

## Avient Corporation

### Sekretessmeddelande för kandidater

Vi är glada över ditt intresse av att arbeta för Avient. Avient Corporation och dess dotterbolag (tillsammans "Avient", "vi", "oss eller "våra") har åtagit sig att skydda integriteten och personlig information som samlas in från arbetssökande genom vår online-ansökningsprocess och andra kanaler. Detta sekretessmeddelande för kandidater ("Meddelande") redogör för hur Avient samlar in, använder eller avslöjar personlig information från arbetssökande och kandidater (kollektivt "ni") när ni kommer åt eller använder våra karriärwebbplatser, som inkluderar <https://polyone.referrals.selectminds.com/> ("Sajterna"). Detta meddelande täcker inte er användning av Avients tjänster som kund eller åtkomst till någon tredjepartswebbplats och -program som ni kan ha, inklusive någon som länkar till våra Sajter. För mer information om hur Avient bearbetar er personliga information för dessa tjänster och tredjepartswebbplatser, var god besök Avient Corporations sekretessmeddelande, som är tillgängligt på <https://www.polyone.com/company/policies-and-governance/polyone-corporation-privacy-statement>).

Innan ni fortsätter med din ansökan vill vi kort meddela dig om hur vi behandlar och skyddar din personliga information.

Var god läs detta meddelande noggrant. Er personliga information hanteras och skyddas i enlighet med detta meddelande när ni skickar er ansökan, meritförteckning och/eller CV med hjälp av vårt online-ansökningsverktyg. När ni väl har skickat er ansökan kan ni även lägga till era uppgifter i vår globala sökandepool. Detta gör det möjligt för Avient att meddela er om andra intressanta befattningar som ni kan vara kvalificerad för.

Om ni har några frågor angående er personliga information eller behöver kontakta oss av någon annan anledning, var god använd kontaktinformationen som tillhandahålls nedan.

Den lokala Avient-entiteten i den jurisdiktion där ni ansöker om en befattning kommer att fungera som registeransvarig med avseende på er personliga information.

#### **1. Vilken information vi samlar in**

Begreppet "personlig information" avser all information som, ensam eller i kombination med annan information, direkt eller indirekt identifierar er eller kan förknippas med er, och som ni har givit oss som en del av er registrering och ansökan via denna rekryteringsplattform (dvs. er ansökan och sökandeprofil).

När ni ansöker om en befattning kan ni uppges personlig information, som inkluderar:

- Identifierare och kontaktinformation som till exempel ert namn, födelsedatum, hemadress, personlig e-post, telefonnummer, myndighetsidentifierare (som till exempel ert körkort och/eller nationellt identifieringsnummer);

- Inloggningsuppgifter, som inkluderar er e-postadress, användarnamn och lösenord när ni loggar in för att skicka er ansökan;
- Skyddade klassificeringar, i den utsträckning som tillåts i gällande lag, som till exempel ert kön, ras och etniskt ursprung;
- Yrkesmässig eller anställningsrelaterad information, som till exempel er meritförteckning eller CV, anställningsbakgrund och historik, anställningskvalifikationer, den befattning ni vill skicka in en ansökan om, anställningsreferenser, er nuvarande lön, bonusar, löneförväntningar eller någon annan information ni väljer att uppge, inklusive information som rör eventuella tidigare ansökningar ni kan ha skickat till oss eller någon tidigare arbetslivserfarenhet hos Avient, professionella tillhörigheter eller medlemskap och önskat startdatum;
- Information om utbildning, till exempel utbildningsbakgrund, era skolutdrag, utbildnings- och undervisningshistorik, era engelskakunskaper som kan krävas för vissa befattningar, språk- och specialkompetens, certifieringsinformation och
- Annan personlig information som ni väljer att skicka till oss i samband med er ansökan, till exempel kontaktinformation för referenser, information som lämnas i en intervju eller er personliga situation

Dessutom kan ni, som en del av ansökningsprocessen, få frågor om ert arbetstillstånd och er villighet att medge en bakgrunds- eller brottsregisterkontroll och/eller medicinsk undersökning enligt vad som är tillåtet enligt gällande lag.

I det första stadiet kräver vi i allmänhet inte vad som anses vara känslig personlig information eller "speciella kategorier av personuppgifter" enligt gällande sekretesslagar (benämns i detta meddelande "känslig personlig information"). Känslig personlig information avser uppgifter som anger ras eller etniskt ursprung för en person, politiska åsikter, religiösa eller filosofiska övertygelser eller fackföreningsmedlemskap, genetiska data, biometriska uppgifter eller uppgifter om hälsa eller uppgifter om en persons sexliv eller sexuella läggning. I vissa jurisdiktioner inkluderar denna typ av uppgifter också information om brott. Vi kan begära denna typ av uppgifter i vissa jurisdiktioner i enlighet med gällande lag. Att skicka sådana uppgifter är dock frivilligt och ni är inte skyldiga att skicka dem som en del av er online-meritförteckning och -ansökan. Om vi inte begär dessa uppgifter förbehåller vi oss rätten att ta bort sådan information från våra databaser om ni beslutar att överföra denna typ av uppgifter till oss under ansökningsprocessen.

## **2. Hur vi samlar in er information**

Ert tillhandahållande av personlig information i samband med jobbsökan är i allmänhet frivilligt. Om insamlingen av någon av er personliga information är obligatorisk - till exempel för att fylla i en ansökan

på våra webbplatser - kommer vi att informera er innan vi samlar in den, liksom följderna av att inte ge oss denna information (om några).

Avient kan samla in er personliga information på följande sätt när ni gör en ansökan:

- **Online:** När ni ansöker online med hjälp av webbplatserna;
- **Via e-post.** När ni skickar er meritförteckning, CV, jobbsökan och annan information direkt till oss via e-post;
- **Genom att använda sociala medier.** När ni ansöker om ett visst ledigt jobb med hjälp av er sociala medieprofil på LinkedIn delas viss personlig information med oss i enlighet med era inställningar inom den sociala medietjänsten, inklusive er erfarenhet, utbildning, kompetens och annan information som ni gör tillgänglig på er profil
- **Offentligt tillgängliga källor:** Avient samlar också in er personliga information från offentligt tillgängliga källor.
- **Från rekryterare eller rekommendationer.** Er personliga information kan delas med oss av rekryterare och rekommendationer från tredje part.
- **Offline.** När ni för hand överlämnar er meritförteckning, CV, jobbsökan och annan information till någon av våra chefer eller rekryteringspersonal på en av våra webbplatser.

Information om er kan också samlas in från tredje parter, till exempel i samband med en bakgrundskontroll eller anställningsbekräftelse och/eller anställningsreferenser, i varje fall där det är tillåtet enligt gällande lag. Om ni ger oss personlig information för en referens eller någon annan person som en del av er ansökan (till exempel en nödsituationskontakt eller information om anhöriga) är det ert ansvar att inhämta medgivande från den personen innan informationen lämnas till oss och att informera dem om innehållet i detta meddelande.

### **3. Hur vi använder er personliga information**

Er personliga information används för att bedöma er lämplighet för den befattning som ska tillsättas och för att utföra administrativa uppgifter relaterade till er möjliga rekrytering. Vi utvärderar era referenser för tillgängliga jobbmöjligheter eller för en specifik jobbmöjlighet som ni har valt.

Om ni redan är anställd av ett Avient-företag kan även interna sekretessbestämmelser gälla.

Avient bearbetar er personliga information för att administrera och hantera er ansökan och för de andra ändamål som beskrivs i detta meddelande. Avient bearbetar specifikt er personliga information för att potentiellt kunna ingå ett anställningsavtal eller en annan avtalsrelation med er. Detta inkluderar bearbetning av följande anledningar:

- Bearbeta er ansökan om anställning eller för att tillhandahålla tjänster till oss;

- Kommunicera med er, intervjua oss och vidta förberedande steg vid behov för att ingå ett avtal med er;
- Förse er med tjänster och svara på era förfrågningar, inklusive på webbplatserna;
- Bedöma era kvalifikationer för en viss befattning (inklusive att intervjua, screena och utvärdera er);
- Verifiera er identitet och behörighet för anställning;
- Genomföra kriminella, medicinska och kreditbakgrundskontroller (om och i den utsträckning som det är nödvändigt med hänsyn till den anställdes respektive funktion); och
- Verifiera referenser och rekommendationer för anställning.

Avient kan bearbeta er personliga information där det är nödvändigt för sina legitima intressen (såvida inte dessa åsidosätts av era intressen eller grundläggande rättigheter och friheter), vilket inkluderar:

- Att hantera registerförings- och rapporteringsskyldigheter i samband med sin sökandepool;
- Att bearbeta ersättningar för eventuella utgifter för resor under intervjuprocessen;
- Att dela information med Avient-dotterbolag i enlighet med detta meddelande om det är nödvändigt för globala förvaltningsändamål; och
- Följa gällande lagar och förordningar.

Vi kan kräva att ni tillhandahåller originaldokument som innehåller personlig information för att verifiera er behörighet för anställning och identifiering, vilket kan bearbetas på samma sätt. Denna aktivitet kan utföras av det lokala dotterbolaget eller av Avient Corporation på uppdrag av dotterbolaget med den befattning som ni ansökt om eller för vilken ni övervägs.

Avient använder sig inte av automatiserat beslutsfattande eller profilering. Avient kommer inte att använda er personliga information i något annat syfte som är oförenligt med de ändamål som beskrivs i detta meddelande, såvida det inte krävs eller godkänns enligt lag, med ert samtycke, eller är i ert eget avgörande intresse (t.ex. i en medicinsk nödsituation).

#### **4. Vem har tillgång till er personliga information**

Med tanke på Avients företagsstruktur kan olika gruppföretag ta emot er personliga information för att bearbeta er ansökan:

- Det Avient-dotterbolag som ni ansöker om en befattning till eller som erbjuder en relevant position;
- Andra gruppföretag vilkas ansvariga avdelningar eller personalavdelningar är inblandade i att bearbeta er ansökan;

- Avient Corporation som operatör av denna rekryteringsplattform;
- Tekniska tjänsteleverantörer som bearbetar data för Avient Corporation

**Gruppövergripande databehandling:** Som en grupp med global verksamhet samarbetar Avient-gruppföretagen nära varandra. Därför kan er ansökan bearbetas av den ansvariga avdelningen och personalavdelningen. Andra gruppforetag tar emot era uppgifter baserat på behov av att känna till dem för att bearbeta er ansökan.

*Exempel: Ni ansöker om en befattning på PolyOne Canada, Inc. Medlemmar av den ansvariga avdelningen i USA (Avient Corporation) och – som standard – personalavdelningen i Canada (PolyOne Canada, Inc.) är inblandade i att hantera er ansökan. Därav följer att anställda från båda företagen tar emot och bearbetar er personliga information.*

Om du är i EU eller Storbritannien har Avient slutit ett internationellt dataöverföringsavtal inom gruppen, under vars villkor alla dataimportörer utanför EU och Storbritannien är skyldiga att bearbeta och skydda all personlig information mottagen från EU eller Storbritannien i enlighet med standardavtalsklausuler för registeransvarig-till-registeransvarig ("klausulerna"), som godkänts av Europeiska kommissionen. Avient har också slutit dataöverföringsavtal som kan krävas i de länder som inte erkänner klausulerna eller har på annat sätt sökt ert samtycke för överföring av er personliga information i enlighet med detta meddelande. För att få en kopia av klausulerna, vänligen kontakta

**PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM.**

Om ni blir anställd överförs era uppgifter från rekryteringsplattformen till HR-administrationssystemet för respektive Avient-företag som er anställnings- eller arbetsrelation formellt upprättas med.

**Tjänsteleverantörer:** Tjänsteleverantörer, som till exempel de som hjälper oss med driften av våra online-rekryteringssystem eller som fått i uppdrag att hjälpa till med ansökningsprocessen (t.ex. med teknisk support för rekryteringsplattformen), väljs noggrant. För att era uppgifter ska hanteras konfidentiellt och säkert innehåller avtal med tjänsteleverantörer bestämmelser som skyddar era uppgifter i enlighet med gällande lagar. En lista över tredjepartsleverantörer till vilka er personliga information överförs är tillgänglig på begäran.

Vi kan också behöva dela er personliga information med andra tredje parter som till exempel rekryterare, referenser eller personer som rekommenderar, agenturer som tillhandahåller bakgrundskontroller eller konsulter av följande skäl:

- När det är nödvändigt att blanda in en tredjepartsleverantör för att tillhandahålla eller erbjuda rekryteringstjänster, behandling av bakgrundskontroller och liknande tjänster;
- När det uttryckligen begärs av er;

- Som krävs i ett domstolsbeslut eller något annat rättsligt eller myndighetskrav, inklusive som svar på begäranden från offentliga och statliga myndigheter utanför ert bostättningsland;
- Där det är nödvändigt för våra berättigade intressen (inklusive vid behov vid eventuell omorganisation, sammanslagning, försäljning, joint venture, tilldelning, överföring eller annan disposition av hela eller någon del av våra affärstillgångar (t.ex. i samband med ett konkursförfarande)), ;
- För att skydda vår verksamhet eller verksamheten i något av våra dotterbolag;
- För att skydda våra rättigheter, integritet, säkerhet eller egendom eller för våra dotterbolag, er eller andra; och
- För att följa gällande lagstiftning eller i enlighet med gällande lag.

Observera att om er bostad är belägen i ett annat land än det land där jobbet ni ansöker om finns omfattas Avients grupp företag inte av dataskyddsbestämmelserna i ert land och därför kan en annan skyddsnivå gälla. Vi samlar inte in eller sammanställer er personliga information som lämnats till oss som en del av er ansökan för distribution eller försäljning till tredje parter för konsumentmarknadsföringsändamål.

### **5. Era rättigheter avseende er information**

Ni kan när som helst inspektera, ändra eller radera de uppgifter ni har laddat upp liksom er sökandeprofil genom att gå in på våra webbplatser. Observera att alla eventuella ändringar som gjorts i er profil kan påverka er(a) nuvarande ansökning(ar). Ni kan dra tillbaka er ansökan när som helst, invända mot bearbetning av er personliga information, begränsa användningen och utlämningen av er personliga information av oss, få tillgång till den personliga information vi har om er, utnyttja er rätt till uppgiftsportabilitet och att få er personliga information korrigerad, uppdaterad eller raderad eller att få dess bearbetning begränsad. Ni har också rätt att återkalla samtycke som ni kan ha givit med avseende på bearbetningen av er personliga information när som helst med framtida effekt.

Om ni skulle vilja utöva era rättigheter eller få veta mer om bearbetningen av er personliga information, vänligen kontakta oss med hjälp av informationen under "Kontakta oss" nedan. Vi kommer att svara på er begäran så snart som rimligen möjligt, men i alla fall inom den lagstadgade tidsperioden.

Om ni inte är nöjd med vårt svar eller anser att er personliga information inte bearbetas i enlighet med lagen kan ni också kontakta eller lämna in ett klagomål till den behöriga tillsynsmyndigheten eller söka andra åtgärder enligt gällande lag. Kontaktuppgifter för dataskyddsmyndigheter finns tillgängliga [här](#).

Vi kommer att överväga och svara på er begäran i enlighet med gällande lagar.

### **6. Säkerhet för er information**

Vi ger högsta prioritet till säkerheten för er personliga information. Även om inga uppsättningar av

sekretess- och säkerhetsnormer eller skyddsåtgärder är 100% säkra förvaras därför all information som ni delar med oss med lämpliga administrativa, tekniska och organisatoriska kontroller för att upprätthålla lämplig sekretess för uppgifterna och för att skydda personlig information från förlust, missbruk och obehörig åtkomst, avslöjande, ändring och förstörelse. Det är ert ansvar att använda lämplig nivå av försiktighet när ni kommunicerar med oss. Skicka inte känslig personlig information till oss via e-post. Om ni har anledning att tro att er interaktion med oss inte längre är säker, vänligen informera oss omedelbart om problemet genom att kontakta oss med hjälp av informationen under "Kontakta oss" nedan.

### **7. Bevarande av er personliga information**

Vi kommer att behålla er personliga information under den period som krävs för att uppfylla de syften som anges i detta meddelande och i enlighet med vårt schema för bevarande av register, gällande lagar och föreskrifter.

Om ni bestämmer er för att skicka er sökandeprofil till sökandepoolen kommer vi att behålla era uppgifter i syfte att överväga om era kunskaper är lämpliga för andra jobbomgångar. Om ni har valts ut till en befattning kommer er personliga information åtminstone att bevaras under er anställnings- eller tjänsteavtalstid (utökad med gällande begränsningsföreskrift och gällande lagstadgade lagringsskyldigheter för data, i förekommande fall).

Även om ni inte blir utvald till den befattning som ni ansökt om eller om ni inte ansökt om en specifik befattning kan vi behålla er personliga information i syfte att överväga om era kunskaper är lämpliga för andra jobbomgångar, i vilket fall vi skulle bjuda in er att ansöka, förutsatt att ni har givit ert samtycke till sådant utökad bevarande. I annat fall kommer er personliga information endast att bevaras under den period som krävs för att bedöma er kandidatur, och som kan krävas enligt gällande lagstiftning om begränsningar och lagstadgade datalagringsskyldigheter, i förekommande fall.

Ni kan kontakta oss för att få veta mer om våra lagringsskyddspolicyer, dra tillbaka er ansökan om anställning och/eller ert samtycke till fortsatt lagring av er personliga information efter avslutad rekryteringsprocess och för att be oss om att rensa bort er personliga information. Observera att gällande lag kan kräva att Avient behåller er meritförteckning eller CV under en viss period även om ni begär att Avient inte överväger er kandidatur för anställning.

### **8. Inkludering av er ansökan i den globala sökandepoolen**

Efter att ni har skickat in er ansökan har ni möjlighet att släppa er sökandeprofil för sökandepoolen, så att vi kan överväga er för ytterligare lediga tjänster hos gruppforetag. Om ni väljer att göra det kommer anställda från alla personal- och ansvariga avdelningar inom Avient-foretagsgruppen att kunna komma åt er profil enligt detta meddelande och kontakta er. Ni kan också meddela oss om ni inte längre vill inkluderas i sökandepoolen genom att kontakta oss på kontaktinformationen nedan. Denna återkallelse har ingen inverkan på någon av era direkta ansökningar. Ni kan också ta bort er sökandeprofil.

## **9. Uppdatera er information**

Avient meddelar er endast om tjänster som vi tror kan vara intressanta för er. Därför rekommenderar vi att ni regelbundet uppdaterar er sökandeprofil.

## **10. Tillägg och ändringar**

Detta meddelande varken är eller är avsett att vara ett erbjudande om anställning, avtal och skapar inte heller på något annat sätt några rättsliga rättigheter eller skyldigheter. Följaktligen kan Avient lägga till, tolka, ändra eller dra tillbaka någon del av detta och relaterad praxis då och då i enlighet med kraven i gällande lag. Lämpligt meddelande kommer att ges om sådana ändringar. Varje version av detta meddelande identifieras längst ned på sidan.

## **11. Kontakta oss**

Om ni har några frågor eller vill utöva någon av era rättigheter kan ni kontakta oss på:

The Corporate Privacy Officer

Avient Corporation

33587 Walker Road

Avon Lake, Ohio 44012

E-post: [PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM)

Telefon: 1-800-901-2078

Ni kan också skicka oss era frågor eller förfrågningar om sekretess via vårt [onlineformulär](#).

Dataskyddsansvarig för Avient kan kontaktas på [PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM](mailto:PRIVACY.OFFICER@POLYONE.COM).

\*\* För kandidater i Peru lagras personlig information i databasbanken "[polyone.taleo.net]" registrerad i det nationella dataskyddsregistret med kod RNPDP-PJP N° [\*]."

**Giltighetsdatum:** 1 augusti, 2020