden finden Sie [hier](#).

Wir werden Ihre Anfrage in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen prüfen und beantworten.

6. Sicherheit Ihrer Daten

Die Sicherheit Ihrer persönlichen Daten hat für uns höchste Priorität. Demzufolge, auch wenn es keine 100 % sicheren Datenschutz- und Sicherheitsstandards oder Schutzmaßnahmen gibt, werden alle Daten, die Sie uns zur Verfügung stellen, unter Verwendung angemessener administrativer, technischer und organisatorischer Kontrollen aufbewahrt, um eine entsprechende Vertraulichkeit der Daten zu gewährleisten und dazu beizutragen, persönliche Daten vor Verlust, Missbrauch und unbefugtem Zugriff, Offenlegung, Änderung und Zerstörung zu schützen. Es unterliegt Ihrer Verantwortung, bei jeder Kommunikation mit uns die erforderlichen Vorsichtsmaßnahmen zu treffen. Senden Sie uns keine vertraulichen persönlichen Daten per E-Mail. Wenn Sie Grund zu der Annahme haben, dass Ihre Interaktion

mit uns nicht mehr sicher ist, informieren Sie uns bitte umgehend über das Problem, indem Sie sich über die unten stehenden „Kontakt“-Informationen an uns wenden.

7. Aufbewahrung Ihrer persönlichen Informationen

Wir werden Ihre persönlichen Daten für den erforderlichen Zeitraum, der zur Erfüllung der in dieser Erklärung genannten Zwecke erforderlich ist, und in Übereinstimmung mit unserem Zeitplan für die Aufbewahrung von Datensätzen sowie den geltenden gesetzlichen und regulatorischen Anforderungen aufbewahren.

Wenn Sie sich entscheiden, Ihr Bewerberprofil an den Bewerberpool zu übermitteln, werden wir Ihre Daten aufbewahren, um zu prüfen, ob Sie mit Ihren Fähigkeiten für andere Stellenangebote geeignet sind. Sollten Sie für eine Stelle ausgewählt werden, so werden Ihre persönlichen Daten zumindest für die Dauer Ihres Arbeits- oder Dienstvertrages (ggf. verlängert durch die geltende Verjährungsfrist und die anwendbaren gesetzlichen Aufbewahrungspflichten von Datensätzen) gespeichert.

Selbst wenn Sie nicht für die Stelle ausgewählt werden, für die Sie sich beworben haben, oder Sie sich nicht für eine bestimmte Stelle beworben haben, können wir Ihre persönlichen Daten aufbewahren, um zu prüfen, ob Sie mit Ihren Fähigkeiten für andere Stellenangebote geeignet sind. In diesem Fall würden wir Sie zur Bewerbung auffordern, sofern Sie Ihre Zustimmung zu einer solchen erweiterten Aufbewahrung gegeben haben. Andernfalls werden Ihre persönlichen Daten nur für den Zeitraum gespeichert, der zur Bewertung Ihrer Bewerbung erforderlich ist, und wie es gegebenenfalls im Rahmen der geltenden Verjährungsfristen und gesetzlichen Aufbewahrungspflichten von Datensätzen erforderlich ist.

Sie können sich gerne mit uns in Verbindung setzen, um mehr über unsere Aufbewahrungsrichtlinien zu erfahren, Ihre Bewerbung zurückzuziehen und/oder Ihr Einverständnis zur Fortsetzung der Aufbewahrung Ihrer persönlichen Daten nach Abschluss des Rekrutierungsprozesses zu erteilen und uns um die Löschung Ihrer persönlichen Daten zu beauftragen. Nehmen Sie bitte zur Kenntnis, dass Avient Ihren Lebenslauf unter Umständen nach geltendem Gesetz für einen bestimmten Zeitraum aufbewahren muss, auch wenn Sie Avient beauftragen, Ihre Bewerbung für eine Beschäftigung nicht zu berücksichtigen.

8. Aufnahme Ihrer Bewerbung in den globalen Bewerberpool

Nach Einreichung Ihrer Bewerbung haben Sie die Möglichkeit, Ihr Bewerberprofil für den Bewerberpool freizugeben, damit wir Sie für weitere offene Stellen bei Konzernunternehmen berücksichtigen können. Wenn Sie sich dafür entscheiden, können Mitarbeiter aus allen Personalabteilungen und verantwortlichen Abteilungen innerhalb des Avient-Konzerns gemäß dieser Erklärung auf Ihr Profil zugreifen und sich mit Ihnen in Verbindung setzen. Sie können uns auch benachrichtigen, wenn Sie nicht länger in den Bewerberpool einbezogen werden möchten, indem Sie sich über die unten angegebenen Kontaktinformationen an uns wenden. Dieser Widerruf hat keine Auswirkungen auf Ihre direkten Bewerbungen. Sie können auch Ihr Bewerberprofil löschen.

9. Aktualisierung Ihrer Informationen

Avient benachrichtigt Sie nur über Stellen, von denen wir glauben, dass sie für Sie von Interesse sein könnten. Wir empfehlen Ihnen daher, Ihr Bewerberprofil regelmäßig zu aktualisieren.

10. Ergänzungen und Änderungen

Diese Erklärung ist und soll weder ein Angebot für eine Beschäftigung oder einen Vertrag sein, noch begründet sie in anderer Weise irgendwelche gesetzlichen Rechte oder Verpflichtungen.

Dementsprechend kann Avient von Zeit zu Zeit in Übereinstimmung mit den Anforderungen des geltenden Gesetzes jeden Teil dieser und verwandter Praktiken ergänzen, auslegen, ändern oder widerrufen. Über solche Änderungen wird in angemessener Weise informiert. Jede Version dieser Erklärung ist am Seitenende aufgeführt.

11. Kontakt

Wenn Sie Fragen haben oder eines Ihrer Rechte in Anspruch nehmen möchten, können Sie sich gerne mit uns in Verbindung setzen unter:

Der Datenschutzbeauftragte des Unternehmens

Avient Corporation

33587 Walker Road

Avon Lake, Ohio 44012

E-Mail: PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM

Telefon: 1-800-901-2078

Sie können uns Ihre Anfragen oder Anliegen zum Datenschutz auch über unser [Online-Formular](#) zukommen lassen.

Der Datenschutzbeauftragte für Avient kann unter PRIVACY.OFFICER@AVIENT.COM kontaktiert werden.

** Für Kandidaten in Peru werden persönliche Informationen in der Datenbank „[avient.taleo.net]“ aufbewahrt, die im Nationalen Register zum Schutz persönlicher Daten mit dem Code RNPDP-PJP N° [*] registriert sind.

Datum des Inkrafttretens: 1. August 2020